

**WIJ GRONINGEN**

**MET ELKAAR VOOR ELKAAR**

DE LEEFWERELD AAN ZET



**Jaarverantwoording  
2025**

**Stichting WIJ Groningen**

## Woord vooraf

In dit bestuursverslag vertellen we hoe we inwoners hebben ondersteund en hoe we onze maatschappelijke opdracht hebben uitgevoerd in 2025.

Het afgelopen jaar had meerdere gezichten. Aan de ene kant ontwikkelden we onze dienstverlening aan inwoners goed door, aan de andere kant zien we dat er grote maatschappelijke veranderingen spelen en ook nog aankomen. Dit brengt uitdagingen met zich mee en we toetsen voortdurend hoe we daarmee omgaan en of we voldoende flexibel en tegelijkertijd stabiel zijn.

Binnen de WIJ teams is daartoe meer focus aangebracht op wijken en integraal werken. Onze visie is namelijk dat daar waar de mensen leven zich het hoofdveld van ons werk bevindt, oftewel het dagelijkse leven zich afspeelt. We noemen dat de leefwereld. In de leefwereld leven mensen samen in buurten, huiskamers, verenigingen, scholen etc. Door in te zetten op sterke gemeenschappen, preventie en tijdige ondersteuning, voorkomen we dat inwoners in (zwaardere) sociale, maar ook fysieke problemen belanden. Dat is ons aandeel in de beweging van zorg naar welzijn en gezondheid.

Onze brede opdracht, van samenlevingsopbouw en lichte ondersteuning, tot toegang tot jeugdhulp en Wmo en de uitvoering van Basis jeugdhulp toont deze beweging. We kunnen ons werk alleen goed uitvoeren in samenwerking met veel maatschappelijke partners in de wijken, en vooral samen met de inwoners. Dat vraagt continue afstemming en samenwerking. Dat is waardevol en nodig, dit geeft energie, biedt meerwaarde en kost ook tijd en inzet. We denken dat het essentieel is om dit gezamenlijk te doen en hebben daar het afgelopen jaar veel energie in gestoken. Stap voor stap komen we verder. Ik bedank daarom onze netwerkpartners voor het vertrouwen en de samenwerking.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar leest u in dit bestuursverslag. In het kader van bovenstaande visie, noem ik graag de uitbreiding van Welzijn op recept en het opstellen van wijkanalyses om samen met de gemeente Groningen integrale wijkplannen te ontwikkelen. Vorig jaar lag er een positieve eindevaluatie Basis jeugdhulp bij de gemeenteraad en voerde de RUG, op ons verzoek, een literatuuronderzoek uit naar universele preventie door samenlevingsopbouw. De uitkomsten van dat onderzoek zijn goed bruikbaar in onze praktijk.

In vergelijking met voorgaande jaren zien we het aantal ondersteuningsvragen van inwoners toenemen, in 2025 waren er ongeveer 38.000 vragen. Hiervan wordt steeds minder verwezen naar formele zorg.

Ik noemde dat we onze brede opdracht hoog waarderen. Ik bedank de gemeente Groningen voor deze opdracht, het vertrouwen en de samenwerking.

Alle collega's hebben zich het afgelopen jaar met hart en ziel ingezet om inwoners goed te ondersteunen en het welzijn in de Groningse wijken te vergroten. Ik dank hen daarvoor, zij staan iedere dag klaar voor de inwoners van Groningen, vanuit betrokkenheid en met vakmanschap.

Mirjam Kuin  
*Raad van bestuur WIJ Groningen*

# WIJ Groningen in cijfers 2025



## Samenlevingsopbouw

o.a.

Jeugd- en jongerenwerk (on- en offline)

Buurtwerk, opbouwwerk

Activiteiten in kader van **positieve gezondheid, eensamen050, wijkvernieuwing**

## Client-tevredenheid

Wmo: **82%**

tevreden over oplossing

## Impactmeting Basis Jeugdhulp:

**84%** gezinnen tevreden over Basis jeugdhulp

**137**

**klachten** in 2025

## Meeste vragen gaan over



Gezondheid



Geldzaken



Wonen



Opvoeden en opgroeien



Dagbesteding

Aantal **ondersteuningsvragen** van inwoners **37.328**

% **direct afgehandelde vragen** **51%**

Aantal **trajecten** **27.233**

Aantal **jeugdigen** dat gebruik maakte van **basis jeugdhulp** **1.520**

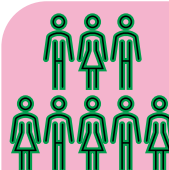
Aantal **verwijzingen** voor inwoners voor hulp of voorzieningen

**Jeugdhulp** **2.329**

**Wmo** **9.578**

2025	27%	22%	11%	7%	11%
------	-----	-----	-----	----	-----

## Trajecten naar werksoorten



**728 medewerkers**

**192 vrijwilligers**

**171 stagiaires**

**8 participatiebanen**

**6 werkervaringsplaatsen**

Peildatum: 31-12-2025

## Inhoudsopgave

<b>Woord vooraf.....</b>	<b>2</b>
<b>WIJ Groningen in cijfers 2025 .....</b>	<b>3</b>
<b>Bestuursverslag.....</b>	<b>5</b>
<b>1. Dit doen WIJ .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Onze strategische opgave en resultaten .....</b>	<b>9</b>
<b>3. Kwaliteit &amp; innovatie .....</b>	<b>13</b>
<b>4. Professionele organisatie.....</b>	<b>21</b>
<b>5. Bestuur, medezeggenschap en toezicht.....</b>	<b>27</b>
<b>Jaarrekening .....</b>	<b>32</b>
<b>6. Jaarrekening.....</b>	<b>32</b>
<b>7. Overige gegevens.....</b>	<b>49</b>
<b>Bijlage 1a. Structurele deelopdrachten .....</b>	<b>50</b>
<b>Bijlage 1b. Incidentele deelopdrachten.....</b>	<b>53</b>
<b>Bijlage 2. Gegevens Raad van Toezicht en Raad van Bestuur .....</b>	<b>63</b>

# Bestuursverslag

## Inleiding

In samenwerking met onze opdrachtgever de gemeente Groningen en de vele organisaties die actief zijn in de sociale basis hebben onze medewerkers, stagiairs en vrijwilligers ook in 2025 op passende wijze vorm en inhoud gegeven aan de ondersteuning van de vele inwoners in de gemeente Groningen.

Het afgelopen jaar hebben we ons bereik in de gemeente opnieuw onder de loep genomen. Dit heeft geleid tot kleinere, multidisciplinaire teams binnen de sociale wijkteams. Daarmee kunnen we dichter bij inwoners werken, drempels verlagen en beter aansluiten bij wat er in een buurt of dorp speelt. We zien we dat we moeten blijven vernieuwen om onze ondersteuning passend en toegankelijk te houden. Met de gemeente is afgesproken dat we in 2026 verder aan de slag gaan met het versterken van onze digitale dienstverlening. Dat betekent: meer online ondersteuning, inzet van e-health en het gebruik van AI bij onze Entree. De samenleving digitaliseert snel en vooral voor jongeren werkt een combinatie van online én persoonlijk contact het beste.

Om voorbereid te zijn op de ontwikkelingen binnen de grote maatschappelijke thema's – bestaanszekerheid en armoede, jeugd en samenlevingsopbouw – hebben we in 2025 een reeks webinars voor onze medewerkers georganiseerd. Daarnaast hebben we onderzocht hoe WIJ Groningen de dienstverlening de komende jaren toekomstbestendig kan organiseren en voldoende slagkracht kan behouden. Dit vormt de basis voor een programmatische aanpak om onze organisatie verder te optimaliseren. Met deze aanpak zorgen we ervoor dat we de ondersteuning aan inwoners van de gemeente Groningen effectief, efficiënt, integraal en dichtbij kunnen blijven organiseren. De doorontwikkeling wordt de komende jaren stapsgewijs uitgevoerd en duurzaam verankerd.

## 1. Dit doen WIJ

WIJ Groningen biedt als enige sociale wijkteamorganisatie in Nederland een volledig en integraal dienstenaanbod: van samenlevingsopbouw en preventie, basis jeugdhulp en lichte ondersteuning tot wettelijke taken op het gebied van Jeugdwet, Wmo, OGGZ, participatie. Dit is wat ons uniek maakt in Nederland. We zijn er voor alle inwoners, van jong tot oud. Met vragen, zorgen of een goed idee. WIJ Groningen heeft 13 sociale wijkteams en teams met specifieke expertise die stedelijk inzetbaar zijn.

### 1.1 Onze opdracht

WIJ Groningen is opgericht om sociale ondersteuning voor inwoners integraal, dichtbij en toekomstbestendig te organiseren. We werken vanuit vertrouwen in vakmanschap, nabijheid in de wijk en het principe dat inwoners bij één loket terecht kunnen. Onze medewerkers zetten zich binnen de beschikbare randvoorwaarden in voor de best mogelijke ondersteuning. Het centrale doel is het versterken van de eigen kracht, veiligheid en samenredzaamheid van inwoners in wijken en dorpen.

De *reguliere opdracht* van WIJ Groningen is vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst en Set van Afspraken tussen de gemeente en WIJ Groningen. Deze Set van Afspraken beschrijft op hoofdlijnen de reguliere opdracht die de gemeente Groningen heeft gegeven aan WIJ Groningen.

Onze ondersteuning is steeds gericht op wat het beste aansluit bij de vraag van de inwoner en draagt waar mogelijk bij aan het vergroten van hun zelfstandigheid. Dit geldt voor alle doelgroepen: voor jeugdigen en ouders die om hulp vragen, voor gezinnen met complexe problematiek en voor kwetsbare inwoners die een risico kunnen vormen voor zichzelf of hun omgeving. Ook wanneer inwoners moeilijk bereikbaar zijn of hulp mijden, blijven zij onder onze aandacht en bieden we passende ondersteuning. Met onze brede opdracht zorgen we ervoor dat inwoners tijdig de ondersteuning krijgen die bij hen past en dat er stevig wordt samengewerkt aan een sterke sociale basis in de wijken.

Met de *opdracht Basis jeugdhulp* bieden we jeugdhulp dichtbij gezinnen. Deze hulp is vrij toegankelijk en kan zonder aanvraag of verwijzing worden ingezet. WIJ Groningen biedt individuele begeleiding, gezinsbegeleiding en lichte behandeling in de eigen wijk. Hiermee zorgen we voor tijdige, passende hulp dicht bij huis, school of buurt met oog voor alle relevante leefgebieden.

Daarnaast voert WIJ Groningen aanvullende *deelopdrachten* uit. Deze opdrachten verschillen in omvang en looptijd. In bijlage 1 staat een volledig overzicht met een korte toelichting op alle deelopdrachten in 2025.

## 1.2 Onze missie en waarden

We zijn er voor alle inwoners van 0 tot 110 jaar in de gemeente Groningen. Wij verbinden mensen en organisaties zodat iedere Groninger mee kan doen. Dat doen we door zichtbaar en bereikbaar te zijn, inwoners en buurten te ondersteunen, collectieve activiteiten en bewonersinitiatieven te stimuleren en wanneer nodig te verwijzen naar specialistische zorg en voorzieningen. We zijn in de buurt en pakken door wanneer dat nodig is.

Ons uitgangspunt is dat inwoners grip houden of krijgen op hun leven. Daarbij staat de eigen kracht van wijkbewoners centraal. We ondersteunen zodat mensen:

- Zichzelf kunnen redden en regie houden over hun leven;
- Problemen voorkomen of voorkomen dat bestaande problemen verergeren;
- Zich veilig voelen in hun wijk en thuis;
- Gezond zijn en zich positief kunnen ontwikkelen;
- (Weer) kunnen meedoen in de samenleving.

We streven naar gelijke kansen. Dat betekent dat we ongelijk investeren: we zetten extra in op wijken en inwoners die onze ondersteuning het hardst nodig hebben.

Onze medewerkers zijn aanwezig in de wijk: op WIJ-locaties, bij huisartsenpraktijken, op scholen, in buurtcentra en ontmoetingsplekken. We kennen de wijken en hun inwoners goed en zoeken kwetsbare gezinnen en inwoners actief op om tijdig ondersteuning te bieden. Die ondersteuning varieert van advies en lichte hulp tot intensieve begeleiding, bemoeizorg en drang. Als wij niet zelf kunnen helpen, verwijzen we door naar passende specialistische ondersteuning.

In onze aanpak laten we ons leiden door de volgende principes:

- De leefwereld centraal;
- Doen wat nodig is;
- Uitgaan van mogelijkheden;
- Dichtbij en naast de inwoner;
- Ruimte voor professionals;
- Eenvoud.

## 1.4 Onze kernactiviteiten

Onze dienstverlening is georganiseerd rond drie kernactiviteiten: (collectieve) preventie, ondersteuning en toegang tot voorzieningen & casemanagement.

### 1. (Collectieve) preventie

Preventie vormt de basis van ons werk. We richten ons op het versterken van inwoners, leefgemeenschappen en sociale netwerken, zodat problemen minder vaak ontstaan of verergeren. WIJ Groningen onderscheidt drie niveaus:

### *Primaire preventie en samenlevingsopbouw*

“Iedereen blij, gelukkig en gezond in de wijk” waardoor er minder zorg nodig is.

Primaire preventie richt zich op het voorkomen van problemen voordat ze ontstaan. Dit doen we via samenlevingsopbouw: door aanwezig te zijn in de wijk, relaties op te bouwen en aan te sluiten bij wat inwoners en buurten zelf in huis hebben. We versterken sociale netwerken, ondersteunen bewonersinitiatieven en stimuleren onderlinge betrokkenheid. Deze aanpak – gebaseerd op de presentiebenadering en Asset Based Community Development (ABCD) – vergroot de veerkracht, gezondheid en het welzijn van alle inwoners. Daarnaast bieden we voorlichting, advies, open inloop, collectieve activiteiten en preventieve activiteiten op scholen en in de wijk.

### *Secundaire preventie*

“Met gebruik van het netwerk, normaliseren”

Onze preventieve inzet richt zich vooral op het voorkomen dat problemen groter worden en op het snel en adequaat oppakken van beginnende signalen. Wanneer er zich lichte of eerste problemen voordoen, ondersteunen we volwassenen, jeugd en gezinnen snel en passend. Vaak gebeurt dit in samenwerking met het eigen netwerk of met de inzet van een Jouw Ingebrachte Mentor (JIM). Indien nodig combineren we deze ondersteuning met basis jeugdhulp of met begeleiding van een zorgaanbieder. Preventie kan ook bestaan uit tijdelijke praktische ondersteuning, bijvoorbeeld om weer rust, regelmaat en structuur in het dagelijks leven van een gezin te brengen. Een medewerker kan dan tijdelijk meelopen in het ochtendritueel en ouders – eventueel samen met het netwerk – coachen om dit daarna zelf goed voort te zetten. Daarnaast bieden we specifieke preventieve ondersteuning op scholen en bij huisartsen.

### *Tertiaire preventie*

“Voorkomen dat een (groot) probleem nog groter wordt, dus erger voorkomen”

Deze vorm van preventie komt voor bij de ondersteuning van zowel volwassenen als jeugd en gezinnen. Wanneer er al problemen spelen, richt deze preventie zich op het beperken van verdere schade en het voorkomen van ingrijpende maatregelen bij complexe of al verergerende problematiek. Het gaat dan bijvoorbeeld om het voorkomen van een uithuisplaatsing van een kind of een huisuitzetting van een volwassene of gezin, bijvoorbeeld door een huurachterstand.

## **2. Ondersteuning**

Met onze ondersteuning helpen we inwoners, vooral kwetsbare huishoudens, om zelfredzaam te blijven of opnieuw te worden. We zetten interventies in die aansluiten bij de specifieke leefsituatie en vragen van de inwoners. Dit omvat onder meer praktische ondersteuning zoals de inzet van gezinscoaches, individuele begeleiding, groepsgerichte activiteiten en doelgroepgerichte ondersteuning zoals OGGZ of forensische begeleiding.

Met basis jeugdhulp ondersteunen we kinderen, jongeren en ouders individueel en in groepen. We bieden levenspraktische hulp in de vorm van coaching, vaktherapie, groepsgerichte en ambulante jeugdhulp.

## **3. Toegang tot voorzieningen & casemanagement**

WIJ Groningen werkt vindplaatsgericht en is laagdrempelig bereikbaar in de wijk, telefonisch en digitaal. Bij elke melding doen we een triage om samen met de inwoner te bepalen welke ondersteuning passend is. We kijken daarbij naar wat al werkt in het eigen netwerk en de leefomgeving. Vaak is lichte ondersteuning, basis jeugdhulp of meedenken voldoende. Als er meer nodig is, onderzoeken we welke aanvullende of specialistische jeugdhulp of individuele Wmo-maatwerkvoorziening het best aansluit. Op basis van onze analyse stellen we een plan en advies op, waarna de gemeente besluit en een beschikking stuurt. Tijdens het zorgtraject blijft WIJ Groningen betrokken via casemanagement, ook bij gezinnen met meervoudige, complexe problematiek en dreigende escalatie.

## 1.5 WIJ Groningen in Stad en Land: samenwerking en bestuurlijke bijdrage

Bij WIJ Groningen geloven we in de kracht van samenwerking. Samen met partners in de stad bouwen we aan een inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen. We werken dagelijks met een breed netwerk van organisaties, zoals huisartsen, scholen, jeugd- en gezondheidszorg, woningcorporaties, buurtcentra, bewonersgroepen, de gemeente en partijen in de veiligheidsketen. Daarnaast trekken we op met kennisinstituten zoals de Hanzehogeschool en de Rijksuniversiteit Groningen en met kenniswerkplaatsen zoals C4Youth, Wijkmakers en de Werkplaats Sociaal Domein Noord.

WIJ Groningen neemt actief deel aan stedelijke en regionale samenwerkingsverbanden die bijdragen aan leefbaarheid, gezondheid, veiligheid en een sterke sociale basis. We zijn vertegenwoordigd in onder andere de maatschappelijke coalitie van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV) Groningen-Noord, Preventie met Gezag, Doorbraaknetwerk Groningen, Kansrijke Start, Grip op Onbegrip, C4Youth en Wijkmakers. Ook zijn we bestuurlijk betrokken bij het wettelijk verplichte OOGO (Op Overeenstemming Gericht Overleg), waar gemeenten, onderwijs en jeugdhulp afspraken maken over passende ondersteuning voor jongeren.

Een bijzonder voorbeeld van onze samenwerkingskracht is *WIJS* (Wijk Inzet door Jongeren en Studenten), dat in 2025 zijn 10-jarig bestaan vierde. Wat begon als een kleine denktank in Paddepoel is uitgegroeid tot een stevige samenwerking tussen WIJ Groningen, Hanzehogeschool, Rijksuniversiteit Groningen, Noorderpoort, Alfa-college en de gemeente Groningen. Wekelijks werken meer dan tweehonderd studenten aan projecten en vragen uit de wijk en ondersteunen zij inwoners met praktische hulp—van administratie tot digitale vragen en ondernemersondersteuning. Tijdens het jubileum deelden WIJ Groningen en partners hun gezamenlijke ambitie om *WIJS* verder te verduurzamen en nog sterker te verbinden met de wijken.

In april 2025 is de samenwerkingsovereenkomst van het Taalhuisnetwerk Groningen ondertekend. WIJ Groningen versterkt hiermee de aanpak van laaggeletterdheid door medewerkers structureel te scholen in het signaleren van laaggeletterdheid en het gericht doorverwijzen van inwoners. In november 2025 ondertekenden we samen met tientallen organisaties het Groninger Mantelzorgakkoord. Met dit akkoord bundelen lokale partners hun krachten om mantelzorgers eerder in beeld te krijgen, beter te ondersteunen en hun positie te versterken.

Regionaal werken sociaal werk organisaties intensief samen. We delen kennis die voor de hele provincie van waarde is en ontwikkelen gezamenlijk interventies, zoals *Welzijn op Recept* en de *Ketenaanpak Overgewicht en Obesitas*, binnen het programma *Gezond Groningen*. Daarnaast werken we samen aan maatregelen uit *Nij Begun* en landelijke akkoorden.

Naast onze regionale inzet heeft WIJ Groningen ook een zichtbare landelijke rol. We zijn aangesloten bij de ontwikkelgroep voor het Handelingskader Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming en nemen deel aan een landelijke proeftuin voor dit toekomstscenario. Onze wijze van organiseren van basis jeugdhulp wordt landelijk gezien als een inspirerend voorbeeld. In 2025 ontvingen wij meerdere gemeenten en wijkteams uit het land die onze integrale aanpak kwamen bekijken. Onze werkwijze sluit nauw aan bij landelijke ontwikkelingen zoals *Sterke Toegang* en de *Hervormingsagenda Jeugd*.

Tot slot levert WIJ Groningen bestuurlijke invloed in de landelijke ontwikkeling van het sociaal werk. De raad van bestuur is lid van de leidende coalitie van Sociaal Werk Nederland en bestuurslid bij de Associatie Wijkteams. Hiermee dragen we actief bij aan de doorontwikkeling van het sociaal domein in Nederland.

## 2. Onze strategische opgave en resultaten

### 2.1 Maatschappelijke context

De samenleving verandert in hoog tempo, en deze ontwikkelingen raken ons werk in de volle breedte. We zien een groeiende groep inwoners die moeite heeft om mee te doen en de weg naar voorzieningen niet altijd weet te vinden en een toenemende polarisatie, dit versterkt elkaar. De vragen die bij WIJ Groningen binnenkomen, spelen steeds vaker op meerdere leefgebieden tegelijk, met name rondom financiën, jeugd en wonen. Hoewel wonen formeel buiten onze invloedssfeer ligt, heeft het wel grote impact op ons werk en op de oplossingen die we inwoners kunnen bieden.

Ook onder jongeren zien we een toename van mentale klachten. We hebben te maken met steeds meer complexe jeugdfragen en dit vraagt binnen het huidige zorglandschap steeds meer tijd, afstemming en professionaliteit van onze medewerkers. Kortom, maatschappelijke vraagstukken worden ingewikkelder, terwijl inwoners mondiger en bewuster worden. Zij verwachten duidelijke, samenhangende en kwalitatief sterke ondersteuning die daadwerkelijk verschil maakt.

Daar komt bij dat landelijke stelsels en financiering wijzigen en dat de gemeente Groningen nieuwe accenten en bijsturing vraagt binnen het sociaal domein. De gemeente Groningen, de politiek, de media en toezichhouders vragen meer verantwoording over wat we doen en welke impact we maken. De verwachting is dat WIJ Groningen snel en flexibel inspeelt op de hiervoor geschetste ontwikkelingen en opgaven. Dit vraagt van ons dat we continu blijven meebewegen, onze werkwijzen vernieuwen en intensief samenwerken met partners om blijvende impact te realiseren voor inwoners.

### 2.2 Onze strategische koers en resultaten in 2025

Afgelopen jaar constateerden we dat de hiervoor genoemde ontwikkelingen vragen om innovatie, juist om nog beter de beweging te kunnen maken van zorg naar sociaal en mentaal welbevinden. Beide zijn pijlers voor de doorontwikkeling van de organisatie en van de dienstverlening. We staan voor de opgave om aan de ene kant ons werk zo goed mogelijk uit te voeren met de beschikbare middelen en aan de andere kant ons aan te kunnen passen om de veranderende vraag van onze stakeholders te kunnen ontvangen en beantwoorden.

Ruim zeven jaar na de oprichting constateren we dat WIJ Groningen toe is aan een volgende stap in de ontwikkeling. De huidige organisatie-inrichting loopt tegen grenzen aan in de uitvoering en in het effectief inspelen op ontwikkelingen. Daarom is doorontwikkeling nodig, zodat WIJ Groningen wendbaar, overzichtelijk en duurzaam kan blijven functioneren.

Om deze doorontwikkeling gericht vorm te geven, is het programma *Doorontwikkeling van de organisatie* gestart. In dit kader hebben we een extern onderzoek laten uitvoeren naar de vraag in hoeverre de huidige manier van sturen en organiseren de bedoeling van WIJ Groningen ondersteunt en welke verbeteringen nodig zijn. De aanbevelingen uit dit onderzoek vormen een belangrijke basis voor de verdere doorontwikkeling van de organisatie.

Verder investeerden we in kleinere teams binnen de sociaal wijkteams, in het uniformeren van processen, in het beter beheren van wachtlijsten en in het verbeteren van de kwaliteit van de dossiers.

In 2025 is de basis jeugdhulp inhoudelijk verder geïntegreerd in de WIJ-teams. Organisatorisch en qua aansturing blijft basis jeugdhulp echter een eigen onderdeel binnen WIJ Groningen. Conform de afspraak met de gemeenteraad is na twee jaar basis jeugdhulp (2023–2024) de voortgang geëvalueerd. Dit is in juni 2025 teruggekoppeld via een collegebrief en een presentatie aan de gemeenteraad, met input en deelname vanuit WIJ Groningen. De evaluatie is uitgevoerd aan de hand van de belangrijkste cijfers, aangevuld met een duiding op basis van de doelstellingen en uitgangspunten uit het

implementatieplan. Daarnaast zijn in 2025 de voorbereidingen gestart voor de inkoop van een onderaannemer voor een specifieke doelgroep binnen de basis jeugdhulp.

In samenwerking met de gemeente Groningen hebben we een aantal ontwikkelingen in gang gezet. In 2025 zijn we gestart met het actualiseren van de Set van Afspraken (SvA). Sinds de oprichting van WIJ Groningen is deze set nauwelijks gewijzigd, terwijl maatschappelijke ontwikkelingen en de ambities van de gemeente en WIJ Groningen zich door de jaren heen hebben ontwikkeld. Daardoor sluit de huidige SvA niet meer voldoende aan op de praktijk en biedt deze minder houvast voor sturing, monitoring en verantwoording. Met de actualisatie werken we samen aan een helder en toekomstbestendig kader. Daarbij besteden we extra aandacht aan thema's die de afgelopen jaren belangrijker zijn geworden, zoals Gezondheid, Zorg en Veiligheid en Armoede. Zo zorgen we ervoor dat de afspraken beter passen bij de huidige werkelijkheid én bij de opgaven voor de komende jaren.

Binnen het sociaal domein vinden grote veranderingen plaats, zoals de Hervormingsagenda Jeugd, het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming en de ontwikkeling van het regionale jeugdhulplandschap. Deze ontwikkelingen hebben direct invloed op de opdracht van WIJ Groningen op het gebied van jeugd. In opdracht van gemeente Groningen en WIJ Groningen is daarom in het najaar 2025 een extern onderzoek uitgevoerd naar een duurzame en toekomstbestendige inrichting van de wettelijke taken jeugd en samenlevingsopbouw (voor jeugd) van WIJ Groningen. Het rapport met aanbevelingen wordt in februari 2026 opgeleverd.

## Prestaties

Inwonertevredenheid	2025	2024	2023	2022
Tevredenheid over basis jeugdhulp (Impactmeting Basis jeugdhulp)	2e meting 2026	84%		
inwonertevredenheid over gekozen oplossing Wmo (Ceo Wmo)	najaar 2026	82%	80%	84%
% inwoners dat zegt (heel) tevreden te zijn met de gekozen oplossing tijdens het (keukentafel)gesprek (bron: ceo Wmo)		82	80	84
% inwoners dat zegt dat hij wist waar hij moest zijn met zijn hulpvraag (bron: ceo Wmo)		79	77	79
% inwoners dat zegt dat hij snel werd geholpen (bron: ceo Wmo)		72	71	74
% inwoners dat zegt dat de medewerker hem serieus nam (bron: ceo Wmo)		86	86	87
% inwoners dat zegt dat de geboden ondersteuning past bij de hulpvraag (bron: ceo Wmo)	Rapport CEO Wmo 2025	82	82	83
% inwoners dat zegt dat de kwaliteit van de geboden ondersteuning goed is (bron: ceo Wmo)	verschijnt in 2026	79	78	80
% inwoners dat hij door de geboden ondersteuning beter de dingen kan doen die hij wil (eigen regie voeren) (bron: ceo Wmo)		81	81	80
% inwoners dat zegt dat hij zich door de geboden ondersteuning beter kan redden (eigen kracht, weerbaarheid) (bron: ceo Wmo)		84	83	83
% inwoners dat zegt een betere kwaliteit van leven te hebben door de geboden ondersteuning (bron: ceo Wmo)		81	79	80

\* De Ceo Wmo zegt iets over de rol van WIJ Groningen en van de GON-aanbieders.

KERNCIJFERS dienstverlening	2025	2024	2023	2022
Geregistreerde vragen van inwoners*	37.378	35.550	35.905	33.239
% vragen van inwoners die we direct afhandelden**	51%	51%	45%	52%
Aantal trajecten	27.233			
Verwijzingen Jeugdhulp en Wmo	11.907	12.692	14.301	14.068
Tevredenheid over Basis jeugdhulp (Impactmeting Basis jeugdhulp)	2e meting 2026	84%		
Inwonertevredenheid over gekozen oplossing - Ceo Wmo	najaar 2026	82%	80%	84%
Klachten	137	104	89	82
% klachten t.o.v. aantal ondersteuningsvragen	0,4%	0,6%	0,5%	0,5%
Agressie-incidenten (geregistreerd)	76	32	26	20
Datalekken	17	18	11	29
Melding door FG bij Autoriteit Persoonsgegevens	0	0	0	0

\* we registreren nu geen vragen die op straat worden opgehaald. De schatting is dat het in totaal om ca. 40.000 vragen per jaar gaat.

\*\*dat is: preventief, informatie, eigen kracht, informele ondersteuning, praktische hulp.

KERNCIJFERS Financieel				
	2025	2024	2023	2022
Jaaromzet (* miljoen euro)	57,81	54,64	47,45	39,56
Resultaat voor bestemming (* miljoen euro)	-0,44	0,95	-0,97	-0,33
Liquiditeit	1,4	1,43	1,37	2,09
Solvabiliteit	12%	15%	7%	28%

KERNCIJFERS Personeel				
	2025	2024	2023	2022
Medewerkers per jaareinde	728	728	705	587
Fte per jaareinde	610	608	586	489
% uitstroom	10%	11%	9%	9%
Genderdiversiteit per jaareinde (man, vrouw, non-binair)(% fte)	25,6/74,3 /0,16	26,3/73,7 /0,16	27,5/ 72,4/ 0,2	29/ 71
Personeelskosten (* miljoen euro)	56,56	52,49	47,20	38,43
Aantal vrijwilligers per jaareinde	192	179	214	214
Aantal stagiaires per jaareinde	171	160	159	137
Aantal medewerkers met participatiebaan per jaareinde	8	4	16	21
Aantal medewerkers met werkervaringsplaats per jaareinde	6	4	7	5
Uitstroom van onbetaald naar regulier werk	14	17	15	35

## 2.3 Duurzaam ondernemen

Als publieke organisatie gaan we bewust om met onze verantwoordelijkheid. We kopen waar mogelijk duurzaam in en investeren in goede werkomstandigheden en vitaliteit. We stimuleren medewerkers om de fiets te gebruiken en organiseren sportieve activiteiten.

### *Diversiteit en Inclusie*

WIJ Groningen werkt vanuit haar missie en visie aan een organisatie waar diversiteit en inclusie vanzelfsprekend zijn. In 2025 is een meerjarenbeleidsplan Diversiteit & Inclusie (D&I) opgesteld, dat richting geeft aan ons interne beleid. Met dit plan geven we verdere uitvoering aan de Charter Diversiteit van de SER, die WIJ Groningen in 2023 heeft ondertekend. Verbetering van een inclusief wervings- en selectiebeleid, bevorderen van sociale veiligheid en het vergroten en delen van kennis over meer cultuursensitief werken zijn de pijlers waar aan wordt gewerkt.

WIJ Groningen speelt een actieve rol in opleiding en participatie. Eind 2025 waren er in totaal 171 stagiairs, 192 vrijwilligers, 6 medewerkers met een werkervaringsplaats en 8 met een participatiebaan. Van deze groep vonden 14 mensen een betaalde baan.

## 2.4 WIJ Groningen richting 2026 en verder

We bouwen voort op de lijn die we in 2025 hebben ingezet. Zoals in het jaarplan 2026 staat betekent dit dat we focus aanbrengen in onze strategische koers om te zorgen dat onze dienstverlening en organisatie toekomstbestendig zijn. Dit doen we door:

- Steeds meer te bewegen van zorg naar gezondheid, naar het dagelijkse leven in de wijk. Door inwoners eerder te ondersteunen op school en in de wijk willen we problemen voorkomen. Daarom investeren we in sterke buurten, in samenlevingsopbouw en preventie, zodat er een betere balans ontstaat tussen buurtgericht werken en onze wettelijke taken vanuit de Jeugdwet en Wmo. Samen met inwoners zoeken we naar duurzame oplossingen (normaliseren), sluiten we aan bij wat er al is en bouwen we samen met inwoners aan leefbare veerkrachtige buurten.
- Een duurzame inrichting voor de uitvoering van de wettelijke taken Jeugd en Samenlevingsopbouw & preventie voor Jeugd.
  - Het uitvoeren van de programmatische aanpak "doorontwikkeling van de organisatie".
  - Samen met partners acties initiëren die bijdragen aan de beweging van zorg naar gezondheid.
  - Samen met partners uitvoeren en borgen van verbeterplannen binnen de zorgketen Jeugd.

In 2028 is WIJ Groningen hét sociale wijkteam van de gemeente: we doen wat nodig is—niet meer en niet minder. Professionals oefenen er hun vak met vertrouwen uit, inwoners voelen zich gezien en de gemeente kan sturen op basis van heldere inzichten. *Betrouwbaar waar het moet, wendbaar waar het kan en altijd mensgericht.*

We combineren stabiliteit in de uitvoering met flexibiliteit in ontwikkeling, dankzij duidelijke keuzes in structuur, sturing en leiderschap. Voor inwoners betekent dit herkenbare, betrouwbare integrale ondersteuning met een menselijke maat. De kwaliteit van ondersteuning voelt voorspelbaar en betrouwbaar, terwijl het gesprek persoonlijk en op maat is. Of iemand nu aanklopt met een opvoedvraag, een Wmo-vraag of een initiatief voor de buurt: de weg is duidelijk en de ondersteuning samenhangend. Medewerkers weten wat er van hen wordt verwacht en krijgen ruimte om hun vak goed uit te oefenen. Voor de gemeente zijn we een betrouwbare partner die helpt bij het oplossen van sociale vraagstukken. Zo houden we de dagelijkse uitvoering stabiel, terwijl we blijven inspelen op nieuwe ontwikkelingen. De organisatie heeft grip, zonder dat dit ten koste gaat van de menselijke maat in het contact met inwoners.

## 3. Kwaliteit & innovatie

### 3.1 Kaders bij ons handelen

Onze missie, visie, het professioneel statuut, het methodisch kader en onze reflectieve praktijk vormen samen de basis van ons werk. Het *professioneel statuut* beschrijft hoe WIJ Groningen professionele verantwoordelijkheid invult. Het geeft richting aan de houding van onze professionals, hun rollen en verantwoordelijkheden en hoe we hen ondersteunen in hun werk.

In het *methodisch kader* staat beschreven wat WIJ Groningen wil bereiken, hoe we werken en hoe we tot (methodische) beslissingen komen. Professionals krijgen de ruimte en verantwoordelijkheid om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen. WIJ Groningen faciliteert dit vanuit vertrouwen. Bij zogeheten kernbeslissingen – complexe of impactvolle keuzes – beslist de professional samen met een gedragswetenschapper of praktijkbegeleider.

Onze *reflectieve praktijk* betekent dat we professionals voortdurend stimuleren te blijven leren: door vragen te stellen, inzichten te delen en samen te reflecteren op ervaringen en dilemma's. Zo sluiten we onze ondersteuning steeds beter aan op wat inwoners nodig hebben. Deze manier van werken is verankerd in de basishouding van onze medewerkers.

In 2025 hebben we onze missie en visie opnieuw bekeken en het methodisch kader verbeterd. Ook hebben we geïnvesteerd in onze reflectieve praktijk door medewerkers extra te trainen. In 2026 vernieuwen we het professioneel statuut.

Afgelopen jaar hebben we onze werkzaamheden uitgevoerd binnen de kaders van wet- en regelgeving en onze eigen kwaliteitskaders. Deze worden hieronder weergegeven.

Landelijke wet- en regelgeving	Gemeentelijke/regionale regelgeving	Kaders WIJ Groningen
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeugdwet, voor verantwoorde hulp en ondersteuning en het in acht nemen van professionele standaarden.</li> <li>• Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), voor de kwaliteit en de continuïteit van maatschappelijke ondersteuning.</li> <li>• Overige wetten: Participatiewet, Wet publieke gezondheid, Wet passend onderwijs, Wet Verplichte GGZ, Wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden, Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, Wet op de ondernemingsraden, Wet medezeggenschap cliënten Zorginstellingen 2018, Wet Normering Topinkomens, Arbowet, Alle wetten over gelijke behandeling, Wet onderscheid arbeidsduur, Wet onderscheid bepaalde en onbepaalde tijd, Wet flexibel werken, Wet arbeid en zorg, Wet Seksuele Misdrijven.</li> <li>• Het Kwaliteitskader Jeugd, voor verantwoorde werktoedeling en professional passende hulp en ondersteuning van goede kwaliteit.</li> <li>• Het JIJ-kader, toezichtkader van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.</li> <li>• Meldplicht calamiteit en geweld voor jeugdhulpaanbieders en gecertificeerde instellingen.</li> <li>• Meldplicht calamiteiten Wmo.</li> <li>• Governancecode Sociaal Werk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verordeningen Wmo en Jeugdhulp gemeente Groningen en de bijbehorende nadere regels.</li> <li>• Beleidskaders gemeente Groningen.</li> <li>• Beleidskaders Regionaal Transitie Arrangement (RTA) en het Gronings Functioneel Model (GFM).</li> <li>• Referentiekader Toegang Jeugdhulp Groninger Gemeenten.</li> <li>• Productenboek Jeugd Regionale Inkooporganisatie Groninger Gemeenten.</li> <li>• Escalatiemodel 'Op- en afschaling in het Sociaal Domein gemeente Groningen'.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Missie en visie van WIJ Groningen.</li> <li>• Statuten WIJ Groningen.</li> <li>• Professioneel statuut.</li> <li>• Het Methodisch kader WIJ Groningen &amp; de reflectieve praktijk.</li> <li>• Set van Afspraken tussen de gemeente Groningen en Stichting WIJ Groningen.</li> <li>• Het (meerjaren-)beleidsplan en de (meerjaren-)begroting van WIJ Groningen.</li> <li>• Reglement raad van bestuur.</li> <li>• Reglement raad van toezicht.</li> <li>• Reglement WIJ-raad.</li> <li>• Reglement Ondernemingsraad.</li> <li>• Organisatiestructuur.</li> <li>• Functiehuis WIJ Groningen.</li> <li>• Gedragscode.</li> <li>• Beleid WIJ Groningen.</li> <li>• Werkprocessen en protocollen.</li> <li>• Ondersteuningsplannen Wmo en Jeugdwet.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Richtinggevend kader Toegang, lokale teams en integrale dienstverlening VNG.</li> <li>• Ondersteuningslijn Stevige Lokale Teams VNG.</li> <li>• Branchespecifieke beroepscode, zoals het Kwaliteitsregister Jeugd, BIG-register en Registerplein.</li> <li>• Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).</li> <li>• Modellen /richtlijnen Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ).</li> <li>• Richtlijnen voor jaarverantwoording/ jaarrekening van organisaties.</li> </ul>		
--	--	--

## 3.2 Samen verder: bouwen aan sterke dienstverlening

### 3.2.1 Samenlevingsopbouw en preventie

#### Doelen:

- Aan de slag met het ABCD-gedachtegoed;
- Differentiatie van de aanpak per wijk;
- Present in de wijk en integraal werken binnen WIJ Groningen;
- Kennis en vaardigheden van medewerkers op het gebied van samenlevingsopbouw doorontwikkelen om de kwaliteit te vergroten.

#### De ABCD-benadering (Asset-Based Community Development)

De ABCD-gedachte draait om het benutten van de kracht en talenten die al in een gemeenschap aanwezig zijn, in plaats van te focussen op de problemen.

#### Resultaten 2025

WIJ Groningen versterkt de gemeenschapszin in buurten, wijken en dorpen door inwoners met elkaar te verbinden en samen te werken met partners zoals inwoners, woningcorporaties, wijkagenten en anderen. De inzet is maatwerk: medewerkers initiëren, faciliteren, verbinden of stappen bewust terug wanneer dat passend is, met als doel leefbaarheid, sociale samenhang en vroegsignalering te versterken.

In 2025 hebben we in alle wijken en dorpen gewerkt vanuit het kinder-, jongeren-, buurt- en opbouwwerk, bijvoorbeeld via talentontwikkeling in muziekstudio's. In meerdere wijken zijn buurtteams gestart waarin inwoners, netwerkpartners en WIJ Groningen samenwerken om de buurt te versterken. Medewerkers waren zichtbaar aanwezig bij onverwachte gebeurtenissen en maatschappelijke onrust.

WIJ Groningen organiseerde een ABCD-bijeenkomst voor medewerkers en netwerkpartners en er is een opleidingsplan samenlevingsopbouw ontwikkeld. OOG TV maakte een serie over ons opbouw- en jongerenwerk en gemeentelijke collega's liepen mee op de werkvloer.

Vanaf dit jaar werken in alle wijken kleine multidisciplinaire focusgroepen samen om kennis te delen en beter aan te sluiten bij wat er in de wijk speelt. Door elkaars expertise te benutten kunnen we inwoners sneller, beter en duurzamer ondersteunen, waardoor integraal werken steeds meer de norm wordt.

Daarnaast is in Beijum de wijkanalyse vernieuwd, met de ambitie dit proces in 2026 in andere wijken uit te rollen, dit doen we samen met bewoners en netwerkpartners in wijken. Ook is een nieuwe applicatie voor samenlevingsopbouw voorbereid, die in 2026 wordt ingevoerd om inzichten uit de wijk beter te registreren en prioriteiten te kunnen bepalen.

In opdracht van WIJ Groningen heeft het Expertisecentrum Gezinnen met Meervoudige en Complexe Problematiek van de Rijksuniversiteit Groningen het literatuuronderzoek *Voorkomen door verbinden*:

*universele preventie door het versterken van sociale cohesie*<sup>1</sup> uitgevoerd. Het onderzoek vormt een waardevolle basis voor de verdere doorontwikkeling van samenlevingsopbouw. Het rapport laat zien welke positieve effecten sociale cohesie heeft op gezondheid, welzijn en veiligheid, welke interventies hiervoor werken en welke factoren dit in de wijk bevorderen of juist belemmeren. De opbrengsten zijn vertaald in praktische adviezen voor onze preventieve aanpak en voor het betrouwbaar monitoren van samenlevingsopbouw.

Om meer samenhang en slagkracht te realiseren zal een Kwartiermaker Samenlevingsopbouw worden aangesteld.

### 3.2.2 Aanpak van armoede

#### *Doelen:*

- GeldWIJs stadsbreed invoeren;
- Armoedecheck;
- Goed signaleren, verbeteren van gesprekstechnieken.

#### *Resultaten:*

Armoede blijft een belangrijk thema binnen WIJ Groningen, waarbij de focus ligt op structurele oplossingen om de zelfredzaamheid van inwoners te vergroten. In 2025 daalde het aantal geregistreerde financiële vragen, vermoedelijk door veranderingen in het registratiesysteem, en is GeldWIJs – een financieel inloopspreekuur - sinds mei stedelijk georganiseerd op acht locaties waar ruim 1.100 inwoners terecht konden voor financiële ondersteuning.

Daarnaast zijn verschillende initiatieven gestart om de armoedeaanpak verder te versterken, zoals intensieve ondersteuningstrajecten, een pilot met de Voedselbank, activiteiten tijdens de Week van het Geld en extra kennisdeling via de kenniskring armoede, webinars en scholing. Er is gewerkt met instrumenten zoals de Voorzieningenwijzer en het gebruik van het maatwerkbudget is geanalyseerd en afgestemd met de gemeente; daarbij is ook een e-learning module ontwikkeld.

Verder is de samenwerking op het gebied van laaggeletterdheid verstevigd door ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst van het Taalhuisnetwerk Groningen en het aanstellen van contactpersonen per team. Tot slot nemen ketenpartners actief deel aan overleggen en werkt de projectleider armoede samen met hen aan verdere verbetering van de werkprocessen.

### 3.2.3 Zorg & Veiligheid

#### *Doelen:*

- Verstevigen ketenaanpak en samenwerking;
- Preventie met gezag;
- Doorontwikkelen van de inzet Bemoeizorg/ OGGZ (Openbare geestelijke gezondheidszorg).

#### *Resultaten:*

In de afgelopen jaren is de inzet van WIJ Groningen binnen het aandachtsgebied Zorg & Veiligheid verder gegroeid. De organisatie richt zich op preventie, vroegsignalering en ondersteuning voor zowel jongeren als volwassenen met complexe problematiek. De toename van onbegrepen gedrag en veiligheidsrisico's vraagt om een stevige ketensamenwerking en een duidelijke rol in de wijk.

Voor jongeren is ingezet op een brede preventieve aanpak, onder meer via jeugdstraatcoaches, intensieve jongerencoaches, het Breed Jeugdoverleg, vroegsignalering op scholen. Deze inzet helpt om risico's vroeg te signaleren en jeugdcriminaliteit te voorkomen.

---

<sup>1</sup> van Assen, A.G., Middelkamp, C.E., Prins, J.L., & Knot-Dickscheit, J. (2025). Voorkomen door verbinden: een literatuuronderzoek naar universele preventie door het versterken van sociale cohesie. Groningen: Rijksuniversiteit Groningen

Voor volwassenen met complexe zorgvragen is WIJ Groningen een belangrijke schakel via de teams die zich bezighouden met bemoeizorg (OGGZ), Wet verplichte GGZ, forensische zorg en het Levensloopteam en woonzorgprojecten. Hiermee sluiten we beter aan op langdurige en intensieve ondersteuningsvragen, vaak in samenwerking met gespecialiseerde partners. Zo benadert het OGGZ-team mensen die uit zichzelf geen hulp vragen of accepteren, maar wel hulp nodig hebben.

Binnen het programma Grip op Onbegrip vervult WIJ Groningen een centrale rol in vroegsignalering, hotspot-opvolging (een de-escalerende manier van werken bij acute meldingen van onbegrepen gedrag en een hoog veiligheidsrisico) en samenwerking.

Daarnaast zijn we actief in de keten rond ouderenmishandeling, femicide en eengerelateerd geweld. Intern is geïnvesteerd in het versterken van expertise in het herkennen en aanpakken van relationeel geweld. Medewerkers signaleren risico's en maken samen met partners passende veiligheidsplannen.

De samenwerking met politie, gemeentelijke directie Openbare Orde & Veiligheid en andere ketenpartners is verder verstevigd. WIJ Groningen is zichtbaar en effectief tijdens grote evenementen en in wijk situaties waar preventie en nabijheid cruciaal zijn.

### 3.2.4 Uitvoering wettelijke taak Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo)

#### *Doelen:*

- Verbeteren en vereenvoudigen van werkprocessen zodat inwoners een duidelijke en uniforme route krijgen, met minder administratie voor WIJ Groningen en de aanbieders;
- Verbeteren van kwaliteit van dossiers en wachtlijstbeheer;
- Bevorderen deskundigheid.

#### *Resultaten:*

Uit het Cliëntervaringsonderzoek Wmo blijkt dat de klanttevredenheid stabiel is en licht stijgt, en de Wmo zorgkosten blijven binnen het beschikbare budget.

De uitvoering van de Wmo verloopt stabiel. De in 2024 verbeterde processen voor Wmo Huishoudelijke Hulp en Wmo Begeleiding/dagbesteding functioneren effectief en de samenwerking met zorgaanbieders en de gemeente is goed. WIJ Groningen voert een brede uitvraag uit bij nieuwe aanvragen, terwijl zorgaanbieders een grotere rol hebben bij herindicaties. In 2025 is een kwaliteitscontrole gestart met een nulmeting, die in 2026 wordt verdiept. Daarnaast wordt gewerkt aan een verbeterplan voor Wmo Voorzieningen om processen te optimaliseren.

Sinds april 2025 wordt een nieuw ondersteuningsplan gebruikt dat meer nadruk legt op het onderbouwen van de hulpvraag; een evaluatie laat zien dat medewerkers behoefte hebben aan vervolgscholing, die in 2026 wordt georganiseerd.

### 3.2.5 Uitvoering wettelijke taak Jeugdwet – toeleiding en casusregie

#### *Doelen:*

- Meer focus op het netwerk van jeugdigen en gezinnen;
- Verbeteren van het wachtlijstbeheer;
- Gerichte inzet van expertise; bewerkstelligen van een goede match tussen ondersteuningsvraag en hulpverlener;
- Verhelderen van toeleiding en triage binnen de wettelijke taken Jeugdwet.
- Verbeteren van de kwaliteit en navolgbaarheid van dossiers en kernbeslissingen;
- Versterken van regie en eigenaarschap in complexe jeugdcasuïstiek;

#### *Resultaten:*

In 2024–2025 hebben we te maken gehad met steeds meer complexe jeugd vragen. Dit vroeg om een andere manier van werken in zowel de toeleiding als de casusregie. Door drie strategische verbeteringen — netwerkgericht werken, beter wachtlijstbeheer en versterkte regie op complexe

casuïstiek — hebben we meer grip gekregen op de kwaliteit én de tijdigheid van de ondersteuning. De combinatie van deze maatregelen heeft geleid tot een meer samenhangende, transparante en effectieve uitvoering van de Jeugdwet. Deze lijn zetten we in 2026 voort.

#### *Netwerkgerichte intake*

De introductie van een netwerkgerichte intake zorgt ervoor dat, na een lichte toets, samen met het gezin eerst de mogelijkheden binnen gezin en netwerk en de mogelijkheden voor informele of collectieve ondersteuning worden verkend en benut, voordat specifiekere professionele jeugdhulp wordt ingezet. Hierdoor ontvangen jeugdigen sneller passende ondersteuning en wordt de inzet van intensieve hulp waar mogelijk voorkomen. De netwerkgerichte intake wordt door gezinscoaches basis jeugdhulp toegepast.

#### *Wachtrijbeheer*

In 2024 is geïnvesteerd in beter inzicht in instroom, doorstroom en wachttijden. In 2025 is de aanpak verbeterd door de wachtrij ook inhoudelijk te duiden op urgentie en risico. Hierdoor kunnen we gericht prioriteren en kregen jeugdigen met de hoogste risico's sneller passende ondersteuning. Door optimaler gebruik te maken van beschikbare capaciteit is meer grip op wachtlijsten gerealiseerd.

#### *Navolgbaarheid dossiers en regie en inzet van expertise in complexe jeugdcasuïstiek*

Bij complexe casuïstiek zijn de rolverdeling, toetsing van belangrijke kernbeslissingen en het gericht inzetten van specialistische kennis aangescherpt. Dit heeft geleid tot meer consistentie en kwaliteit in de regievoering, in hoe keuzes en afwegingen tot stand komen. Dit draagt bij aan veilige en passende ondersteuning binnen het vrijwillige kader.

Het blijft in de uitvoering een uitdaging om goede kwaliteit te leveren tijdens het onderzoek binnen de wettelijke termijnen en dit te doen met de beschikbare capaciteit.

### 3.2.6 Uitvoering basis jeugdhulp

#### *Doelen:*

- De inzet van medewerkers basis jeugdhulp integreren in het wijkteam;
- Verbeteren van werkprocessen samen met de wijkteams;
- Bevorderen van doelgerichte en planmatige ondersteuning basis jeugdhulp;
- Transformeren van de jeugdhulp: van individuele inzet naar een collectief groepsgericht aanbod en het benutten van het voorliggende veld.

#### *Resultaten:*

Bij basis jeugdhulp ondersteunden we in 2025 1.520 unieke inwoners.

WIJ Groningen kijkt met een brede blik naar de situatie van de jeugdige en het gezin. We zien dat basis jeugdhulp een belangrijke bijdrage levert aan het versterken en vergroten van de veerkracht van jeugdigen en ouders.

In 2025 investeerden we in:

- Het versterken van het netwerk en de informele ondersteuning van het gezin door de methodiek van de JIM (jouw ingebrachte mentor) en de netwerkgerichte intake te introduceren.
- Het transformeren van de jeugdhulp door een groepsgericht aanbod te ontwikkelen. Hierbij wordt lotgenotencontact bevorderd. Voorbeelden zijn oudertrainingen en boksen voor jeugdigen in groepsverband.
- Inzet in het onderwijs om ondersteuning te bieden binnen de context waar het probleem van een jeugdige zich voordoet.
- In 2025 is de leidraad basis jeugdhulp opgeleverd. Deze leidraad borgt het doelgericht en planmatig werken: bijbehorende werkinstructies borgen een uniforme werkwijze van basis jeugdhulp.

### *Verbeteringen naar aanleiding van Impactmeting Basis jeugdhulp 2024*

We hebben in 2025 de matching tussen gezin en medewerker basis jeugdhulp verbeterd door het aanmeldproces vanuit de toegang naar basis jeugdhulp te optimaliseren en bij de werktoedeling de juiste match voorrang te geven aan een snelle inzet.

Zoals hiervoor beschreven is het versterken van het netwerk een belangrijk resultaat. De ingezette verbeteringen hierop zijn ook ingezet naar aanleiding van de impactmeting 2024.

### *Groepsgericht aanbod voor jeugd en gezin*

Het aanbod omvat groepsgerichte trainingen voor jeugdigen en ouders. Er zijn trainingen die geschikt zijn voor eenvoudige ondersteuningsvragen (basisbegeleiding) en trainingen die gericht zijn op complexere vragen over opgroeien en opvoeding (specialistische begeleiding). Vanaf 2025 bieden we ook bokscoaching in groepsverband aan.

## 3.2.7 Zorg & Onderwijs

### *Doelen:*

- Organiseren van inzet in het primair onderwijs (PO WIJ)
- Meer preventieve inzet en collectieve inzet, en ontlasten van speciaal onderwijs

### *Resultaten:*

Medewerkers van WIJ Groningen zijn actief op het merendeel van de basisscholen, scholen voor voortgezet onderwijs en mbo-scholen in de gemeente. Zij ondersteunen leerlingen, ouders en leraren met onder meer gesprekken, trajectbegeleiding, workshops en advies.

In het primair onderwijs heeft het PO-WIJ team in 2025 meegewerkt aan het versterken van de zorgstructuur op scholen en aan een intensievere samenwerking met het samenwerkingsverband passend onderwijs. Zij ondersteunen vrijwel alle reguliere en speciale basisscholen en voorschoolse voorzieningen.

In het voortgezet onderwijs ligt de nadruk op preventie. Medewerkers van VO-WIJ nemen deel aan de AOJ-teams (Aansluiting Onderwijs–Jeugdhulp), samen met scholen, leerplicht, het samenwerkingsverband en de GGD. Deze samenwerking helpt jongeren die (dreigen) thuis (te komen te) zitten snel terug te keren naar onderwijs, in goede afstemming met ouders. De aanpak sluit aan bij het Thuiszitterspact, waarvan in 2026 een nieuwe versie wordt vastgesteld.

Op de mbo-scholen bieden we vroegtijdige en passende ondersteuning, gericht op talentontwikkeling en het vergroten van de zelfstandigheid van jongeren. Interventies worden ingezet vanuit de Jeugdwet of de Wmo. Samen met de scholen werken we aan preventieve en collectieve oplossingen, met als doel verzuim, thuiszitten en inzet van specialistische hulp te voorkomen.

## 3.3 Kwaliteit en verbetertrajecten

WIJ Groningen blijft investeren in de kwaliteit van haar dienstverlening en in de verdere professionalisering van de organisatie. Goede ondersteuning betekent voor ons dat hulp aan inwoners zorgvuldig, effectief en efficiënt wordt geboden. De managers van het primaire proces zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit binnen hun teams en voor het naleven van de afgesproken kwaliteitseisen. Deze eisen zijn gebaseerd op wettelijke kaders, de bedoeling van WIJ Groningen en de vastgestelde werkprocessen. Praktijkbegeleiders en programmamedewerkers ondersteunen hierbij en zien toe op de toepassing ervan in het dagelijks werk.

Een belangrijk kwaliteitsaccent in 2025 was de ontwikkeling en invoering van een nieuw ondersteuningsplan voor de Wmo en een nieuwe gezinsanalyse en planaanvraag voor jeugdhulp. Deze nieuwe werkwijzen sluiten aan bij de actuele richtlijnen van de Centrale Raad van Beroep. Gedurende het jaar zijn ze stapsgewijs ingevoerd in de praktijk. Dit draagt bij aan een zorgvuldige, transparante en uniforme beoordeling van ondersteuningsvragen binnen zowel de Wmo als de Jeugdwet.

Daarnaast hebben we gewerkt aan het verder uniformeren van processen, het verbeteren van de kwaliteit van dossiers en het versterken van de werkwijze van de kleinere teams binnen de sociale wijkteams. Ook het proces voor klachtenafhandeling is verbeterd en het beheer van wachtlijsten is verder geprofessionaliseerd. Hiermee zetten we belangrijke stappen richting een stabiele, betrouwbare en toekomstbestendige uitvoering van onze dienstverlening.

In opdracht van de gemeente én vanuit onze eigen kwaliteitsambitie voeren we structurele kwaliteitscontroles uit op dossiers (voortaan: trajecten) voor Wmo- en Jeugdindicaties. Daarnaast hebben we op verzoek van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd een verbeterplan uitgevoerd, waarin ook de samenwerking binnen de jeugdketen centraal staat. Dit stimuleert ontmoeting en kennisdeling tussen professionals en gedragswetenschappers van verschillende organisaties. In november 2025 vond de eerste netwerkbijeenkomst voor gedragswetenschappers plaats.

### 3.3.1 Case-review met netwerkpartners

In 2025 werden er vier case-reviews uitgevoerd na een incident of klacht, samen met netwerkpartners. Bij elke casereview wordt een verslag gemaakt met aanbevelingen, die worden meegenomen in verbetertrajecten.

### 3.3.2 Klachten van inwoners

Onze medewerkers doen elke dag hun best om zo goed mogelijk inwoners te ondersteunen. Maar het kan voorkomen dat inwoners iets als onjuist of onterecht ervaren. Wanneer inwoners niet tevreden zijn, kunnen ze dat melden bij hun contactpersoon of een klacht bij ons indienen.

In 2025 ontvingen we 137 klachten van inwoners. Dit zijn er meer dan in 2024. Deze klachten werden ingediend door 119 inwoners. Het ging 53 keer om een jeugdzaak, waarvan 3 keer over de verwijzing naar basis jeugdhulp. In 2024 waren er 30 klachten over jeugdzaken.

Klachten		
	2025	2024
Klachten waarvan behandeling niet afgerond op 01-01	6	17
Totaal aantal gemelde klachten	137	104
<b>Totaal te behandelen klachten</b>	<b>143</b>	<b>121</b>
% klachten t.o.v. aantal geregistreerde vragen	0,4%	0,3%
Aantal klachten afgerond op 31-12	132	115
<b>Beoordeling</b>		
bemiddeling	47%	59%
gegrond	2%	14%
deels gegrond	5%	3%
ongegrond	15%	6%
geen klacht, ingetrokken, niet ontvankelijk	31%	18%
<b>Aard</b>		
bejegening	11%	14%
communicatie & incorrecte afhandeling	88%	77%
onjuiste informatie	1%	2%
overig	0%	8%

Klachten over andere organisaties en klachten over mogelijk ontoereikende ondersteuning door derden worden niet in behandeling genomen. De inwoners worden doorverwezen naar de betreffende organisatie.

80% van de klachten werd binnen 6 weken behandeld. Bij 10% duurde het langer dan 10 weken. Als we dit vergelijken met 2024 dan valt op dat meer klachten binnen de termijn van 6 weken worden

afgehandeld en het percentage klachten waarvan de behandeling langer dan 10 weken duurt gelijk is gebleven.

Inwoners die niet tevreden zijn over de afhandeling van hun klacht kunnen zich wenden tot de Ombudsman Groningen. Wanneer de klacht betrekking heeft op onze rol als jeugdhulpaanbieder (basis jeugdhulp), kunnen zij terecht bij de Klachtencommissie Jeugd van Quasir. In 2025 is er één klacht ingediend bij deze commissie.

### 3.3.3 Meldingen calamiteiten bij toezichthouders

In 2025 diende WIJ Groningen één melding in bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en één melding bij de Toezichthouder Wmo van de gemeente Groningen. Het onderzoek naar deze Wmo-melding vindt plaats in 2026. Daarnaast hebben wij op verzoek van de inspectie meegewerkt aan een extern onderzoek dat is gestart naar aanleiding van een melding van Jeugdbescherming Noord.

## 4. Professionele organisatie

### 4.1 Personeel

KERNCIJFERS personeel								
	per 31-12-2025		per 31-12-2024		per 31-12-2023		per 31-12-2022	
	aantallen	FTE's	aantallen	FTE's	aantallen	FTE's	aantallen	FTE's
Medewerkers								
Totaal	728	610	728	608	705	586	587	489
Fulltime / parttime								
Fulltime	134	134	120	120	130	130	114	114
Parttime	594	476	608	488	575	456	473	375
Genderdiversiteit								
Man	173	156	177	160	179	161	155	140
Vrouw	554	453	550	448	525	424	432	349
Non-binair	1	1	1	1	1	1		
Leeftijd								
Jonger dan 25	11	9	11	9	18	14	8	7
25-34	158	137	164	141	152	130	112	96
35-44	214	177	213	176	212	174	177	144
45-54	197	164	194	162	187	157	162	137
55 jaar en ouder	148	122	146	120	136	112	128	105
uitstroom personeel								
% uitstroom	10%		11%		9%		9%	
Ziekteverzuimpercentage	6,8%		7,1%		8,2%		8,9%	
Opleidingskosten (* miljoen euro)	0,762		0,711		0,629		0,574	

### 4.2 Belangrijkste ontwikkelingen en resultaten in 2025

Afgelopen jaar hebben we verdere stappen gezet in het versterken van een veilige, gezonde en toekomstbestendige werkomgeving. Met het programma *Sterk in werk* werken we volgens de missie dat medewerkers met plezier, vitaliteit en eigenaarschap hun werk kunnen doen. De nadruk ligt op duurzame inzetbaarheid, het bevorderen van veilig en gezond werken en het versterken van de onderlinge verbinding binnen de organisatie en vakmanschap van onze mensen. De inspanningen van de afgelopen jaren hebben geleid tot concrete resultaten en een stevige basis voor de toekomst.

We hebben onder andere ingezet op het verstevigen van de (integrale) sturing, we hebben geïnvesteerd in duurzame bemensing en onze werving. Ook hebben we ingezet op vitaliteit van onze medewerkers, onder andere door mee te doen aan de week van de vitaliteit, door aandacht te hebben voor werkdruk. We hebben in 2025 een verkennende analyse uitgevoerd om in 2026 te komen tot een doorontwikkeling van de organisatie en meerjarenstrategie.

### 4.3 Investeren in duurzaam inzetbare en deskundige medewerkers/ duurzame bemensing

#### *Doorontwikkeling van de gedragsmatige visie op inzetbaarheid en verzuim*

De gedragsmatige visie, waarin het gesprek tussen medewerker en leidinggevende centraal staat, werd in 2025 verder versterkt. HR was nadrukkelijker aanwezig op de locaties en nam actief deel aan overleggen, waardoor de lijnen korter werden en de ondersteuning dichterbij teams stond. Daarnaast zijn trainingen, handleidingen en communicatie via intranet ingezet om medewerkers en leidinggevendenden te ondersteunen bij het voeren van effectieve inzetbaarheidsgesprekken. Deze aanpak draagt bij aan eigenaarschap, maatwerk en een meer proactieve houding ten aanzien van inzetbaarheid en herstel. Vanuit deze visie kijken we ook naar de samenwerking met de arbodienst. In 2026 wordt dit opnieuw aanbesteed.

### *Daling van het verzuim: effect van een integrale aanpak*

De ingezette koers op inzetbaarheid en verzuim laat opnieuw duidelijke resultaten zien. Het voortschrijdend verzuimpercentage laat al twee jaar een dalende trend zien, van 9,23% begin 2024 naar 6,79% in december 2025. Dit resultaat toont dat de geïntegreerde aanpak – bestaande uit tijdige gesprekken, leiderschapsontwikkeling, gedragsgerichte interventies en betere monitoring – daadwerkelijk effect heeft op het welzijn en de inzetbaarheid van medewerkers.

### *Onboarding: versterking en doorontwikkeling*

Het tweedaagse onboardingprogramma werd in 2025 verder verbeterd met nieuwe modules over veiligheid, gezondheid en de gedragsmatige visie op inzetbaarheid en verzuim. Daarnaast werd een afstudeeronderzoek uitgevoerd naar de totale onboarding. De uitkomsten leverden concrete verbeter- en succesfactoren op die in 2026 verder worden doorontwikkeld.

### *Ontwikkelgesprekken: evaluatie en vervolgonderzoek*

Het jaarlijkse evaluatieonderzoek naar de ontwikkelgesprekken vond in 2025 opnieuw plaats. De uitkomsten vormden aanleiding voor een vervolgonderzoek naar de rol en effectiviteit van deze gesprekken binnen de bredere gesprekscyclus. De bevindingen worden gebruikt om het beleid verder aan te scherpen, zodat ontwikkelgesprekken nog beter bijdragen aan werkplezier, professionele groei en duurzame inzetbaarheid.

### *Versterken van vakmanschap, leren en ontwikkelen*

Investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers is investeren in de toekomst van WIJ Groningen. We stimuleren medewerkers om hun talenten verder te ontwikkelen, van elkaar te leren en professioneel te groeien. De WIJ Academie speelt daarbij een centrale rol. Zij zorgt ervoor dat medewerkers goed zijn toegerust op hun werk en sluit aan bij actuele ontwikkelingen en de behoeften van teams, medewerkers, kenniskringen en functiegroepen. De Academie ontwikkelt programma's, leerinterventies en activiteiten die bijdragen aan werken volgens wettelijke kaders, vakinhoudelijke richtlijnen, de beroepscode Sociaal Werk en de functie-eisen binnen de organisatie.

In 2025 hebben we daarnaast een functiedifferentiatie binnen de functie van gedragswetenschappers doorgevoerd. Hierdoor werken we nu met senior gedragswetenschappers, wat de kwaliteit en diepgang van onze ondersteuning verder versterkt. Ook investeren we in specialistische opleidingen: de post-masteropleiding Orthopedagoog-Generalist wordt in huis gevolgd. De eerste medewerker heeft deze opleiding inmiddels afgerond en twee medewerkers zijn momenteel in opleiding. Hiermee bouwen we gericht aan expertise die direct ten goede komt aan onze inwoners én aan de professionaliteit van onze organisatie.

### *Interventies en ondersteunende initiatieven*

Van het brede pakket aan beschikbare interventies en voorzieningen maken medewerkers actief gebruik. In 2025 waren onder andere beschikbaar:

- Interne coaching voor teamontwikkeling, balans en vroegtijdige signalering;
- Mental Core (mentale en fysieke fitheid);
- Een externe vertrouwenspersoon;
- Financiële ondersteuning via de budgetcoach;
- Mindfulness-trainingen;
- Praktische voorzieningen, zoals loopbaanbudget, werkplekonderzoeken, beeldschermbrillen, preventieve gezondheidschecks en aanbod via de WIJ Academie;
- Activiteiten gericht op onderlinge verbinding en werkplezier, zoals WIJ-land, sportactiviteiten, medewerkersbijeenkomsten en het WIJ-feest.

Deze initiatieven dragen bij aan een werkomgeving waarin medewerkers zich veerkrachtig, gezien en ondersteund voelen.

### Externe vertrouwenspersoon voor medewerkers

Sinds 1 juli 2020 heeft WIJ Groningen een contract met Buro Vertrouwenspersonen voor een externe vertrouwenspersoon. De primaire taak van de vertrouwenspersoon is de eerste opvang en begeleiding van medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen, integriteitschendingen en (vermoedens van) misstanden. In 2025 waren er 14 meldingen, vergelijkbaar met de 12 meldingen in 2024. Alle meldingen gingen over organisatie- en personeelszaken. De vertrouwenspersoon heeft tussentijds evaluatiegesprekken gevoerd met de manager HRM & Organisatieontwikkeling en met de raad van bestuur en de organisatie geadviseerd op basis van de meldingen. Daarnaast heeft de vertrouwenspersoon 14 medewerkers begeleid.

Uit het aantal meldingen bij WIJ Groningen kan de conclusie getrokken worden dat medewerkers de vertrouwenspersoon kunnen vinden en contact zoeken, wat voor ons erg belangrijk is.

### Externe Gezamenlijke Klachtencommissie voor medewerkers

WIJ Groningen is sinds 2018 aangesloten bij de externe Gezamenlijke Klachtencommissie voor medewerkers. Dit is een onafhankelijke commissie voor twaalf zorg- en welzijnsorganisaties waar medewerkers klachten over werkgerelateerde zaken kunnen indienen. Zorgorganisatie De Zijlen voert de organisatorische aspecten van de klachtencommissie uit. Nog geen jaarcijfers ontvangen.

## 4.4 Veiligheid en gezondheid

Een veilige en gezonde werkomgeving is essentieel voor het welzijn, de inzetbaarheid en de tevredenheid van medewerkers. In 2024 is de basis gelegd voor ons arbobeleid en voor een structuur die zorgt voor meer bewustzijn rond veiligheid en gezondheid binnen de organisatie. In 2025 hebben we deze ontwikkeling voortgezet door een interne Adviseur veiligheid en gezondheid aan te nemen. We ontwikkelden een missie en visie op Veiligheid & Gezondheid, die samen met het jaarplan Veiligheid en Gezondheid richting geeft aan het verder ontwikkelen en aanvullen van arbobeleid. Er is onderzoek gedaan naar de gewenste tool voor een actuele risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E). Doel is om de branche RI&E-tool te gaan gebruiken, RI&E Werk!

### 4.4.1 Incidenten

In juni 2025 is het incidentmeldsysteem voor medewerkers, inclusief het proces, via het intranet beschikbaar gemaakt. Dit wordt positief ervaren: de afhandeling van incidenten is duidelijker en beter geborgd. Dat melden eenvoudiger is geworden, blijkt uit het aantal meldingen. In 2025 zijn 101 incidenten geregistreerd, waarvan 76 over agressie en ongewenst gedrag door inwoners (peildatum 31-12-2025). In 2024 waren dit nog 32 meldingen. De stijging hangt samen met de betere beschikbaarheid van het systeem en de interne communicatie hierover. Het hoge aantal meldingen over agressie en geweld laat zien dat dit een groot risico vormt in ons werk. Bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties worden daarentegen minder vaak gemeld, wat een aandachtspunt blijft voor de komende periode.

Soort incident	aantal	opmerkingen
Agressie en geweld (derden)	76	
Seksuele intimidatie	2	Ongepaste toespelingen van inwoner
Discriminatie (direct en indirect onderscheid)	2	Door inwoners
Pesten	0	
Ongeval met de dood tot gevolg	0	
Ongeval met ziekenhuisopname	2	
Ongeval met letsel en verzuim	2	
Ongeval met letsel, zonder verzuim	2	
Ongeval zonder letsel	1	
Bijna-ongeval (Een situatie waarin een ongeval bijna plaatsvond, maar door geluk of ingrijpen is voorkomen)	1	
Gevaarlijke situatie (verhoogd risico of gevaar voor gezondheid)	7	
Gevaarlijke handeling (handeling die direct kon leiden tot ongeval of schade)	0	
Anders	6	Ongevallen inwoners
<b>Totaal</b>	<b>101</b>	

## 4.5 Facilitering van sturing en rapportage

### *Professionalisering van monitoring*

Naast de invoering van een nieuwe versie van ons registratiesysteem heeft WIJ Groningen in het afgelopen jaar verdere stappen gezet in inzicht gedreven werken. Met een verbeterd dashboard, dat actuele gegevens bevat over het primaire proces – zoals caseload, wettelijke termijnen, wachttijden en andere kernindicatoren – hebben we meer inzicht en grip op onze werkprocessen. Hierdoor kunnen we gericht sturen en tijdiger bijsturen waar dat nodig is. Op deze manier werken we stap voor stap aan een werkwijze waarin betrouwbare inzichten vanzelfsprekend onderdeel zijn van het dagelijks handelen én van onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om inwoners op het juiste moment de juiste ondersteuning te bieden.

## 4.6 Privacy en informatiebeveiliging

WIJ Groningen verwerkt persoonsgegevens van zowel inwoners als medewerkers. In 2025 hebben wij belangrijke stappen gezet om de bescherming van deze gegevens verder te versterken. Dit deden wij onder meer door onze richtlijnen voor gegevensdeling binnen de toeleiding en uitvoering van jeugdhulp te verduidelijken en te delen met medewerkers. In de jeugdhulpverlening is toestemming van de inwoner nodig voor het delen van gegevens. Voor de toeleiding geldt dat gegevens gedeeld mogen worden zolang de inwoner hierover goed wordt geïnformeerd. Daarnaast zijn de verschillende rollen en verantwoordelijkheden van professionals bij de toeleiding en uitvoering van jeugdhulp opnieuw beschreven in een nieuw privacybeleid Jeugd en verwerkt in de instructie voor medewerkers.

### *Datalekken*

De gemeente Groningen levert de ICT-dienstverlening voor WIJ Groningen en registreert alle beveiligingsincidenten en datalekken in een intern datalekregister. In 2025 zijn 17 datalekken gemeld. Dit aantal is vrijwel gelijk aan vorig jaar. Er zijn in 2025 geen datalekken gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Datalekken				
	2025	2024	2023	2022
totaal	17	18	11	29

## 4.7 Financiën

### 4.7.1 Hoofdpijn financieel beleid

Ons financieel beleid, gebaseerd op afspraken met de gemeente Groningen, richt zich op het waarborgen van de financiële continuïteit van WIJ Groningen. Maandelijks monitoren we ons financiële resultaat en maken we een prognose tot en met het einde van het jaar. Daarbij geven we ook een inschatting van onze risico's.

### *Beheer budget*

De continuïteit van WIJ Groningen wordt vooral bepaald door de structurele subsidie van de gemeente Groningen en hoe we dit budget beheren. We streven naar een duurzame balans in de begroting over meerdere jaren. Naast de structurele subsidie krijgt WIJ Groningen ook deelsubsidies voor incidentele activiteiten buiten de reguliere taken.

### *Subsidie gemeente Groningen*

Voor het uitvoeren van de Set van Afspraken 2025 (reguliere opdracht) is een bedrag van € 42,46 miljoen (€ 40,50 miljoen in 2024) besteed. In 2025 heeft WIJ Groningen een uitvoeringsbudget voor de Basis jeugdhulp aangewend ter hoogte van € 9,17 miljoen (€ 9,13 miljoen in 2024). Daarnaast

is voor aanvullende opdrachten subsidie verstrekt ter hoogte van € 6,02 miljoen (€ 4,37 miljoen in 2024), waarvan € 5,98 miljoen (€ 4,04 miljoen in 2024) daadwerkelijk is aangewend. Het resterend saldo wordt meegenomen in de afrekening met gemeente Groningen.

#### *Overige inkomsten*

De overige inkomsten voor 2025 hebben onder andere betrekking op aanvullende financiering ter dekking van extra inzet voor de ondersteuning van gedupeerden bij de afhandeling van de toeslagenaffaire, vergoeding van stagiairs en participatiemedewerkers, opbrengsten vanuit detachering van personeel en overige vergoedingen van wijkactiviteiten door gemeente Groningen en andere instanties. In 2023 zijn met de gemeente Groningen afspraken gemaakt over de inzet van personeel bij externe partijen. Het totaalbedrag voor de vergoedingen over deze inzet is in 2025 onder de gestelde bovengrens van € 200.000 gebleven.

#### *Resultaat 2025*

In 2025 hebben we naast de structurele subsidies (€ 42,46 miljoen en € 9,17 miljoen) € 6,2 miljoen aan extra incidentele opbrengsten gerealiseerd (€ 5,0 miljoen in 2024). De gerealiseerde opbrengsten zijn € 4,78 miljoen hoger dan begroot. De totale kosten zijn € 5,39 miljoen hoger dan begroot. Het resultaat komt € 611.823 lager uit dan begroot en bedraagt voor mutatie bestemmingsreserve € 443.334 negatief. Hiervan wordt € 200.000 veroorzaakt door preventieve taken jeugdhulp en € 404.038 door Basis Jeugdhulp. Beide risico's waren bij het opstellen van de begroting voorzien en worden gedekt vanuit de bestemmingsreserve preventietaken jeugdhulp en de bestemmingsreserve begroting Basis Jeugdhulp 2025.

Het resultaat boekjaar na onttrekking aan de bestemmingsreserves bedraagt € 160.703 positief.

#### *Vermogensbeheer, eigen vermogen en bestemming resultaat 2025*

Voor resultaatbestemming heeft het eigen vermogen van WIJ Groningen op 31 december 2025 een omvang van € 1.517.142. Ultimo 2024 was de bestemmingsreserve preventietaken jeugdhulp (€200.000). Deze bestemmingsreserve is ingezet in 2025. Ook is er eind 2024 een bestemmingsreserve gevormd voor risico begroting Basis Jeugdhulp 2025 (€ 754.643). Dit risico heeft zich slechts voor een deel voorgedaan. Daarom is van deze bestemmingsreserve in 2025 € 404.038 onttrokken en is het restant vrijgevallen (€ 350.605). Daarnaast is er in eerdere jaren een bestemmingsreserve gevormd van € 62.499. Deze had echter geen vastgestelde bestemming. Daarom is dit vrijgevallen in 2025. WIJ Groningen heeft voorgesteld aan de gemeente Groningen de bestemmingsreserves die zijn vrijgevallen toe te voegen aan de ultimo 2025 gevormde bestemmingsreserve risicocontinuïteit WIJ Groningen.

### **4.7.2 Beschrijving positie op balansdatum**

Om de stand van zaken per balansdatum toe te lichten bespreken we hieronder de liquiditeit en solvabiliteit. Ook geven we een toelichting op de kasstromen en financieringsbehoefte.

#### *Liquiditeitspositie*

Liquiditeit is de maatstaf op basis waarvan kan worden bepaald of er op korte termijn voldoende kas- en bankmiddelen zijn om betalingen te kunnen doen. De liquiditeit wordt onder andere aangetoond met de quick ratio: vlottende activa gedeeld door kortlopende schulden. Richtlijn is dat deze boven 1,0 ligt. WIJ Groningen heeft ultimo 2025 een quick ratio van 1,40 (1,43 ultimo 2024). De kortlopende schulden bestaan hoofdzakelijk uit schuld wegens te betalen werkgeverslasten (belastingen en sociale premies), schulden aan leveranciers en overige schulden. Omdat we het subsidiebedrag van de gemeente maandelijks vooruit ontvangen, blijven we voldoen aan de richtlijn van een quick ratio boven 1,0. Zo is er op korte termijn geen financieringstekort en hoeft WIJ Groningen geen externe leningen aan te gaan.

Het werkkapitaal is het kapitaal waarover WIJ Groningen vrij kan beschikken voor het daadwerkelijk uitoefenen van haar activiteiten. Het wordt berekend als het saldo van de vlottende activa minus de vlottende passiva. Daarmee geeft het een indruk van de financiële slagkracht van de organisatie. Als

dat saldo positief is, dan geldt het werkkapitaal als voldoende. Ultimo 2025 bedraagt het werkkapitaal van WIJ Groningen € 2,64 miljoen ten opzichte van € 3,05 miljoen ultimo 2024.

#### *Solvabiliteit*

De solvabiliteit geeft aan in hoeverre een organisatie in staat is om op langere termijn haar verplichtingen na te komen. Het gaat daarbij om de verhouding tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Ultimo 2025 heeft WIJ Groningen een solvabiliteit van 12% ten opzichte van 15% ultimo 2024. Deze daling wordt veroorzaakt door het negatief resultaat voor bestemmingsreserve van het boekjaar 2025

#### *Kasstromen*

Voor het Kasstroomoverzicht wordt verwezen naar de jaarrekening (pagina 34).

### 4.7.3 Risicoparagraaf

#### *Continuïteit van de onderneming*

De ondernemingsrisico's van strategie, uitvoering, financiën en wet- en regelgeving liggen primair bij WIJ Groningen. Wanneer een risico werkelijkheid wordt raakt dit direct de continuïteit van de organisatie. In paragraaf 6.4.1 (pagina 35) onder continuïteitsveronderstelling gaan we hier verder op in.

#### *Personele consequenties*

De gemeente Groningen is de enige opdrachtgever en financier van WIJ Groningen. Een wijziging in landelijk of gemeentelijk beleid heeft grote gevolgen voor WIJ Groningen. Wijziging van beleid kan leiden tot verlaging van de subsidie aan WIJ Groningen. Gezien de opbouw van onze kosten zal dit direct personele consequenties hebben voor WIJ Groningen. De gemeente Groningen stelt zich op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht en de beginselen van behoorlijk bestuur garant voor de kosten van een eventueel sociaal plan.

## 5. Bestuur, medezeggenschap en toezicht

In het besturen van de organisatie en in het toezicht houden, laten de raad van bestuur en raad van toezicht zich leiden door de Governancecode Sociaal Werk. In de statuten en reglementen zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en raad van toezicht, waaronder de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de dienstverlening en de veiligheid van inwoners en medewerkers, vastgelegd. De principes uit de governancecode zijn verwerkt in de toezichtsvisie van de raad van toezicht.

De raad van toezicht is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg.

### 5.1 Raad van bestuur

#### 5.1.2 Bestuurlijke opdracht en besturingsmodel

WIJ Groningen wordt bestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur. De bestuurder is verantwoordelijk voor het besturen van de organisatie en draagt de eindverantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, het ontwikkelen en uitvoeren van de strategie en het behalen van de beoogde resultaten. Daarnaast valt ook de kwaliteit van de ondersteuning aan inwoners en veiligheid onder haar verantwoordelijkheid.

##### *Besturingsmodel*

De raad van bestuur is bestuurlijk verantwoordelijk en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van toezicht houdt toezicht op de algemene gang van zaken, adviseert en is de werkgever van de raad van bestuur.

De bestuurder is voorzitter van het directieoverleg. Samen vormen de raad van bestuur, de directeuren en de bestuurssecretaris het directieteam, dat minimaal tweewekelijks vergadert. De directeuren adviseren in dit overleg; de raad van bestuur neemt de besluiten.

Elke directeur is verantwoordelijk voor zijn eigen directie en gezamenlijk voor het geheel. De operationeel directeur stuurt vijf WIJ-managers aan. Deze managers zijn ook trekker van een inhoudelijk aandachtsgebied. De WIJ-managers zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de WIJ-teams in samenwerking met de ondersteuningsteams. De directeur HRM & Bedrijfsvoering stuurt de manager HR, manager bedrijfsvoering en informatiemanager aan. De directeur Innovatie & Ontwikkeling stuurt de manager basis jeugdhulp en manager innovatie & ontwikkeling aan.

Er is maandelijks een gezamenlijk overleg tussen alle directeuren en managers om de samenhang en afstemming te borgen.

#### 5.1.1 Samenstelling

De raad van bestuur is mevrouw M.A.E. Kuin. Haar taken en verantwoordelijkheden staan in de statuten en het reglement van de raad van bestuur.

## 5.2 Medezeggenschap

WIJ Groningen hecht groot belang aan medezeggenschap. De ondernemingsraad en de WIJ-raad zijn de medezeggenschapsorganen voor medewerkers respectievelijk cliënten van WIJ Groningen. In de volgende paragrafen wordt toegelicht waar ze het afgelopen jaar aandacht aan hebben besteed.

### 5.2.1 Medezeggenschap van inwoners

De WIJ-raad is de cliëntenraad van WIJ Groningen. Deze raad bestaat sinds 2018 en wordt gevormd door inwoners van de gemeente Groningen die zich vrijwillig inzetten om mee te denken en mee te praten over de dienstverlening en ondersteuning van WIJ Groningen. De WIJ-raad verzamelt actief signalen uit de samenleving, volgt het beleid van WIJ Groningen, adviseert de bestuurder – zowel op

verzoek als op eigen initiatief – en neemt deel aan verschillende projecten. De leden hebben uiteenlopende achtergronden en brengen ieder hun eigen netwerk mee. De leden zetten gemiddeld vier tot zes uur per maand in voor hun werkzaamheden.

In 2025 is de samenstelling van de WIJ-raad aanzienlijk gewijzigd. Dit kwam onder andere door het aflopen van de maximale zittingstermijn van enkele leden en doordat sommige raadsleden buiten de gemeente Groningen zijn verhuisd. De raad is vervolgens snel aangevuld en bestaat sinds december weer uit tien leden. Er is een nieuwe voorzitter aangetreden; de functie van vicevoorzitter is op dit moment nog vacant. De WIJ-raad wil de verschillende rollen binnen de raad opnieuw definiëren. Deze uitwerking wordt in 2026 opgepakt.

### *Werkwijze WIJ-raad*

In 2025 kwam de WIJ-raad elf keer bijeen voor intern overleg en ter voorbereiding op de overlegvergaderingen met de bestuurder. Daarnaast vonden er zeven overleggen met de bestuurder plaats. Tijdens deze bijeenkomsten werd de raad geïnformeerd over uiteenlopende onderwerpen, waaronder de groepsgericht aanpak basis jeugdhulp, de ontwikkelingen rondom de opdracht van WIJ Groningen; diversiteit- en inclusiebeleid, nieuw wervings- en selectiebeleid, brede Entree en de begroting 2026. Aan het einde van het jaar vond een gezamenlijke bijeenkomst plaats met de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad en de bestuurder om terug te blikken op 2025 en vooruit te kijken naar het nieuwe jaar.

### *Meerjarenplan en werkplan*

Door het brede takenpakket van WIJ Groningen kan de WIJ-raad niet alle onderwerpen evenveel aandacht geven. Daarom heeft de raad in 2025 een meerjarenplan vastgesteld, met een werkplan als belangrijk onderdeel. Het werkplan benoemt de prioriteiten en de bijbehorende activiteiten voor de komende jaren. De raad richt zich op zeven thema's.

De thema's uit het meerjarenplan zijn verdeeld over de raadsleden. Per thema werken twee of meer raadsleden samen aan de uitvoering. Resultaten en voortgang worden besproken tijdens interne vergaderingen. Dit kan leiden tot vragen of tot (ongevraagde) adviezen die vervolgens in de overleggen met de bestuurder worden ingebracht. De WIJ-raad betreft hierbij actief de input van inwoners, medewerkers en andere relevante partners. In 2025 lag de voortgang binnen enkele thema's tijdelijk stil door het vertrek van ervaren raadsleden en het werven en inwerken van nieuwe leden.

### *Thema's en activiteiten en opbrengsten van de WIJ-raad in 2025*

#### *Entrees*

De WIJ-raad hecht veel waarde aan de kwaliteit en toegankelijkheid van de WIJ Entrees. In 2025 spraken de voorzitter en enkele leden elk kwartaal met twee entreecoördinatoren over de actuele stand van zaken. Daarnaast bezochten leden de Entrees en werd er, voor het eerst, meegelopen in de praktijk. Het advies dat de WIJ-raad in 2023 uitbracht over de Entrees werd in 2025 beantwoord. De adviezen worden deels meegenomen in het project Brede Entree.

#### *Basis jeugdhulp*

De basis jeugdhulp is in 2025 verder ontwikkeld richting integratie in de reguliere WIJ-teams. De WIJ-raad liet zich informeren over de voortgang en schreef een advies bij de begroting. Hierin wees de raad onder andere op: het belang van het monitoren van collectieve ondersteuning, aandachtspunten uit de eerste impactmeting en het betrekken van GGD en kinderopvang. Daarnaast besprak de raad de resultaten van de basis jeugdhulp, met specifieke aandacht voor de vraag of deze inzet leidt tot minder beroep op (duurdere) gespecialiseerde jeugdzorg.

#### *Uitvoering Wmo*

De WIJ-raad verdiepte zich in de procedures rondom het aanvragen van Wmo voorzieningen, zoals

huishoudelijke hulp. De nadruk lag op de ervaring van cliënten. De raad maakte hierbij gebruik van het Wmo-cliëntervaringsonderzoek 2024 van de gemeente Groningen. De WIJ-raad formuleerde suggesties om de cliëntervaring beter in kaart te brengen. In overleg met de bestuurder werd geconcludeerd dat de ruimte voor aanpassingen beperkt is, omdat het een gemeentelijk onderzoek betreft en vragen gebaseerd zijn op landelijke kaders.

### *Diversiteit & Inclusie*

Op basis van een eerder uitgevoerde nulmeting stelde WIJ Groningen in 2025 het meerjarenbeleidsplan Diversiteit & Inclusie vast. De WIJ-raad bracht hierover advies uit en benadrukte dat hiermee pas de eerste stap is gezet. De raad adviseerde om concrete doelen en acties te formuleren. Het eerste voorstel op dit vlak, gericht op het wervings- en selectiebeleid, is in ontwikkeling. De raad is hierbij actief betrokken.

### *AI binnen de Entrees*

De WIJ-raad dacht mee over de mogelijke inzet van AI binnen de Entrees en leverde input vanuit het perspectief van inwoners en toegankelijkheid.

### *Gesprek met de ombudsman*

Naar aanleiding van het jaarverslag van de gemeentelijke ombudsman over 2024 voerde de WIJ-raad een gesprek met de ombudsman. De bevindingen en aanbevelingen zijn vervolgens besproken met de bestuurder.

### *Adviezen*

Naast de bovengenoemde onderwerpen bracht de WIJ-raad adviezen uit over de opdracht van WIJ Groningen en de begroting 2026. Deze adviezen gaven aanleiding tot meerdere gesprekken over wederzijdse verwachtingen rondom inhoud en vorm van reacties. Dit gesprek wordt in 2026 voortgezet.

### *Vooruitblik 2026*

Door de wisseling van raadsleden liep de professionaliseringsslag in 2025 vertraging op. Eind 2025 was de basis weer op orde en kan het proces in 2026 worden hervat. De bestuurder heeft ingestemd met externe ondersteuning om dit te versterken.

De WIJ-raad wil in 2026 zichtbaarder worden voor inwoners en medewerkers. In samenwerking met de communicatieafdeling van WIJ Groningen worden plannen ontwikkeld om de bekendheid en vindbaarheid van de raad te vergroten.

## **5.2.2 Medezeggenschap van medewerkers**

Voor de ondernemingsraad (OR) was het afgelopen jaar een roerig jaar. Drie OR-leden zijn om verschillende redenen vertrokken. Om de openstaande plekken te vullen, is een verkorte verkiezingsprocedure gestart. De belangstelling hiervoor was verrassend groot. Sinds oktober is de OR weer compleet met 11 leden. Ook namen we in december afscheid van onze ambtelijk secretaris. De vacature is per 1 januari 2026 opnieuw ingevuld.

De ondernemingsraad (OR) behandelt de onderwerpen die onder de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) vallen. De OR volgt elk jaar een tweedaagse scholing en vergadert wekelijks. De overlegvergadering met de raad van bestuur vindt eens per vier weken plaats. Daarnaast heeft de OR ook gesprekken met de raad van toezicht en de WIJ-raad. In 2025 waren er twee artikel-24-overleggen, waarbij de OR, de raad van bestuur en de raad van toezicht samenkwamen.

De OR werkt met drie vaste werkgroepen: communicatie, financiën en VGWM (Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu). Daarnaast neemt de OR deel aan de veiligheidscommissie en de functietoewijzingscommissie.

De ondernemingsraad behandelde in 2025 de volgende instemmings- en adviesaanvragen.

Onderwerpen	Instemmingrecht of adviesrecht**	Resultaat
Handreiking inzetbaarheid voor leidinggevend en medewerkers en Verzuimprotocol	Instemming	Verleend 30-04-2025
Begroting Basis Jeugdhulp 2025	Advies	Uitgebracht 06-03-2025
Beleid Exitgesprekken WIJ Groningen	Instemming	Verleend 15-05-2025
Inkoop onderaannemer deeltaken basis jeugdhulp	Advies	Uitgebracht 28-07-2025
Functiedifferentiatie gedragswetenschappers	Advies	Uitgebracht 17-7-2025
Meerjarenbeleidsplan Diversiteit en Inclusie	Instemming	Verleend 26-11-2025
Beleid medische handelingen	Instemming	In behandeling
Functie Functionaris Gegevensbescherming toevoegen aan functiehuis	Advies	In behandeling
Geactualiseerd Werving- en selectiebeleid	Instemming	In behandeling
Organisatiebegroting 2026	Advies	Uitgebracht 26-11-25
Aanscherping beleid en proces VOG en indiensttreding	Instemming	In behandeling

## 5.3 Verslag van de raad van toezicht

### 5.3.1 Terugblik 2025 – bijzonderheden en werkzaamheden

In 2025 zijn veel personele wisselingen opgetreden in de raad van toezicht. Drie leden, waarvan twee met een lange betrokkenheid bij WIJ Groningen, namen afscheid. Drie nieuwe leden traden toe, waaronder een nieuwe voorzitter. De uitbreiding en vernieuwing van de raad van toezicht in de afgelopen twee jaar zijn ook gepaard gegaan met nieuwe werkwijzen en commissies. De raad heeft daarnaast veel aandacht besteed aan de kennismaking en samenwerking binnen de raad, en aan de samenwerking tussen de raad en de rest van de organisatie. Daarmee is er nu een divers, professioneel team met een prettige onderlinge samenwerking. De nieuwe leden hebben deelgenomen aan introductiebijeenkomsten.

Grote thema's dit jaar betroffen onder meer de organisatieontwikkeling, de ontwikkelingen rond jeugdhulp en samenlevingsopbouw en de strategische koers voor de toekomst voor WIJ Groningen. Alle raken aan de positie die WIJ Groningen wil en kan innemen in het totale speelveld van het sociale domein in de toekomst. De raad van toezicht heeft gesproken met de managers van WIJ Groningen om ook met hen op deze ontwikkelingen te reflecteren.

De relatie met de gemeente Groningen is voor WIJ Groningen van groot belang. De raad van toezicht is blij met de goede samenwerking met de gemeente, en sprak in een constructieve, transparante en samenwerkingsgerichte sfeer met de vier verantwoordelijke bestuurlijk portefeuillehouders.

We kwamen in 2025 acht keer bijeen; zes formele vergaderingen van de raad van toezicht en twee bijpraatsessies. Daarnaast organiseerde we een themasessie over de ontwikkelingen rondom de strategische koers en opdracht van WIJ Groningen. De raad van toezicht heeft gesproken met de Ondernemingsraad en de WIJ-raad, onder andere in een gezamenlijke bijeenkomst met beide andere raden. Door de personele wisselingen in alle drie gremia stonden deze bijeenkomsten ook in het teken van kennismaking en het uitwisselen van de belangrijkste thema's in alle gremia. De goede relaties tussen de raden en de advisering en het toezicht vanuit drie verschillende perspectieven zijn waardevol.

De raad van toezicht is sparringpartner van de raad van bestuur en toetst voorgelegde besluiten over onder meer de begroting en de jaarrekening. De financiële stukken worden voorbesproken met de Auditcommissie Financiën en Digitalisering. De Commissie Remuneratie en Organiseontwikkeling voert als werkgever van de raad van bestuur een jaargesprek, waarin onder meer de arbeidsvoorwaarden aan de orde komen. De Commissie Kwaliteit en Veiligheid bespreekt de belangrijke onderwerpen op het terrein van de inhoudelijke ondersteuningstaken.

In januari 2025 ronden we het gunningsbesluit accountantsdienst af met de ondertekening van een overeenkomst met de nieuwe accountant en in het najaar sloot de accountant voor het eerst aan bij de raad van toezicht voor bespreking van hun Auditplan 2025. We namen in 2025 besluiten over onder meer de jaarverantwoording 2024, de begroting 2026, de inkoop van deeltaken basis jeugdhulp en over het reglement van de raad van bestuur.

### 5.3.2 Samenstelling

De raad van toezicht bestond in het verslagjaar uit de volgende personen.

- De heer prof. dr. H.B. (Heinrich) Winter (voorzitter tot 1 april 2025).
- De heer M.T. (Mattias) Gijsbertsen MA (voorzitter vanaf 1 april 2025).
- Mevrouw J.H. (Hanneke) Vrielink MBA.
- Mevrouw drs. ir. N. (Nolda) Tipping-Griffioen.
- Mevrouw mr. H. (Herma) Rappa (vanaf 1 maart 2025).
- De heer drs. J.B. (Hans) Gellekink (tot 1 juni 2025).
- De heer drs. H.M. (Martin) Hemmen (vanaf 1 juli 2025).

Nadere gegevens over de raad van toezicht en raad van bestuur zijn opgenomen in bijlage 2 (pagina 63).

# Jaarrekening

## 6. Jaarrekening

### 6.1 Balans per 31 december 2025 (in €)

(na resultaatbestemming)

<b>ACTIVA</b>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	10.547	12.786
Totaal vaste activa	<u>10.547</u>	<u>12.786</u>
<b>Vlottende activa</b>		
Debiteuren	28.698	8.190
Vorderingen op gemeente Groningen	297.745	78.138
Overige vorderingen	548.759	379.202
Liquide middelen	8.385.765	9.671.658
Totaal vlottende activa	<u>9.260.965</u>	<u>10.137.188</u>
<b>Totaal activa</b>	<b><u>9.271.512</u></b>	<b><u>10.149.974</u></b>
<b>PASSIVA</b>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<b>Eigen vermogen</b>		
Egalisatiereserve	500.000	500.000
Bestemmingsreserves	573.807	1.017.142
Totaal eigen vermogen	<u>1.073.807</u>	<u>1.517.142</u>
<b>Voorzieningen</b>		
Loopbaanbudget	1.505.346	1.483.385
Langdurig zieken	64.199	62.987
Totaal voorzieningen	<u>1.569.545</u>	<u>1.546.372</u>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Vooruit ontvangen subsidies	29.339	12.939
Crediteuren	226.422	339.516
Schulden aan gemeente Groningen	376.010	1.340.055
Loonheffing	3.159.908	3.019.853
Pensioenen	1.354.296	1.268.004
Reservering verlofdagen	1.181.483	826.441
Overige kortlopende schulden	300.701	279.652
Totaal kortlopende schulden	<u>6.628.160</u>	<u>7.086.460</u>
<b>Totaal passiva</b>	<b><u>9.271.512</u></b>	<b><u>10.149.974</u></b>

## 6.2 Resultatenrekening (in €)

<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>	<u>2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>2024</u>
Subsidie gemeente Groningen	51.623.501	51.716.044	50.132.149
Overige inkomsten	6.189.186	1.316.200	4.507.143
Totaal bedrijfsopbrengsten	57.812.687	53.032.244	54.639.292
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>			
Lonen en salarissen	42.568.576	39.014.000	39.000.166
Sociale lasten	11.342.560	10.332.000	10.407.561
Overige personeelskosten	2.655.392	1.978.000	3.079.860
Afschrijvingen	6.137	7.000	5.840
Overige bedrijfskosten	1.806.111	1.510.000	1.329.511
Totaal bedrijfslasten	58.378.776	52.841.000	53.822.938
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>-566.089</b>	<b>191.244</b>	<b>816.353</b>
Financiële baten en lasten	122.755	100.000	138.290
<b>Resultaat voor bestemming</b>	<b>-443.334</b>	<b>291.244</b>	<b>954.643</b>
Toevoeging bestemmingsreserve	-160.703	-	-954.643
Onttrekking bestemmingsreserve	604.038	-	-
<b>Resultaat na bestemming</b>	<b>-</b>	<b>291.244</b>	<b>-</b>

In paragraaf 4.7.1 (pagina 25) geven we een toelichting op de onttrekking van € 604.038 uit de bestemmingsreserve en de toevoeging van € 160.703 aan bestemmingsreserves.

## 6.3 Kasstroomoverzicht (in €)

<b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	160.703	954.643
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen op materiële activa	6.137	5.840
- mutaties voorzieningen	23.173	14.427
	<hr/> 29.310	<hr/> 20.267
Verandering in vlottende middelen		
- vorderingen	-409.671	769.122
- kortlopende schulden	-458.300	1.439.954
	<hr/> -867.971	<hr/> 2.209.076
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<hr/> -677.958	<hr/> 3.183.986
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN</b>		
Investerings in materiële vaste activa	-3.898	-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<hr/> -3.898	<hr/> -
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<hr/> <b>-681.856</b>	<hr/> <b>3.183.986</b>
Liquide middelen		
Beginstand boekjaar	9.671.658	6.487.672
Eindstand boekjaar	8.385.765	9.671.658
<b>Mutatie boekjaar</b>	<hr/> <b>-1.285.893</b>	<hr/> <b>3.183.986</b>

### *Toelichting*

Het kasstroomoverzicht laat een afname in geldmiddelen over 2025 zien van €1.285.893. Dit wordt veroorzaakt door enerzijds het negatieve resultaat ad € 443.334 en daarnaast de afname van de kortlopende schulden € 458.300 en toename van openstaande vorderingen van € 409.671.

## 6.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### 6.4.1 Algemeen

#### *Gegevens rechtspersoon*

Stichting WIJ Groningen is gevestigd aan de Paterswoldseweg 267 te Groningen en is geregistreerd onder KvK-nummer 68489730.

#### *Activiteiten*

De activiteiten betreffen het uitvoeren van (wettelijke) taken van de gemeente Groningen op het gebied van het brede sociaal domein, waaronder in elk geval begrepen taken uit hoofde van de Jeugdwet, de Wmo en de Participatiewet. Daarnaast voeren we taken uit die vallen onder de Wet publieke gezondheid, Wet passend onderwijs en Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (WvGGZ) en het gemeentelijke beleid over de sociale basis (samenlevingsopbouw).

#### *Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

#### *Continuïteitsveronderstelling*

Het eigen vermogen van WIJ Groningen op 1 januari 2025 bedroeg € 1.517.142. Het financieel resultaat over het boekjaar 2025 bedraagt na onttrekking aan de bestemmingsreserves € 160.703 positief. Daarnaast valt vanuit de bestemmingsreserve begroting Basis Jeugdhulp 2025 het resterende saldo ad € 350.605 vrij per 31 december 2025. Op basis van afspraken met de gemeente Groningen wordt het financieel resultaat (€ 160.703) en de vrijval van de begroting Basis Jeugdhulp 2025 (€ 350.605) toegevoegd aan het eigen vermogen. Na deze mutaties bedraagt het eigen vermogen op 31 december 2025 € 1.073.808.

Voor de komende jaren beschikt WIJ Groningen over een sluitende meerjarenbegroting. Met de gemeente Groningen, de enige opdrachtgever en financier van WIJ Groningen, hebben we vastgesteld dat WIJ Groningen het continuïteitsrisico niet alleen kan beheersen, maar dat dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid van WIJ Groningen en de gemeente Groningen is. Dit doen we door afspraken te maken over de invulling van de opdracht, de middelen die hiervoor beschikbaar zijn en de personele inzet van WIJ Groningen. Ook is per 31 december 2025 is een bestemmingsreserve continuïteitsrisico WIJ Groningen gevormd. Deze bestemmingsreserve dient ter incidentele dekking van continuïteitsrisico's die zich gedurende het jaar voordoen als gevolg van tegenvallers in de reguliere bedrijfsvoering. Deze afspraken moeten ook in de toekomst leiden tot een sluitende meerjarenbegroting en een gezonde vermogenspositie.

Het is aldus evident dat WIJ Groningen voor haar continuïteit in belangrijke mate afhankelijk is van de afspraken die in dat verband met de gemeente Groningen kunnen worden gemaakt. De raad van bestuur heeft in 2024 ervaren dat daarover constructieve afspraken kunnen worden gemaakt met de gemeente Groningen en vertrouwt erop dat dit ook in de toekomst het geval is. Op basis daarvan is deze jaarrekening opgemaakt op basis van de grondslag going concern.

#### *Vergelijkende cijfers*

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. Om de cijfers van het huidige boekjaar te kunnen vergelijken zijn de cijfers van het voorgaande boekjaar en ook de begroting van het huidige boekjaar opgenomen.

### 6.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

#### *Algemeen activa en passiva*

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of

vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als er geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

### *Gebruik van schattingen*

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van stichting WIJ Groningen zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### *Materiële vaste activa*

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, zonder rekening te houden met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

### *Vorderingen*

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten. Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindering-verliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### *Liquide middelen*

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### *Eigen Vermogen*

Binnen het eigen vermogen worden de egalisatiereserve en de bestemmingsreserves onderscheiden:

- Egalisatiereserve, zijnde het bedrag van €500.000 verstrekt door de gemeente Groningen als egalisatiereserve (bruidsschat).
- Bestemmingsreserves waarvoor door de raad van bestuur, met toestemming van de raad van toezicht, een specifieke bestemming voor is aangewezen.

### *Voorzieningen (algemeen)*

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen en daarmee onzekerheden over de omvang te beperken. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichtingen en verliezen, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

### *Voorziening loopbaanbudget (LBB)*

De voorziening loopbaanbudget (LBB) betreft een voorziening uit hoofde van een CAO-verplichting in het kader van de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Het persoonlijk LBB kwalificeert zich als een beloning met opbouw van rechten. Deze voorziening wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te

wikkelen. Bij de voorziening LBB is geen splitsing in kortlopend en langlopend deel mogelijk, aangezien het verloop van het loopbaanbudget onzeker is. Waardering vindt tegen nominale waarde plaats, omdat de tijdswaarde van geld niet materieel is gegeven de korte looptijd van de voorzieningen.

#### *Voorziening langdurig zieken*

De voorziening langdurig zieken is gevormd om te voldoen aan de verplichtingen aan medewerkers, die per einde boekjaar geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid en waarvan deze situatie naar verwachting gedurende het resterende dienstverband niet zal veranderen. In deze voorziening zijn ook eventuele (wettelijke), te betalen ontslagvergoedingen begrepen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

#### *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Deze worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dat is het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio, onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### 6.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

#### *Algemeen*

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor al vermelde waarderingsgrondslagen. De opbrengsten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van het matchingprincipe. Kosten worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; opbrengsten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Verplichtingen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

#### *Subsidies*

De subsidie betreft de jaarlijkse subsidie die van de gemeente Groningen wordt verkregen. Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de winst-en-verliesrekening van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen of waarin de opbrengsten zijn gedeeld of het exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De vooruit ontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopende passiva opgenomen.

#### *Overige inkomsten*

De overige opbrengsten betreffen subsidies van de gemeente Groningen voor aanvullende opdrachten, doorbelasting van personeelskosten aan de gemeente Groningen of andere maatschappelijke (zorg)organisaties, doorberekende kosten aan diverse maatschappelijke (zorg)organisaties en eigen bijdragen van inwoners aan wijkactiviteiten. Hiernaast worden er nog vergoedingen ontvangen voor het begeleiden van stagiaires en personen met een participatiebaan.

#### *Lasten*

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de al betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

### 6.4.4 Grondslagen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest wordt opgenomen

onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

#### 6.4.5 Grondslagen van belastingen

WIJ Groningen levert diensten die vrijgesteld zijn van omzetbelasting. Er geldt wel een aangifteplicht voor de omzetbelasting. WIJ Groningen is vrijgesteld van aangifteplicht vennootschapsbelasting.

#### 6.4.6 Grondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving over de WNT, waaronder de instelling specifieke (sector) regels.

## 6.5 Toelichting op de balans

### 6.5.1 Activa

VASTE ACTIVA	Saldo per	Mutatie 2025			Saldo per
	<u>1-1-2025</u>	<u>Investering</u>	<u>Afschrijving</u>	<u>Mutatie</u>	<u>31-12-2025</u>
<u>Materiële vaste activa</u>					
<i>Andere vaste bedrijfsmiddelen</i>					
Verkrijgswaarde	29.199	3.898			33.097
Afschrijvingen	-16.413		-6.137		-22.550
Boekwaarde andere vaste bedrijfsmiddelen	12.786	3.898	-6.137		10.547
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>12.786</b>	<b>3.898</b>	<b>-6.137</b>	<b>-</b>	<b>10.547</b>

#### *Toelichting*

De activa bestaan uit (elektrische) fietsen en scooters. In 2025 zijn er 2 nieuwe scooters aangeschaft.

VLOTTENDE ACTIVA	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
<u>Debiteuren</u>	28.698	8.190

#### *Toelichting*

Het saldo debiteuren bestaat uit vorderingen op maatschappelijke (zorg)organisaties en overige instanties, niet zijnde de gemeente Groningen. Vorderingen op de gemeente Groningen uit hoofde van verzonden verkoopfacturen worden apart gepresenteerd onder "Vorderingen op gemeente Groningen".

<u>Vorderingen op gemeente Groningen</u>	297.745	78.138
--	---------	--------

#### *Toelichting*

Dit betreft vorderingen op de gemeente Groningen waarvoor een factuur verzonden is. Vorderingen en schulden t.a.v. subsidies zijn onder de overige vorderingen en kortlopende schulden verantwoord.

<u>Overige vorderingen</u>		
Overige voorschotten	3.066	3.054
Vooruitbetaalde kosten	123.601	130.085
Loonheffing	-	-
Overige vorderingen	358.675	204.309
Nog te ontvangen subsidie deelopdrachten	7.040	-
Nog te ontvangen transitievergoedingen	56.377	41.754
Totaal overige vorderingen	548.759	379.202

#### *Toelichting*

De overige vorderingen zijn hoger dan vorig jaar. Dit wordt veroorzaakt doordat op de balans 2025 een vordering opgenomen is ter vergoeding van gemaakte zorgkosten die onterecht rechtstreeks gedeclareerd waren bij stichting WIJ Groningen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
<u>Liquide middelen</u>		
Rabobank betaalrekening	462.937	252.283
Rabobank spaarrekeningen	7.902.392	9.400.000

BUNQ	11.597	17.418
Adyen	7.575	-
Kasgelden	1.265	1.957
Totaal liquide middelen	8.385.765	9.671.658

### Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

## 6.5.2 Passiva

EIGEN VERMOGEN	Saldo per	Mutatie 2025			Saldo per
	1-1-2025	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	31-12-2025
<u>Stichtingskapitaal</u>	-	-	-	-	-
<u>Egalisatiereserve</u>	500.000	-	-	-	500.000
<u>Bestemmingreserve risico begroting Basis Jeugdhulp 2025</u>	754.643	-	-404.038	-350.605	0
<u>Bestemmingsreserve continuiteitsrisico WIJ Groningen</u>	-	576.275	-	-	576.275
<u>Bestemmingreserve preventietaken Jeugdhulp</u>	200.000	-	-200.000	-	-
<u>Bestemmingsreserves</u>	62.499	-	-	-62.499	0
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>1.517.142</b>	<b>576.275</b>	<b>-604.038</b>	<b>-413.104</b>	<b>1.076.276</b>

VOORZIENINGEN	Saldo per	Mutatie 2025			Saldo per
	1-1-2025	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	31-12-2025
<u>Voorziening loopbaanbudget</u>	1.483.385	1.209.515	-970.106	-217.448	1.505.346
<u>Voorziening langdurig zieken</u>	62.987	64.199	-62.987	-	64.199
<b>Totaal voorzieningen</b>	<b>1.546.372</b>	<b>1.273.714</b>	<b>-1.033.093</b>	<b>-217.448</b>	<b>1.569.545</b>

### Toelichting

De voorziening loopbaanbudget betreft de som van alle opgebouwde rechten van de medewerkers minus de uitbetaalde bedragen. De voorziening zal ingezet worden voor de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Als een medewerker het recht niet gebruikt zal deze na vijf jaar vrijvallen.

De voorziening langdurig zieken is gevormd om te voldoen aan de verplichtingen aan medewerkers, die per 31 december 2025 geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid en waarvan deze situatie naar verwachting gedurende het resterende dienstverband niet zal worden opgeheven. De berekening is gebaseerd op toekomstige personeelskosten voor 2026 voor deze personen. Het bedrag aan voorziening omvat alle werkgeverslasten voor de vastgestelde periode gerekend vanaf de eerste ziekte dag en ook de eventueel verschuldigde transitievergoeding.

KORTLOPENDE SCHULDEN	31-12-2025	31-12-2024
<u>Vooruit ontvangen subsidies</u>	29.339	12.939

### Toelichting

Dit betreffen ontvangsten voor projecten die ook deels volgend jaar uitgevoerd worden.

<u>Crediteuren</u>	226.422	339.516
--------------------	---------	---------

### *Toelichting*

Dit betreft schulden aan leveranciers. Schulden aan de gemeente Groningen uit hoofde van terug te betalen subsidies worden apart gepresenteerd onder de regel Schulden aan gemeente Groningen.

<u>Schulden aan de gemeente Groningen</u>	397.912	1.340.055
---	---------	-----------

### *Toelichting*

Dit betreft schulden aan de gemeente Groningen uit hoofde van overschot subsidies op (structurele) deelopdrachten wegens niet gemaakte kosten in 2025 (€ 366.000) en uit subsidies die in 2025 zijn ontvangen maar ook in 2026 mogen worden ingezet (€ 32.000). Ten opzichte van voorgaande jaar is een forse daling aangezien de in 2024 de niet gebruikte gelden inzake Basis Jeugdhulp (€ 1.042.000) inmiddels zijn terugbetaald aan de gemeente Groningen

<u>Loonheffingen</u>	3.159.908	3.019.853
<u>Pensioenpremies</u>	-	1.268.004
<u>Reservering verlofdagen</u>	-	826.441

### *Toelichting*

De reservering vakantiedagen is gebaseerd op het totale openstaande saldo aan vakantiedagen per 31 december van het kalenderjaar vermenigvuldigd met de gemiddelde werkgeverslasten per medewerker per uur. De openstaande vitaliteitsuren zijn gepresenteerd onder de voorziening loopbaanbudget. Ten opzichte van vorig jaar is een stijging te zien dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in verlofsparen.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
<u>Overige kortlopende schulden</u>		
Te betalen nettolonen	25.191	16.410
Te betalen kosten overig	275.510	263.242
Totaal overige kortlopende schulden	300.701	279.652

### *Toelichting*

De post 'Te betalen kosten overig' bestaat uit in rekening gebrachte zorgkosten (€ 131.000), afgesloten VSO's (€ 35.000) en kosten opgenomen in jaarrekening 2025 waar nog geen inkoopfactuur is ontvangen ultimo boekjaar (€ 88.000)

## **Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen**

### Looptijd < 1 jaar

- Er lopen meerdere huurcontracten, vrijwel allen hebben een opzegtermijn van één maand.
- De volgende contracten hebben een langere opzegtermijn:
  - o R. van Drunen (looptijd tot 31-12-2026) € 2.640
  - o Station Haren (looptijd tot 31-03-2027) € 3.072
  - o Radesingel zes BV (looptijd tot 31-03-2027) € 2.746
- Er zijn een tweetal softwarecontracten waarvoor nog een doorlopende verplichting is.
  - o AFAS Software (looptijd tot 31-12-2026) € 105.218
  - o Spend Cloud (looptijd tot 31-12-2026) € 18.023

## 6.6 Toelichting op de resultatenrekening

### 6.6.1 Bedrijfsopbrengsten

	<u>2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>2024</u>
<u>Subsidie gemeente Groningen</u>			
Subsidie conform uitvoeringsovereenkomst	42.457.501	42.175.044	40.504.199
Subsidie opdracht Basis Jeugdhulp	9.166.000	9.541.000	9.127.950
Subsidie transitiekosten Basis Jeugdhulp	-	-	500.000
Totaal subsidie gemeente Groningen	51.623.501	51.716.044	50.132.149
Overige inkomsten			
Projectsubsidies (deelopdrachten)	5.598.548	1.100.500	4.043.145
Overige inkomsten	590.639	215.700	463.998
Totaal overige inkomsten	6.189.186	1.316.200	4.507.143

#### *Toelichting*

De gemeente Groningen heeft WIJ Groningen voor het kalenderjaar 2025 een subsidie toegekend van € 42.494.771 (€ 40.504.199 over 2024). In de jaarrekening is een omzet van € 42.457.501 opgenomen, aangezien er bij de structurele deelopdrachten door minder fte inzet € 37.270 terugbetaald moet worden. Deze subsidie is bedoeld voor de uitvoering van (wettelijke) taken van de gemeente op het gebied van het brede sociaal domein, waaronder in elk geval begrepen taken uit hoofde van de Jeugdwet, de WMO en de Participatiewet, en ook het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe in de ruimste zin bevorderlijk kan zijn, een en ander zoals bedoeld in de uitvoeringsovereenkomst en nader gespecificeerd in de Set van Afspraken.

Daarnaast is voor onze aanvullende taak Basis jeugdhulp in 2025 een uitvoeringssubsidie verstrekt van €9.166.000.

De projectsubsidies betreffen specifieke subsidies voor aanvullende activiteiten, die ontstaan zijn uit zogenoemde incidentele deelopdrachten. Hiervoor verwijzen we naar bijlage 1b (pagina 53). Stichting WIJ Groningen heeft op subsidies van incidentele deelopdrachten in 2025 een bedrag ad € 333.622: dit is opgenomen onder 'Schulden aan de gemeente Groningen' op de balans. Ultimo balansdatum is de verwerking van de schulden aan de gemeente Groningen nog niet formeel afgewikkeld. Kostenoverschrijdingen bij de incidentele deelopdrachten door WIJ Groningen zijn opgenomen in het algemeen resultaat.

De overige inkomsten bestaan voor het grootste deel uit vergoedingen ter dekking van gemaakte kosten:

- Vergoeding vanuit Gemeente gemaakte kosten buddy's: € 192.343
- Vergoeding vanuit Gemeente kosten inzake opdracht Jeugd/Samenlevingsopbouw: € 99.101
- Detachering richting overige sociale instanties: € 100.640
- Participanten & stagevergoedingen: € 95.925
- Diverse overige kleine vergoedingen voornamelijk voor wijkactiviteiten: € 102.630

## 6.6.2 Lasten

	<u>2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>2024</u>
<u>Lonen en salarissen</u>			
Brutolonen	36.799.058	33.282.000	33.523.432
Individueel Keuze Budget (IKB)	6.275.797	5.732.000	5.773.360
Mutatie reservering vakantiedagen	53.979		82.896
Mutatie voorziening langdurige zieken	-55.164	-	7.028
Ontvangen ziekengeld	-505.094	-	-386.550
Totaal lonen en salarissen	42.568.576	39.014.000	39.000.166
<u>Sociale lasten</u>			
Sociale lasten	7.218.730	6.632.000	6.680.262
Pensioenpremies	4.123.830	3.700.000	3.727.299
Totaal sociale lasten	11.341.975	10.332.000	10.407.561

<u>Specificatie gemiddeld aantal werknemers in dienst (in FTE's)</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Bestuurder	1,00	1,00
Staf	45,95	46,43
Primair Proces	418,17	411,17
Basis Jeugdhulp	96,01	94,90
Deelopdrachten	47,11	31,29
Totaal FTE	608,24	584,79

### *Toelichting*

Het totaal van de personeelskosten betreft zowel de structurele opdracht, de uitvoering Basis jeugdhulp als de deelopdrachten. De stijging in fte in 2025 komt vrijwel volledig door de stijging van het aantal deelopdrachten in 2025 (2024: 31,29 fte.) De posten mutatie reservering vakantiedagen en mutatie voorziening langdurig zieken zijn niet opgenomen in de begroting 2025 vanwege het onzeker kunnen vaststellen van de hoogte van de bedragen. De kosten van lonen en salarissen zijn gestegen doordat Stichting WIJ Groningen in 2025 gemiddeld meer fte in dienst had. De sociale lasten laten een stijgende trend zien in lijn met de gestegen salariskosten.

	<u>2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>2024</u>
<u>Overige personeelskosten</u>			
Reiskosten	610.752	619.000	576.791
Te compenseren vergoedingen	-	-	-31.743
Opleiding WIJ Academie	761.970	763.000	711.350
Overige	537.900	596.000	555.609
Personeel niet in loondienst (PNIL)	744.770	-	1.267.853
Totaal overige personeelskosten	2.655.392	1.978.000	3.079.860
<b>Totale personeelslasten</b>	<b>56.564.060</b>	<b>51.324.000</b>	<b>52.487.587</b>

### *Toelichting*

De post reiskosten laat een kleine stijging zien ten opzichte van voorgaand jaar. De stijging ligt in lijn met de stijging van het aantal medewerkers

De post te compenseren vergoedingen heeft betrekking op compensatie van de transitievergoeding vanuit het UWV. Stichting WIJ Groningen voldoet aan de voorwaarden voor compensatie.

De WIJ Academie is een vast onderdeel van de bedrijfsvoering en terug te vinden onder de overige personeelskosten. Het is een bundeling van activiteiten gericht op kwaliteitsverbetering en deskundigheidsbevordering van de medewerkers van de stichting. De opleidingskosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gestegen, door de groei van het aantal medewerkers en nog meer aandacht in de organisatie voor het belang van het voortdurend ontwikkelen.

De post personeel niet in loondienst is in 2025 niet begroot. WIJ Groningen stuurt erop om de inhuur van externen te minimaliseren en alleen in onvoorziene situaties externe expertise in te zetten of door tijdelijke invulling van een vacature wanneer dit door de schaarste op de arbeidsmarkt noodzakelijk is. Ten opzichte van 2025 is er een forse daling te zien in de post personeel niet in loondienst.

	<u>2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>2024</u>
<u>Overige bedrijfskosten</u>			
Huisvestingskosten	186.642	169.000	159.028
Administratie- en accountantskosten	110.224	62.000	58.517
Advieskosten	533.181	202.000	190.270
Kantoorkosten	19.419	24.000	22.275
ICT kosten (licenties)	219.692	225.000	211.827
Algemene kosten	307.864	287.000	270.856
Communicatiekosten	27.860	20.000	19.313
Activiteiten wijkteams	379.328	422.000	397.424
Totaal overige bedrijfskosten	1.784.210	1.411.000	1.329.511

### *Toelichting*

De totale overige bedrijfskosten zijn gestegen ten opzichte van vorig jaar. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt in een stijging van advieskosten. Deze kosten zijn voornamelijk gestegen vanwege advieskosten omtrent opdracht Jeugd-/Samenlevingsopbouw. Daarnaast hebben we in 2025 besloten om een deel van het klachtenproces extern te beleggen. Deze kosten zijn verantwoord onder advieskosten.

Daarnaast zijn de administratie- en accountantskosten zijn gestegen in 2025, vanwege meerwerk inzake controle jaarrekening 2024 en een te laag opgenomen balanspositie in 2024.

### 6.6.3 Financiële baten en Lasten

	<u>2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>2024</u>
<u>Financiële baten en lasten</u>			
Rentebaten spaarrekeningen	122.755	100.000	138.290

De financiële baten bestaan uit renteopbrengsten spaarrekeningen.

## 6.7 Bezoldiging topfunctionarissen

Op de bezoldiging van de raad van bestuur en de raad van toezicht is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van toepassing.

### Raad van bestuur

De WNT is van toepassing op WIJ Groningen. Het voor WIJ Groningen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 201.000 (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse III, totaalscore 9 punten).

<b>Gegevens 2025</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>M. Kuin</b>
<b>Functiegegevens</b>	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 tm 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.017
Beloningen betaalbaar op termijn	16.405
<i>Subtotaal</i>	<i>200.422</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	200.422
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2024</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>M. Kuin</b>
<b>Functiegegevens</b>	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 tm 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	173.251
Beloningen betaalbaar op termijn	16.456
<i>Subtotaal</i>	<i>189.707</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	190.000
<b>Bezoldiging</b>	189.707

## Raad van toezicht

De bezoldiging van de raad van toezicht van WIJ Groningen voldoet aan de WNT. Het individueel toepasselijke maximum bezoldiging is voor 2025 vastgesteld op: voorzitter: € 30.150 -per jaar en leden € 20.100, - per jaar.

<b>Gegevens 2025</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>H.B. Winter</b>	<b>J.B. Gellekink</b>	<b>J.H. Vrieling</b>	<b>N.D. Tipping - Griffioen</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 tm 31/3	1/1 tm 30/6	1/1 tm 31/12	1/1 tm 31/12
<b>Bezoldiging</b>				
Bezoldiging	4.443	5.723	11.446	11.446
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	7.434	9.967	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t	N.v.t
<b>Bezoldiging</b>	4.443	5.723	11.446	11.446
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2024</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>H.B. Winter</b>	<b>J.B. Gellekink</b>	<b>J.H. Vrieling</b>	<b>N.D. Tipping - Griffioen</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 tm 31/12	1/1 tm 31/12	1/1 tm 31/12	1/1 tm 31/12
<b>Bezoldiging</b>				
Bezoldiging	16.798	10.819	10.819	10.819
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.500	19.000	19.000	19.000

<b>Gegevens 2025</b>			
<b>bedragen x € 1</b>	<b>H. Rappa-Velt</b>	<b>M.T. Gijsbertsen</b>	<b>H.M. Hemmen</b>
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/3 t/m 31/12	1/4 t/m 31/12	1/7 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	9.570	13.327	5.723
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	16.851	22.716	10.133
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t
<b>Bezoldiging</b>	9.570	13.327	5.723
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2024</b>			
<b>bedragen x € 1</b>	<b>H. Rappa-Velt</b>	<b>M.T. Gijsbertsen</b>	<b>H.M. Hemmen</b>
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

### Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## 6.8 Vaststelling jaarverslag 2025

De raad van bestuur van Stichting WIJ Groningen heeft het jaarverslag 2025 vastgesteld in de vergadering van 20 april 2026.

De raad van toezicht van Stichting WIJ Groningen heeft het jaarverslag 2025 goedgekeurd in de vergadering van 20 april 2026.

## 6.9 Ondertekening door de raad van bestuur en raad van toezicht

Mevrouw M.A.E. Kuin  
raad van bestuur  
Datum: 20 april 2026

De heer M. T. Gijsbertsen  
voorzitter raad van toezicht (per 15-04-2025)  
Datum: 20 april 2026

Mevrouw H. Vrielink  
lid raad van toezicht  
Datum: 20 april 2026

Mevrouw N. Tipping  
lid raad van toezicht  
Datum: 20 april 2026

Mevrouw H. Rappa  
lid raad van toezicht (per 01-03-2025)  
Datum: 20 april 2026

De heer H.M. Hemmen  
lid raad van toezicht (per 01-07-2025)  
Datum: 20 april 2026

## 7. Overige gegevens

### 7.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de accountant is alleen opgenomen in de originele door onze accountant gecontroleerde versie. Op deze kopie is geen accountantscontrole toegepast.

## Bijlage 1a. Structurele deelopdrachten

Deelopdracht in €	Beschikking 2025 gemeente	Subsidiekosten 2025 realisatie	1. Te verrekenen subsidie
School als Wijk (SAW)	1.081.090	1.068.523	12.567
Intensieve Jongerencoaches	428.925	428.925	-
KIEM structureel	258.013	258.013	-
WVGGZ	256.401	253.837	2.564
Sociaal emotionele ondersteuning aardbevingen	718.365	718.365	-
Extra inzet VO Renn 4	308.450	308.450	-
Positief opgroeien Beijum	101.685	88.631	13.054
Positief opgroeien SPT	138.526	129.441	9.085
<b>Totaal</b>	<b>3.291.455</b>	<b>3.254.185</b>	<b>37.270</b>

### *Financiële toelichting op de structurele deelopdrachten*

WIJ Groningen heeft in 2025 voor € 3,29 miljoen aan subsidies voor structurele deelopdrachten toegekend gekregen. Deze subsidies zijn verantwoord als subsidie Gemeente Groningen. Extra ingezette fte's, boven op de afgesproken inzet, worden niet verrekend als extra inkomsten, minder ingezette fte's worden wel verrekend. Bij een viertal structurele deelopdrachten is er minder fte inzet geweest, waardoor er € 37.270 terugbetaald moet worden aan de Gemeente Groningen

### *Inhoudelijke toelichting op de structurele deelopdrachten*

In 2025 voerden we 8 structurele deelopdrachten uit, deze opdrachten vallen binnen de reguliere opdracht maar worden apart verantwoord. Hieronder volgt een inhoudelijke toelichting.

#### *1. School als WIJK (SAW)*

We bieden vroegtijdig passende preventieve ondersteuning aan leerlingen op alle mbo-scholen in de gemeente Groningen. Daarbij gaan we uit van de talenten en eigen verantwoordelijkheid van de jongeren en we richten ons op de (toekomstige) zelfstandigheid van de jongeren. We voeren interventies uit in het kader van Jeugdwet of Wmo. Samen met het onderwijs kijken we naar preventieve en collectieve oplossingen. De interventies dragen bij aan het verminderen van de kans op verzuim, thuiszitten, voortijdig schoolverlaten en het gebruik van specialistische jeugdhulp en begeleiding in kader van Wmo. De School als Wijk-medewerkers zijn zoveel mogelijk fysiek aanwezig op de mbo-locaties. Aansluitend op de ondersteuningsstructuur in de school voeren zij (preventieve) (advies-)gesprekken met studenten, ouders en docenten (individueel of collectief). Daarnaast ondersteunen ze studenten met (lichte) interventies waar geen indicaties voor nodig zijn, ze vervullen een doorverwijsfunctie naar de sociale teams in de woonplaats van studenten en ze geven nazorg. Vragen over emotionele problematiek, problemen met regelen van praktische zaken en problemen thuis of in de gezinssituatie komen het meest voor. Naast het bieden van informatie/advies, consultatie/advies en ondersteuning in individuele trajecten, bieden de School als Wijk medewerkers op de scholen ook collectieve ondersteuning aan door middel van trainingen, workshops, voorlichtingen en ondersteuning op diverse thema's of n.a.v. incidenten.

#### *2. Sociaal emotionele ondersteuning aardbevingen*

Het doel van de sociaal emotionele ondersteuning bij aardbevingen is dat gedupeerde inwoners ontzorgd worden en zich kunnen ontspannen in hun huidige situatie. Deze ondersteuning is erop gericht dat inwoners het verleden kunnen loslaten, zich senang voelen in het heden en een gevoel van erkenning en veiligheid krijgen voor de toekomst. De ondersteuning is preventief en versterkt de draagkracht van inwoners bij een continue stroom van tegenslagen en miscommunicatie die inherent is aan het aardbevingsdossier. De onafhankelijke ondersteuners hebben inmiddels bekendheid verworven en vormen een continue factor in het aardbevings-, sociale en medische netwerk voor verwijzingen en werken daarnaast outreachend. Hiervoor zetten we activiteiten in vanuit opbouwwerk, jeugdwerk, maatschappelijk werk, buurtwerk voor senioren en Welzijn op Recept.

#### *3. Intensieve Jongeren*

De aanpak van de Intensieve Jongerencoach (IJC) zorgt ervoor dat jongeren van 16 – 23 jaar uit het criminele circuit blijven. Jongeren zien en pakken zelf weer kansen. Daarmee is het een aanvulling op de bestaande jongeren-(keten)aanpak. Sinds oktober 2021 zet WIJ Groningen naast het jongerenwerk intensieve jongerencoaches in. Doelstelling is het aanpakken van de problematiek van jongeren die na het uiteenvallen van een problematische jeugdgroep negatief gedrag blijven vertonen, en om ze weer toekomstperspectief te bieden. Ook vormen de coaches

een versteviging van de oog- en oor functie van het jongerenwerk en de jeugdboa's rondom deze jongeren. De doelgroep van de drie jongerencoaches bestaat in eerste instantie uit jongeren uit de problematische jeugdgroepen in de wijken Paddepoel en Selwerd. Hoewel de jeugdgroepen zich in deze wijken manifesteren, is een klein deel van de groepsleden afkomstig uit andere Groningse wijken. De IJC-ers richten zich op de jongeren net onder de top van de jeugdgroep. Dus niet op de harde kern die blijft volharden in crimineel gedrag, maar op de jongeren die weliswaar negatief gedrag vertonen, maar nog beïnvloedbaar zijn om niet het criminele pad op te gaan en zorg en hulpverlening accepteren van bijvoorbeeld een jongerencoach. Bij de inzet van jongerencoaches gaat het om het regelen van basiszaken als op tijd opstaan, het nakomen van afspraken en het werken aan zelfstandigheid en perspectief (werk, onderwijs, dagbesteding). Maar ook om bijvoorbeeld middelengebruik, houding en gedrag.

#### 4. *Extra inzet VO Renn4*

Op deze scholen hebben alle leerlingen een combinatie van onderwijs en zorg nodig. De extra inzet van de WIJ medewerker binnen de scholen is gericht op het beter verbinden en aan laten sluiten van de externe ondersteuning/jeugdhulp op de door school geboden (interne) ondersteuning aan zowel de leerling als ook ouders van de leerling. Daarmee kan voortijdig schoolverlaten en thuiszitten voorkomen, het onderwijs- en/of werkperspectief van de leerlingen verbeterd worden en kan de vraag naar (individuele) specialistische jeugdhulp teruggedrongen worden. In het speciaal onderwijs is de WIJ medewerker onderdeel van de commissie van begeleiding. Dit maakt dat er een verschil zit in rol en aanwezigheid op de scholen. In de overleggen die plaatsvinden waar vele leerlingen besproken worden, geeft de WIJ medewerker mede richting aan het zorg- en leerplan van de leerling. Wij bieden extra ondersteuning aan de jongeren zodat zij beter gebruik kunnen maken van het aangeboden traject en dit ook volhouden. Er wordt gewerkt vanuit 1 plan rondom deze jongeren (school, thuissituatie en vrije tijd).

Op de Bladergroenschool wordt weerbaarheidstraining gegeven door trainers van WIJ Groningen. De trainingen worden op maat gemaakt, afgestemd op de groep deelnemers. De training sluit aan op de module Leren Leven van de Bladergroenschool.

#### 5. *KIEM structureel*

KIEM, voorheen Preventie en Vroeg signalering Basisscholen, heeft als doel om in een vroeg stadium bij kinderen op de kinderopvang (0-4 jaar) én kinderen in de basisschooleeftijd (4-12 jaar) signalen te herkennen van afwijkend, risicovol en/of grensoverschrijdend gedrag op basis waarvan, vanuit het Kiem overleg, samen met ouders en kind, (indien nodig) passende preventieve ondersteuning kan worden ingezet. Hiermee wordt zoveel als mogelijk voorkomen dat jonge kinderen uiteindelijk afglijden, of pas in beeld komen wanneer er specialistische jeugdhulp ingezet moet worden. Kiem is een samenwerking tussen de gemeente Groningen, stichting WIJ Groningen en vier basisscholen in de wijken Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk. Het project wordt gefinancierd vanuit het programma Preventie met Gezag.

De invoering van Kiem heeft geleid tot een cultuurverandering op alle scholen. Er is meer gezamenlijke verantwoordelijkheid, een bredere blik op kinderen en gezinnen en een sterkere verbinding tussen onderwijs en zorg, school en WIJ teams. Professionals voelen zich beter toegerust om risicogedrag te signaleren en vanuit een gezamenlijk perspectief te werken. In het evaluatieverslag van het lectoraat Jeugd, Educatie en Samenleving zijn meerdere uitspraken opgenomen die zijn gedaan door docenten en medewerkers van de KDV. Deze uitspraken zijn waardevol en laten de meerwaarde van de KIEM medewerkers op deze locaties zien. Doordat de KIEM medewerker onderdeel uitmaakt van de school, ontstaat een vertrouwensband met ouders. Ouders ervaren dat zij niet direct "de hulpverlening" binnenhalen, maar praten met iemand die al een vertrouwd gezicht is in de schoolomgeving. Hierdoor neemt het wantrouwen richting formele instanties af.

#### 6. *Uitvoering Wet Verplichte GGZ (WvGGZ)*

Het meldpunt WvGGZ ontvangt signalen en doet een triage en waar nodig een Verkennend Onderzoek (binnen 14 dagen). Zo nodig vragen we een Zorgmachtiging aan bij het Openbaar Ministerie (OM) en zorgen we voor terugkoppeling naar de melder. De OGGZ-medewerkers die vanuit WIJ Groningen de WvGGZ uitvoeren zijn iedere werkdag bereikbaar via de mail en het telefoonnummer voor de WvGGZ en het Landelijk Meldpunt Zorgwekkend Gedrag. Deze bereikbaarheidsdienst wordt door twee medewerkers per dag uitgevoerd. De bereikbaarheid voor de WvGGZ is op orde en goed zichtbaar op de website van WIJ Groningen. Over de resultaten van de opdracht WvGGZ wordt ieder kwartaal gerapporteerd. In 2025 zijn er 41 zorgmachtigingen aangevraagd bij het OM. Wanneer het meldingen vanuit het Landelijk Meldpunt Zorgwekkend Gedrag betreft, worden deze regulier (en dus niet als WvGGZ melding) opgepakt.

#### 7. *Positief Opgroeien SPT*

De coördinator 'Positief opgroeien Selwerd' geeft uitvoering en richting aan het integrale pedagogische wijkplan Positief Opgroeien Selwerd, Paddepoel, Tuinwijk en is de verbindende spil in de wijk. Samen met de stuurgroep wordt de voortgang van de doelstellingen van het wijkplan bewaakt. De coördinator zorgt voor organisatie en verbinding tussen alle activiteiten en ketenpartners en stemt dit af op de behoeften in de wijken.

De 4 pijlers: Veiligheid, gezondheid, inclusie en talentontwikkeling, zijn de hoofdlijnen waaraan gezamenlijk met alle basisscholen, kinderopvang aanbieders en WIJ Selwerd e.a., wordt gewerkt aan een mooi en ambitieus plan voor alle kinderen uit onze wijken.

In de wijken Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk leven veel kwetsbare kinderen die bedreigd worden in hun ontwikkeling. De vier basisscholen; CBS de Wegwijzer, OBS de Pendinghe en KBS de Bisschop Bekkerschool, en de Bekenkamp werken samen met het jeugdteam om kinderen na schooltijd een veilige plek te bieden met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Regelmatig vindt er overleg plaats met de brugfunctionarissen om kinderen aan te melden voor deze huiskamers. Na aanmelding is er contact met de ouders en worden ouders actief uitgenodigd om te participeren. Er is regelmatig contact met de scholen en ouders over de ontwikkeling van de kinderen.

#### 8. *Positief Opgroeien Beijum*

Positief opgroeien is een beweging die het kind centraal stelt en zich richt op het gezond, veilig en kansrijk opgroeien van jeugdigen. We streven er naar dat alle kinderen en jongeren, ook zij die meer risico lopen op ontwikkelingsachterstanden, opgroeien in een positieve en stimulerende leefomgeving. Een context waarin ze kansen krijgen hun talenten te ontwikkelen, actief te participeren en hun stem te laten horen.

## Bijlage 1b. Incidentele deelopdrachten

Deelopdracht in €	Beschikking 2025 gemeente	Nog te ontvangen subsidie 2025	Subsidiekosten 2025 jaarrekening	Subsidie dat ingezet mag worden in 2026	1. Te verrekenen subsidie
1001	Op z'n Gronings	30.000	-	30.000	-
1033	Extra inzet jeugdwerk WIJ Lewenborg	152.340	-	147.135	5.205
1064	Jongeren aan Zet	72.710	-	67.859	4.851
1074	Wijkprojectleider Kansrijke Start in acht wijken	494.082	-	426.786	67.296
1077	Levensloopteam	15.330	-	15.330	-
1078	Wijkondersteuner Beijum/Lewenborg	143.516	-	127.729	15.787
1090	Arbeid + (Route Dagbesteding)	78.050	-	73.869	4.181
1093	Jeugdbescherm Tafel	71.980	-	71.980	-
1111	Straatcoaches gele loper	253.977	-	253.056	922
1118	Armoedegelden	438.740	-	438.740	-
1119	Extra inzet VO WIJ ISK Oekraïense kinderen	93.380	-	88.154	5.226
1123	Re-integratieofficieren (RIO)	248.100	-	234.162	13.938
1124	Integraal vakantieplan 2025	24.449	-	24.449	-
1125	Impuls bestaanszekerheid buitenslapers	69.690	-	65.741	3.949
1129	Kansrijk in de wijk Korrewegwijk	76.110	-	73.649	2.461
1130	Projectleider Bounce	33.680	-	33.680	-0
1131	Secretaris Breed Jeugd Overleg	147.150	-	147.150	0
1135	IPTA Coach	139.380	-	133.108	6.272
1136	Gebiedsprojectleider VSD ten Boer	49.960	-	49.960	-
1139	Vreedzame wijk SPT- positief opgroeien	25.120	-	25.120	-
1140	Speeltheek	85.740	-	85.740	-
1140	Speeltheek verlenging	28.470	-	28.470	-
1141	Welzijn Op Recept	754.530	-	730.583	23.947
1142	Jongerenwerk intensieve Jongerencoaches	32.032	-	32.032	-
1143	Voorzieningenwijzer	48.446	-	48.446	-
1144	Ziektevervanging ouder-kind activiteit en contactpersoon VVE de Wijert	6.250	-	5.729	521
1145	Toekomstscenario	215.236	-	215.236	-
1146	SAW mentaal Gezond	79.690	-	69.690	10.000
1147	Wijkvernieuwing de Wijert/ Sociale Cohesie	33.510	-	33.510	-
1148	Aanvulling KIEM	63.970	-	63.970	-0
1148	Aanvulling SPUK Kiem	125.190	-	125.190	-0
1148	Uitbreiding Fase 1 Kiem	21.500	-	-	21.500
1149	Extra inzet opbouw Lewenborg	55.860	-	55.357	503
1150	Buurteam&Heerdenaanpak	82.170	-	70.923	11.247
1150	Uitbreiding per 1-4 extra opbouwwerk	28.399	-	26.443	1.956
1151	Groningen Vroegsignalering aanpak	120.930	-	102.216	18.714
1152	Maatwerkconstructie Oekraïense Ontheemden	14.380	-	14.380	-0
1153	Intensieve ondersteuning eigen regie	193.740	-	146.583	47.157
1154	Tijdelijk wonen Grevingaheerd	103.155	-	97.907	5.248
1155	Pilot versterken voedselbank	70.040	-	70.040	-
1156	Uitbreiding buddycapaciteit Kansen voor Kinderen	15.700	-	15.351	349
1157	Pilot Intercultureel Coach in De Wijert	50.740	-	4.228	46.512
1158	Coördinator Positief Opgroeien de Hoogte	15.330	-	15.228	102
1158	Coördinator Positief opgroeien Oosterparkwijk	19.250	-	19.122	128
1159	Coördinator Positief Opgroeien Vinkhuizen	30.660	-	30.660	-
1160	Studio T	36.560	-	21.957	14.603
1163	Trompsingel	15.330	-	14.285	1.045
1164	Jongerenwerk Preventie aanpak Onnen, Noordlaren en Glimmen	-	7.040	7.040	-
1165	Ouder en Wijzer SPT 2025	9.435	-	4.319	5.116
707/709	Preventieve taken jeugd en netwerkgerichte intake	800.000	-	800.000	-
8010	Ouders Toeslagenaffaire	209.070	-	209.070	-
	Correcties inzake verrekening voorgaande jaren	-	-	-92.811	-
<b>Totaal</b>		<b>6.023.057</b>	<b>7.040</b>	<b>5.598.548</b>	<b>333.622</b>

### Financiële toelichting

WIJ Groningen heeft € 5,6 miljoen aan subsidie inkomsten geboekt (t.o.v. € 4,04 miljoen in 2024). Dit is berekend op basis van de fte inzet maal de vastgestelde kostprijs, plus eventuele overige gemaakte kosten. Extra ingezette fte's, boven op de afgesproken inzet, worden niet verrekend als extra inkomsten, minder ingezette fte's worden wel verrekend.

WIJ Groningen heeft in 2025 voor € 6,02 miljoen aan subsidie toegekend gekregen (t.o.v. € 4,37 miljoen in 2024). Voor 1 deelopdracht die gelopen heeft in 2025, moet nog subsidie worden ontvangen ad € 7.040 en voor 1 deelopdracht mag het restant ad € 5.116 gebruikt worden in 2026. Per einde jaar resulteert er een terugbetalingsverplichting van € 333.622. Deze is opgenomen in de jaarrekening en als schuld op de balans.

## *Inhoudelijke toelichting over de aanvullende incidentele deelopdrachten*

In 2025 hebben we, naast de reguliere opdracht, extra subsidie gekregen voor 51 incidentele deelopdrachten. Deze opdrachten verschillen in omvang en looptijd. Hieronder staan ze van groot naar klein.

### *1. Preventieve taken jeugd en netwerkgerichte intake*

Met deze deelopdracht financieren we in 2025 de capaciteit voor preventieve taken in het onderwijs en voor de netwerkgerichte intake jeugd en het versterken van informele steun rondom gezinnen. Deze vroeghulp voorkomt escalatie en draagt bij aan een efficiënter en duurzamer jeugdzorgmodel in Groningen. Deze werkzaamheden sluiten nauw aan op de taken van WIJ Groningen, zowel in de basis jeugdhulp als in de wettelijke toegang jeugd. Dit volgt uit bestuurlijke afspraken tussen de gemeente en WIJ Groningen in 2025.

### *2. Welzijn Op Recept*

Welzijn op Recept (WoR) is een van de vijf ketenaanpakken uit het Landelijke Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) met als doel om de samenwerking tussen de eerstelijnszorg en het sociaal domein verder te ontwikkelen en te borgen. Welzijn op Recept is voor mensen die met psychosociale klachten bij de huisarts komen, in plaats van het 'traditionele pilletje' voor te schrijven, verwijst de huisarts deze patiënten door naar een welzijnscoach. Klachten als vermoeidheid, pijn in de nek, maar ook stress, angst en somberheid hebben lang niet altijd een medische oorzaak. Vaak spelen onderliggende sociaal maatschappelijke problemen een rol, zoals overlijden van een partner, verlies van werk, eenzaamheid etc. Via Welzijn op Recept worden patiënten verwezen naar de welzijnscoach van WIJ Groningen. Hiermee willen we het welbevinden verhogen van mensen met psychosociale problematiek en het moet leiden tot afname van onnodige zorgvragen rond sociaal-maatschappelijke klachten bij de eerstelijnszorg. De ambitie is om tot en met 2028 gefaseerd alle 52 huisartsenpraktijken in de gemeente Groningen te voorzien van Welzijn op Recept. Deze ambitie valt samen met het beschikbare budget en kan op basis van de hoogte van het budget eventueel bijgesteld worden. Ten aanzien van de inzet van Welzijn op Recept kijken wij in eerste instantie specifiek naar de Noordelijke Wijken, andere praktijken zullen gefaseerd bediend worden.

Er is op dit moment een team van welzijnscoaches binnen WIJ Groningen.

### *3. Wijkprojectleider Kansrijke Start in acht wijken*

De coördinator/ projectleider Kansrijke Start werkt in opdracht van de stuurgroep Positief Opgroeien

In de vier wijken werken gemeente en WIJ nauw samen met alle partijen die zich richten op de ontwikkeling van kinderen en jeugd. Dit zijn partijen als basisscholen, GGD (JGZ en consultatiebureaus), kinderopvang en andere medische en sociaal professionals. Al deze partijen willen hun uiterste best doen om te voorkomen dat kinderen met veel ontwikkelachterstanden straks op het schoolplein van de basisschool staan. Ze benadrukken het belang van intensiveren van de samenwerking in Kansrijke Start zodat nog meer kinderen kunnen opgroeien met de beste start en goede ontwikkelingskansen.

Kansrijke Start is een sociaal - medische coalitie die zich richt op preventie, informatie, ondersteuning en begeleiding bij zwangerschap, geboortezorg, opgroeien en opvoeden in de eerste 1.000 dagen van een kind.

### *4. Armoedegelden (versterken informatie en advies Armoede WIJ Groningen)*

Het aantal financiële hulpvragen aan WIJ is sinds de energiecrisis toegenomen en lijkt op een blijvend hoger niveau dan de jaren daarvoor. Daarom is besloten om de functie van informatie en advies bij WIJ Groningen ook voor 2024 en 2025 te versterken. De opdracht is begin 2024 verstrekt in principe voor de periode van twee jaar. WIJ Groningen is partner in het uitvoeringsprogramma aanpak armoede en schulden dat door de gemeente wordt opgesteld. WIJ Groningen heeft een plan van aanpak opgesteld ter versterking van de dienstverlening rondom financiële vragen. Het plan sluit aan bij de inzet van het gemeentelijk programma 'Naar een zeker bestaan met Perspectief' Aanpak armoede en schulden, dat voorjaar 2024 is vastgesteld in de raad. Sinds 1 mei 2025 is in alle stadsdelen een uniform financieel spreekuur ingericht, met continue bezetting vanuit zowel de gemeente als WIJ Groningen om inwoners laagdrempelig te helpen. De samenwerking met andere partijen is versterkt. Hieruit komt de samenwerkingspilot met de voedselbank voort en er zijn voorbereidende gesprekken voor een pilot Vroegsignalering. Binnen WIJ Groningen is er aandacht besteed aan delen van kennis over armoede.

### *5. Straatcoaches WIJ Gele loper*

Vanaf december 2022 zijn er straatcoaches actief in de binnenstad. De straatcoach heeft een preventieve rol om het 'gat' te vullen tussen Handhaving en bijvoorbeeld Jeugdzorg. De straatcoach levert een belangrijke rol aan het gevoel van veiligheid en de leefbaarheid van de binnenstad door het terugdringen van overlast in openbare ruimte. Naast collectieve overlastbestrijding is er ook een persoonsgerichte aanpak. Die aanpak richt zich op een gedragsverandering op lange termijn, waarbij gekeken wordt wie de jongeren zijn die de overlast geven, wat hun thuissituatie is, of ze schoolgaand zijn of werk hebben. De straatcoach stimuleert jongeren om uit de criminaliteit te blijven of eruit te komen. De straatcoach biedt ze handvatten en perspectief.

#### 6. *Re-integratieofficiëren (ondersteuning jongvolwassen ex-gedetineerden) (RIO)*

De Re-integratieofficier (RIO) richt zich op jongvolwassenen. Het gaat hierbij om de doelgroep (ex-)gedetineerde geweldplegers (18-27 jaar) met hardnekkige multiproblematiek. Zodra een inwoner vrijkomt uit detentie spelen verschillende partijen een rol in het re-integratie proces. De RIO speelt een belangrijke centrale rol in de coördinatie van de verschillende betrokken hulpinstanties met ieder zijn eigen rol en opdracht. Bij voorkeur vanaf dag één in detentie wordt – zoveel mogelijk vanuit een samenwerkingsrelatie met de inwoner – ingezet op het op orde krijgen van de vijf basisvoorwaarden: identiteitsbewijs, werk en inkomen, huisvesting, zorg en schulden met als doel het verminderen van recidive onder (veel)plegers. Het Forensisch Team zal, daar waar mogelijk, altijd de samenwerking met de WIJ-teams zoeken voor afschaling en expertiseoverdracht.

#### 7. *Proeftuin Toekomstscenario kind en gezinsbescherming*

Het toekomstscenario vergt een transformatie van de bestaande manier van werken naar een intensievere netwerksamenwerking. We gaan ervaring opdoen in de praktijk. De uitdaging is dat inwoners uit de gemeente Groningen, waarbij geweld in afhankelijkheidsrelaties of onveiligheid in het huishouden aan de orde is, zich beter gehoord voelen. Ze ervaren dat de samenwerking en de aanpak aansluit bij de situatie van hun huishouden en begrijpen hoe het proces loopt en waar zij zelf over kunnen beslissen en meer continuïteit ervaren. In de huidige situatie krijgen de Individuele professionals dit niet voor elkaar. Stap voor stap ontwikkelen zodat we uiteindelijk aansluiten bij het gezin vanuit de gedachte “1 gezin -1 plan”.

#### 8. *Ouders Toeslagenaffaire*

Dit is gericht op (mogelijk) gedupeerden, los van de compensatie van de Belastingdienst, te ondersteunen en faciliteren op de gebieden: wonen, financiën, participatie, gezondheid en gezin. De oorspronkelijke opdracht was het faciliteren van ouders met een nieuwe start door middel van ondersteuning en vertrouwen(herstel). Door de landelijke vertragingen bij de Belastingdienst vragen ouders nu hun compensatie aan bij hun gemeente en gaat de ondersteuning over datgene waar de ouders ‘recht’ op hebben en niet wat ouders ‘nodig’ hebben. Hierdoor wordt het brede herstelteam zelf onderdeel van het probleem en komt het team voor oneigenlijke taken te staan.

#### 9. *Intensieve ondersteuning eigen regie (nieuw)*

Door kortdurend intensief in te zetten op ondersteuning van inwoners met de methodiek van oplossingsgericht werken. Onder de vlag van het Werk- en Ontwikkelprogramma van de gemeente Groningen doen we ervaring op met deze methodiek. In 12 weken wordt ingezet op gedragsverandering vanuit kansen en mogelijkheden waarbij de inwoner stappen zet richting werk, participatie of scholing. De intensieve ondersteuning vanuit WIJ Groningen is gericht op (kwetsbare) inwoners met een (financiële) hulpvraag. Zij worden gecoacht bij het maken van andere keuzes, bij het doorbreken van patronen en het stappen zetten richting (financiële) zelfstandigheid en bestaanszekerheid. Daarbij ligt de focus op het vergroten van de regie van de inwoner zelf bij dergelijke keuzes en acties. Daarnaast versterken we met deze deelopdracht de samenwerking met Inkomensdienstverlening (GKB en Inkomen) en Werk & Participatie van de gemeente.

#### 10. *Extra inzet jeugdwerk WIJ Lewenborg*

Het jongerenwerk zal meer zichtbaar zijn op straat, mede omdat jongeren dat zelf hebben aangegeven. Dat impliceert dat er meer inzet nodig is van jongerenwerkers, wijkagenten en straatcoaches. De jongerenwerkers vervullen een rolmodel, signaleren vroegtijdig hulpvragen en coachen de jongeren.

Het integraal pedagogisch wijkplan Lewenborg XL zet in op het op een positieve manier benaderen van jongeren in een leeftijd van 12 tot 21 jaar. Enerzijds doet ze dat door jongeren te activeren met het aanbieden van leuke en/of zinvolle vrijetijdsbesteding (jongerenparticipatie). Door de activiteiten leren jongeren vaardigheden, bieden we hun perspectief en worden ze weerbaarder. Anderzijds door volwassenen te betrekken om zo jongeren perspectief te bieden en overlastgevend gedrag tegen te gaan. De Vreedzame wijk is hierbij een belangrijk uitgangspunt, dit staat voor de pedagogische samenhang in de wijk en verbinding tussen school, straat en thuis.

#### 11. *Secretaris Breed Jeugd Overleg (BJO)*

We hebben met de Breed Jeugd Overleggen een stedelijk dekkend netwerk georganiseerd met een sluitende methodiek en afspraken met ketenpartners. De secretaris bewaakt dit proces met een vaste agendering en registratie van de overleggen. De problematiek van deze jongeren vraagt een integrale ketenaanpak. Het voorkomt dat er niet tijdig of niet gezamenlijk wordt ingegrepen. Het BJO wordt in twee delen opgesplitst; 12- (tot en met 12 jaar, basisonderwijs) en 12+ (vanaf 12 jaar, voortgezet onderwijs en 18+ onderwijs). Het betreft altijd jeugd die een verhoogd risico lopen op een negatieve ontwikkeling op één of meerdere leefgebieden, of hun broertjes en zusjes. Aan het BJO nemen meerdere ketenpartners deel, waaronder de WIJ medewerkers uit de wijk, de VO WIJ medewerkers, de politie, school, handhaving, jeugdwerkers, bureau Halt en medewerkers van afd. Openbare Orde en Veiligheid van de gemeente. De doelen zijn als volgt omschreven: het zo vroeg mogelijk in beeld brengen van risicojeugd, te screenen op mogelijke risicofactoren en daar waar nodig interventies te plegen, het herkennen van risicofactoren en het daarbij behorende gedrag van kinderen en jongeren en tot slot het voorkomen van nieuwe aanwas van een problematische jeugdgroep(en).

#### 12. *Wijkondersteuner Beijum/Lewenborg*

De wijkondersteuner is een bekend gezicht in de wijk en onderhoudt contact met inwoners, bewonersinitiatieven, verenigingen en maatschappelijke organisaties. Daardoor heeft hij/zij zicht op wat er speelt in de wijk. De wijkondersteuner koppelt inwoners die een aanbod, idee of een talent hebben aan andere buurtbewoners. Ook benadert hij/zij buurtbewoners persoonlijk met de vraag om hun talenten in te zetten voor een ander. De wijkondersteuner versterkt de verbinding tussen formele en informele zorg. Daarbij richt hij/zij zich op preventieve collectieve informele activiteiten en niet op individuele hulpverlening.

#### 13. *Integrale Persoonsgerichte Toeleiding naar Arbeid (IPTA)coach*

Kwetsbare jongvolwassenen hebben baat bij interventies die op praktische wijze een waardevolle toevoeging geven aan het op orde brengen van diverse leefgebieden. Het gaat bijvoorbeeld over jongeren die schulden hebben, zijn uitgevallen op school, kampen met psychische problemen en/of een licht verstandelijke beperking hebben. Integrale Persoonsgerichte Toeleiding naar Arbeid (IPTA) is een werkwijze die structuur en perspectief biedt en om die reden ten behoeve van deze groep wordt ingezet.

De IPTA richt zich op het voorkomen dat kwetsbare jongvolwassenen van 16-27 jaar met multiproblematiek afglijden naar de criminaliteit. Om dit te voorkomen wordt gewerkt door jongeren toe te leiden naar arbeid, opleiding of dagbesteding door middel van een intensief en persoonlijk coaching traject.

#### 14. *Aanvulling SPUK KIEM*

Dit betreft een uitbreiding van de structurele opdracht KIEM. Door de gemeente zijn extra gelden via de SPUK-regeling toegekend voor extra aanwezigheid en zichtbaarheid van kinderwerkers van WIJ Groningen op basisscholen en kinderopvang in Selwerd. Zie verder de beschrijving 5 KIEM structureel op pagina 51.

#### 15. *Tijdelijk wonen Grevingaheerd (nieuw)*

Elk jaar melden zich 25–30 volwassenen uit Beijum bij de Maatschappelijke Opvang, maar het huidige aanbod past niet goed bij hun behoeften. Bij 60–70% gaat het vooral om een huisvestingsvraag, waarvoor tijdelijke woonruimte in de eigen wijk met lichte ondersteuning van WIJ Groningen veel geschikter is dan een langdurig en kostbaar opvangtraject. Deze inwoners hebben meestal slechts 1 tot 1,5 uur ondersteuning per week nodig om passende herhuisvesting te regelen of terug te keren naar hun eigen woning. Daarom creëren we in Beijum tijdelijke huisvesting voor de meest zelfstandige (dreigend) dak- en thuislozen van 18 jaar en ouder. In de Grevingaheerd komen 10 direct beschikbare woonstudio's, zodat de instroom in de Maatschappelijke Opvang met minimaal 60% afneemt.

#### 16. *Groningen Vroegsignalering aanpak (nieuw)*

Door vroegtijdig op inwoners, over wie zorgwekkende signalen vanuit 128 zorgmeldingen binnenkomen, af te gaan wordt door eventuele inzet van (laagdrempelige) passende ondersteuning voorkomen dat intensievere vormen van zorg nodig zijn. Dat betekent dat door inzet van passende vervolgactie de betrokken inwoner de juiste ondersteuning ontvangt en er wordt afgesloten met borging van nazorg en perspectief voor de betrokkene. Het project draagt eveneens bij aan het voorkomen van escalaties en reduceren van overlast in de wijk. Het plan bevat twee verbeteringen: sneller op mensen afgaan ("vroeg erop af") en goede opvolging van elke melding. Daarnaast wordt het vroegsignaleringsoverleg verder ontwikkeld. Dit leidt tot betere samenwerking, meer inzicht in de problemen achter de meldingen en structurele terugkoppeling aan de melder en de politie, zodat meldingen en opvolging steeds gericht worden.

#### 17. *Extra inzet VO WIJ ISK Oekraïense kinderen*

In het verlengde van de opvang van Oekraïners die op de vlucht zijn voor de oorlog in Oekraïne wordt inmiddels aan Oekraïense jongeren onderwijs gegeven in de Internationale Schakelklas aan de Vinkenstraat. Daarnaast wordt voor Nieuwkomers een locatie geopend aan de Kiel. Een deel van deze jongeren kan niet optimaal profiteren van het aangeboden onderwijs. Dit is het gevolg van praktische, persoonlijke, sociaal-emotionele, cultuurspecifieke problemen en trauma's. Door middel van de ondersteuning van individuele leerlingen door een VO WIJ medewerker vergroten we de praktische vaardigheden, sociaal-emotionele -vaardigheden en -ontwikkeling, weerbaarheid en zelfredzaamheid van leerlingen. Verder kunnen we ouders, indien gewenst, toeleiden naar reguliere ondersteuning en tot slot ondersteunen we de leerkrachten in het omgaan met de Oekraïense leerlingen door het bieden van consultatie en psycho-educatie.

#### 18. *Speeltheek (nieuw)*

In de noordelijke wijken stromen relatief veel kinderen met een achterstand groep 1 van de basisschool in. Een groot deel van deze kinderen heeft niet deelgenomen aan voorschoolse educatie. Voor- en vroegschoolse educatie (vve) helpt kinderen en ouders bij de voorbereiding van elk kind op een goede start op de basisschool. Het vve-aanbod is geschikt voor kinderen van 2 tot en met 6 jaar. We weten dat hoe eerder we beginnen met het ondersteunen van ouders en kinderen bij de opvoeding, hoe groter het effect is op een positieve ontwikkeling en een goede start in het basisonderwijs. Het initiatief "Kansrijke Start" richt zich op de jongste kinderen, met name de eerste 1000 dagen van hun leven.

Het project Speeltheek is onderdeel van laagdrempelige activiteiten in de wijken Selwerd, Paddepoel, Tuinwijk. Hierdoor krijgen ouders en verzorgers met jonge kinderen toegang tot mogelijkheden om samen te leren spelen en vinden ze een ontmoetingsplek om opvoedings- en verzorgingsvragen uit te wisselen. Er is een Speeltheek opgezet om

aan dit doel te werken. Ouders en verzorgers kunnen hier speelgoed lenen dat gericht is op de brede ontwikkeling van hun kinderen. Door ouders en verzorgers de mogelijkheid te bieden met hun kinderen te spelen en onderling van elkaar te leren, wordt de ontwikkeling van kinderen gestimuleerd. Tegelijkertijd worden ouders begeleid in de opvoedingsvragen en de ontwikkeling van hun kind(eren).

#### 19. *Buurteam Heerdenaanpak (nieuw)*

Delen van Beijum-Oost kampen al jaren met sociale en leefbaarheidsproblemen. Zoals overlast, hoge werkloosheid, laag opleidingsniveau, armoede met als gevolg daarvan stress en sociaal isolement, gezondheidsproblemen en weinig sociale samenhang. Er is sprake van een grote concentratie kwetsbare bewoners in dit deel van Beijum. Om de veerkracht en leefbaarheid te vergroten zetten we in Beijum-Oost in op een langjarige integrale aanpak zowel fysiek en ruimtelijk (sloop van aantal gebouwen, herinrichten groot en stenig Plein Oost, verbeteren openbare ruimte, toevoegen nieuwbouw) als sociaal. Samen met bewoners en organisaties is een (aanvullende) 'sociale aanpak' ontwikkeld, gericht op het versterken van de gemeenschap door de inzet van een integraal buurtteam. Het buurtteam is zowel gericht op het versterken van de individuele bewoners als op het versterken van de gemeenschapszin. Bij de start van de Heerdenaanpak wordt gezamenlijk gekeken wat de aandachtspunten zijn in de heerd, waar de focus (sociaal/fysiek/ruimtelijk) op zou moeten liggen en op welk deel. Met straatrondes halen de opbouwwerkers van WIJ Groningen hiervoor extra informatie op. Hiervoor gaan zij gesprekken aan in de heerd. Op basis hiervan wordt de samenstelling van het projectteam Heerdenaanpak voor de desbetreffende heerd bepaald en welke inzet vanuit WIJ Groningen wenselijk is. Vervolgens worden verschillende bijeenkomsten voor bewoners georganiseerd (over het doel en de werkwijze), zowel Heerdenaanpak brede bijeenkomsten als groeps-/individuele bijeenkomsten. De opbouwwerkers vanuit het WIJ-team zetten zich binnen de Heerdenaanpak in op het versterken van de sociale cohesie, op basis van de ABCD-principes. Het doel hiervan is om de gemeenschappen te versterken en bewoners te ondersteunen bij sociale initiatieven die hieraan bijdragen.

#### 20. *Samenwerking School als Wijk (SAW) en Mentaal Gezond Groningen*

De overkoepelende doelstelling van het project is het verbeteren van de mentale gezondheid van inwoners van de provincie Groningen, wel zodanig dat we over 10 jaar (gerekend vanaf de vorige aanvraag), dus in 2032, een 10% lagere prevalentie hebben van het aantal mensen met een psychische aandoening. Voor de projectsamenwerking School als Wijk met Mentaal Gezond Groningen is de doelstelling: MBO studenten beter geëquipeerd aan hun volwassen leven te laten beginnen. We versterken hiermee de aanpak School als Wijk op alle mbo-scholen in de provincie Groningen, door School als Wijk-ers te ontlasten bij complexe taken waar zij mee te maken hebben. Er worden trainingen en workshops georganiseerd voor studenten en professionals over thema's als mentale gezondheid in relatie tot armoede, sociale media gebruik, (on)veilige thuissituatie, etc.

#### 21. *Arbeid + (Route Dagbesteding)*

Leerlingen met het uitstroomprofiel Dagbesteding krijgen naast het onderwijs te maken met verschillende regelingen zoals de Jeugdwet, Wmo en Participatiewet. Het gaat jaarlijks om ongeveer 25 leerlingen in de gemeente Groningen die per jaar instromen in route Arbeid+. Met de route Arbeid+ zorgen we voor een sluitend werkproces gericht op ontwikkeling van deze leerlingen zodat zij op elk moment in hun ontwikkeling de juiste ondersteuning krijgen. Hiermee wordt gezorgd voor een duurzaam toekomstperspectief voor deze jongeren waarbij arbeidspotentieel zoveel mogelijk wordt benut. Leerlingen hoeven niet onnodig lang in dagbesteding te blijven en indien nodig worden er afspraken gemaakt voor de juiste inkomensvoorziening.

#### 22. *Kansrijk in de wijk Korrewegwijk*

Met de inzet van een medewerker Opvoeden en Opgroeien levert WIJ Groningen een bijdrage aan Kansrijk in de Wijk Korrewegwijk. Kansrijk in de Wijk is een combinatie van Kansrijke Start (eerste 1000 dagen van kinderen) en extra inzet vanuit het Consultatiebureau en de Huiskamer (WIJ Groningen & GoeieBuurt). Kansrijke Start is een sociaal - medische coalitie die zich richt op preventie, informatie, ondersteuning en begeleiding bij zwangerschap, geboortezorg, opgroeien en opvoeden in de eerste 1000 dagen van een kind. De focus ligt bij kinderen van 0 – 2 jaar en hun opvoeders. Vanuit Kansrijke Start in de Wijk beogen we de aanwezige functies in de wijk te versterken, zetten we in op preventie en werken we aan 'wijk community' voor opgroeien en opvoeden. Zo introduceren we 'Opstapje' in de wijk met activiteiten op locatie en bij inwoners thuis. Ouders en kinderen krijgen vanzelfsprekende ondersteuning en begeleiding in de wijk. De resultaten worden periodiek gemonitord.

#### 23. *Jongeren aan Zet*

Veel jongeren in Beijum en Lewenborg hebben minder ontwikkelkansen dan andere jongeren en zijn minder toegerust om zich te kunnen ontplooiën. Dat hangt onder meer samen met de thuissituatie (opleidings- en inkomensniveau van de ouders, stress rond armoede in de thuissituatie). Met de deelopdracht 'Jongeren aan zet' willen we de jongerenparticipatie bevorderen en alle jongeren (11 – 15 jaar) optimale kansen geven om zich te ontplooiën. Jongeren aan zet' maakt onderdeel uit van de Campus Kluiverboom. Dit bestaat uit enerzijds uit een Verrijkte Schooldag op de drie VO-scholen aan de Kluiverboom waarbij jongeren onder- en na schooltijd kansen worden geboden om zichzelf te leren kennen, hun sociale vaardigheden te vergroten, arbeidsvaardigheden te ontwikkelen, hun talenten te ontdekken en zich te ontwikkelen tot actieve burgers met een positief zelfbeeld, die ervaren wat het is om een waardevolle bijdrage

te leveren aan de samenleving en de leefbaarheid van hun eigen (school)wijk. Daarnaast gaat het om het vergroten van de jongerenparticipatie en talenten van de jongeren uit de wijken Lewenborg en Beijum.

'Jongeren aan zet' heeft als effect betrokken en zelfbewuste jongeren in de wijken Lewenborg en Beijum, die zich ontwikkelen tot actieve burgers met een positief zelfbeeld, die hun talenten ontdekken en verder ontwikkelen en kansen en mogelijkheden zien en durven pakken. De leefbaarheid wordt nu en in de toekomst vergroot door jongeren met een grotere betrokkenheid en bewustzijn tot hun eigen leefomgeving/wijk.

#### 24. *Jeugdbeschermtafel*

Gemeenten en Raad voor de Kinderbescherming hebben bij het vaststellen van het Samenwerkingsprotocol Gemeenten en Raad voor de Kinderbescherming 2017 – 2020 ingestemd met het invoeren van de Jeugdbeschermtafel (JBT). De JBT vormt de schakel tussen vrijwillige en gedwongen hulp, waarbij de veiligheid van het kind centraal staat. Wanneer WIJ Groningen, de gecertificeerde instellingen of Veilig Thuis denken dat vrijwillige hulp aan de jeugdige mogelijk niet voldoende is, wordt de casus aan de JBT voorgelegd. Samen met ouders, de jeugdige (12–18 jaar), de Raad van de Kinderbescherming (RvdK) en betrokken hulpverleners wordt gesproken over de zorgen die er zijn ten aanzien van de ontwikkeling van de jeugdige. En er wordt besproken welke mogelijkheden er nog zijn binnen het vrijwillige kader of dat een raadsonderzoek nodig is. Iedereen krijgt ruimte om zijn visie te geven, zodat ouders en jeugdigen actief kunnen meedenken en meebeslissen. Deze transparante manier van werken en het samen optrekken sluit goed aan bij de transformatie gedachte en de werkwijze van WIJ Groningen. We spannen ons gezamenlijk in om te voorkomen dat jeugdigen zonder meer hulp in het gedwongen kader krijgen en ouders en jeugdigen worden nauw betrokken in dit proces. Daarnaast biedt het de mogelijkheid om de samenwerking tussen verschillende ketenpartners te verbeteren. In de eerste helft van 2025 hebben er 41 jeugdbeschermtafels plaatsgevonden. Uit 36 van de 41 jeugdbeschermtafels is een raadsonderzoek voortgekomen. In vijf casussen is het niet doorgezet naar de Raad van de Kinderbescherming.

#### 25. *Pilot versterken voedselbank (nieuw)*

WIJ Groningen werkt binnen het gemeentelijke programma Aanpak Armoede en Schulden aan het verbeteren van de ondersteuning bij financiële problemen. Een belangrijk onderdeel hiervan is het versterken van de samenwerking met de Voedselbank om hun klanten sneller te helpen als dat nodig is. Veel klanten van de Voedselbank komen daar zonder verwijzing binnen, waardoor niet altijd duidelijk is welke ondersteuningsbehoeften zij verder hebben. Voor een deel van hen is de stap naar hulpverlening bovendien groot.

Door tijdens openingstijden aanwezig te zijn bij de Voedselbank kan WIJ Groningen deze drempel verlagen en inwoners sneller helpen. De aanwezige medewerker behandelt eenvoudige vragen direct en draagt complexere vragen warm over aan het WIJ-team in de buurt. Hierdoor kunnen (financieel) kwetsbare inwoners beter en eerder worden ondersteund.

#### 26. *Impuls bestaanszekerheid buitenslapers*

Groningen kent een groep mensen die buiten leeft en op straat, of elders in de buitenlucht slapen. Deze groep mensen neemt toe en bovendien laat de praktijk zien dat de bijkomende problematiek in zwaarte en complexiteit toeneemt. Uit een uitgebreide verkenning met de Groningse (zorg)partijen die zich verhouden tot deze mensen is naar voren gekomen dat binnen de Groningse uitvoeringspraktijk een plus gezet kan worden op het werken vanuit de presentiebenadering voor deze doelgroep. WIJ Groningen heeft hierin een rol. In de praktijk houdt dit in dat de werkwijze vanuit de Winterregeling wordt gecontinueerd. Gedurende de winterperiode wordt er gewerkt vanuit de presentiebenadering (in combinatie met aanvullende en verruimde mogelijkheden voor nachtopvang). In de zomer zijn de kernpartijen (GGD-WIJ-Meldpunt overlast en zorg) hier niet voor gefaciliteerd en hebben zij die opdracht niet.

Met de uitvoering van de deelopdracht bestaanszekerheid buitenslapers sluit de gemeente aan bij de bestaande Groningse werkwijze en wordt daar een extra versterking ("plus") aan toegevoegd. Het doel is om buitenslapers voortdurend in beeld te hebben en te houden, onder andere in het kader van het hitteprotocol, de aanpak voor mensen met onbegrepen gedrag met een hoog risico, en de inspanningen om overlast in de binnenstad – vooral op de gele loper – te verminderen.

WIJ Groningen is onderdeel van deze keten en speelt een actieve rol. Medewerkers zoeken contact met buitenslapers en onderhouden dit contact vanuit een presentiegerichte benadering. Zo zijn zij beschikbaar op het moment dat zich kansen voordoen voor herstel, verbetering of het bieden van passende ondersteuning.

#### 27. *Aanvulling KIEM*

Dit betreft een uitbreiding van de structurele opdracht KIEM met extra inzet van een coördinator en gedragswetenschapper in Selwerd. Zie verder de beschrijving 5 KIEM structureel op pagina 51.

#### 28. *Extra inzet opbouwwerk Lewenborg voor stratenaanpak*

Een aantal straten in Lewenborg Noord en Zuid kampt al jaren met sociale- en leefbaarheidsproblemen, met als gevolg daarvan stress en sociaal isolement, gezondheidsproblemen en weinig sociale samenhang. Er is sprake van een grote concentratie kwetsbare bewoners in deze straten. Om de overlast te verminderen en de sociale cohesie en leefbaarheid te vergroten zetten we voor deze straten in Lewenborg in op een langjarige integrale sociale aanpak waarbij we in overleg met de bewoners ook de openbare ruimte verbeteren. Samen met bewoners en actieve organisaties in de wijk is een sociale stratenaanpak ontwikkeld, gericht op het versterken van de gemeenschap door de inzet van een integraal stratenaanpak team. Het stratenaanpak team is gericht op het verminderen van overlast, versterken van kwetsbare

huishoudens en op het versterken van de gezamenlijke/zijnende sociale basis. De opbouwwerkers vanuit het WIJ-team zetten zich in om de gemeenschappen te versterken en bewoners te ondersteunen bij initiatieven. De opbouwwerker is de 'aanjager' van het versterken van de sociale cohesie in de straten en (kwetsbare) bewoners worden bereikt vanuit verbinding en het inspelen op wensen en mogelijkheden van bewoners. De zelf- en samenredzaamheid wordt groter, doordat men kennis en ervaringen met elkaar kan delen. Dit vergroot ook het zelfvertrouwen en versterkt gemeenschapskracht. Samen met bewoners wordt gewerkt aan een fijne en veilige buurt door het benutten van de aanwezige krachten en talenten (van bewoners, maar ook van krachten zoals het aanwezige groen).

### 29. *Pilot Intercultureel Coach in De Wijert*

De doelgroep anderstalige ouders met een migratieachtergrond die kinderen hebben in de leeftijd – 9 maanden tot 4 jaar zijn regulier onvoldoende in beeld en profiteren onvoldoende van het ondersteuningsaanbod. Daarom zetten we hier vanuit de Wijkvernieuwing een plus op met de intercultureel coach. De inzet van de intercultureel coach draagt bij aan een uitbreiding van het netwerk van professionals (waaronder VVE Thuis medewerkers en Jeugdverpleegkundigen) die een vertrouwensrelatie met ouders onderhouden. Deze inzet versterkt het ondersteuningssysteem en waarborgt kwalitatieve ondersteuning. Het doel is dat deze ouders zich zo goed en snel mogelijk thuis voelen en actief participeren in de samenleving, en zo bijdragen aan optimale ontwikkelingskansen voor hun kinderen.

In het eerste jaar worden alle anderstalige ouders met een niet-westerse achtergrond in De Wijert en Corpus in kaart gebracht, zodat zij aan het einde van de pilot allemaal bekend zijn bij de intercultureel coach. Tijdens de pilot neemt zowel de deelname aan activiteiten voor ouders en kinderen toe als de bredere participatie van deze oudergroep, bijvoorbeeld via ouder-en-kindactiviteiten, vrijwilligerswerk of inzet als sleutelfiguur. Tegelijkertijd verbetert de samenwerking tussen professionals die met deze doelgroep werken. Deze pilot is onderdeel van het project Kansrijke Start en de coach werkt nauw samen met het praktijkteam Kansen voor Kinderen.

### 30. *Gebiedsprojectleider Verlengde Schooldag (VSD) Ten Boer*

In Groningen willen we kinderen, samen met hun ouders, gezond, veilig en kansrijk op laten groeien. Hiervoor streven we naar een stimulerende – bij voorkeur eigen- omgeving, waarin ze alle kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen, actief mee te doen en hun stem te laten horen.

Om via het onderwijs kanselijkheid te bevorderen bieden we op scholen de Verlengde Schooldag (VSD) aan. In Ten Boer willen de scholen de komende jaren gaan werken aan een passend aanbod voor de VSD.

### 31. *Voorzieningenwijzer*

Met de Voorzieningenwijzer adviseert WIJ Groningen inwoners over reguleringen (gemeentelijk en landelijk) waar zij mogelijk recht op hebben en over de meest passende zorgverzekering en energiecontract zodat zij meer bestaanszekerheid kunnen hebben. WIJ Groningen kan indien nodig ook ondersteunen bij de aanvraag. We bevorderen vroeg signalering van financiële problemen en zetten preventief in op het voorkomen daarvan.

### 32. *StudioT (nieuw)*

StudioT bedient een groep jongeren die dreigt verder af te glijden in criminaliteit en ondermijning en die niet werd bereikt door jeugdwerk. De doelgroep bestaat in eerste instantie uit jongeren uit de noordelijke wijken Selwerd, Paddepoel, de Hoogte en Vinkhuizen. Studio T faciliteert het maken van muziek in een daarvoor ingerichte ruimte en biedt de mogelijkheid om aan te sluiten bij de leefwereld van deze jongeren met als doel een positieve bijdrage te leveren aan de sociale ontwikkeling en talentontwikkeling van de jongeren. Dit onder strikte voorwaarden om veiligheid te borgen en grenzen te stellen aan het gedrag van jongeren. StudioT lijkt belangrijk voor jongeren, die niet bereikt worden met de reguliere jeugdsoos van het jeugdwerk. De jeugdstraatwerkers, de Boa's en politie kennen deze jongeren van de straat waar ze soms overlast geven en soms ook zich bezighouden met ondermijnende en criminele activiteiten. Doordat de jongeren StudioT bezoeken zijn ze deels van de straat. Dan hebben ze iets wat ze de moeite waard vinden en wat hun status geeft. Ze hebben iets te winnen bij positief gedrag binnen en buiten StudioT.

### 33. *Projectleider Bounce*

De projectleider zorgt voor een voortzetting van het aanbod van Bounce trainingen op scholen in het voortgezet onderwijs in de gemeente Groningen en het trainen van nieuwe trainers. De Bounce trainers richten zich op jongeren die zitten in de onderbouw van het voortgezet onderwijs.

Jongeren zijn gevoelig voor groepsdruk. Om hen beter toe te rusten, bieden we ze een Bounce training aan in de scholen. Bounce is een wetenschappelijk bewezen effectieve weerbaarheidstraining voor jongeren tussen de 12 – 18 jaar. Het is een actieve en psycho-fysieke training, waarbij jongeren hun veerkracht versterken. Een gezonde en stevige veerkracht is een doeltreffende beschermingsfactor bij de preventie van gewelddadige radicalisering.

### 34. *Wijkvernieuwing De Wijert/sociale cohesie nieuwbouw De Wijert*

Tijdelijk faciliteren en aanjagen van de samenwerking in de wijk t.b.v. de nieuwe buurtsamenleving die de komende jaren zal gaan ontstaan in de 3 straten (nieuwbouw en heringerichte straten). Hiermee bouwen we aan de versterking van de sociale basis. Wij verwachten dat we zonder deze extra investering het risico lopen op een achterstand in woonbeleving. Door het bieden van ondersteuning en aanjagen van het proces willen we tot een gezonde samenlevingsopbouw komen in een nieuwbouwwijk met ongeveer 80% nieuwe bewoners.

### 35. Jongerenwerk intensieve Jongerencoaches

De aanpak is gericht op jongeren die problemen hebben op minimaal drie leefgebieden. Het gaat om jongeren die onderdeel zijn van een problematische jeugdgroep, die na het uiteenvallen van een problematische jeugdgroep negatief gedrag blijven vertonen of die dermate negatief gedrag vertonen dat zij wellicht zullen doorgroeien naar het criminele circuit. Als dit project niet uitgevoerd wordt, is er voor deze jongeren geen alternatief voor het constructief en positief vormgeven van hun toekomst. Zij zullen dan problematisch gedrag blijven vertonen. Aanvullend op de IJC zijn er jongerenwerkers IJC die de jongeren waar mogelijk in praktische zaken ondersteunen. Ze ondersteunen de jongeren stap voor stap in hun opgestelde leerdoelen met de IJC'ers. Dit doen ze meerdere keren per week en is afhankelijk van de behoefte en de doelen. Ze activeren ze naar sport, school, werk met als doel om van de straat af te komen. Ze ondersteunen ze in het regelen van financiën m.b.t. schulden en wijzen ze op alle belangrijke zaken die de jongeren voor zijn of haar 18de verjaardag moet regelen. De jongerenwerkers IJC zijn op alle plekken waar de jongeren zijn. Ze proberen het netwerk van de jongeren in kaart te brengen en de samenwerking hierin te versterken. Bij tegenslagen zijn ze er nog steeds en blijven naast de jongeren staan wanneer deze een tegenslag, terugval e.d. heeft gehad.

### 36. Coördinator Positief Opgroeien Vinkhuizen

De netwerkvorming rondom kinderen en jongeren in het kader van Positief Opgroeien wordt in de wijkontwikkelingswijken al enkele jaren actief ondersteund door coördinatoren Positief Opgroeien. Zij zetten acties in op basis van pedagogische wijkplannen en organiseren overleg over de ontwikkelingen binnen de wijken. Voor Vinkhuizen betekent dit dat de huidige inzet van de coördinator wordt voortgezet. WIJ Groningen is verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van Positief Opgroeien voor kinderen en jongeren van -9 maanden tot 27 jaar in Vinkhuizen Noord en Zuid. De coördinator Positief Opgroeien onderhoudt contact met alle betrokken partners en heeft goed zicht op de ontwikkelingen in de wijk. Idealiter vervult de coördinator daarnaast de rol van projectleider voor één of meerdere interventies, zoals Kansrijke Start.

Het doel van deze activiteiten is om het netwerk rondom kinderen en jongeren in de wijk te versterken en intensief samen te laten werken. De algemene doelstellingen van Positief Opgroeien (het zogeheten Klaverblad) zijn in het pedagogisch wijkplan uitgewerkt tot concrete tussendoelen en activiteiten. Hierdoor is helder waar beleidsmatig op gestuurd wordt. De uitvoering van deze activiteiten wordt actief gemonitord op effectiviteit.

### 37. Op z'n Gronings (kerstvakantie 2025-2026)

Het Opz'n Gronings-programma organiseert in de kerstvakantie activiteiten voor kinderen en jongeren om overlast rond de jaarwisseling te verminderen en positief gedrag te stimuleren. Jeugdwerkers krijgen hierdoor extra kansen om jongeren beter te leren kennen, advies te geven en snel te handelen bij risicovolle situaties. De activiteiten zorgen bovendien voor zinvolle vrijetijdsbesteding en dragen bij aan ontmoeting, ontwikkeling en een gezonde leefstijl. Het programma wordt samengesteld in overleg met alle WIJ-jeugdwerkers, op basis van de wensen van jongeren in de wijken. Naast het gemeentebrede aanbod wordt in twaalf wijken een aanvullend programma georganiseerd in samenwerking met ouders, vrijwilligers en andere partners. De uitvoering ligt bij de kinder- en jongerenwerkers van WIJ Groningen. Alle activiteiten van het kinder- en jongerenwerk van WIJ Groningen worden vermeld op [www.check050.nl](http://www.check050.nl). In de aparte eindrapportage staan de 7 activiteiten en evenementen met in totaal 1.832 deelnemers en een financiële verantwoording.

### 38. Speeltoeek verlenging

Dit betreft een verlenging van de inzet voor 4<sup>e</sup> kwartaal 2025. Zie verder beschrijving 18.

### 39. Uitbreiding per 1-4-25 van extra opbouwwerk Beijum – buurtteam Heerdenaanpak

Uitbreiding van de opdracht extra inzet opbouwwerk Beijum – buurtteam Heerdenaanpak 2025 met 12 uur per week vanaf 1 april 2025. Zie verder beschrijving 19.

### 40. Vreedzame wijk Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk (SPT) - positief opgroeien

Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk (SPT) zijn wijken waar relatief veel kinderen opgroeien onder uitdagende omstandigheden. Dit is één van de redenen waarom hier op verschillende vlakken extra inzet wordt gepleegd en veel thema's aandacht vragen.

De vreedzame wijk in SPT heeft in 2024 een extra investering gehad die we dit jaar en de komende jaren graag verder willen voortzetten. Een vreedzame wijk zijn, sluit aan bij onze doelen vanuit Positief Opgroeien en de implementatie van aspecten van een vreedzame wijk worden vraagt tijd en inzet. Wij willen een vreedzame wijk zijn waar kinderen en jongeren in een veilige leef-, school- en thuisomgeving opgroeien en waar hun stem wordt gehoord. Vreedzaam was tot een aantal jaren geleden bekend gedachtengoed en er werd vooral door de scholen en het jeugdwerk uitvoer aan gegeven samen met de jeugd. Mede vanwege de vele personele wisselingen maken we vanuit een 0 punt voor de vreedzame wijk een doorstart. Dit vraagt tijd en langdurige inzet om te implementeren.

### 41. Integraal vakantieplan 2025

Vakantie050 is een samenwerking tussen de gemeente Groningen en vijf non-profit organisaties die allemaal werken met jongeren. Vakantie050 organiseert leerzame, creatieve, sportieve en/of gezonde activiteiten voor (kansarme)

kinderen en jongeren in Groningen. Bij al deze activiteiten staat ontwikkeling, ontmoeting en plezier voorop. Deze veelzijdige activiteiten vinden plaats in alle schoolvakanties. Ze zijn een aanvulling op wat er door alle lokale partijen in de wijken al wordt georganiseerd. De activiteiten van Vakantie050 hebben een positief effect op de sociale en emotionele ontwikkeling van de doelgroep. Op een plezierige manier proberen we eventuele opgelopen leervertraging of achterstand te verkleinen en positieve cognitieve, sociale en educatieve ervaringen te vergroten. Met de activiteiten bevorderen we de ontwikkelingskansen van kinderen en jongeren, onder meer op het gebied van sport, cultuur, taal/leesstimulering. Ook richten we ons op de bevordering, versterking en verduurzaming van samenwerkingsverbanden op wijkniveau binnen de gemeente Groningen, zowel gericht op de aanpak van vertragingen opgelopen door de COVID-periode als op structurele en integrale ondersteuning van kinderen en jongeren op sociaal, emotioneel, executief en cognitief vlak.

In 2025 zijn er opnieuw volop activiteiten gerealiseerd in de schoolvakanties. Het activiteitenaanbod in de wijken is te onderscheiden in een basisaanbod, een aanvullend gemeentebreed keuzemenu en extra zomeractiviteiten. Op de webpagina <https://gemeente.groningen.nl/vakantie050> staan de aftermovies van de extra zomeractiviteiten in de wijken en dorpen. Ze geven een mooi beeld. In de aparte eindrapportage verantwoorden we de besteding en het aantal activiteiten en deelnemers. Naast het organiseren en financieren van deze activiteiten, zorgt de organisatie voor een goede afstemming en samenwerking tussen de verschillende partijen. Vakantie050 wil dit jaar de samenwerking met de sociale partners in de wijken nog meer versterken.

De vijf organisaties zijn Huis voor de Sport Groningen (Bslim), Vrijdag, Forum Groningen (bibliotheken), Speeltuinentrale en WIJ Groningen.

#### 42. *Uitbreiding Fase 1 KIEM*

De uitbreiding van de opdracht KIEM (fase 1) richt zich op preventie en vroegsignalering van zorgelijk en problematisch gedrag/signalen van kinderen in de basisschoolleeftijd (4-12 jaar) in de wijken Vinkhuizen, Indische Buurt, Korreweg, de Hoogte en Oosterpark. Zie verder de beschrijving 5 KIEM structureel op pagina 51.

#### 43. *Coördinator Positief opgroeien Oosterparkwijk*

De netwerkvorming rondom kinderen en jongeren in het kader van Positief Opgroeien wordt in de wijkontwikkelingswijken al enkele jaren actief ondersteund door coördinatoren Positief Opgroeien. Zij zetten acties in op basis van pedagogische wijkplannen en organiseren overleg over de ontwikkelingen binnen de wijken. WIJ Groningen is verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van Positief Opgroeien voor kinderen en jongeren van -9 maanden tot 27 jaar in de Oosterparkwijk. De coördinator Positief Opgroeien onderhoudt contact met alle betrokken partners en heeft goed zicht op de ontwikkelingen in de wijk. Idealiter vervult de coördinator daarnaast de rol van projectleider voor één of meerdere interventies, zoals Kansrijke Start.

Het doel van deze activiteiten is om het netwerk rondom kinderen en jongeren in de wijk te versterken en intensief samen te laten werken. De algemene doelstellingen van Positief Opgroeien (het zogeheten Klaverblad) zijn in het pedagogisch wijkplan uitgewerkt tot concrete tussendoelen en activiteiten. Hierdoor is helder waar beleidsmatig op gestuurd wordt. De uitvoering van deze activiteiten wordt actief gemonitord op effectiviteit.

#### 44. *Uitbreiding buddycapaciteit Kansen voor Kinderen*

Deze opdracht gaat om tijdelijke uitbreiding van de buddy-capaciteit voor de aanpak Kansen voor Kinderen, met 8 uur per week voor de duur van twee jaar. Hiermee richten we ons op huishoudens in complexe armoedesituaties die gemotiveerd zijn om aan perspectief te werken. We beogen dat zo 2-3 gezinnen per jaar extra worden ondersteund vanuit de aanpak Kansen voor Kinderen

De gemeente ontvangt subsidie vanuit de provincie Groningen voor de aanpak Kansen voor Kinderen, om in een termijn van 3 jaar 50 gezinnen te ondersteunen. De aanpak Kansen voor Kinderen is gelieerd aan de aanpak Kansrijk Groningen en wordt ook uitgevoerd vanuit de organisatie van Kansrijk Groningen. Kansen voor Kinderen werkt met betaalde buddy's. Om de 50 gezinnen 'op te pakken' is er ruimte voor een extra dag in de week aan buddy. Het niet uitbreiden van de buddycapaciteit betekent dat er onvoldoende capaciteit is om de 50 huishoudens te ondersteunen, en provinciale subsidie niet wordt ingezet.

#### 45. *Levensloopteam*

De levensloopteam maakt het mogelijk om professionals vanuit verschillende domeinen (zorg, sociaal en veiligheid) zo lang als nodig te betrekken bij de groep inwoners die extra bemoeizorg of ondersteuning nodig hebben. Zo kunnen zij een mogelijke terugval tijdig signaleren. Of als dat nodig is de zorg, begeleiding en ondersteuning naar een hoger niveau opschalen.

#### 46. *Coördinator Positief Opgroeien de Hoogte*

De netwerkvorming rondom kinderen en jongeren in het kader van Positief Opgroeien wordt in de wijkontwikkelingswijken al enkele jaren actief ondersteund door coördinatoren Positief Opgroeien. Zij zetten acties in op basis van pedagogische wijkplannen en organiseren overleg over de ontwikkelingen binnen de wijken. WIJ Groningen is verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van Positief Opgroeien voor kinderen en jongeren van -9 maanden tot 27 jaar in de wijken Indische Buurt/De Hoogte. De coördinator Positief Opgroeien onderhoudt contact met alle betrokken

partners en heeft goed zicht op de ontwikkelingen in de wijk. Idealiter vervult de coördinator daarnaast de rol van projectleider voor één of meerdere interventies, zoals Kansrijke Start.

Het doel van deze activiteiten is om het netwerk rondom kinderen en jongeren in de wijk te versterken en intensief samen te laten werken. De algemene doelstellingen van Positief Opgroeien (het zogeheten Klaverblad) zijn in het pedagogisch wijkplan uitgewerkt tot concrete tussendoelen en activiteiten. Hierdoor is helder waar beleidsmatig op gestuurd wordt. De uitvoering van deze activiteiten wordt actief gemonitord op effectiviteit.

#### 47. *Tijdelijk wonen Trompsingel (nieuw)*

Tijdelijk onderdak Trompsingel helpt de druk op de maatschappelijke opvang en de opvang voor Oekraïense ontheemden te verminderen. Het voorkomt dakloosheid en sluit aan bij de ambitie uit het Gronings Actieplan Dakloosheid: een (t)huis voor iedere inwoner. De locatie biedt tijdelijke, zelfstandige woonruimte voor mensen met een urgente huisvestingsvraag en eventueel een lichte ondersteuningsbehoefte. Het doel is om doorstromen vanuit de maatschappelijke opvang te bevorderen, vergelijkbaar met 'The Village' (met regio-perspectief), ook met oog voor de regio.

WIJ Groningen ondersteunt bewoners met lichte ondersteuningsvragen. Zij benaderen bewoners actief, monitoren hun situatie en helpen hen op weg naar een stabiele woonsituatie en meer zelfredzaamheid en zelfregie.

Tijdelijk onderdak Trompsingel is een samenwerkingsverband van de gemeente Groningen, woningcorporaties (WUG), het regionaal programma Beschermd Wonen & opvang, CAREX, de samenwerkende MO-aanbieders en WIJ Groningen.

#### 48. *Maatwerkconstructie Oekraïense Ontheemden (nieuw)*

Er zijn 10 coaches (provinciaal) opgeleid en zij zijn de schakel voor de Oekraïense jeugd. Zij doen bij een ondersteuningsvraag een eerste uitvraag/coaching. Er is gevraagd om een aanspreekpunt binnen WIJ Groningen om een eenduidige werkwijze te kunnen hanteren en dat monitoring van de vragen kan plaatsvinden. De doelstelling van deze deelopdracht is dat alle vragen over Oekraïense jeugd en gezinnen die via de coaches binnenkomen, worden opgepakt door één vast aanspreekpunt binnen WIJ Groningen. Dit aanspreekpunt beoordeelt (triageert) de vraag en zorgt vervolgens voor een warme overdracht naar het juiste wijkteam, waar de situatie verder op de gebruikelijke manier wordt opgepakt.

#### 49. *Ouder en Wijzer Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk (SPT) 2025*

Coördineren van de uitvoering van het actieplan ouder worden in Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk met samenwerkingspartners WIJ Groningen heeft binnen het netwerk voor ondersteuning van ouderen vanuit de reguliere werkzaamheden een coördinerende rol. Voor de activiteiten van het netwerk en de benodigde materialen worden kosten gemaakt. WIJ Groningen verdeelt de gelden onder de samenwerkende partijen.

#### 50. *Jongerenwerk Preventie aanpak Onnen, Noordlaren en Glimmen (nieuw)*

De preventieve inzet richt zich op het versterken van het jongerenwerk in Glimmen, Onnen en Noordlaren door het vroegtijdig oppakken van signalen over de situatie van jeugdigen in de drie dorpen, preventieve aanwezigheid op scholen, vanaf groep 8 in Glimmen en op de middelbare scholen in Haren, het vergroten van de zichtbaarheid van het jongerenwerk voor jongeren en het in kaart brengen van de behoeften van jongeren in deze dorpen. Daarnaast gaat het om het versterken van de samenwerking met ketenpartners, zoals scholen, de cultuurcoach en het dorps huis.

In Glimmen, Onnen en Noordlaren is een duidelijke toename te zien van signalen rondom jongeren, variërend van overlast tot ondersteuningsvragen vanuit scholen en inwoners. In de dorpen is veel behoefte aan ondersteuning: scholen, de cultuurcoach, het dorps huis en inwoners melden regelmatig signalen die nu onvoldoende opgepakt kunnen worden. Dit laat zien dat er draagvlak en urgentie is voor vroege, duurzame inzet van jongerenwerk, zodat problemen niet groter worden en maatschappelijke kosten kunnen worden voorkomen. Met een uitbreiding van 8 uur per week kan het jongerenwerk zichtbaar en structureel aanwezig zijn in Glimmen, Onnen en Noordlaren. Dit is belangrijk omdat jongeren behoefte hebben aan stabiele, vertrouwde volwassenen buiten gezin en school, zeker in hun sociaal-emotionele ontwikkeling. Die nabijheid vraagt tijd om contact op te bouwen en vertrouwen te creëren.

#### 51. *Ziektevervangende ouder-kind activiteit en contactpersoon VVE de Wijert*

Vanwege langdurige afwezigheid van een WIJ medewerker is het nodig om de ouder-kind ochtend in de Wijert te versterken, waardoor de activiteit plaats kan vinden (incl. voorbereiding, uitvoering en ondersteuning aan bewoners en vrijwilligers tijdens de activiteit). Het is van belang dat tijdens de ouder-kind activiteiten signalen gezien en opgepakt worden, er laagdrempelig de mogelijkheid is voor advies en ondersteuning. Daarnaast is het van belang dat er een laagdrempelig contactmogelijkheden zijn t.a.v. VVE en dat er lijnen zijn met ketenpartners.

## Bijlage 2. Gegevens Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

### Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in het verslagjaar uit de volgende personen.

<b>Prof. Dr. H.B. (Heinrich) Winter</b>	
Geboortejaar	1962
Functie	Voorzitter (tot 01-04-2025) Lid Commissie Remuneratie & Organisatieontwikkeling
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hoogleraar Bestuurskunde, Faculteit Rechtsgeleerdheid, Rijksuniversiteit Groningen (parttime hoofdfunctie);</li><li>• Directeur Pro Facto BV, onderdeel van de holding van de Rijksuniversiteit Groningen, commerciële advies- en onderzoekswerkzaamheden voor publiek domein (parttime hoofdfunctie).</li></ul>
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid raad van toezicht Forum Groningen</li><li>• Kerndocent Leergang Publieke Strategie en Leiderschap AOG</li><li>• Lid professional board Master Social Work Hanzehogeschool</li><li>• Voorzitter buurtvereniging Tweede Schilderskwartier</li><li>• Voorzitter raad van toezicht Stichting Oosterlengte te Winschoten</li><li>• Voorzitter bestuur stichting Oorlogs- en Verzetscentrum Groningen</li><li>• Lid raad van toezicht Stimezo/SGNN Groningen</li></ul>

<b>M.T. (Mattias) Gijsbertsen MA</b>	
Geboortejaar	1985
Functie	Voorzitter (vanaf 01-04-2025) Lid Commissie Remuneratie & Organisatieontwikkeling
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Senior managing consultant maatschappelijke ontwikkeling en zorg bij organisatieadviesbureau Berenschot (tot 31-12-2025)</li><li>• Directeur-bestuurder van het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud) (vanaf 1 januari 2026)</li></ul>
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid raad van toezicht Veilig Thuis Gelderland-Midden</li><li>• Lid raad van commissarissen Waterbedrijf Groningen.</li></ul>

<b>J.H. (Hanneke) Vrielink MBA</b>	
Geboortejaar	1966
Functie	Lid (op voordracht van de WIJ-raad) Voorzitter Commissie Remuneratie & Organisatieontwikkeling Lid Commissie Kwaliteit & Veiligheid
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Directeur Cordaan Jeugd</li></ul>
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid raad van toezicht stichting Oosterlengte te Winschoten</li><li>• Bestuurslid Soft Tulip</li><li>• Voorzitter SIGRA (L)VB Jeugd expertisenetwerk Amsterdam</li></ul>

<b>Drs. J.B. (Hans) Gellekink</b>	
Geboortejaar	1968
Functie	Lid (tot 01-06-2025) Voorzitter Auditcommissie Financiën & Digitalisering
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid raad van bestuur Saxenburgh</li></ul>
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorzitter raad van commissarissen Het Behouden Huys te Haren</li></ul>

<b>Drs. Ir. N.D. (Nolda) Tipping-Griffioen</b>	
Geboortejaar	1975
Functie	Lid Lid Auditcommissie Financiën & Digitalisering
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Algemeen directeur Center for IT en Chief Information Officer Rijksuniversiteit Groningen</li></ul>
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Raad van Advies IT Academy (Hanze universiteit)</li><li>• Lid Raad van Advies Jantina Tammes School for AI University of Groningen</li><li>• Lid Raad van Advies Education &amp; Students University of Groningen</li></ul>

<b>Mr. H. (Herma) Rappa - Velt</b>	
Geboortejaar	1960
Functie	Lid (vanaf 01-03-2025) Voorzitter Commissie Kwaliteit & Veiligheid
Hoofdfunctie	• Bestuurder in het Hof Arnhem-Leeuwarden
Nevenfunctie	Geen

<b>Drs. H.M (Martin) Hemmen MBA</b>	
Geboortejaar	1977
Functie	Lid (vanaf 01-07-2025) Voorzitter Auditcommissie Financiën & Digitalisering
Hoofdfunctie	• Directeur Financiën Martini Ziekenhuis Groningen
Nevenfunctie	• Lid van bestuur Stichting Clockhuys Plein • Lid Raad van Toezicht Stichting Westerholm

### Rooster van aftreden van de raad van toezicht

Naam	Functie	Aanvang 1e termijn	Benoemd tot (rooster van aftreden)	Herbenoembaar
M.T. (Mattias) Gijsbertsen	Voorzitter	1 april 2025	1 april 2029	Ja
H.B. (Heinrich) Winter	Voorzitter	1 april 2018	1 april 2025	Beëindigd per 01-04-2025
J.H. (Hanneke) Vrielink	Lid	1 juni 2018	1 juni 2026	Nee
J.B. (Hans) Gellekink	Lid	1 juni 2018	1 december 2025	Beëindigd per 01-06-2025
N.D. (Nolda) Tipping - Griffioen	Lid	1 november 2023	1 november 2027	Ja
H. (Herma) Rappa – Velt	Lid	1 maart 2025	1 maart 2029	Ja
H.M. (Martin) Hemmen	Lid	1 juli 2025	1 juli 2029	Ja

### Raad van bestuur

De raad van bestuur is mevrouw M.A.E. Kuin.

<b>M.A.E. (Mirjam) Kuin MBA</b>	
Geboortejaar	1962
Functie	Raad van bestuur
Aanvang huidige functie vervulling	01-07-2017
Omvang dienstverband (in fte)	1
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid raad van commissarissen Stichting Acantus (vicevoorzitter);</li> <li>• Lid raad van toezicht Zorggroep Alliade;</li> <li>• Lid bestuur Associatie Wijkteams.</li> </ul>

### Adresgegevens

Stichting WIJ Groningen  
Paterswoldseweg 267  
9728 AC Groningen  
Postbus 2636  
9704 CP Groningen  
wij.groningen.nl  
KvK-nummer 68489730

### Raad van bestuur

Mirjam Kuin

### Accountant

Baker Tilly (Netherlands) B.V.  
Rozenburglaan 15-3  
9727 DL Groningen

**April 2026**