

WIJ GRONINGEN

MET ELKAAR VOOR ELKAAR

DE LEEFWERELD AAN ZET



Jaarverslag 2022

Stichting WIJ Groningen

Woord vooraf

Met grote betrokkenheid ondersteunen onze medewerkers inwoners van Groningen om hun eigen leven vorm te geven in de wijk of in het dorp, op scholen of in de huisartsenpraktijk. En waar het kan met familie, kennissen en vrienden.

We blikken terug op een jaar met veel grote gebeurtenissen. Het voorjaar werd nog gekleurd door corona. Toen de pandemie voorbij was, bleken de maatregelen en de gevolgen ervan voor veel mensen nog steeds belastend. We zien van dichtbij hoe de coronapandemie vooral kwetsbare mensen op meerdere fronten raakten. Een aantal inwoners is geraakt door de kinderopvangtoeslagaffaire. Met de oorlog arriveerden Oekraïense vluchtelingen in de stad. En kort na de pandemie ontstond er een energiecrisis, die voor veel mensen leidde tot financiële vraagstukken. Naast energie werden de dagelijkse boodschappen en ander zaken fors duurder. Deze vraagstukken zijn vandaag de dag nog steeds actueel. De bestaande verschillen tussen mensen werden hierdoor groter.

De vragen waarmee inwoners zich bij ons melden zijn dan ook vaker financieel van aard en ook meer complex. De bestaande maatschappelijke opgaven blijken verscherpt en urgent. De verhoogde draaglast zorgde bij een aantal gezinnen bijvoorbeeld voor onveiligheid.

Volgend uit deze gebeurtenissen is de vraag voor ondersteuning door WIJ Groningen dan ook flink gestegen in 2022. Ook het aantal crisissen en de aanvragen voor Wmo Huishoudelijke Hulp zijn significant toegenomen. Dit speelt in een jaar waarin onze medewerkers weer 'normaal' konden gaan werken en daar ook wel aan moesten wennen. We hebben daartoe extra geïnvesteerd in contact en verbinding met elkaar, met inwoners, met ons werk en met WIJ Groningen.

Medewerkers hadden veel creativiteit en flexibiliteit nodig om zich aan te passen aan de wisselende omstandigheden. Ik ben trots op al onze medewerkers, die hun werk ondanks de beperkende maatregelen, de verhoogde werkdruk en de veranderende omstandigheden zo goed hebben gedaan.

Het jaar 2022 bracht ook vooruitgang. We zijn per 1 januari 2023 gestart met de Basis Jeugdhulp binnen WIJ Groningen. 2022 stond voor een belangrijk deel in het teken van de voorbereiding hiervan. Er is samen met de gemeente Groningen hard gewerkt om hier tijdig klaar voor te staan. Door cocreatie en een gezamenlijke ambitie is dit gelukt met als basis vertrouwen in elkaar. Ik dank zowel de gemeenteraad als het college van de gemeente Groningen voor dit vertrouwen.

Hierdoor kan jeugdhulp dichtbij in de wijken en indicatieloos worden uitgevoerd. Dat is een goede beweging voor de gezinnen, jongeren en kinderen en eveneens een flinke uitdaging.



Graag bedank ik alle medewerkers en ook alle inwoners voor hun inzet en bijdrage.
Met elkaar voor elkaar.

Mirjam Kuin
Raad van bestuur WIJ Groningen

2022 in cijfers

Vragen van inwoners

Naar schatting handelen we **40.000 vragen** af. Er zijn er **33.069 (27.105)** geregistreerd. **16.171 (11.155)** vragen handelen we direct af. Aantal dossiers: **14.436 (15.340)**

6000 vragen meer geregistreerd en **bijna 2x zoveel financiële vragen** als in 2021

Clienttevredenheid Wmo

in 2021: **83%** publicatie in 2022

Impactmeting

in 2022 niet gemeten

82 klachten in 2022

121 in 2021

Meeste vragen gaan over



De aantallen tussen haakjes is het aantal vragen in 2021

Preventie en samenlevingsopbouw

WIJ op scholen

5 scholen spec. basisonderwijs

56 leerlingen ondersteund en **52 adviezen** aan docenten gegeven

Voortgezet onderwijs

1115 leerlingen ondersteund en **259 adviezen** aan docenten gegeven

School als WIJK - MBO

1.566 studenten ondersteund (4% meer dan in 2021) & **preventieve en collectieve activiteiten**

Ondersteuning van gezinnen in thuissituatie

83 gezinnen door gezinscoach en **21 gezinnen** door gezinsverzorger

672 meldingen OJG

Bij **34 (67%) huisartsenpraktijken** en **3 basisscholen** biedt een **Ondersteuner Jeugd en Gezin (OJG)** jeugdhulp. **334 kinderen/ouders** begeleid in 2022.

253 trajecten lopen nog, **256** afgerond en **255** adviesgesprekken gevoerd

Samenlevingsopbouw

o.a.

Online jongerenwerk
Activiteiten in kader van **positieve gezondheid, eensamen050, wijkvernieuwing,**

Meer vraag naar opbouwwerk



Basisondersteuning

Ondersteuning van **832** inwoners (601) met een **crisisituatie**

Ondersteuning van **99** gezinnen met **meervoudige problematiek**

Doorbraakmethodiek

Bij **59** gezinnen maatwerk gerealiseerd met de doorbraakmethode.

Bemoeizorg en forensische ondersteuning

45 meldingen WvGGZ en **271** meldingen OGGZ

336 mensen (245) met forensische problematiek

Nieuw in 2022 o.d.:

Ondersteuning Toeslagenaffaire
Gezinsverzorger (pilot 2 jaar)
Straatcoaches WIJ Gele Ioper
Jeugdbeschermtafel
Stratenaanpak Paddepoel
Ondersteuning Oekraïense kinderen PO/VO
Preventie Slim Leven West
Thuiszitters VO
Bounce- trainingen in het VO
Informeel ondersteuning Haren/ Ten Boer
Pilot Buurtpreventiecoach Schildersbuurt
Pilot Positief opgroeien in Zuid
Verlengde Schooldag Beijum

Verwijzingen

14.244 verwijzingen (13.414)

Jeugdhulp 2.986 (3.050)
Wmo begeleiding **3.868** (4.164),
waarvan Begeleiding
Gebiedsondersteunend Netwerk
(GON) **3.206** (3.251)
Huishoudelijke Hulp **4.307** (3.315)
Wmo hulpmiddelen **2.671** (2.469)
WIMP **357** (405)
Doorbraak **32** (11)
Categorie onbekend **23**

Unieke cliënten Jeugdhulp (ZIN)

1.577
(1.593)

Unieke cliënten Wmo hulpmiddelen

2.224
(2.015)



587 medewerkers
214 vrijwilligers
125 stagiaires
21 participatiebanen
5 werkervaringsplaatsen

Peildatum: 31-12-2022

De aantallen tussen haakjes is het aantal verwijzingen in 2022

Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	2
2022 in cijfers.....	3
Inhoudsopgave.....	5
1. Dit is WIJ	6
2. Onze organisatie.....	15
3. Beleid, kwaliteit en innovatie.....	18
4. Bestuur, medezeggenschap en toezicht.....	26
5. Bedrijfsvoering	30
6. Jaarrekening	35
7. Overige gegevens	51
Bijlage 1. Deelopdrachten.....	52
Bijlage 2. Gegevens Raad van Toezicht en Raad van Bestuur	65

Bestuursverslag

1. Dit is WIJ

WIJ Groningen is een sociaal wijkteam organisatie die zonder winstoogmerk werkzaamheden uitvoert in de gemeente Groningen. Hiervoor ontvangt zij subsidie van de gemeente Groningen.

1.1 Ondersteunen vanuit missie en waarden

Vanuit haar missie en visie ondersteunt WIJ Groningen mensen van 0 tot 110 jaar in het dagelijkse leven. Deze ondersteuning loopt uiteen van advies en consultatie tot en met bemoeizorg en drang. De professionals van WIJ Groningen zijn onderdeel van de wijk, zij zijn present en zichtbaar in de wijk of op school en staan tussen de inwoners. Zij activeren inwoners om hun talenten en mogelijkheden te benutten om zelf grip te hebben op hun leven. En zij versterken de buurten samen met inwoners. Vanuit (vroeg) signalering zetten ze vroegtijdige interventies in, waarbij gebruik wordt gemaakt van een zorgvuldige, wetenschappelijk onderbouwde, triage. Waar nodig bieden ze zelf basisondersteuning of regelen de toegang tot hulp en ondersteuning bij zorgaanbieders.

We kennen de wijk met de mensen die er wonen, hun mogelijkheden, hun kracht en behoeften. Om ervoor te zorgen dat kwetsbare inwoners en gezinnen tijdig onder de aandacht komen, zoekt WIJ Groningen de mensen op. Bij alles wat WIJ Groningen doet staat de eigen kracht van wijkbewoners centraal. Onder het motto 'Met elkaar voor elkaar' worden mensen ondersteund, zodat:

- Mensen zichzelf kunnen redden.
- Mensen regie voeren over hun eigen leven en behoefte.
- Bestaande problemen niet verergeren en nieuwe problemen worden voorkomen.
- Mensen zich veilig kunnen voelen in de wijk, op straat en in huis.
- Mensen gezond zijn en zich positief kunnen ontwikkelen.
- Mensen (weer) zoveel mogelijk kunnen meedoen in de samenleving.

1.2 Onze kernactiviteiten

De kernactiviteiten van WIJ Groningen zijn:

1. Samenlevingsopbouw en preventie/ collectieve activiteiten
We versterken de kracht van de gemeenschap en ondersteunen initiatieven in de wijken en dragen dit over aan (groepen) inwoners zodra het kan. We bieden specifieke preventieve ondersteuning aan Jeugd en gezinnen op school en bij huisartsen. Samen met inwoners en partners creëren we preventieve en collectieve activiteiten die bijdragen aan vroegsignaleren, het voorkomen van (erger) en het stabiliseren en voorkomen van maatregelen.
2. Basisondersteuning.
Dit bestaat uit praktische ondersteuning (plus), specifieke ondersteuning (zoals OGGZ, bemoeizorg, de Ploeg, gezinscoaches), overbruggingszorg tot inwoners terecht kunnen bij specialistische zorg en casusregie.
3. Toegangsfunctie en verwijzing naar specialistische zorg of voorziening.

1.3 Onze opdracht

De opdracht van de gemeente Groningen is opgebouwd langs verschillende beleidsterreinen en wetgeving. Dit is vastgelegd in de Set van Afspraken en aanvullende deelopdrachten. In de Set van Afspraken is de opdracht van de gemeente Groningen aan Stichting WIJ Groningen in *vijf hoofdresultaten* geformuleerd:

1. De eigen kracht en samenkracht van inwoners is versterkt door bij voorkeur gebruik te maken van sociale (pedagogische) netwerken en basisvoorzieningen.
2. Kinderen en jongeren ontwikkelen zich optimaal en groeien gezond en veilig op.
3. De inwoner voert maximaal de regie over het eigen leven.
4. Het onderzoek en de daaruit voorkomende ondersteuning is passend bij de ondersteuningsvraag en sluit aan op de eigen kracht van inwoners.
5. De door de aanbieder geboden ondersteuning sluit aan op de doelen uit het ondersteuningsplan.

Aanvullende deelopdrachten

Naast de reguliere opdracht is in 2022 aanvullende subsidie ontvangen voor 59 deelopdrachten, dat zijn er 17 meer dan in 2021. Deze deelopdrachten komen tot stand in samenwerking met de gemeente en variëren in omvang en duur. De vijftien grootste deelopdrachten betreffen:

1. School als Wijk (SAW) op mbo-scholen in de gemeente Groningen
2. Jeugdstraatwerk
3. Sociaal Emotionele ondersteuning aardbevingen
4. Pilot Intensieve Jongerencoaches (nieuw)
5. Team Ervaringsdeskundigen West/ Vinkhuizen
6. Uitvoering Wet Verplichte GGZ (WvGGZ)
7. Pilot preventie en vroegsignalering basisschool (PVB)
8. Gezinsverzorgers (2-jarige pilot) (nieuw)
9. Extra VO-WIJ in RENN4 scholen: Diamantcollege-Erasmuscollege
10. Corona Preventie Slim Leven West (nieuw)
11. NPO Gelden VO Thuiszitters (nieuw)
12. Wijkplan Positief Opgroeien Beijum 2022 Jeugdwerk
13. Wijkondersteuner Beijum/Lewenborg
14. SBO - WIJ medewerker
15. Lichte ondersteuning Haren (nieuw)

Een volledig overzicht van de deelopdrachten voor 2022 en korte toelichting staat in bijlage 1.

1.4 Onze strategie

We willen in de periode 2021–2025 onze dienstverlening aan inwoners verder professionaliseren en we streven naar een meer duurzame financiële positie. De strategische koers blijft op hoofdlijnen gelijk. Het betreft:

1. Werken vanuit de transformatie-opdracht.
2. Versterken van inwoners en wijken, van de kracht van de gemeenschap.
3. Passende ondersteuning van inwoners op maat.
4. Sturen op impact.
5. Garanderen van professionaliteit.

De transformatie-opdracht is en blijft leidend en we groeien verder naar een volwassen organisatie. 2022 stond vooral in het teken van het doorzetten van de ingezette strategische koers, gericht op een duurzame positie van WIJ Groningen, het borgen van de acceleratie en de voorbereiding van de start van de Basis Jeugdhulp per 2023. Om consistent te blijven zorgen dat de inwoners en hun leefwereld centraal staan, dat zij zelf de keuzes kunnen maken in hun leven, vraagt visie, verbinding, focus en stuurmanskunst. Het fundament van ons handelen wordt gevormd door onze visie, missie, het professioneel statuut, het methodisch kader en de reflectieve praktijk. Dit is onze basis om voor de inwoners te doen wat nodig is en het goede juist te doen en om de kwaliteit van onze ondersteuning te borgen.

Dit staat wel onder druk door de ontwikkelingen in de samenleving, door de toenemende complexe vragen van inwoners en de druk op de zorgsystemen en op medewerkers.

1.5 Impact maatschappelijke ontwikkelingen op WIJ Groningen

Op dit moment is sprake van diverse economische ontwikkelingen in Nederland en de regio Groningen die een impact hebben op de inwoners van de gemeente. Zo werd 2022 deels nog gekleurd door de coronapandemie. Zowel inwoners als WIJ Groningen hebben veel veerkracht getoond tijdens de coronaperiode. Tot in maart waren er beperkende coronamaatregelen en nadien bleken de maatregelen en de gevolgen ervan voor veel mensen nog steeds belastend. We zien van dichtbij hoe de coronapandemie vooral kwetsbare mensen op meerdere fronten raakte.

We merken dat inwoners WIJ Groningen weer beter wisten te vinden met (ondersteunings)vragen, dit geldt zowel voor individuele vragen als voor vragen van bewonersgroepen. Zo is de vraag naar inzet van onze buurt- en opbouwwerkers gegroeid.

Daarbij is er ook sprake van een hoge inflatie, stijgende energieprijzen en sommige inwoners hebben ook nog te maken met de impact van de aardbevingen of toeslagenaffaire. Met de oorlog arriveerden Oekraïense vluchtelingen in de stad.

De stijgende energieprijzen en duurder wordende boodschappen leidde bij veel mensen tot financiële vraagstukken. Deze vraagstukken zijn vandaag de dag nog steeds actueel. De bestaande verschillen tussen mensen worden hierdoor groter. Er komen nu mensen bij ons die vroeger niet kwamen. De financiële nood bij inwoners houdt aan. De gemeente Groningen heeft een noodplan opgesteld met maatregelen in het kader van armoedebestrijding. WIJ Groningen begeleidt de inwoners van de gemeente bij het aanvragen of begrijpen van deze maatregelen en krijgt hiervoor een financiering van de gemeente.

De economische en sociale ontwikkelingen zorgen ervoor dat WIJ Groningen meer aanvragen ontvangt van inwoners. Ook worden de ondersteuningsvragen zwaarder, complexer en vaker financieel van aard (30% van het totaal). In 2022 waren er 38 % meer crisisvragen dan in 2021. De bestaande maatschappelijke opgaven blijken verscherpt en urgent. De verhoogde draaglast zorgt bij een aantal gezinnen bijvoorbeeld voor onveiligheid. We ervaren meer boosheid en agressie bij inwoners.

We zien dat het systeem verstopt raakt en de maatschappelijke opgaves vragen om andere oplossingen, waarover we al met de gemeente in gesprek zijn. Met de huidige mensen en middelen doet WIJ Groningen het maximale. Dit legt grote druk op de medewerkers, o.a. met verzuim tot gevolg. Daarnaast bemerken we dat er opstoppingen zijn in het zorgsysteem, er zijn (lange) wachttijden bij zorgaanbieders, waardoor wij extra overbruggingszorg bieden.

Het langdurig samengaan van een grotere vraag, meer crisisvragen en overbruggingszorg en een relatief hoog ziekteverzuim trekt merkbaar een wissel op de organisatie. Wat terug te zien is in bijvoorbeeld het toegenomen aantal inwoners waarmee later dan beoogd werd kennisgemaakt en gesproken over hun ondersteuning.

1.6 Belangrijkste resultaten en prestaties

WIJ Groningen investeert in het primair proces en de bedrijfsvoering om te zorgen dat de ondersteuning aan inwoners op niveau blijft, verbetert en om onze opdracht goed uit te kunnen voeren. Dit doen we door te anticiperen op de hierboven genoemde maatschappelijke ontwikkelingen

en de sturing en werkprocessen in het primaire proces, in de WIJ-teams verder te richten en kaders te bieden in de uitvoering.

De acceleratietrajecten zijn verder ontwikkeld. Er is een start gemaakt met de implementatie en borging in het reguliere werkproces. Al in 2021 hebben we kunnen aantonen dat de Ondersteuners Jeugd en Gezin, de inzet van de onderwijsteams en de doorbraakmethode effectief zijn. Dit krijgt zijn beslag in 2023.

Vorbereiding besluitvorming en invoering Basis Jeugdhulp

In oktober 2021 besloot het college om de opdracht voor de Basis Jeugdhulp aan WIJ Groningen te geven. Het jaar 2022 stond in het teken van de voorbereiding van de taak Basis Jeugdhulp. In de voorbereiding op de gemeentelijke plannen voor de invoering van het Gronings model voor de inkoop jeugdhulp heeft BMC in 2021 een verkennend haalbaarheidsonderzoek "Taak Jeugd en Gezin bij WIJ Groningen" uitgevoerd. De adviezen uit dat rapport zijn opgevolgd en meegenomen in de voorbereiding, implementatie en borging van de taak Basis Jeugdhulp.

Een intensief traject samen met de gemeente leidde ertoe dat in september 2022 de "Kaders van de opdracht en financiën SAMEN.: Basis Jeugdhulp, ondersteuning en preventie bij WIJ Groningen" en het implementatieplan SAMEN. zijn vastgesteld en de gemeenteraad instemde met de voorinvestering van de taak Basis Jeugdhulp. In oktober 2022 nam de raad van bestuur van WIJ Groningen het besluit om de opdracht actief te aanvaarden. De taak Basis Jeugdhulp betekent een volume- en omzetgroei bij WIJ Groningen. Er stromen naar verwachting 150 á 200 fte in door de taak Basis Jeugdhulp. Het gaat om een omzetgroei van ongeveer 15 miljoen euro in de jaren 2023 -2025.

In het gemeentelijke implementatieplan, dat in samenspraak met WIJ Groningen is opgesteld, staat beschreven hoe de taak Basis Jeugdhulp wordt ingevoerd. Daar bovenop schreef WIJ Groningen een eigen plan van aanpak over hoe we de implementatie organiseren. Bij de invoering gaan we uit van de volgende uitgangspunten.

- Continuïteit van zorg vraagt vooral in de implementatiefase goede afspraken met de gemeente en zorgaanbieders.
- De basisjeugdhulp wordt geïntegreerd in onze werkwijze en integraal uitgevoerd.
- De uitvoering wordt eerst tijdelijk via stedelijk teams ingericht en uitgevoerd. Na verloop van tijd wordt de uitvoering ondergebracht bij de WIJ-teams.
- De WIJ Academie verzorgt de landing en onboarding van nieuwe medewerkers.
- We zorgen voor een geleidelijke instroom: eerst ondersteunend personeel, dan uitvoerend personeel en dan inwoners. Hiervoor wordt samen met de gemeente een fasering bepaald.
- We gaan uit van de huidige CAO Sociaal Werk.
- De applicaties voor het primaire proces en de HRM systemen worden vervangen. De inrichting van de financiële applicatie en de BI tool worden waar nodig aangepast.
- Opdrachtperiode is meerjarig.

Belangrijkste activiteiten

- Gesprekken met gemeente over opdracht, implementatie, financiën, wijze van monitoren, randvoorwaarden.
- Vroegtijdig en regelmatig informeren van medewerkers over de ontwikkelingen en wat dit betekent en waar nodig direct betrekken bij de uitwerking.
- Uitvoeren van een simulatie en dossieronderzoek, waarop is bepaald welke expertise er nodig is binnen de Basis Jeugdhulp om de taak uit te voeren.
- Uitwerken van werkproces van aanmelding bij een WIJ-team tot eerste contact binnen 5 werkdagen tussen inwoner en team Basis Jeugdhulp.
- Voorbereiden en uitvoeren van een organisatiewijziging voor staf, management en raad van toezicht. Zie pagina 15.

- Arbeidsmarktcommunicatie en werving en selectie voor de eerste groep medewerkers.
- De bedrijfsvoering verder professionaliseren en versterken door o.a. te investeren in informatiemanagement. Onze informatiepositie en sturing is verbeterd. Het dashboard is verder ontwikkeld en de financiële en personele sturing is verbeterd.
- Uitvoeren van aanpassingen in het registratiesysteem en trainen van medewerkers.
- Aanbesteden van een nieuw HR-systeem.

Versterking samenwerking huisartsen en partners Gebiedsondersteunend Netwerk (GON)

De samenwerking met partners, zoals de huisartsen en de GON-partners, is versterkt en dit gaat goed. We zijn bezig om hierin een volgende stap te zetten.

Doorlopend sociaal plan

Na gesprekken met de vakbonden FNV en CNV is in 2020 een concept Doorlopend Sociaal plan opgesteld. Het Doorlopend Sociaal plan is gewenst om een vangnet en spelregels te hebben in geval van mogelijke toekomstige organisatorische ontwikkelingen met personele gevolgen. Naar aanleiding van een verzoek tot garantstelling is er uitvoerig gesproken met de gemeente en zijn de mogelijkheden verkend. De gemeente Groningen heeft laten weten dat zij zich garantstelt voor de kosten van een sociaal plan op grond van de Awb en de beginselen van behoorlijk bestuur.

Frauderisicobeheersing

Tot nu toe doen we binnen WIJ Groningen impliciet aan frauderisicobeheersing. Om te komen tot een systeem van frauderisicobeheersing is er een quick scan gemaakt welke stukken, regelingen, etc. er bij WIJ Groningen aanwezig zijn en wat verder uitgewerkt moet worden. Dit krijgt in 2023 een vervolg. Voor de quick scan gebruikten we de publicatie Frauderisicobeheersing van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants als leidraad.

Prestaties

Inwonertevredenheid				
	2022	2021	2020	
inwonertevredenheid impactmeting preventie/wijkgericht werken	nvt	nvt	8	
inwonertevredenheid over kwaliteit Wmo (bron: ceo Wmo)	komt in 2023	83%	84%	
% inwoners dat zegt dat de kwaliteit van de geboden ondersteuning goed is (bron: ceo Wmo)		83%	84%	
% inwoners dat zegt dat de geboden ondersteuning past bij de hulpvraag (bron: ceo Wmo)		84%	86%	
% inwoners dat hij door de geboden ondersteuning beter de dingen kan doen die hij wil (eigen regie voeren) (bron: ceo Wmo)	Rapport CEO Wmo 2022 verschijnt in 2023. Cijfers 2021 zijn in 2022 gepubliceerd	82%	82%	
% inwoners dat zegt dat hij zich door de geboden ondersteuning beter kan redden (eigen kracht, weerbaarheid)(bron: ceo Wmo)		84%	85%	
% inwoners dat zegt een betere kwaliteit van leven te hebben door de geboden ondersteuning (bron: ceo Wmo)		82%	78%	
% inwoners dat zegt (heel) tevreden te zijn met de gekozen oplossing tijdens het (keukentafel)gesprek (bron: ceo Wmo)		79%	80%	
% inwoners dat zegt dat hij wist waar hij moest zijn met zijn hulpvraag (bron: ceo Wmo)		76%	77%	
% inwoners dat zegt dat hij snel werd geholpen (bron: ceo Wmo)		70%	77%	
% inwoners dat zegt dat de medewerker hem serieus nam (bron: ceo Wmo)		85%	87%	
KERNCIJFERS dienstverlening				
		2022	2021	2020
Geregistreerde vragen van inwoners*		33.069	27.081	30.975
Vragen van inwoners die we direct afhandelden	16.171	11.155	11.466	
% direct afgehandeld	49%	41%	37%	
% ondersteuningsplannen met adequate doelen/ resultaten	69%			
% meldingen dat is afgerond door inzet van het netwerk en/of voorliggende voorzieningen	52%			

KERNCIJFERS dienstverlening			
	2022	2021	2020
Aantal wachtenden > 6 weken per peildatum 11-01-23	215		
Verwijzingen Jeugdhulp en Wmo	14.068	13.414	16.794
inwonertevredenheid impactmeting preventie/wijkgericht werken	nvt	nvt	8.1
Inwonertevredenheid over kwaliteit - Ceo Wmo	volgt in 2023	volgt in 2022	84%
Klachten	82	121	124
% klachten t.o.v. aantal wettelijke meldingen/dossiers	0,6%	0,8%	0,7%
Agressie-incidenten (geregistreerd)	20	10	10
Datalekken	29	24	17
Melding door FG bij Autoriteit Persoonsgegevens	0	1	1

* we registreren nu geen vragen die op straat worden opgehaald. De schatting is dat het in totaal om ca. 40.000 vragen per jaar gaat.

KERNCIJFERS Personeel			
	2022	2021	2020
Medewerkers per jaareinde	587	548	489
Fte per jaareinde	489	446	397
% uitstroom	9%	8%	12%
Verhouding man/vrouw op basis van fte's per jaareinde	26%/74%	29%/71%	27%/73%
Personeelskosten (* miljoen euro)	38,43	33,23	31,09
Aantal vrijwilligers per jaareinde	214	208	205
Aantal stagiaires en afstudeerders per jaareinde	137	136	128
Aantal medewerkers met participatiebaan per jaareinde	21	22	23
Aantal medewerkers met werkervaringsplaats per jaareinde	5	7	9
Uitstroom van onbetaald naar regulier werk	35	27	34

KERNCIJFERS Financieel			
	2022	2021	2020
Jaaromzet (* miljoen euro)	39,56	35,06	32,75
Resultaat (* miljoen euro)	-0,33	0,38	0,42
Liquiditeit	2,09	1,9	1,81
Solvabiliteit	28%	26%	25%

1.7 Kaders

Bij WIJ Groningen handelen we binnen deze kaders:

Landelijke wet- en regelgeving	Gemeentelijke/regionale regelgeving	Kaders WIJ Groningen
<ul style="list-style-type: none"> Jeugdwet, voor verantwoorde hulp en ondersteuning en het in acht nemen van professionele standaarden. Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), voor de kwaliteit en de continuïteit van maatschappelijke ondersteuning. Overige wetten: Participatiewet, Wet publieke gezondheid, Wet passend onderwijs, Wet Verplichte GGZ, Wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen, Wet op de ondernemingsraden, Wet medezeggenschap cliënten Zorginstellingen 2018, Wet Normering Topinkomens. Het Kwaliteitskader Jeugd, voor verantwoorde werktoedeling en professional passende hulp en ondersteuning van goede kwaliteit. 	<ul style="list-style-type: none"> Verordeningen Wmo en Jeugdhulp gemeente Groningen en de bijbehorende nadere regels. Beleidskaders gemeente Groningen. Beleidskaders Regionaal Transitie Arrangement (RTA) en het Gronings Functioneel Model (GFM). Referentiekader Toegang Jeugdhulp Groninger Gemeenten. Productenboek Jeugd Regionale Inkooporganisatie Groninger Gemeenten. Escalatiemodel 'Op- en afschaling in het Sociaal Domein gemeente Groningen'. 	<ul style="list-style-type: none"> Missie en visie van WIJ Groningen. Statuten WIJ Groningen. Professioneel statuut. Het Methodisch kader WIJ Groningen & de reflectieve praktijk. Set van Afspraken tussen de gemeente Groningen en Stichting WIJ Groningen. Het (meerjaren-)beleidsplan en de (meerjaren-)begroting van WIJ Groningen. Gedragscode. Werkprocessen en protocollen. Reglementen RvB en RvT van WIJ Groningen. Reglement WIJ-raad Reglement OR.

<ul style="list-style-type: none"> • Het JIJ-kader, toezichtkader van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. • Meldplicht calamiteit en geweld voor jeugdhulpaanbieders en gecertificeerde instellingen. • Meldplicht calamiteiten Wmo. • Governancecode Sociaal Werk. • Branchespecifieke beroepscode, zoals het Kwaliteitsregister Jeugd, BIG-register en Registerplein. • Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). • Modellen /richtlijnen Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). • Richtlijnen voor jaarverantwoording/ jaarrekening van organisaties. 		
--	--	--

Professioneel statuut, methodisch kader en de reflectieve praktijk

De hoekstenen in ons werk zijn de missie, visie en opdracht van WIJ Groningen, het professioneel statuut, het methodisch kader en het kernprogramma ‘de reflectieve professional’.

Het *professioneel statuut* beschrijft op welke manier we onze professionele verantwoordelijkheid invullen om elke dag samen met inwoners het beste te doen. Het biedt handvatten voor de houding die van professionals verwacht wordt, voor hun rol en verantwoordelijkheden en het geeft weer hoe we de ondersteuning voor professionals hebben georganiseerd.

De werkwijze van de professionals is vastgelegd in het *methodisch kader*. Hierin staat wat WIJ Groningen wil bereiken, hoe WIJ Groningen werkt en hoe beslissingen worden genomen. In de uitvoering ligt de verantwoordelijkheid voor beslissingen altijd bij de professional zelf. Behalve bij lastige beslissingen. Deze zogenaamde kernbeslissingen nemen de professionals samen met een gedragswetenschapper of een praktijkbegeleider. Iedere professional krijgt de ruimte en verantwoordelijkheden die nodig zijn om aan de vragen van de inwoners te werken. WIJ Groningen faciliteert dit op basis van vertrouwen. Dit gebeurt vanuit de *reflectieve praktijk*: de professionals worden continu gestimuleerd en uitgedaagd om te reflecteren op het eigen handelen in de praktijk. Het gaat om het blijven stellen van vragen, het delen van inzichten en dilemma’s en het continu leren van de eigen ervaringen en van de ervaringen van collega’s. Het doel is om de dienstverlening van WIJ Groningen nog beter te laten aansluiten bij de vragen van inwoners.

1.8 Actief in het netwerk/ WIJ in de stad

In Groningen staan we samen voor de opgave om te zorgen voor een inclusieve samenleving, om te doen wat nodig is voor inwoners. Dat kan alleen slagen als we samenwerken met anderen in de stad aan de verschillende maatschappelijke opgaves en thema’s, als we samen leren en kennis delen.

WIJ Groningen werkt stedelijk en op wijkniveau samen met veel verschillende partners en partijen. We werken intensief samen met bijna 70% van de huisartsenpraktijken, het totale onderwijsveld en voorschoolse voorzieningen, met de GGD en de aanbieders Gebiedsondersteunend netwerk (GON) en gemeente, met Jeugdzorgaanbieders en alle organisatie in de veiligheidsketen. Daarnaast zijn er contacten met bewonersinitiatieven en wijkorganisaties, vrijwilligersinitiatieven, zelforganisaties en kennisinstituten zoals Hanzehogeschool en RuG en kenniswerkplaatsen zoals C4Youth, Wijkmakers en de Werkplaats Sociaal Domein Noord.

WIJ Groningen participeert in samenwerkingsverbanden en projecten op maatschappelijke thema’s als wijkvernieuwing, armoede, laaggeletterdheid en eenzaamheid tot positief opgroeien, bewegen, veiligheid en kennisontwikkeling en onderzoek.

In 2022 hebben we de volgende samenwerkingsovereenkomsten afgesloten of herbekrachtigd:

- Samenwerkingsovereenkomsten over inzet Ondersteuner Jeugd & Gezin bij de Huisartsenpraktijk Hoeks en Levens, Rivierenbuurt en de Huisartsenpraktijk Medisch Centrum Haren.
- Samenwerkingsovereenkomst WIJS 2022-2026 met de gemeente Groningen, de Hanzehogeschool Groningen, de Rijksuniversiteit Groningen, WIJ Groningen, Alfa-college en Noorderpoortcollege.
- Convenant Samen voor Herstel 2022 e.v. met 7 partijen, te weten Gemeente Groningen, Lentis, WIJ Groningen, VNN, Community Support, BuurtzorgT en Menzis.
- Intentieverklaring participatie Werkplaats Sociaal domein Noord 2023-2026. De thema's waar de werkplaats zich op focust zijn: Ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid; Gezonde en veilige leefomgeving; Samenwerken; Lerende praktijken (Evidence based practice) en Shift left - vroegsignalering, preventie en amplitie.
- Intentieovereenkomst Partners Wijkmakers.
- Ledenovereenkomst Coöperatie Technologie & Zorg Academie (TZA Groningen) U.A.

1.9 WIJ Groningen richting 2023 en verder

We zien dat de aandacht voor sociaal werk, jongerenwerk en de "wijk" terug op de politieke agenda is. Daar zijn we blij mee. Ook de jeugdhulp en thema's als bestaanszekerheid, kansengelijkheid en gezondheid en aanpak ondermijning staan volop in de belangstelling. We verwachten dat dit de komende jaren van invloed zal zijn op het werk van WIJ Groningen.

Nieuwe Set van Afspraken en Afwegingskader in 2023

In 2022 is met de gemeente afgesproken dat we samen aan de slag gaan met het opstellen van een nieuwe Set van Afspraken voor de komende jaren en dat we samen een afwegingskader opstellen. Dit afwegingskader moet helpen bij het maken van keuzes en afspraken over onze opdracht.

Gesprek met gemeente over ontwikkelingen en het Coalitieakkoord 2022 – 2026

Vanaf 2023 willen we met de gemeente (zowel met wethouders als ambtenaren) intensiever het gesprek voeren over wat we zien in de samenleving en over wat we samen vinden dat er nodig en wenselijk is voor inwoners, in het licht van het coalitieakkoord, en wat dit vraagt van de gemeente aan keuzes en aan inzet van WIJ Groningen.

Basis Jeugdhulp vanaf 2023 bij WIJ Groningen

Vanaf 1 januari 2023 is WIJ Groningen verantwoordelijk voor de uitvoering van de Basis Jeugdhulp, in opdracht van de gemeente Groningen. Als algemene voorziening bieden we Basis Jeugdhulp en ondersteuning dichterbij de gezinnen. De invoering gebeurt gefaseerd en duurt tot eind 2024. In de loop van 2023 onderzoeken we of ook de jeugdhulp in het onderwijs aan de Basis Jeugdhulp van WIJ Groningen kan worden toegevoegd en onder welke voorwaarden. In 2024 volgt de verdere implementatie van de Basis Jeugdhulp volgens opdracht en implementatieplan. Dan bieden we ook een alternatief voor de overige (qua omvang kleinere) jeugdhulpproducten en de verwijzingen van de Gl's. Dit bereiden we voor in 2023.

Wijkvernieuwing op z'n Gronings & Preventie met gezag

Een nieuwe fase voor wijkvernieuwing in Groningen. Inwoners, WIJ Groningen, woningbouwcorporaties, politie, onderwijsinstellingen en de gemeente Groningen schreven als coalitie samen hun ambities op voor de komende 20 jaar. De vorming van deze coalitie maakt deel uit van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV). Het Rijk stelt de komende twintig jaar geld beschikbaar voor de aanpak van stedelijke gebieden waar het niet goed gaat. Daar is Groningen-Noord er een van. Armoede is de afgelopen jaren toegenomen terwijl veiligheid, gezondheid en kansen voor kinderen achteruitgingen. In Groningen-Noord gaat het duidelijk slechter dan in de rest van Groningen. Het NPLV richt zich specifiek op Groningen-Noord. Dat zijn Vinkhuizen, Paddepoel, Selwerd, Indische buurt, De Hoogte en Oosterparkwijk. Maar de Groningse

wijkvernieuwing omvat ook de wijken Lewenborg, Beijum en De Wijert. ‘Wijkvernieuwing op z’n Gronings’ heet het ambitiesdocument. De ambities spitsen zich toe op vijf thema’s: meedoen, leren, werken, veilig zijn en wonen. De gemeente wil daarnaast bewoners en ervaringsdeskundigen inzetten en hun financieel belonen. De komende maanden werken de organisaties de ambities uit in een programma plan.

Daarnaast is er het Programma Preventie met Gezag dat de gemeente kansen biedt om de komende jaren potentiële jeugdcriminaliteit zo vroeg mogelijk te signaleren en eventueel te voorkomen.

WIJ Groningen levert een bijdrage aan de Groningse uitvoering, onder andere door de inzet van buurt- en opbouwwerkers bij de wijkvernieuwing, de inzet van jongerencoaches en bij de pilot preventie en vroegtijdige signalering op basisscholen en bij interventies als de You Choose Campagne tegen wapenbezit en trainingen voor online jongerenwerk. Ook hier werken we nauw samen met de gemeente en ketenpartners.

Gezond leven in 050

Er is veel aandacht voor gezond leven, voor positieve gezondheid. Om de zorg goed, toegankelijk en betaalbaar te houden moet en kan het anders, dat is een onderliggende gedachte van landelijk vastgestelde akkoorden als *Integraal Zorg Akkoord (IZA)* en *Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)*. Met het GALA wil het Rijk samen met gemeenten breed en meer preventief inzetten op een gezond en actief leven. Begin december 2022 is in de regio Groningen de *Regiovisie Gezonde Groningers, Gezonde Zorg* vastgesteld, een vervolg op de landelijke akkoorden. In november 2022 heeft de gemeenteraad met de nota “Gezond Leven in 050” het gezondheidsbeleid voor de komende jaren vastgesteld. De gemeente heeft de ambitie om te werken aan meer gezonde jaren voor iedereen en vooral bestaande gezondheidsachterstanden in te lopen. Inhoudelijk ligt de focus op vier uitdagingen: gezonde basis, gezonde omgeving, gezond gedrag en gezonde geest. Dit wordt vertaald in een jaarlijks uitvoeringsplan. In de gemeentelijke en regionale actielijnen is aandacht voor preventie, welzijn en samenleving. In 2023 zal duidelijk worden wat dit betekent voor WIJ Groningen.

Landelijke ontwikkelingen die spelen zijn de Hervormingsagenda Jeugd, het Toekomstscenario Kinderen en gezinsbescherming en het beëindigen van het abonnementstarief voor de Wmo per 2025.

1.10 Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Als sociale werkgever vervult WIJ Groningen een actieve rol bij het opleiden van mensen en het ondersteunen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ultimo 2022 zijn er 125 stagiaires en 12 studenten met afstudeerstage actief. Daarnaast waren er 214 vrijwilligers, 5 medewerkers met een werkervaringsplaats en 21 medewerkers met een participatiebaan actief. Gedurende het jaar waren er 65 studenten met een afstudeerstage.

Met trots kunnen we zeggen dat in 2022 35 medewerkers uitstroonden naar betaald werk, waaronder 6 vrijwilligers. 31 van de 35 medewerkers kregen een reguliere baan bij WIJ Groningen, waarvan 8 tijdelijke arbeidsovereenkomsten voor stagiaires om korte klussen uit te voeren. De indicatieve besparing op bijstandsuitkeringen en verwerkingskosten voor de gemeente bedraagt €68.952¹. Daarnaast was er doorstroom naar vrijwilligerswerk, participatiebaan, werkervaringsplaats of opleiding.

Uitstroom naar regulier werk					
Jaar	Stagiaires	Vrijwilligers	Werkervaringsplekken	Participatiebanen	Totaal
2022	27	6	1	1	35
2021	9	13	3	2	27
2020	10	16	8	0	34
2019	14	15	5	3	37

¹ Uitgangspunt: jaarkosten SoZaWe € 14.280, - uitkering en € 2.958, - verwerkingskosten per uitkering/persoon. De besparing bedraagt: $8 * € 17.238 = € 137904/2 = € 68.952$ (gemiddelde omdat de uitstroombdatum per individu verschilt).

2. Onze organisatie

2.1 Cijfers medewerkers

KERNCIJFERS MEDEWERKERS EN OPLEIDINGSKOSTEN								
	per 31-12-2022		per 31-12-2021		per 31-12-2020		per 31-12-2019	
	aantallen	FTE's	aantallen	FTE's	aantallen	FTE's	aantallen	FTE's
Medewerkers								
Totaal	587	489	548	446	489	397	557	396
Verdeling fulltime / parttime								
Fulltime	114	114	88	88	80	80	65	65
Parttime	473	375	460	358	409	317	491	331
Totaal	587	489	548	446	489	397	556	396
Verhouding man/vrouw								
Man	155	140	147	129	121	108	137	106
Vrouw	432	349	401	317	368	289	419	290
Totaal	587	489	548	446	489	397	556	396
Leeftijdsopbouw								
Jonger dan 25	8	7	15	10	13	8	11	5
25-34	112	96	104	83	91	73	110	74
35-44	177	144	159	125	144	113	159	110
45-54	162	137	144	124	128	110	154	114
55 jaar en ouder	128	105	126	104	113	93	122	94
Totaal	587	489	548	446	489	397	556	396
uitstroom personeel								
% uitstroom	9%		8%		12%			
Ziekteverzuimpercentage	8,9%		7,6%		7,3%		8,1%	
Opleidingskosten (* miljoen euro)	0,574		0,398		0,333		0,529	

2.2 Mens en organisatie, garanderen van professionaliteit

In de strategische HR-agenda 2021-2024 van WIJ Groningen zijn zes speerpunten benoemd. Per speerpunt beschrijven we diverse uit te werken thema's. Een aantal HR-thema's zijn gestart en afgerond in 2022, een aantal hebben een meerjarige doorlooptijd.

2.2.1 Speerpunt 'organisatieontwikkeling'

Wat WIJ Groningen voor inwoners wenst, wensen we ook voor medewerkers. Het is duidelijk wie op welk moment naast de medewerker staat, om samen de dienstverlening aan inwoners en wijken goed uit te voeren. De hoekstenen in ons werk zijn de missie, visie en opdracht van WIJ Groningen, het professioneel statuut, het methodisch kader en het kernprogramma 'de reflectieve professional'. We werken hiermee volgens principes van integraal management en dienend leiderschap. De kern van dienend leiderschap is dat de groei van de mensen voorop staat. In oktober 2022 hebben we dit tastbaar gemaakt in een zeer enthousiast ontvangen verbindingdag voor medewerkers.

Vanwege de taak Basis Jeugdhulp is een volgende stap nodig in de ontwikkeling van de organisatie WIJ Groningen en een organisatiewijziging per 1 januari 2023. De bestaande organisatie groeit naar volwassenheid. Om te zorgen dat nieuwe medewerkers kunnen landen en goed worden begeleid en de uitvoering van taken is geborgd is een toekomstbestendige infrastructuur en verdere professionalisering noodzakelijk. In 2022 is een organisatiewijziging van management en staf per 1 januari 2023 voorbereid, van planvorming tot besluit en de implementatie. De totale directie en management zal na organisatiewijziging nog steeds minder dan 3% van het totaal aantal medewerkers betreffen. De stafafdelingen worden versterkt. Om zoveel mogelijk de rust te bewaren binnen het primaire proces blijven de functies binnen het management van het primair proces ongewijzigd.

Tenslotte vraagt het in 2021 ingevoerde functiehuis om onderhoud omdat functies wijzigen en er nieuwe functies zijn. In 2022 is daartoe een functietoewijzingsprocedure van WIJ Groningen vastgesteld. Een van de aspecten van deze procedure was het samenstellen en benoemen van een Commissie Functietoewijzing, bestaande uit een kerngroep en een uitgebreide groep met vertegenwoordiging van de ondernemingsraad, het managementteam en HR.

2.2.2 Speerpunt ‘duurzame inzetbaarheid en werkplezier’

De kwaliteit van onze medewerkers (betaald en niet betaald) is de meest bepalende schakel voor succes. We zien dat de lat voor medewerkers hoog ligt in de weerbarstige praktijk van alledag. Met onze reflectieve praktijk stimuleren we een cultuur van constructieve feedback. We faciliteren medewerkers bij het versterken van hun werkvermogen, gezondheid en werkplezier zodat medewerkers ook duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

Om een aantrekkelijke werkgever te blijven hebben we vanaf september secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals de reiskosten woon-werkverkeer en de stagevergoeding verhoogd. Eind 2022 is met instemming van de ondernemingsraad besloten tot een proeftuin voor het voeren van ontwikkelgesprekken. Verder boden we medewerkers de mogelijkheid van gesprekken met interne coaches en brachten we de mogelijkheid om het loopbaanbudget en/of Fisc Free in te zetten onder de aandacht.

Jongerenwerker:

‘Ik vind het bijzonder dat ik deel uit mag maken van het leven en de ontwikkeling van zoveel jeugd uit de wijk. Hier word ik gelukkig van. Vooral doordat we de vrijheid, het vertrouwen en de ruimte krijgen om het visiestuk van het kind- en jongerenwerk uit te dragen naar de organisatie en de doelgroep.’

2.2.3 Speerpunt ‘leren en ontwikkelen’

De WIJ Academie faciliteert en organiseert leren en ontwikkelen binnen WIJ Groningen. Niet als doel op zichzelf maar om een bijdrage te leveren aan het creëren van een inspirerend werkleer cultuur door kennisvermeerdering, uitbreiding van het vaardigheidsrepertoire en het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap. Onder de noemer “samen leren” werken we samen met ketenpartners aan kennisoverdracht en het uitwisselen van opleidingscurriculum.

WIJ Groningen is in 2021 erkend als praktijkinstelling voor de opleiding tot orthopedagoog-generalist bij het opleidingsinstituut PPO (Postmaster Opleidingen binnen de Psychologie en Orthopedagogiek). WIJ Groningen vindt het van belang om verder te professionaliseren op het verrichten van onderzoek en orthopedagogische diagnostiek. Vanaf maart 2022 start de theorie en de praktijkopleiding.

De WIJ Academie verzorgde 58 opleidingen/trainingen (inclusief 11 e-learnings en het inwerktraject van WIJ) in 2022. Dat zijn er 30 meer dan vorig jaar. Hieraan deden 1.633 medewerkers mee, waaronder 276 stagiaires, 41 vrijwilligers en 11 participatiebaanmedewerkers (tegen 1.093 in 2021).

In 2022 is het ontwerpen en implementeren van een uitdagende en volledige onboarding voor alle nieuwe medewerkers gestart en afgerond. Het idee achter het onboardingsprogramma is dat we elke nieuwe medewerker zo snel en zo goed mogelijk willen voorbereiden en bij elke stap ondersteunen. Dit programma helpt niet alleen nieuwe medewerkers zich te oriënteren op de organisatie, maar ook om een psychologische band op te bouwen tussen hen en WIJ Groningen. Het hoeft dan ook geen betoog dat het uiteindelijke doel is retentie en medewerkersbetrokkenheid te creëren. Daarnaast is eind 2022 een begin gemaakt met de doorontwikkeling van het leermanagementsysteem.

2.2.4 Speerpunt 'sterk werkgeversmerk'

Onder dit speerpunt valt een belangrijk HR-thema dat in het verlengde ligt van het vorige: het professionaliseren van onze arbeidsmarktcommunicatie en recruitment. Op die manier wil WIJ Groningen een sterk werkgeversmerk waarborgen in de krapper wordende arbeidsmarkt. Zo is onze externe werving vernieuwd en zijn alle vacatures te vinden op de website <https://ijbijwijgroningen.nl>

Eind 2022 zijn de eerste plannen gemaakt voor:

- Meer integratie en samenhang in het huidige werving- en selectiebeleid;
- Meer uniformiteit, centralisatie en effectieve en inclusieve wervingsteksten;
- Toevoeging van de talentscout aan de HR-afdeling, welke begin 2023 vervolg moet krijgen.

2.2.5 Speerpunt 'arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersing'

In de eerste plaats is er eind 2022 een begin gemaakt met de actualisatie van het arbobeleid en de aanpassing van het verzuimbeleid gegeven nieuwe inzichten op verzuim.

In de tweede plaats heeft, gelet op de Arbowetgeving, WIJ Groningen de verplichting alle werkplekken, locaties of andere risico's voor haar personeel, bezoekende inwoners en maatschappelijke partners in een Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) mee te nemen. De RI&E had deels het karakter van een actualisatie van een 2019 eerder uitgevoerde RI&E en deels kenmerkte zich door een nieuwe uitvoering van de RI&E gegeven de vele veranderingen sinds 2019. De RI&E is na meervoudige onderhandse aanbesteding door gecertificeerde externe deskundigen in gezamenlijke uitvoering met de betrokken HR-adviseur, de preventiemedewerker en een afvaardiging van de Ondernemingsraad uitgevoerd. Twee belangrijke uitgangspunten bij de uitvoering van de RI&E waren betrokkenheid van de interne Arbo-organisatie en de wens om de risico's zoveel mogelijk systematisch aan te pakken.

In de derde plaats hebben leidinggevenden en ondersteuningsteams een vervolgtraject gevolgd over verzuimbeïnvloeding en verzuimbegeleiding. Tenslotte is eind 2022 een begin gemaakt met actualisatie en validering van de gedragscode, het beleid rondom grensoverschrijdend gedrag en de meldregeling vermoeden van een misstand.

2.2.6 Speerpunt 'fundament op orde: data, beheer en processen'

Een relevant thema was de voorbereiding op de livegang in januari 2023 van een nieuw integraal HR- en payroll-systeem. Niet alleen werd in 2022 een Europese aanbesteding zorgvuldig afgerond en uitgevoerd, maar vanaf de 2e helft van het jaar werd samen met de gegunde leverancier gewerkt aan de voorbereidende implementatie van dit systeem. In het oude personeels- en salarissysteem was er sprake van veel handmatige handling op het invoeren en muteren van gegevens. Ook bood het WIJ Groningen onvoldoende mogelijkheden om datagedreven werken vanuit HR te ondersteunen. Tegelijkertijd groeide WIJ Groningen als organisatie. Voor WIJ Groningen aanleiding over te stappen op een systeem waar dit handwerk niet meer nodig is en met meer mogelijkheden.

Verder is in 2022 binnen de HR-afdeling een begin gemaakt met de invoering van capaciteitsmanagement als functionaliteit. Hiermee hoopt WIJ Groningen effectiever enerzijds een koppeling te kunnen leggen tussen de benodigde dienstverlening in een wijk en in te zetten capaciteit en anderzijds de workload in de WIJ-teams te kunnen bepalen. Voor de workloadbepaling is een advies opgesteld. Via een enquête en werkgroep zijn medewerkers betrokken geweest. De besluitvorming en ingebruikname volgt in 2023.

3. Beleid, kwaliteit en innovatie

3.1 Acceleratie

In 2019 begonnen we met het versnellen van onze opdracht. Dit noemen we het acceleratiemodel “De leefwereld van de inwoner aan zet”. Dit meerjarige ontwikkeltraject richtte zich op het vergroten van de kwaliteit van de ondersteuning van inwoners, de verdere gedragsverandering van medewerkers en het terugdringen van de zorguitgaven. Nieuwe methodes eigen maken en het ontwikkelen van een goede monitoring kost tijd en is een kwestie van lange adem. De invoering en borging liep vertraging op door de coronapandemie. In 2022 startte de borging van de methodes. De projectmatige aansturing ronden we in 2023 af. De afgelopen jaren hebben we gedurende de uitvoering van de projecten samen met de gemeente Groningen vastgesteld dat de acceleratieprojecten effectief zijn en bijdragen aan het voorkomen en verlagen van zorgkosten.

3.1.1 Resultaten acceleratie Leefwereld aan Zet

Effecten per traject

Doorbraakmethode®	<ul style="list-style-type: none">• Vanaf 2019 werken we in Groningen met de Doorbraakmethode. Een initiatief van gemeente Groningen en WIJ Groningen. Doorbraak is een nieuwe standaard om als professional in het sociaal domein maatwerk te leveren. Wanneer alle bestaande oplossingen niet werken, zet je maatwerk in met de Doorbraakmethode®. Nodig om te regelen en nodig om uit te voeren. Zodat de inwoner verder kan. Want er is altijd een oplossing.• De Doorbraakmethode heeft tussen 2019 en 2022 voor 160 inwoners een oplossing opgeleverd waarmee zij meer regie krijgen op hun eigen leven en minder afhankelijk zijn van voorzieningen. Bovendien zijn het vaak oplossingen die uiteindelijk goedkoper zijn.• De totale besparing van een doorbraak bij deze 160 inwoners bedraagt ruim € 2.675.000, - euro in de periode 2019 -2022.• Het toepassen van methode leidde in 2022 in ieder geval bij 59 gezinnen tot een doorbraak. Resultaat: passende duurzame oplossingen en besparing van gemeentelijke kosten in 2022 van € 1.001.031, - euro. Dit is meegeteld in de aantallen en besparing over de totale periode.• Sinds Q2 zetten we praktijkverbinders in. Zij stimuleren en ondersteunen hun collega's om te zoeken naar praktische duurzame oplossingen in het dagelijkse werk en voorkomen in veel gevallen een doorbraakcanvas. “Preventieparadox”.• Onderzoek naar het effect van de doorbraak voor inwoners laat zien dat doorbraken een duurzaam positief effect hebben.• Lees hier het interview met Annet Visser en Joyce Bosman over het succes van de Doorbraakmethode in Groningen.• In 2023 wordt de Doorbraakmethode ingebed in de reguliere werkwijze van WIJ Groningen. Praktijkverbinders zijn cruciaal in de borging. Ook de monitoring en impactmeting worden structureel geborgd.
Ondersteuners Jeugd en Gezin (OJG) bij huisartsen en op basisscholen	<ul style="list-style-type: none">• Inzet Ondersteuners Jeugd & Gezin is ingebed in het reguliere werkproces.• Ondersteuners Jeugd en Gezin bieden jeugdhulp bij 67% van de huisartspraktijken en er is nog een groeipotentieel.• Huisartsen zijn positief over de inzet van OJG ers• In het contact met huisarts over de meldingen naar Basis Jeugdhulp is de OJG het 1^e aanspreekpunt zowel in gesprek als via het meldsysteem.• Er kwamen 598 meldingen via de OJG bij de huisarts (602 in 2021) en 74 via de OJG op 3 basisscholen (67 in 2021).

	<ul style="list-style-type: none"> • 509 OJG trajecten in 2022, waarvan 256 afgesloten en 255 adviesgesprekken gevoerd.
Samenwerking tussen Zorg en Onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> • In de verbinding onderwijs-jeugdhulp boeken we maar moeizaam vooruitgang. • Er ligt al geruime tijd een bestuurlijk akkoord voor de samenwerking Zorg & Onderwijs met als doel het organiseren van zorgarrangementen in cluster 3 en 4. De uitvoering ligt deels buiten WIJ Groningen. • In het Thuiszitterspact 2021-2024 werken negen partners, waaronder WIJ Groningen, aan preventie van verzuim en thuiszitten en aan de verbinding onderwijs-jeugdhulp. In het kader van de Basis Jeugdhulp is die verbinding een aandachtspunt.
Jouw Ingebrachte Mentor (JIM)	<ul style="list-style-type: none"> • Een JIM is iemand uit de eigen omgeving van een jongere in plaats van een professional. Een tante, opa of bijvoorbeeld een buurvrouw. • In kader van Thuiszitterspact 2021-2024 wordt Jouw Ingebrachte Mentor (JIM) ingezet bij situaties van (dreigend) thuiszitten. Na de pilot JIM zijn in twee rondes JIM trainingen uitgevoerd. Bij VO WIJ en School als Wijk is nagenoeg iedereen getraind. Ook voor het voortgezet onderwijs is een voorlichtingssessie over de werkwijze van JIM georganiseerd. • Tijdens de coronapandemie bleek het uitvoeren van een nieuwe methode bewerkelijk voor medewerkers. Dit was een reden waarom JIM de afgelopen periode beperkt is ingezet. • Het inzetten van een JIM wordt onderdeel van de reguliere werkwijze door de methodiek in te voeren in het reguliere werkproces Basis Jeugdhulp en door de methodiektraining op te nemen in basispakket van de WIJ Academie. Jongeren voelen zich door hun JIM goed ondersteund.
Wmo specialisten team	<ul style="list-style-type: none"> • Het eindrapport over het project WMO Voorzieningen en adviezen voor het reguliere proces is beschikbaar in het tweede eerste kwartaal 2023. • Sinds oktober 2022 zijn er gegevens beschikbaar in de BI tool over de Wmo voorzieningen • Er is een kennisteam Wmo voorzieningen dat een rol heeft in het duiden van cijfers, vroegtijdig signaleren van trends en het adviseren van directie WIJ en gemeente Groningen. Dat laatste vooral waar het gaat om besprekingen met leveranciers van hulpmiddelen en bij de gemeentelijke ontwikkeling om te komen tot een meer effectief inzet beleid van woningaanpassingen.

3.2 Kwaliteit en kwaliteitskaders

WIJ Groningen investeert in het verbeteren van de kwaliteit van de ondersteuning aan inwoners en het (verder) professionaliseren van vakmanschap. Om dit te kunnen faciliteren en ondersteunen is in 2022 een kwaliteitsteam gevormd en versterkt met expertise op gebied van procesinrichting en Wmo 2015 en Jeugdwet. In 2022 is de basis gelegd voor een kwaliteitsmanagementsysteem. Er is een plan van aanpak opgesteld, dit krijgt een verder vervolg in 2023.

3.2.1 Verbetertrajecten

In 2022 zijn de volgende verbetertrajecten uitgevoerd.

Triage

De ambitie is om te werken met een professionele entree waar kwalitatief hoogstaande en eenduidige triage plaatsvindt, zodat inwoners met hun vragen direct op de juiste plek terecht komen. Het triagemodel helpt bij het (sneller) bepalen van de aard, ernst en urgentie van de ondersteuningsvraag

Klik op de link voor verhalen uit de praktijk van de Doorbraak: de kracht van de eigen oplossing

<https://www.doorbraaknetwerkgroningen.nl/doorbraak/verhalen-uit-de-praktijk/de-kracht-van-een-eigen-oplossing/>



en hoe de vraag opgepakt dient te worden. Er zijn drie mogelijke routes ontwikkeld: de preventieve route, de route met uitgebreid onderzoek en de route van de crisis.

Om te zorgen voor kwalitatief goede en eenduidige triage is in de teams aandacht besteed aan het goed uitvoeren van het triageproces. Alle teams werken met een dagteam of dag-triagist. Per team is er een invoeringsplan met verbeterpunten opgesteld en er was een training 'triage -on the job'. De belangrijkste actie lag bij de aanpassing van het regiesysteem zodat de systeem-workflow medewerkers faciliteert bij de triage. Hiertoe is het triageproces beschreven en meegenomen in de procesinrichting van het toekomstige registratiesysteem X-Works. Daar de oplevering vertraging opliep is met spoed in het vierde kwartaal nog gezorgd dat het huidige registratiesysteem is aangepast met het triageproces. Het kwaliteitsteam verleende ondersteuning bij het opstellen van handleidingen en geven van trainingen.

Intranet en een digitaal Kwaliteitshandboek als kennisbank

Om de kwaliteit en uniforme werkwijzen van onze medewerkers te bevorderen, is de applicatie WIJki in september 2022 vervangen door WIJ-zer. WIJ-zer is de gekozen naam van het intranet van WIJ Groningen. Een belangrijk, nieuw onderdeel van WIJ-zer is het Kwaliteitshandboek. Dit handboek geeft handvatten voor de werkprocessen en geldende wet- en regelgeving. Het kwaliteitshandboek is een levend document dat voortdurend wordt aangevuld. De informatie in het handboek wordt op basis van een continue revisie-cyclus door het kwaliteitsteam beheerd.



Dossiers

De reguliere dossiercontroles gaven inzicht in de verbeterpunten van de dossiers. De uitkomst van de meting is de basis van een traject (doorlopend in 2023) voor een verbetering van de dossiercontroles zelf en de registratie in het WIZportaal.

Interne frontoffice

Uitbouwen en verduidelijken van de rol van het interne frontoffice binnen de WIJ-teams. Deze frontoffice-rol zorgt voor betere dossiervorming, meer uniformiteit in werken en geeft medewerkers meer tijd voor de inwoners.

Inrichting nieuw registratiesysteem X-Works (project vernieuwing Applicaties Sociaal Domein (VASD)).

Vanuit het kwaliteitsteam en informatiemanagement is een belangrijke bijdrage geleverd aan de inrichting van het nieuwe registratiesysteem X-Works (project vernieuwing Applicaties Sociaal Domein (VASD)). Gedurende een groot deel van het jaar is een medewerker van het kwaliteitsteam voor 2 dagen per week uitgeleend aan het project.

3.2.2 Kwaliteitskader Werken aan Veiligheid

In het Kwaliteitskader Werken aan Veiligheid voor lokale (wijk)teams en gemeenten staat aan welke voorwaarden en eisen WIJ Groningen moet voldoen. Dit kader is ontwikkeld door de VNG in samenwerking met het programma Geweld hoort Nergens Thuis (GHNT). In 2021 hebben we een zelfscan uitgevoerd in twee wijkteams. In 2023 zullen we uitvoering geven aan een plan van aanpak om stap voor stap te voldoen aan het kwaliteitskader.

3.3 In control

3.3.1 Managementinformatie/ stuurinformatie

Voor de sturing maakt WIJ Groningen gebruik van een dashboard dat informatie biedt over begroting

en formatie, inwonerreis en verwijzingen Jeugd ZIN en Wmo. Hierdoor kunnen we de resultaten monitoren en analyseren en waar gewenst bijsturen. Er is behoefte aan meer inzicht over de impact van ons werk voor inwoners en op de zorgkosten, in wat we doen in het voorliggend veld en bij de verwijzingen, we sturen nu nog niet optimaal. Dit krijgt in 2023 een vervolg.

De financiële en personele sturing is verbeterd. De afdeling bedrijfsvoering heeft samen met het primaire proces goede stappen gezet en de PDCA-cyclus en de interne managementinformatie verbeterd. Vanaf 1 januari 2023 gaan we werken met een nieuwe integraal HR-systeem.

3.3.2 Audits en interne onderzoeken/ case-review en meldingen bij toezichthouders

Er werd 1 case-review uitgevoerd na een incident. Van de case-review werd een verslag met aanbevelingen opgesteld. De aanbevelingen werden intern en met de gemeente besproken. In 2022 hebben we 3 incidenten gemeld bij de toezichthouder Wmo van de gemeente Groningen. De meldingen zijn volgens de toezichthouders voldoende onderzocht en er zijn adequate verbeter- of veiligheidsmaatregelen getroffen. Er is door WIJ Groningen 1 melding gedaan bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd omdat wij ons zorgen maakten over de veiligheid van de jeugdigen bij een zorgaanbieder.

In de tweede helft van 2022 is gestart met het maken van een incidenten- en calamiteitenprotocol. Dit is naar verwachting gereed in 2023.

3.3.3 Managementletter

In november werd door de accountant de jaarlijkse managementletter uitgebracht. Dit is besproken met de raad van toezicht. De organisatie werkt aan de opvolging van de aanbevelingen van de accountant.

3.3.4 Klachten en meldingen

Klachten van inwoners

In 2022 hebben we 82 klachten van inwoners ontvangen, dat zijn er 39 minder dan het jaar ervoor. Dit is deels te verklaren doordat vorig jaar 1 klager 21 meldingen deed. Bij de afsluiting van het jaar waren er nog 22 klachten in behandeling.

Van de 72 afgeronde klachten (inclusief 12 klachten die in 2021 waren ingediend) losten we er 39 op door bemiddeling. 64% van de klachten gaat over communicatie en in correcte afhandeling.

Inhoud klachten:
 Jeugdzaken 26%
 Scheidingszaken 6%
 Aanvraag + wachttijd HH 4%
 Wachttijd 12%

Klachten					
	2022	2021	2020	2019	2018
Klachten waarvan behandeling niet afgerond begin jaar	12	11	15	12	
Totaal aantal gemelde klachten	82	121	124	125	75
Totaal te behandelen klachten	94	132	139	137	75
% klachten t.o.v. aantal wettelijke meldingen (dossiers)	0,6%	0,8%	0,7%	0,9%	0,5%
Aantal klachten afgerond	72	120	128	122	63
Beoordeling					
bemiddeling	39	46	39	40	18
gegrond	5	5	12	17	7
deels gegrond	2	3	6	9	5
ongegrond	7	20	18	22	9
geen klacht, ingetrokken, niet ontvankelijk	19	46	53	34	24
nog in behandeling einde jaar	22	12	11	15	12

Wat leren we van klachten

De klachtafhandeling en acties ter voorkoming van klachten is centraal belegd. Hierdoor hebben steeds meer zicht op patronen. De afhandeling van klachten kost bij ons en bij de Ombudsman meer tijd dan eerder. Bij klachten spelen emoties een rol en het verschil in verwachting en beleving. Verbeterpunten liggen veelal op het gebied van communicatie. Die communicatie met inwoners vraagt continue aandacht, zoals het nakomen van afspraken, begrijpbare taal, duidelijkheid over wat inwoners kunnen verwachten, wat we doen, over hoe bijvoorbeeld een traject van Verzoek tot onderzoek/ Jeugdbeschermingsafdeling er uit ziet, over onze huisregels en grensoverschrijdend gedrag. Hier wordt aandacht aan besteed in trainingen en in de aansturing.

Agressie incidenten

In alle locaties en bij activiteiten zien we een toename van grensoverschrijdend en agressief gedrag door inwoners. Dit leidde ook tot een verdubbeling van de geregistreerde agressie incidenten, naar 20 in 2022. Vaak is het een combinatie van soorten agressie. Er zijn de volgende maatregelen genomen: 4 x ordegesprek, 2 x een waarschuwing gegeven, 12 x pandverbod voor bepaalde tijd en er zijn meerdere aangiftes gedaan bij de politie. We vermoeden dat er sprake is van ondermelding. Daar waar sprake was van dreiging naar medewerkers, maakten we gebruik van persoonlijke beveiliging door een beveiligingsbedrijf. We onderzoeken hoe we onze locaties en vooral de entrees toegankelijk en veilig kunnen houden.

Agressie incidenten				
	2022	2021	2020	2019
Fysieke agressie/ persoonlijke bedreiging	0	2	0	1
Persoonlijke bedreiging	3	1	4	3
verbale agressie / persoonlijke bedreiging	5	3	2	2
Discriminatie	0	0	0	1
Combinatie van agressie / pandverbod	12	4	4	10
totaal	20	10	10	17

Externe vertrouwenspersoon 2022

Sinds 1 juli 2020 heeft WIJ Groningen een contract met Buro Vertrouwenspersonen voor een externe vertrouwenspersoon. De primaire taak van de vertrouwenspersoon is de eerste opvang en begeleiding van medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen, integriteitschendingen en (vermoedens van) misstanden.

In de jaarrapportage meldt de vertrouwenspersoon dat er totaal 7 meldingen zijn geweest in 2022. Drie meldingen betrof ongewenste omgangsvormen en vier meldingen gingen over de organisatie en functioneren. Door begeleiding van de melders en een gesprek met HR zijn 6 meldingen afgehandeld. Daarnaast heeft de vertrouwenspersoon deelgenomen aan een thema SMT.

De vertrouwenspersoon heeft overleg gehad met een HR-adviseur over het handelingsprotocol ongewenst gedrag en met de HRM manager over thema's die spelen. In verhouding met het landelijk gemiddelde kan de conclusie worden getrokken dat het aantal meldingen bij WIJ Groningen laag is. De aanbevelingen worden ter harte genomen.

Externe onafhankelijke klachtencommissie voor medewerkers

Sinds 2018 heeft WIJ Groningen zich aangesloten bij een externe onafhankelijke klachtencommissie. Op deze manier stellen we medewerkers in staat een klacht in te dienen over alle aangelegenheden die verband houden met de arbeidssituatie. Die worden dan op een onafhankelijke, rechtvaardige en snelle manier behandeld. In 2022 zijn geen klachten gemeld door medewerkers van WIJ Groningen.

3.3.5 AVG en datalekken

In het privacyreglement en een informatiefolder voor inwoners staat hoe we omgaan met de persoonlijke gegevens van inwoners. De regel is dat we deze informatie alleen delen met anderen als de inwoner toestemming geeft. In de AVG en het reglement is vastgelegd wanneer we hiervan af mogen wijken. Er zijn overeenkomsten afgesloten met scholen en met huisartsen over het gebruiken en delen van gegevens.

Datalekken

In 2022 zijn 29 datalekken gemeld bij de Functionaris Gegevensbescherming. Er is door ons geen melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Wel is door een inwoner een klacht ingediend bij de Autoriteit Persoonsgegevens. De uitkomst daarvan verwachten we in 2023.

Er zijn en worden acties uitgezet om het aantal datalekken zo laag mogelijk te houden. Zo hebben we aandacht gevraagd voor het stijgende aantal verlies/diefstal van apparatuur en de achterliggende informatie met managers gedeeld. Dit betrof vooral mobiele telefoon.

De meldingen zijn ingedeeld naar de aard van het datalek:

Datalekken				
	2022	2021	2020	2019
gevonden apparatuur en documenten	0	0	0	1
hardware instelling	0	0	0	1
onjuiste verzending	3	2	0	3
onnodige vastlegging en toegang tot persoonsgegevens	9	15	13	12
toegang tot systemen	0	2	0	1
verlies/ diefstal apparatuur	17	3	3	3
vulling dossier	0	2	1	5
totaal	29	24	17	26
Melding door FG bij Autoriteit Persoonsgegevens	0	1	1	2

3.4 Innovatie en ontwikkeling

3.4.1 Onderzoek

Wijkanalyses

In alle stadsdelen voerden we een wijkanalyse uit. Door de medewerkers van WIJ Groningen zijn in het afgelopen jaar interviews gehouden met inwoners en instellingen in de wijk. De analyse zijn afgerond en naar verwachting worden de wijkanalyses begin tweede kwartaal 2023 opgeleverd. Met de wijkanalyse ontstaat een stevig instrument om de expertise van WIJ Groningen af te kunnen stemmen op de behoefte van de inwoners in de wijk. Dit is een proces wat structureel zal doorlopen om onze kennis van de wijken toegankelijk, up to date en deelbaar te maken en te houden.

Van actieonderzoek Baanbrekende Professional naar nieuwe werkwijze 2020 -2022

Het actieonderzoek 'Baanbrekende professionals: eenvoud en samenhang door grenzenwerk binnen wijkgericht werken' werd in 2020 -2022 samen met de RUG uitgevoerd met financiering vanuit het ZonMw-programma Wat werkt voor de jeugd. In februari 2022 is het praktijkonderzoek afgerond en medio 2022 verscheen de eindrapportage.

Actie-onderzoek

Jongeren willen zich fijn en veilig voelen op de plekken waar hun leven zich afspeelt. Wandelinterviews met 35 jongeren in Groningen suggereerden dat jongeren die in hun leven op onveilige plekken komen zich voor de keuze gesteld zien het 'goede' of het 'slechte' pad te volgen. Zij gaven aan dat veilige plekken en positieve rolmodellen op school, op straat en zeker op de sportvereniging hen helpen

betere keuzes voor henzelf te maken. Dit riep de vraag op hoe de betrokken professionals, mantelzorgers, vrijwilligers en andere inwoners rond een leefplek van jongeren samen kunnen werken aan het gelijktijdig verbeteren van de plek en vroegtijdig signaleren van problemen van jongeren. Binnen het actieonderzoek werkten drie teams van WIJ Groningen daartoe aan samenwerking met de betrokkenen rond een leefplek: sportverenigingen, de eigen woonbuurt, en huisvestingsproblemen bij mbo-jongeren. Actiedoelen per betrokken groep stimuleerden de teams door bestaande grenzen heen te breken en met betrokkenen een aanpak te ontwikkelen die helpt een leefplek fijner en veiliger te maken voor jongeren. De teams hielden bij of ze hun actiedoelen haalden en bespraken ze wat ze daarvan konden leren.

Resultaten

- Er zijn drie praktische leefplek gerichte werkwijzen, geïnspireerd door de Home & Place making benadering, ontwikkeld: de leefplek werkwijze 'Fijn wonen tijdens het MBO' (vroegtijdige signalering en toeleiding), werkwijze 'WIJ-verenigen-Sport' en de werkwijze 'Buurtstraat'.
- De eerste, kwalitatieve ervaringen met deze drie leefplek gerichte werkwijzen geven aan dat deze lijken te helpen bij het vroegtijdig signaleren en doelmatig ondersteunen van problemen rond de leefplek van een jongere.
- Wat de drie aanpakken gemeenschappelijk hebben is regelmatige aanwezigheid op de leefplek, contact onderhouden en samenwerken met de betrokkenen rond die leefplek, alleen ondersteunen van professionals of vrijwilligers wanneer deze daar zelf behoefte aan hebben, gebruiken van de wisselwerking tussen de fysieke en sociale kenmerken van de plek; het integreren van acties om de leefplek te verbeteren met de ondersteuning van individuele jongeren.
- Het duurzaam inzetten van leefplek gerichte werkwijzen is moeilijker naarmate er meer sprake is van verloop, multi-teamrollen, parttime werken en een hoge werkdruk.
- De institutionalisering van de werkwijzen vraagt om actieve support van het management die teams actief monitoren en voor op het team gerichte coaching zorgdragen.

WIJ - Verenigen

De brede toepasbaarheid van deze aanpak blijkt te werken in de sportwereld. Met de aanpak 'WIJ Verenigen', ondersteunen jeugdwerkers op dit moment vijf voetbalverenigingen in Groningen. Er is interesse voor deze aanpak, waarbij we zowel op individueel als collectief niveau ondersteuning bieden aan jeugd. Binnen de clubs worden bestuur, trainers en vrijwilligers geholpen in signaalgevoeligheid, wat het pedagogisch klimaat op de club versterkt en waardoor jongeren met problemen sneller worden geholpen. Op dit moment wordt de implementatie van deze aanpak binnen WIJ Groningen verder ontwikkeld, zodat het in alle wijken in Groningen toegepast kan worden. Er is interesse vanuit de Gemeente Utrecht om met deze aanpak te gaan werken.

3.4.2 Ontwikkelingen

Vorbereiding wijziging inkoop Huishoudelijke hulp per 2023

Om de komende jaren te zorgen voor continuïteit in de organisaties die huishoudelijke hulp aanbieden, heeft de gemeente Groningen in nieuwe contracten afgesloten met vier organisaties. De contracten lopen vijf jaar en gaan 1 januari 2023 in. Net als bij de Wmo begeleiding door Gebiedsondersteunende Netwerken (GON) en de gemeentelijke gebiedsteams gaan deze vier organisaties elk in een eigen gebied werken. In de plannen is WIJ Groningen verwijzer en de aanbieders krijgen een rol bij bepaling van de inhoud en duur van de indicatie. De afstemming moet plaatsvinden binnen de wettelijke termijn van 6 weken. Daarmee zal het werkproces rondom indicatie Wmo HH gaan lijken op dat van Wmo begeleiding GON.

Deze wijziging vroeg in het najaar 2022 en in 2023 extra inzet vanwege organisatorische implementatie, training nieuwe werkwijze en samenwerking met toekomstige aanbieders. Er is in ieder geval tijdelijk een specialistisch team HH geformeerd. Dit wordt in 2023 geëvalueerd.

3.4.3 Digitale innovatie en datagedreven werken

Om integraal en meer datagedreven mogelijk te maken werken we samen met Stichting Optimale Samenwerking aan de digitale innovatie van onze dienstverlening. De focus ligt bij het betrekken van de inwoner, het verminderen van administratieve druk en zicht krijgen op de impact van de dienstverlening. Er is gewerkt aan een prototypes voor triage, digitale handtekening, doelmonitoring en de impactmeting. De chatfunctionaliteit en het inwonerportaal zijn voor een latere fase.

Het digitale triage instrument is in 2022 getest door gebruikers/ medewerkers. Door de vertraging in de ontwikkeling van het nieuwe regiesysteem is de ontwikkeling van de digitale apps waaronder de het digitale triage instrument nog niet gereed. Het proces zal zorgvuldig en met veel inzet worden voortgezet.

Voor bredere impactmeting dan de bestaande impactmeting sociaal werk is veldonderzoek verricht en zijn verkennende gesprekken gevoerd met de gemeente Groningen, met CMO STAMM en Optimale Samenwerking. Dit krijgt in 2023 een vervolg.

Met ingang van dit jaar adopteert WIJ Groningen ook het vakgebied informatiemanagement. Onder leiding van een informatiemanager is de afdeling in oprichting verantwoordelijk voor alle informatievoorzieningen van de organisatie. Door de centralisatie van de systemen en IT kan beter invulling worden gegeven aan de behoeftes van de organisatie. Door regie op bijvoorbeeld de invoering van nieuwe systemen en de achterliggende informatiestromen kan de kwaliteit van de informatie op hoger niveau worden gebracht. In een 4-sporenbeleid wordt dit samen met de nieuw aangestelde ervaren data analist planmatig aangepakt. Hierdoor wordt datagedreven werken ook echt mogelijk.

4. Bestuur, medezeggenschap en toezicht

4.1 Raad van bestuur

4.1.1 Samenstelling

De raad van bestuur is mevrouw M.A.E. Kuin. Haar taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en het reglement van de raad van bestuur.

4.1.2 Bestuurlijke opdracht

De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de Stichting WIJ Groningen. Dit houdt onder meer in, dat hij eindverantwoordelijk is voor de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling en voor de kwaliteit en veiligheid van de ondersteuning.

4.2 Medezeggenschap

WIJ Groningen biedt inwoners en medewerkers de mogelijkheid om mee te denken, te praten en te adviseren over wat goed is voor de organisatie, voor inwoners en medewerkers en over ontwikkelingen en de door WIJ Groningen geboden ondersteuning. Bij activiteiten in de wijk worden inwoners betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering. De ondernemingsraad en de WIJ-raad (cliëntenraad van inwoners) zijn de medezeggenschapsorganen voor onderwerpen die advies- en instemmingsplichtig zijn.

4.2.1 Medezeggenschap van inwoners, verslag van de WIJ-raad

De WIJ-raad ziet zich als vertegenwoordiging van inwonsters en inwoners van de gemeente Groningen. Raadsleden bezoeken formele en informele bijeenkomsten van en voor inwonsters en inwoners en gaan met hen in gesprek over hun maatschappelijke ondersteunings- en basis jeugdzorgervaringen, vragen en ideeën. Deze ontmoetingen wil de WIJ-raad uitbreiden met onder andere de inzet van kinderen- en jongerenpanels.

In 2022 zijn drie nieuwe leden benoemd en twee leden gestopt. Eind 2022 bestond de WIJ-raad uit dertien leden. De raad wordt ondersteund door de ambtelijk secretaris.

De WIJ-raad komt elke maand bijeen. Het overleg met de bestuurder vindt zes wekelijks plaats op basis van loyale tegenspraak, als een kritische uitwisseling van ervaringen, vragen en ideeën.

De WIJ-raad heeft zich in 2022 gericht op een drietal, voor de raad elementaire zaken:

- Een drietal advies- en zienswijzeaanvragen over de taak basisjeugdzorg, zoals deze per 1 januari 2023 door WIJ Groningen wordt ingezet. De raad heeft hierover een positief advies uitgebracht. De raad heeft benadrukt dat in het basisjeugdzorgbeleid het belang van het kind voorop dient te staan.
- Een pleidooi voor een WIJ Groningen-brede duurzame dialoog over inclusie, diversiteit en sociale veiligheid, gericht op de identiteit van mensen en hun verbindingen in hun omgeving en leefwereld en de wetgeving die hierop gericht is.
- De voortgang van de raad als vertegenwoordigingsorgaan. De raad is in gesprek met de bestuurder over een verbreding van het voorzitterschap van de raad, de opzet van een trainings- en cursusprogramma voor de leden van de raad en de inzet van inhoudelijke ondersteuning.

De WIJ-raad zal zich ook in 2023 inzetten op deze vertegenwoordiging.

4.2.2 Medezeggenschap van medewerkers, verslag van de ondernemingsraad

De ondernemingsraad behandelt onderwerpen zoals in de WOR staat beschreven. Speerpunten voor de ondernemingsraad waren: personeelsbeleid; veiligheid; huisvesting; positie en inrichting van de organisatie, ICT en de verbinding tussen de OR en zijn achterban.

De ondernemingsraad heeft in 2022 een training financiën gevolgd. Behalve deze training volgde de raad een algemene deskundigheid bevorderende training.

De ondernemingsraad vergadert wekelijks. De overlegvergadering met de bestuurder is eens per vier weken. Verder is er twee keer gesproken met de raad van toezicht en de WIJ-raad en waren er twee artikel 24 overleggen tussen ondernemingsraad, raad van bestuur en raad van toezicht. De ondernemingsraad heeft 2 interne werkgroepen (communicatie en financiën) en neemt deel aan de werkgroepen veiligheid en functietoewijzingscommissie. In 2022 installeerde de ondernemingsraad de voorbereidingscommissie SAMEN. Deze commissie hield zich bezig met het voorbereidingstraject SAMEN (Basis Jeugdhulp). Via intranet deelt de ondernemingsraad de samenvatting van zijn notulen en ander nieuws met medewerkers.

De volgende onderwerpen zijn voorgelegd aan de OR

Onderwerpen	Instemmingrecht of adviesrecht	Resultaat
Zienswijze herbenoeming voorzitter raad van toezicht	Zienswijze	Uitgebracht d.d. 13-04-2022
Aanbesteding inhuur primair proces	Advies	Uitgebracht d.d. 21-04-2022
Investering en aanbesteding HR-systeem	Advies	Uitgebracht d.d. 04-05-2022
Triage; digitale innovatie, versneld invoeren van het digitaal triage instrument	Advies	Uitgebracht d.d. 04-05-2022
Proeftuin ontwikkelgesprekken primair proces 2022	Instemming	Verleend d.d. 20-06-2022
Addendum functiehuis: herindeling functie manager WIJ	Instemming	Verleend d.d. 20-06-2022
Werkbeleid van WIJ Groningen	Instemming	Verleend d.d. 23-06-2022
Begroting 2023 WIJ Groningen	Advies	Uitgebracht d.d. 08-09-2022
Organisatiewijziging management en staf WIJ Groningen	Advies	Uitgebracht d.d. 14-09-2022
Kaders van de opdracht en financiën Taak Basis Jeugdhulp	Zienswijze	Uitgebracht d.d. 26-09-2022
Uitbreiding opdracht met aanvaarding Taak Basis Jeugdhulp	Advies	Uitgebracht d.d. 05-10-2022
Wijziging secundaire arbeidsvoorwaarden van WIJ Groningen	Instemming	Verleend d.d. 28-11-2022
Begroting taak Basis Jeugdhulp 2023 -2025	Advies	Uitgebracht d.d. 22-12-2022

Daarnaast heeft de ondernemingsraad na signalen van collega's toegang en telefonie via vragen informatie opgehaald en met de uitkomsten een initiatiefvoorstel "medewerkers telefonie" voorbereid. Dit initiatiefvoorstel is begin 2023 ingediend bij de bestuurder.

4.3 Verslag van de raad van toezicht

4.3.1 Governance

WIJ Groningen volgt de Governancecode Sociaal Werk en de leden van de raad zijn aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg. De principes uit de governancecode zijn opgenomen in de reglementen van de raad van toezicht en de raad van bestuur. Op grond van de statuten heeft het college B&W van de gemeente Groningen een rol (als externe toezichthouder) in de governance van WIJ Groningen. In 2022 heeft de raad van toezicht een toezichtsvisie opgesteld, die past bij de laatste governance-eisen en rekening houdt met de ontwikkelingen die zich in de organisatie en het takenpakket hebben voorgedaan.

In de statuten van Stichting WIJ Groningen is bepaald dat de leden van de raad van bestuur geen werkzaamheden mogen uitvoeren die onverenigbaar zijn met het besturen van WIJ Groningen. Vergelijkbare bepalingen gelden voor de leden van de raad van toezicht.

4.3.2 Terugblik 2022 – bijzonderheden en werkzaamheden

In 2022 kroop WIJ Groningen langzaam uit de coronapandemie en konden de entrees na verloop van tijd weer op volle kracht draaien. Maar corona heeft wel zijn sporen achtergelaten, in de samenleving en bij de medewerkers. Het ziekteverzuim bleef in 2022 ook door de griep toch nog behoorlijk hoog. Het aantal complexe vragen uit de Groningse samenleving nam toe waardoor de druk op de medewerkers hoog bleef. Gelukkig bleef de omvang van de wachtlijst nog beperkt, maar het liefst willen we de vragen van inwoners natuurlijk snel behandelen. Dank aan alle medewerkers die zich daarvoor het afgelopen jaar hard hebben ingezet.

In 2022 is een stevige inhaalslag op het gebied van trainingen gepleegd om achterstanden uit de coronajaren op dat punt goed te maken. Het bleek niet eenvoudig de strategische koers, gericht op acceleratie en anders werken, op volle kracht voort te zetten, maar er zijn toch belangrijke stappen gezet. Het was ook een situatie van de ‘winkel openhouden tijdens de verbouwing’, want 2022 is verder gebruikt ter voorbereiding van de uitbreiding van ons werk met Basis Jeugdhulp.

De raad van toezicht, raad van bestuur en organisatie voerden in 2022 verschillende gesprekken met de gemeente over de randvoorwaarden waarbinnen de uitbreiding van het takenpakket gestalte zou moeten krijgen. Dat leidde in oktober 2022 tot de goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van WIJ Groningen om de uitbreiding van de opdracht te aanvaarden. De gesprekken tussen WIJ Groningen en de gemeente verliepen in 2022 op een constructieve en positieve manier. De verhoudingen zijn goed en we hebben een gedeelde visie op de Groningse samenleving en de taken van WIJ Groningen.

Voor de zomer is Hanneke Vrielink, lid van de raad met als aandachtsgebied strategie, HR en organisatieontwikkeling, herbenoemd. De samenwerking in de raad was in 2022 uitstekend. We hadden zes reguliere vergaderingen en daarnaast een aantal bijpraat, brainstorm en ontwikkelbijekomsten. Een afvaardiging uit de raad sprak in 2022 verschillende keren met de ondernemingsraad en de WIJ-raad. De voorzitter had enkele keren een voorzittersoverleg met de voorzitters van WIJ-raad en ondernemingsraad in verband met de voorbereidingen op de uitbreiding met Basis Jeugdhulp. Ook waren er bijeenkomsten met het managementteam, deels met en deels zonder de raad van bestuur. De samenwerking met de raad van bestuur, de bestuurssecretaris en de directiesecretaresse was uitstekend en de raad spreekt graag zijn complimenten uit voor de hoge kwaliteit van de aangeleverde stukken en de oplegnotities. In de loop van 2022 werd steeds vaker aan een deel van de vergadering deelgenomen door een medewerker (manager, directeur, stafmedewerker) uit de organisatie wanneer dat zinvol was bij een bepaald agendapunt.

De zelfevaluatie is begin 2022 extern begeleid. De raad is daarin bijgepraat over nieuwe eisen op het vlak van governance en sprak vooral over de betekenis van de nieuwe taken op het terrein van Basis Jeugdhulp voor het functioneren van de raad. Geconcludeerd is dat de verandering van de opdracht van WIJ Groningen en de ontwikkeling en groei van de organisatie ook voor de samenstelling van de raad consequenties zou moeten hebben. Gekozen is voor uitbreiding met twee nieuwe portefeuilles, het aandachtsgebied ‘Kwaliteit en veiligheid Basis Jeugdhulp/wijkteams’ en het aandachtsgebied ‘Informatiemanagement, digitalisering en ICT’. Omdat het college van B&W van de gemeente beslist over de uitbreiding – die volgens de statuten mogelijk is – is daartoe een voorstel aan het college gestuurd. Het college stemde met de uitbreiding in, die in 2023 gestalte krijgt.

De raad is sparringpartner van de raad van bestuur en toetst voorgelegde besluiten over onder meer de begroting en de jaarrekening. Ter voorbereiding van de financiële stukken heeft een lid van de raad

verschillende keren voorbereidende gesprekken gevoerd met de specialisten in de organisatie. Als werkgever van de raad van bestuur hebben we een jaargesprek gevoerd en arbeidsvoorwaarden besproken.

We hebben besluiten genomen over onder meer de jaarverantwoording 2021, de begroting 2023, een Treasurystatuut, verlenging van de opdracht van de accountant en vooral over de Basis Jeugdhulp en daarbinnen over het waarborgen van de duurzame positie van WIJ Groningen (reservepositie, meerjarenbegroting, sociaal plan etc.).

4.3.3 Samenstelling

De raad van toezicht bestond in het verslagjaar uit de volgende personen.

- De heer prof. dr. H.B. (Heinrich) Winter (voorzitter) (op de foto rechts).
- Mevrouw J.H. (Hanneke) Vrielink MBA (remuneratie).
- De heer drs. J.B. (Hans) Gellekink (financiën, auditcommissie) (op de foto links).

Omdat de raad van toezicht uit drie leden bestaat wordt er gewerkt met portefeuilles en zijn er geen aparte commissies ingesteld. Nadere gegevens over de raad van toezicht en raad van bestuur zijn opgenomen in bijlage 2.



5. Bedrijfsvoering

5.1 Huisvesting & ict middelen

Huisvesting en facilitair ondersteunen de werkprocessen van WIJ Groningen. Het belang deze voorzieningen adequaat in te vullen wordt steeds meer onderkend. Hierbij kijken we niet alleen naar locaties, maar vooral ook naar veiligheid, gezondheid en werkplezier.

Het voorjaar van 2023 wordt het nieuwe huisvestingsplan voor de komende jaren afgerond. De basis voor de huisvestingsstrategie is in 2022 gelegd. Daarbij is gekeken naar een visie op de werkomgeving, op huisvesting en een analyse is gemaakt van de mate waarin de huisvesting past en aansluit bij de huidige en toekomstige dagelijkse praktijk van WIJ Groningen. Momenteel worden alle locaties geïnventariseerd. De speerpunten uit het nieuwe vast te stellen beleid zullen intern worden besproken en vervolgens onderwerp worden van overleg met onze belangrijkste leveranciers.

De gemeente Groningen faciliteert de huisvesting van de kantoorlocaties. Het overleg hierover verloopt goed. Het nieuwe huisvestingsplan zal ook in dit overleg meer inhoud geven.

In 2022 is door team facilities meegewerkt aan de verbouwing van en verhuizingen Corpus Den Hoorn. Daarnaast is veel gedaan om de huisvesting van het nieuwe team Basis Jeugdhulp, in het Talmahuis, tijdig gereed te hebben.

De ICT-omgeving van WIJ Groningen wordt afgenomen bij en beheerd door de gemeente Groningen en haar leveranciers. Vanwege een matige performance en onvoldoende stabiliteit van de techniek is in 2022 een begin gemaakt om een aantal zaken te verbeteren. Hierbij kan gedacht worden aan de wifi op verschillende locaties, het netwerk en de Citrix omgeving. Een kort onderzoek onder medewerkers in het najaar 2022 laat blijken dat op verschillende terreinen verbeteringen mogelijk en noodzakelijk zijn. Over de hele linie lijkt men mild te oordelen over de ICT-faciliteiten. Toch is een grote groep, een derde van de respondenten, niet tevreden. Samen met de gemeente Groningen wil WIJ Groningen dit de komende periode vasthoudend oppakken.

De missie om ‘werken bij WIJ Groningen leuk en makkelijk’ te maken wordt dagelijks nagestreefd.

5.2 Financieel beleid

5.2.1 Hoofdlijn financieel beleid

Het financieel beleid richt zich op het waarborgen van de financiële continuïteit van WIJ Groningen en wordt uitgevoerd op basis van de afspraken met de gemeente Groningen. Maandelijks monitoren we ons financiële resultaat ten opzichte van de structurele begroting en de incidentele inzet op de deelopdrachten. Verder wordt maandelijks een prognose tot en met het einde van het jaar opgesteld. Deze verstevigen we met een inschatting van de effecten op de door ons ingeschatte financiële risico's.

Beheer budget

De continuïteit van WIJ Groningen wordt vooral bepaald door continuïteit van de structurele subsidie vanuit gemeente Groningen en de wijze waarop we dit budget beheren. We streven naar een duurzaam evenwicht in de begroting over een reeks van jaren. Naast de structurele subsidie ontvangt WIJ Groningen deelsubsidies voor bijzondere incidentele activiteiten die niet tot de reguliere activiteiten behoren. Deze projecten worden overeengekomen nadat is vastgesteld dat uitgevoerde activiteiten bijdragen aan de opdracht van WIJ Groningen. Samen met gemeente Groningen werkt WIJ Groningen aan de optimalisatie van de beheersing van het proces van subsidieverstrekking en verantwoording op de deelopdrachten.

Naast het beheer van het budget is het van belang dat we tegenvallers in de inkomsten en uitgaven vanuit ons eigen vermogen kunnen opvangen.

Subsidie gemeente Groningen

De voornaamste inkomstenbron van WIJ Groningen is subsidie van de gemeente Groningen. Voor het uitvoeren van de Set van Afspraken 2022 (regulier werk) is een bedrag van € 31,64 miljoen (€ 30,97 miljoen in 2021) toegekend. Daarnaast is voor aanvullende opdrachten subsidie verstrekt ter hoogte van € 4,90 miljoen (€ 3,19 miljoen in 2021), waarvan € 4,61 miljoen (€ 2,96 miljoen in 2021) daadwerkelijk is aangewend. Het resterend saldo wordt meegenomen in een afrekening met gemeente Groningen.

Subsidie voorinvestering Basis Jeugdhulp

Naast de reguliere subsidie heeft stichting WIJ Groningen in 2022 aanvullend € 2,5 miljoen ontvangen ter dekking van de kosten van de voorinvestering voor de taak Basis Jeugdhulp per 2023. Deze subsidie is bedoeld voor kosten die in 2022 (met uitloop in 2023) gemaakt worden ter voorbereiding. In 2022 zijn hiervoor € 2,06 miljoen aan kosten gemaakt, waardoor ook € 2,06 miljoen aan subsidie verantwoord is in de jaarrekening.

Overige inkomsten

De overige inkomsten voor 2022 hebben onder andere betrekking op aanvullende financiering ter dekking van extra inzet voor de ondersteuning van gedupeerden bij de afhandeling van de toeslagenaffaire en ondersteuning bij de opvang Oekraïense kinderen, vergoeding van stagiairs en participatiemedewerkers, opbrengsten vanuit detachering van personeel, vergoeding extra kosten ten gevolge van de cao-stijging voor middeninkomens, en overige vergoedingen voor het doorbraaknetwerk, project VASD en wijkactiviteiten door gemeente Groningen en andere instanties.

Resultaat 2022

In 2022 hebben we naast de structurele subsidie € 7,8 miljoen aan extra incidentele opbrengsten ontvangen (€ 4,09 miljoen in 2021). De totale kosten zijn € 7,94 miljoen hoger dan begroot. Het resultaat komt € 132 k lager uit dan begroot. Dit kan voor het grootste deel verklaard worden doordat extra gemaakte inhuurkosten voor medewerkers met long covid niet vergoed zijn door gemeente Groningen.

Het resultaat boekjaar voor mutatie bestemmingsreserve/-fonds bedraagt € 326.697 negatief.

Vermogensbeheer en eigen vermogen

Om de continuïteit te kunnen waarborgen is een buffer nodig om tegenvallers te kunnen opvangen: het vrij besteedbaar eigen vermogen.

In 2022 is samen met de gemeente gesproken over de duurzame eigen vermogenspositie van Stichting WIJ Groningen. In deze gesprekken is vastgesteld dat de financiële slagkracht van WIJ Groningen beperkt wordt doordat het eigen vermogen grotendeels beklemd is (Bestemmingsfonds). Door de gemeente Groningen is aangegeven dat het Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen vanaf 1 januari 2023 opheffen mag worden, zodat de raad van bestuur, met toestemming van de raad van toezicht, bestemmingsreserves kan vormen.

5.2.2 Beschrijving positie op balansdatum

Om de stand van zaken per balansdatum toe te lichten bespreken we hieronder de liquiditeit en solvabiliteit en geven we een toelichting bij de kasstromen en financieringsbehoefte.

Liquiditeitspositie

Liquiditeit is de maatstaf op basis waarvan kan worden bepaald of er op korte termijn voldoende kas- en bankmiddelen zijn om betalingen te kunnen doen. De liquiditeit wordt onder andere aangetoond

met de quick ratio: vlottende activa gedeeld door kortlopende schulden. Richtlijn is dat deze boven 1,0 ligt. WIJ Groningen heeft ultimo 2022 een quick ratio van 2,09 (1,90 ultimo 2021). De kortlopende schulden bestaan hoofdzakelijk uit schuld wegens te betalen werkgeverslasten (belastingen en sociale premies), schulden aan leveranciers en overige schulden. Omdat we het subsidiebedrag van de gemeente maandelijks vooruit ontvangen, blijven we voldoen aan de richtlijn van een quick ratio boven 1,0. Zo is er geen financieringstekort en hoeft WIJ Groningen geen externe leningen aan te gaan.

Het werkkapitaal is het kapitaal waarover WIJ Groningen vrij kan beschikken voor het daadwerkelijk uitoefenen van haar activiteiten. Het wordt berekend als het saldo van de vlottende activa minus de vlottende passiva. Daarmee geeft het een indruk van de financiële slagkracht van de organisatie: is dat saldo positief, dan geldt het werkkapitaal als voldoende. Ultimo 2022 bedraagt het werkkapitaal van WIJ Groningen € 2,80 miljoen (€ 3,36 miljoen ultimo 2021).

Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft aan in hoeverre een organisatie in staat is om op langere termijn haar verplichtingen na te komen. Het gaat daarbij om de verhouding tussen eigen vermogen en vreemd vermogen. Ultimo 2022 heeft WIJ Groningen een solvabiliteit van 28% (26% ultimo 2021). Deze stijging wordt veroorzaakt doordat het eigen vermogen minder afneemt dan de voorzieningen en kortlopende schulden.

Kasstroom

Voor het Kasstroomoverzicht wordt verwezen naar de Jaarrekening, pagina 37.

5.2.3 Risicoparagraaf

Risicoanalyse

Een goede meerjarenbegroting en een gedegen risicoanalyse zijn cruciaal voor een gezond financieel beleid. Hiermee ontstaat in een vroeg stadium inzicht in mogelijke knelpunten waar gericht actie op kan worden ondernomen. Op basis van analyse verdelen wij de risico's van WIJ Groningen in drie categorieën:

- Operationele risico's bedreigen de continuïteit van de onderneming.
- Een wijziging van landelijk of gemeentelijk beleid heeft grote personele consequenties.
- WIJ Groningen kan niet meer innoveren.

De risicoanalyse heeft het doel om materiële risico's op deze drie categorieën te identificeren. De materialiteit wordt bepaald aan de hand van de kans dat een risico zich daadwerkelijk voordoet en de kosten van de maatregelen om dit risico te mitigeren.

Continuïteit van de onderneming

De ondernemingsrisico's van strategie, uitvoering, financiën en wet- en regelgeving liggen primair bij WIJ Groningen. Wanneer een risico werkelijkheid wordt raakt dit direct de continuïteit van de organisatie. Naast de operationele risico's in personele kosten heeft WIJ Groningen een aantal specifieke risico's die te maken hebben met de opdracht en (beperkte) fluctuaties in de ondersteuningsvraag van de inwoners van de gemeente Groningen. Op basis van eerder geïnventariseerde risico's is inzicht in de hoogte van het benodigde vermogen om deze risico's te kunnen beheersen.

Personele consequenties

De gemeente Groningen is de enige opdrachtgever en financier van WIJ Groningen. Een wijziging in landelijk of gemeentelijk beleid heeft grote gevolgen voor WIJ Groningen. Wijziging van beleid kan leiden tot verlaging van de subsidie aan WIJ Groningen. Gezien de aard van de werkzaamheden zal dit direct personele consequenties hebben binnen WIJ Groningen. De gemeente Groningen en WIJ

Groningen zijn van mening dat het van belang is om vroegtijdig een sociaal plan met vakbonden en stakeholders vast te stellen. Deze risico's vallen buiten de directe invloed van WIJ Groningen en kunnen niet door WIJ Groningen worden gedragen.

Innovatie

De mate van innovatie bepaalt het succes van WIJ Groningen. Innovatie is nodig voor:

- Het leveren van nieuwe en efficiëntere antwoorden op groeiende sociale problemen en behoeften.
- Nieuwe vormen van samenwerking met verschillende belangen te ontwikkelen en te komen tot nieuwe, effectievere oplossingen.
- Het vergroten van de empowerment van inwoners.
- Het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen.
- Het realiseren van maatschappelijke kostenbesparing.

Acceleratie, triage en steeds meer inzet op preventie en samenlevingsopbouw zijn voorbeelden van bovenstaande. Innovatie van werkwijzen is cruciaal om in het voorliggende veld inwonervragen te kunnen opvangen. De gemeente Groningen en WIJ Groningen zijn het eens over het strategisch belang van innovatie.

Afspraken gemeente Groningen

Het risicoprofiel van WIJ Groningen is dynamisch. Het managen daarvan verloopt via de planning & controlcyclus. De gemeente Groningen is daar goed op aangesloten, hierover vinden periodiek gesprekken plaats.

Met de gemeente Groningen zijn inmiddels afspraken gemaakt over de vorming van bestemmingsreserves ter dekking van continuïteitsrisico's en innovatieve projecten. Per 1 januari 2023 komt het fonds subsidies gemeente Groningen te vervallen en wordt het vrijgevallen bedrag herbestemd in deze bestemmingsreserves. Ook toekomstige subsidieresultaten kunnen, na afstemming met de gemeente, door de raad van toezicht worden toegevoegd aan de bestemmingsreserves. De komende jaren zullen WIJ Groningen en de gemeente Groningen de ontwikkeling van de reserves en de noodzakelijke omvang ervan actief monitoren en zo nodig aanvullende afspraken maken.

Ten aanzien van de kosten van een sociaal plan stelt de gemeente Groningen zich garant op grond van de Awb en de beginselen van behoorlijk bestuur.

5.2.4 Bestemming resultaat 2022

Het verlies van 2022 ad € 326.697 is onttrokken uit het Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen waardoor deze per ultimo 2022 € 1.029.461 groot is. Dit is in lijn met de systematiek zoals die voorgaande jaren is gehanteerd. Met ingang van 2023 vervalt het bestemmingsfonds en worden de middelen uit het fonds herbestemd in bestemmingsreserves. In 2023 komt WIJ Groningen met voorstellen voor de aard en de minimale omvang van deze reserves.

5.2.5 Toekomstverwachtingen

Basis Jeugdhulp

Met ingang van 1 januari 2023 is WIJ Groningen verantwoordelijk voor de uitvoering van de Basis Jeugdhulp, in opdracht van de gemeente Groningen. De Basis Jeugdhulp wordt in de periode 2023-2025 gefaseerd geïmplementeerd bij WIJ Groningen. Dit betekent dat in eerste instantie gestart wordt met een deel van de inwoners die gebruik maken van Basis Jeugdhulp en dat dit in een periode van 3 jaar groeit naar 100%. De impact van deze verandering op WIJ Groningen is groot. Naast de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van een nieuwe en belangrijke taak, groeit het personeelsbestand en de begroting van de organisatie in deze periode met ongeveer een derde. In

eerste instantie wordt de uitvoering van de Basis Jeugdhulp belegd bij een specialistisch team. Na verloop van tijd zal de uitvoering van de Basis Jeugdhulp en bijbehorende capaciteit verschuiven naar de reguliere wijkteams.

Financieel meerjarenperspectief

Voor 2023 verwachten we een resultaat van ongeveer nul en kunnen we een sluitende begroting opstellen. Hierbij is op voorhand aangegeven dat de op 30 juni 2023 eindigde huidige cao Sociaal Werk een risico geeft. Een hogere stijging van salariskosten dan begroot is aannemelijk.

Beknpte begroting 2023 en financieel meerjarenperspectief

In onderstaande tabel wordt de beknpte begroting 2023 en meerjarenbegroting weergegeven exclusief deelopdrachten, arbeidsmarkttoeslag en cao-verhoging na 1 juli 2023:

Begroting Stichting WIJ Groningen (bedragen x €1.000)	2023	2024	2025	2026
BATEN				
Totale Baten	32.864	34.160	34.740	35.921
Accres	1.296	581	1.181	1.293
Incidenteel accres				
Totale Baten	34.159	34.740	35.921	37.215
LASTEN				
Salaris en Vergoedingen	-30.552	-31.751	-33.859	-36.067
Stijging kosten	-1.199	-2.108	-2.208	-2.272
Effect maatregelen				
Totaal Salaris en Vergoedingen	-31.751	-33.859	-36.067	-38.339
Overige personeelskosten	-1.339	-1.339	-1.339	-1.339
Bedrijfskosten	-1.053	-1.069	-1.095	-1.121
Stijging bedrijfskosten	-16	-26	-27	-22
Totale kosten	-34.159	-36.293	-38.528	-40.822
RESULTAAT	2023	2024	2025	2026
Resultaat voor reservemutaties		-1.553	-2.607	-3.607
Ontrekking reserves				
Resultaat na reservemutaties		-1.553	-2.607	-3.607

Toelichting meerjarenbegroting

- De meerjarenbegroting van WIJ Groningen is gebaseerd op het beleid 2022 met de 1,13% arbeidsmarkttoeslag en zonder de te verwachte extra cao-verhoging in 2023.
- In deze meerjarenbegroting is uitgegaan van de maximumvariant. Vanuit het voorzichtigheidsprincipe achten we de maximumvariant de meest waarschijnlijke.

Risico

De begroting 2023 in meerjarenperspectief opgesteld medio 2022 laat zien dat het accrespercentage niet toereikend is om de stijgende (salaris)kosten van WIJ Groningen te kunnen dekken. Gezien de economische ontwikkelingen (inflatie) zal het risico naar verwachting groter zijn dan in 2022 is voorzien. Het vermogen van WIJ Groningen is naar verwachting niet toereikend om deze risico's af te dekken.

Jaarrekening

6. Jaarrekening

6.1 Balans per 31 december 2022 (in €)

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Vaste activa		
Materiële vaste activa	19.395	-
Totaal vaste activa	<u>19.395</u>	-
Vlottende activa		
Debiteuren	28.350	76.151
Vorderingen op gemeente Groningen	188.792	731.028
Overige vorderingen	688.239	498.847
Liquide middelen	4.470.460	5.769.326
Totaal vlottende activa	<u>5.375.841</u>	<u>7.075.352</u>
Totaal activa	<u>5.395.236</u>	<u>7.075.352</u>
PASSIVA	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Eigen vermogen		
Stichtingskapitaal	-	-
Egalisatiereserve	500.000	500.000
Bestemmingsreserves	-	285.304
Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen	1.029.461	1.070.854
Totaal eigen vermogen	<u>1.529.461</u>	<u>1.856.158</u>
Voorzieningen		
Loopbaanbudget	1.209.404	1.173.528
Langdurig zieken	84.529	325.906
Totaal voorzieningen	<u>1.293.933</u>	<u>1.499.434</u>
Kortlopende schulden		
Vooruit ontvangen subsidies	440.443	88.000
Crediteuren	387.098	748.241
Schulden aan gemeente Groningen	367.470	229.150
Loonheffing	-	2.036.973
Pensioenen	898.511	42.619
Reservering verlofdagen	296.313	290.066
Overige kortlopende schulden	182.007	284.710
Totaal kortlopende schulden	<u>2.571.842</u>	<u>3.719.760</u>
Totaal passiva	<u>5.395.236</u>	<u>7.075.352</u>

6.2 Resultatenrekening (in €)

BEDRIJFSOPBRENGSTEN	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
Subsidie gemeente Groningen	33.702.871	31.642.000	30.969.000
Overige inkomsten	5.860.762	109.000	4.087.533
Totaal bedrijfsopbrengsten	<u>39.563.633</u>	<u>31.751.000</u>	<u>35.056.533</u>
BEDRIJFSLASTEN			
Lonen en salarissen	26.437.708	22.565.000	23.312.406
Sociale lasten	7.338.794	5.967.000	6.134.667
Overige personeelskosten	4.650.258	2.353.000	3.781.666
Afschrijvingen	4.816	-	-
Overige bedrijfskosten	1.458.754	1.061.000	1.452.061
Totaal bedrijfslasten	<u>39.890.330</u>	<u>31.946.000</u>	<u>34.680.800</u>
Bedrijfsresultaat	<u>-326.697</u>	<u>-195.000</u>	<u>375.733</u>
Financiële baten en lasten	-	-	-
Resultaat boekjaar	<u>-326.697</u>	<u>-195.000</u>	<u>375.733</u>

In paragraaf 5.2.4 (pagina 33) beschrijven we onze motivatie om het verlies ad € 326.697 te onttrekken uit het Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen.

6.3 Kasstroomoverzicht (in €)

KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Bedrijfsresultaat	-326.697	375.733
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen op materiële activa	4.816	-
- mutaties voorzieningen	-205.501	360.344
	<hr/> -200.685	<hr/> 360.344
Verandering in vlottende middelen		
- vorderingen	400.645	-678.523
- kortlopende schulden	-1.147.918	492.660
	<hr/> -747.273	<hr/> -185.863
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<hr/> -1.274.655	<hr/> 550.214
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings in materiële vaste activa	-24.211	-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<hr/> -24.211	<hr/> -
Mutatie geldmiddelen	<hr/> -1.298.866	<hr/> 550.214
Liquide middelen		
Beginstand boekjaar	5.769.326	5.219.112
Eindstand boekjaar	<hr/> 4.470.460	<hr/> 5.769.326
Mutatie boekjaar	<hr/> -1.298.866	<hr/> 550.214

Toelichting:

Het kasstroomoverzicht laat een afname in geldmiddelen over 2022 zien van € 1.298.866. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door het negatieve resultaat (€ 326.697) en de afname van € 747.273 in het saldo kortlopende schulden en vorderingen ten opzichte van eind 2021.

De afname bij de voorzieningen ad € 205.501 betreft voornamelijk de voorziening langdurige zieken. Deze post leidt pas in de toekomst tot uitstroom van geldmiddelen.

6.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

6.4.1 Algemeen

Gegevens rechtspersoon

Stichting WIJ Groningen is gevestigd aan de Paterswoldseweg 267 te Groningen en is geregistreerd onder KvK-nummer 68489730.

Activiteiten

De activiteiten betreffen het uitvoeren van (wettelijke) taken van de gemeente Groningen op het gebied van het brede sociaal domein, waaronder in elk geval begrepen taken uit hoofde van de Jeugdwet, de Wmo en de Participatiewet. Daarnaast voeren we taken uit die vallen onder de Wet publieke gezondheid, Wet passend onderwijs en Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz) en het gemeentelijke beleid over de sociale basis (samenlevingsopbouw).

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Continuïteitsveronderstelling

De waardering van de activa en passiva heeft plaatsgevonden op basis van going-concern. Voor 2023 is een subsidiebeschikking van maximaal € 33.772.000 aangevraagd bij de gemeente Groningen voor de activiteiten zoals gespecificeerd in de uitvoeringsovereenkomst en de nog vast te stellen Set van Afspraken 2023. Ondanks de coronacrisis is het management van mening dat op basis van de momenteel beschikbare informatie, de inmiddels genomen maatregelen en bestaande liquiditeitsbuffer, de bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerde continuïteitsveronderstelling niet geraakt wordt.

Vergelijkende cijfers

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. Om de cijfers van het huidige boekjaar te kunnen vergelijken zijn de cijfers van het voorgaande boekjaar en ook de begroting van het huidige boekjaar opgenomen.

6.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Algemeen activa en passiva

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als geen specifieke waarderinggrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Gebruik van schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van stichting WIJ Groningen zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, zonder rekening te houden met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten. Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Binnen het eigen vermogen worden de egalisatiereserve, algemene reserve, bestemmingsfonds en de bestemmingsreserves onderscheiden:

- Egalisatiereserve, zijnde het bedrag van € 500.000 verstrekt door de gemeente Groningen als egalisatiereserve (bruidsschat);
- Bestemmingsreserves waarvoor door de raad van bestuur, met toestemming van de raad van toezicht, een specifieke bestemming is aangewezen;
- Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen welke enkel gevormd en gemuteerd kan worden met toestemming van de gemeente Groningen.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen en daarmee onzekerheden over de omvang te beperken. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichtingen en verliezen, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Voorziening loopbaanbudget (LBB)

De voorziening loopbaanbudget (LBB) betreft een voorziening uit hoofde van een Cao-verplichting in het kader van de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Het persoonlijk LBB kwalificeert zich als een beloning met opbouw van rechten. Deze voorziening wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen. Over de voorziening loopbaanbudget is geen splitsing in kortlopend en langlopend deel mogelijk, aangezien het verloop van het loopbaanbudget onzeker is. Waardering vindt tegen nominale waarde plaats, omdat de tijds waarde van geld niet materieel is gegeven de korte looptijd van de voorzieningen.

Voorziening langdurig zieken

De voorziening langdurig zieken is gevormd om te voldoen aan de verplichtingen aan medewerkers, die per einde boekjaar geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid en waarvan deze situatie naar verwachting gedurende het resterende dienstverband niet zal veranderen. In deze voorziening zijn ook begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

6.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor al vermelde waarderinggrondslagen. De opbrengsten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van het matching-principe. Kosten worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; opbrengsten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Verplichtingen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Subsidies

De subsidie betreft de jaarlijkse subsidie die van de gemeente Groningen wordt verkregen. Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de winst-en-verliesrekening van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen of waarin de opbrengsten zijn gedeerd of het exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De vooruit ontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopende passiva opgenomen.

Overige inkomsten

De overige opbrengsten betreffen subsidies van de gemeente Groningen voor aanvullende opdrachten, doorbelasting van personeelskosten aan de gemeente Groningen of andere maatschappelijke (zorg)organisaties, doorberekende kosten aan diverse maatschappelijke (zorg)organisaties en eigen bijdragen van inwoners aan wijkactiviteiten. Hiernaast worden er nog vergoedingen ontvangen voor het begeleiden van stagiaires en personen met een participatiebaan.

Lasten

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de al betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

6.4.4 Grondslagen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

6.4.5 Grondslagen van belastingen

Stichting WIJ Groningen levert diensten die vrijgesteld zijn van omzetbelasting. Er geldt wel een aangifteplicht voor de omzetbelasting. De stichting is vrijgesteld van aangifteplicht vennootschapsbelasting.

6.4.6 Grondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving over de WNT, waaronder de instelling specifieke (sector) regels.

6.5 Toelichting op de balans

6.5.1 Activa

VASTE ACTIVA	Saldo per	Mutatie 2022			Saldo per
	<u>1-1-2022</u>	<u>Investering</u>	<u>Afschrijving</u>	<u>Mutatie</u>	<u>31-12-2022</u>
<u>Materiële vaste activa</u>					
Andere vaste bedrijfsmiddelen	-	24.211	-4.816	-	19.395
Totaal Materiële vaste activa	-	24.211	-4.816	-	19.395
Totaal vaste activa	-	24.211	-4.816	-	19.395

Toelichting

In verband met de mobiliteit van de medewerkers zijn er in 2022 elektrische fietsen aangeschaft. Deze worden, in overeenstemming met de economische levensduur in vijf jaar afgeschreven, zonder rekening te houden met een eventuele restwaarde.

VLOTTENDE ACTIVA	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<u>Debiteuren</u>	28.350	76.151

Toelichting

Het saldo debiteuren bestaat uit vorderingen op maatschappelijke (zorg)organisaties en overige instanties, niet zijnde de gemeente Groningen. Vorderingen op de gemeente Groningen uit hoofde van verzonden verkoopfacturen worden apart gepresenteerd onder "Vorderingen op gemeente Groningen".

<u>Vorderingen op gemeente Groningen</u>	188.792	731.028
--	---------	---------

Toelichting

Dit betreft vorderingen op de gemeente Groningen waarvoor een factuur verzonden is. Vorderingen en schulden t.a.v. subsidies zijn onder de overige vorderingen en kortlopende schulden verantwoord.

<u>Overige vorderingen</u>		
Overige voorschotten	3.993	7.000
Vooruitbetaalde kosten	45.799	37.203
Loonheffing	802	-
Overige vorderingen	481.377	17.676
Nog te ontvangen subsidie deelopdrachten	105.910	271.106
Nog te ontvangen transitievergoedingen	50.358	165.863
Totaal overige vorderingen	688.239	498.847

Toelichting

De post 'overige vorderingen' bestaat uit nog te ontvangen bedragen stagefonds- en participantenvergoedingen en ook nog te vorderen vergoedingen voor onze inzet bij de opvang Oekraïners, hulp aan gedupeerden van de toeslagenaffaire in 2022 en de vergoeding vanuit de gemeente voor de salarisverhoging van 1,13% voor de medewerkers t/m schaal 9. De post 'nog te

ontvangen transitievergoedingen' is gelijk aan de nog verschuldigde transitievergoeding in de voorziening langdurige zieken.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<u>Liquide middelen</u>		
Rabobank betaalrekening	3.464.044	4.749.959
Rabobank spaarrekening	995.806	999.925
BUNQ-bank	9.360	18.553
Kasgelden	1.250	890
Totaal liquide middelen	4.470.460	5.769.326

Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

Totaal vlottende activa	5.375.841	7.075.352
--------------------------------	------------------	------------------

6.5.2 Passiva

EIGEN VERMOGEN	Saldo per	Mutatie 2022			Saldo per
	1-1-2022	Toevoeging	Onttrekking	Resultaat	31-12-2022
<u>Stichtingskapitaal</u>	-	-	-	-	-
<u>Egalisatiereserve</u>	500.000	-	-	-	500.000
<u>Bestemmingsreserves</u>	285.304	-	-285.304	-	-
<u>Bestemmingsfonds subsidies</u>	1.070.854	285.304	-	-326.697	1.029.461
<u>Gemeente Groningen</u>					
Totaal voorzieningen	1.856.158	285.304	-285.304	-326.697	1.529.461

Toelichting

In 2022 is in samenspraak met de gemeente gesproken over de duurzame eigen vermogenspositie van Stichting WIJ Groningen. Hierin is afgesproken het Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen per 1 januari 2023 op te heffen zodat de raad van Bestuur, met toestemming van de raad van toezicht, bestemmingsreserves kan vormen. In 2022 is dit echter nog niet geformaliseerd. Naar verwachting zal dit begin 2023 plaatsvinden.

Het verlies van 2022 ad € 326.697 is onttrokken uit het Bestemmingsfonds subsidies gemeente Groningen waardoor deze per ultimo 2022 € 1.029.461 groot is.

VOORZIENINGEN	Saldo per	Mutatie 2022			Saldo per
	1-1-2022	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	31-12-2022
<u>Loopbaanbudget</u>	1.173.528	611.548	-487.544	-88.128	1.209.404
<u>Langdurig zieken</u>	325.906	69.286	-63.257	-247.406	84.529
Totaal voorzieningen	1.499.434	680.834	-550.801	-335.534	1.293.933

Toelichting

De voorziening loopbaanbudget betreft de som van alle opgebouwde rechten van de medewerkers minus de uitbetaalde bedragen. De voorziening zal ingezet worden voor de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Als een medewerker het recht niet gebruikt zal deze na vijf jaar vrijvallen.

De voorziening langdurig zieken is gevormd om te voldoen aan de verplichtingen aan medewerkers, die per 31-12-2022 geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid en waarvan deze situatie naar verwachting gedurende het resterende dienstverband niet zal worden opgeheven. De berekening is gebaseerd op toekomstige personeelskosten voor 2023 voor deze personen. Het bedrag aan voorziening omvat alle werkgeverslasten voor de vastgestelde periode gerekend vanaf de eerste ziekte dag en ook de eventueel verschuldigde transitievergoeding.

KORTLOPENDE SCHULDEN	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<u>Vooruit ontvangen subsidies</u>	440.443	88.000

Toelichting

Dit betreffen ontvangsten voor opdrachten die volgend jaar uitgevoerd worden. Ultimo 2021 betreft het een vergoeding voor WIJ Haren. Ultimo 2022 betreft het voornamelijk het vooruit ontvangen deel van de subsidie voorinvestering Basis Jeugdhulp.

<u>Crediteuren</u>	387.098	748.241
--------------------	---------	---------

Toelichting

Dit betreft schulden aan leveranciers. Schulden aan de gemeente Groningen uit hoofde van terug te betalen subsidies worden apart gepresenteerd onder de regel Schulden aan gemeente Groningen.

<u>Schulden aan de gemeente Groningen</u>	367.470	229.150
---	---------	---------

Toelichting

Dit betreft schulden aan de gemeente Groningen uit hoofde van overschot subsidies op deelopdrachten wegens niet gemaakte kosten uit 2021 en 2022.

<u>Loonheffingen</u>	-	2.036.973
<u>Pensioenpremies</u>	898.511	42.619
<u>Reservering verlofdagen</u>	296.313	290.066

Toelichting

Het saldo loonheffing bestaat uit een nog terug te ontvangen bedrag over de loonheffing december. Dit komt door een gecorrigeerde loonaangifte. De pensioenpremies zijn verrekeningen over het afgelopen jaar die nog afgedragen dienen te worden.

De reservering vakantiedagen is gebaseerd op het totale openstaande saldo aan vakantiedagen per 31 december van het kalenderjaar vermenigvuldigd met de gemiddelde werkgeverslasten per medewerker per uur. De openstaande vitaliteitsuren zijn gepresenteerd onder de voorziening loopbaanbudget.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<u>Overige kortlopende schulden</u>		
Te betalen nettolonen	296	-
Te betalen externe inhuurlasten	-	95.205
Te betalen kosten overig	181.711	189.505
Totaal overige kortlopende schulden	182.007	284.710

Toelichting

De te betalen externe inhuurlasten zijn nagekomen facturen voor externe inhuurkosten in 2021. In de "Te betalen kosten overig" zit ultimo 2022 een bedrag van € 40.488 voor al afgesloten VSO's, een bedrag van € 66.610 voor nagekomen facturen voor externe inhuur en een post voor nog te betalen accountantskosten van € 36.905.

Totaal kortlopende schulden

2.571.842

3.719.760

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Looptijd < 1 jaar

- Er lopen meerdere huurcontracten, echter deze hebben allen een opzegtermijn van één maand.
- Bij vinken en vonken wordt samengewerkt met de Rijksuniversiteit Groningen. De financiële bijdrage van WIJ Groningen behelst € 31.500 per jaar tot 31 december 2023, waardoor de totale verplichting € 31.500 is.

6.6 Toelichting op de resultatenrekening

6.6.1 Bedrijfsopbrengsten

	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
<u>Subsidie gemeente Groningen</u>			
Subsidie volgens uitvoeringsovereenkomst	31.642.000	31.642.000	30.969.000
Subsidie voorinvestering Basis-jeugdhulp	2.060.871	-	-
Totaal subsidie gemeente Groningen	33.702.871	31.642.000	30.969.000
<u>Overige inkomsten</u>			
Projectsubsidies (deelopdrachten)	4.614.341	-	2.960.812
Overige inkomsten	1.246.421	109.000	1.126.720
Totaal overige inkomsten	5.860.762	109.000	4.087.533

Toelichting

De gemeente Groningen heeft WIJ Groningen voor het kalenderjaar 2022 een subsidie toegekend van € 31.642.000 (€ 30.969.000 over 2021). Deze subsidie is bedoeld voor de uitvoering van (wettelijke) taken van de gemeente op het gebied van het brede sociaal domein, waaronder in elk geval begrepen taken uit hoofde van de Jeugdwet, de Wmo en de Participatiewet, en ook het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe in de ruimste zin bevorderlijk kan zijn, een en ander zoals bedoeld in de uitvoeringsovereenkomst en nader gespecificeerd in de Set van Afspraken.

Daarnaast is ter voorbereiding op onze aanvullende taak Basis Jeugdhulp per 2023 een subsidie verstrekt ter dekking van de gemaakte kosten voor de voorbereiding hierop. De totale subsidie bedraagt € 2.500.000 voor 2022 en 2023, waarvan in 2022 € 2.060.871 subsidiabel is. Het resterende bedrag van € 439.129 is als vooruit ontvangen bedrag op de balans opgenomen.

De projectsubsidies betreffen specifieke subsidies voor aanvullende activiteiten, die ontstaan zijn uit zogenaamde deelopdrachten. Hiervoor verwijzen we naar bijlage 1 (pagina 52). Stichting WIJ Groningen heeft op subsidies van deelopdrachten in 2022 een bedrag ad € 315.293 te veel ontvangen: dit is opgenomen onder Schulden aan de gemeente Groningen op de balans. Op moment van balansdatum is de verwerking van de schulden aan de gemeente Groningen nog niet formeel afgewikkeld. Kostenoverschrijdingen bij de deelopdrachten door WIJ Groningen zijn opgenomen in het algemeen resultaat.

De overige inkomsten bestaan voor het grootste deel uit vergoedingen ter dekking van gemaakte kosten:

- Inzet voor gedupeerden toeslagenaffaire € 125.214
- Vergoeding 1,13% loonsverhoging t/m schaal 9 € 293.000
- Inzet hulp aan opvang Oekraïners € 91.897
- Extra subsidie Haren € 88.000
- Project doorbraaknetwerk € 137.555
- Project VASD € 120.720
- Detachering richting gemeente € 83.600
- Detachering richting scholengemeenschappen € 151.732
- Participanten & stagevergoedingen € 84.132
- Bijdragen voor verschillende wijkactiviteiten € 70.571

De overige inkomsten waren niet meegenomen in de begroting van 2022.

6.6.2 Lasten

	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
<u>Lonen en salarissen</u>			
Brutolonen	22.691.664	19.357.000	19.903.857
Individueel Keuze Budget (IKB)	4.153.281	3.518.000	3.617.399
Mutatie reservering vakantiedagen	-24.146	-	-4.963
Mutatie voorziening langdurige zieken	-178.114	-	114.952
Ontvangen ziekengeld	-204.977	-310.000	-318.839
Totaal lonen en salarissen	26.437.708	22.565.000	23.312.406

Sociale lasten

Sociale lasten	4.676.823	3.781.000	3.887.515
Pensioenpremies	2.661.971	2.186.000	2.247.152
Totaal sociale lasten	7.338.794	5.967.000	6.134.667

Specificatie gemiddeld aantal werknemers in dienst (in Fte's)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Bestuurder	1,00	1,00
Staf	37,87	26,14
Teammanagers	5,21	5,12
Primair proces	423,84	387,27
Totaal FTE	467,92	419,53

Toelichting

Het totaal van de personeelskosten betreft zowel de structurele opdracht, de voorbereiding voor Basis Jeugdhulp en de deelopdrachten. In 2022 is er op de deelopdrachten 44,35 fte en voor de voorbereiding Basis Jeugdhulp 8,95 fte ingezet. Deze inzet, in totaal 53,35 fte, is in 2022 niet begroot. Daarnaast is de capaciteit die we hebben kunnen inzetten ten gevolge van aanvullende financiering (extra overige inkomsten en de dekking voor staf vanuit de dekking van kosten deelopdrachten) niet in de begroting opgenomen. In totaal gaat dit om ongeveer 26 fte.

De posten mutatie reservering vakantiedagen en mutatie voorziening langdurig zieken zijn niet opgenomen in de begroting 2022 vanwege het onzeker kunnen vaststellen van de hoogte van de bedragen. De kosten van lonen en salarissen zijn gestegen doordat Stichting WIJ Groningen in 2022 meer fte in dienst had. De mutatie voorziening langdurig zieken is gedaald ten opzichte van vorig boekjaar.

De sociale lasten laten een stijgende trend zien in lijn met de gestegen salariskosten.

	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
<u>Overige personeelskosten</u>			
Reiskosten	406.750	328.000	188.079
Te compenseren vergoedingen	52.814	-	-93.129
Opleiding WIJ Academie	574.026	498.000	418.823
Overige	606.238	512.000	813.463
Personeel niet in loondienst (PNIL)	3.010.429	1.015.000	2.454.430
Totaal overige personeelskosten	4.650.258	2.353.000	3.781.666
Totale personeelslasten	38.426.759	30.885.000	33.228.739

Toelichting

De post reiskosten laat een stijging zien ten opzichte van voorgaand jaar en de begroting. Dit heeft grotendeels te maken met het besluit om de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer te verhogen van € 0,10 naar € 0,19 per kilometer.

De post te compenseren vergoedingen heeft betrekking op compensatie van de transitievergoeding vanuit het UWV. Stichting WIJ Groningen voldoet aan de voorwaarden voor compensatie.

De WIJ Academie is een vast onderdeel van de bedrijfsvoering en terug te vinden onder de overige personeelskosten. Het is een bundeling van activiteiten gericht op kwaliteitsverbetering en deskundigheidsbevordering van de medewerkers van de stichting. De opleidingskosten zijn ten opzichte van de begroting en voorgaand jaar gestegen. Dit komt omdat er, na twee jaar COVID-19 weer meer mogelijkheden zijn voor het volgen van studies en cursussen.

De kosten overige komen hoger uit dan begroot aangezien er in 2022 meer uitgaven zijn gedaan over personeelsuitjes en medewerkersbijeenkomsten. Omdat we hier voorgaande twee jaar niets in hebben kunnen doen, hebben we hier dit jaar extra in geïnvesteerd ter bevordering van de sociale verbinding.

De post personeel niet in loondienst is hoger dan in 2021. Dit komt met name door het inhuren van externen voor de voorbereiding Basis Jeugdhulp ad € 1.176.397. In vergelijking met de begroting is het verschil nog groter, aangezien in de begroting geen rekening is gehouden met inhuur voor het uitvoeren van deelopdrachten en wegwerken wachtlijsten ad € 662.750.

	<u>2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>2021</u>
<u>Overige bedrijfskosten</u>			
Huisvestingskosten	135.471	39.000	79.947
Administratie- en accountantskosten	67.572	174.000	64.993
Advieskosten	415.016	74.000	152.785
Kantoorkosten	53.524	29.000	21.600
ICT kosten (licenties)	192.910	100.000	140.219
Algemene kosten	233.575	91.000	222.202
Communicatiekosten	41.265	56.000	27.605
Activiteiten wijkteams	314.079	293.000	270.901
Interne projectlasten	5.342	205.000	471.809
Totaal overige bedrijfskosten	1.458.754	1.061.000	1.452.061

Toelichting

De totale overige bedrijfskosten zijn gelijk gebleven aan vorig jaar. Er zijn wel wat verschillen ten opzichte van vorig jaar. Zo zijn de huisvestingskosten hoger door meer inhuur externe locaties en zijn de advieskosten hoger door inhuur advies t.b.v. Basis Jeugdhulp en advies op gebied van informatiemanagement. De stijging van de kantoorkosten komt met name door stijgende representatie- en portokosten. De ICT-licenties zijn hoger dan begroot en vorig jaar door een stijgend aantal licenties ter voorbereiding op Basis Jeugdhulp. De activiteiten wijkteams is met name gestegen doordat er weer meer activiteiten georganiseerd konden worden.

De interne projectlasten zijn lager dan begroot aangezien door verlegging van de prioriteit een aantal projecten in 2022 niet zijn doorgegaan.

6.7 Bezoldiging topfunctionarissen

Op de bezoldiging van de raad van bestuur en de raad van toezicht is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van toepassing.

Raad van bestuur

De WNT is van toepassing op Stichting WIJ Groningen. Het voor Stichting WIJ Groningen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 176.000 (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse III, totaalscore 9 punten).

Gegevens 2022	
Bedragen x € 1	M. Kuin
Functiegegevens	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	160.869
Beloningen betaalbaar op termijn	13.788
<i>Subtotaal</i>	174.658
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	176.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	174.658
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2021	
Bedragen x € 1	M. Kuin
Functiegegevens	Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	150.321
Beloningen betaalbaar op termijn	13.027
<i>Subtotaal</i>	163.348
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	170.000
Bezoldiging	163.348

Raad van toezicht

De bezoldiging van de raad van toezicht van WIJ Groningen voldoet aan de WNT. Het individueel toepasselijke maximum bezoldiging is voor 2022 vastgesteld op: voorzitter: € 26.400 -per jaar en leden € 17.600, - per jaar. Voor het jaar 2022 is als volgt:

Gegevens 2022			
Bedragen x € 1	H.B. Winter	J.B. Gellekink	J.H. Vrielink
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	15.636	10.071	10.071
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	26.400	17.600	17.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	15.636	10.071	10.071
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
Bedragen x € 1	H.B. Winter	J.B. Gellekink	J.H. Vrielink
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	15.743	9.778	9.778
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	25.500	17.000	17.000

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

6.8 Vaststelling jaarverslag 2022

De raad van bestuur van Stichting WIJ Groningen heeft het jaarverslag 2022 vastgesteld in de vergadering van 17 juli 2023.

De raad van toezicht van Stichting WIJ Groningen heeft het jaarverslag 2022 goedgekeurd in de vergadering van 17 juli 2023.

6.9 Ondertekening door de raad van bestuur en raad van toezicht

Mevrouw M.A.E. Kuin
raad van bestuur
Datum: 17 juli 2023

De heer H.B. Winter
voorzitter raad van toezicht
Datum: 17 juli 2023

De heer J.B. Gellekink
lid raad van toezicht
Datum: 17 juli 2023

Mevrouw H. Vrielink
lid raad van toezicht
Datum: 17 juli 2023

7. Overige gegevens

7.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de accountant is alleen opgenomen in de originele door onze accountant gecontroleerde versie. Op deze kopie is geen accountantscontrole toegepast.

Bijlage 1. Deelopdrachten

Deelopdracht	Beschikking 2022 gemeente	Subsidiekosten 2022 jaarrekening	1. Nog te ontvangen subsidie	2. Te verrekenen subsidie
School als Wijk	€ 734.060	€ 734.002	€ -	€ 58
Op z'n Gronings *	€ 30.000	€ 11.523	€ -	€ 21.540
Jeugdstraatwerk	€ 427.200	€ 427.200	€ -	€ -
Extra Vo-WIJ in RENN4: Inzet WIJ medewerker Bladergroenschool	€ 35.560	€ 35.560	€ -	€ -
Positief Opgroeien Selwerd - Coördinatie Positief opgroeien	€ 48.140	€ 48.140	€ -	€ -
Positief Opgroeien Selwerd Huiskamer 9-13	€ 39.380	€ 39.380	€ -	€ -
Positief Opgroeien Selwerd Huiskamer 4-9	€ 30.630	€ 30.610	€ -	€ 20
Positief Opgroeien Lewenborg XL	€ 83.142	€ 83.140	€ -	€ 2
Team ED	€ 231.970	€ 231.970	€ -	€ -
Extra SO-WIJ Buitenschool: Inzet WIJ medewerker Buitenschool	€ 11.792	€ 11.860	€ -	€ -68
Extra Vo-WIJ in RENN4: Diamantcollege-Erasmuscollege	€ 144.400	€ 144.400	€ -	€ -
Beijum 2022 Jeugdwerk / Positief opgroeien	€ 103.142	€ 101.817	€ -	€ 1.325
Wijkplan PO de Wijert Coördinator / kansen voor kinderen de Wijert	€ 35.550	€ 35.550	€ -	€ -
Transformatie Agenda (TA) Cluster 3 & 4	€ 57.310	€ 57.272	€ -	€ 38
Deelopdracht Extra SAW 2020 pilot S-Team	€ 28.930	€ 28.498	€ -	€ 432
Vreedzame wijk Hoogkerk	€ 13.850	€ 11.850	€ -	€ 2.000
Campus Kluiverboom	€ 34.540	€ 27.725	€ -	€ 6.815
Geldwijs *	€ 30.070	€ 45.070	€ -	€ -
Ontwikkelen en borgen Kindteams	€ 52.500	€ 52.460	€ -	€ 40
Mental Core *	€ -	€ 13.860	€ -	€ -
Oosterparkwijk in Verbinding	€ 18.000	€ 14.899	€ -	€ 3.101
Positief Opgroeien Selwerd - Coördinatie Kansrijke start	€ 12.030	€ 12.030	€ -	€ -
Lichte ondersteuning Haren	€ 85.332	€ 85.310	€ -	€ 22
Extra jeugdwerk haren	€ 73.300	€ 72.905	€ -	€ 395
levensloopteam	€ 12.030	€ 12.030	€ -	€ -
Wijkondersteuner Beijum/Lewenborg	€ 97.370	€ 97.360	€ -	€ 10
Koers en Kansen	€ 79.830	€ 79.811	€ -	€ 19
Kansrijk Oost	€ 67.680	€ 67.680	€ -	€ -
Pilot Intensive Jongerencoaches	€ 292.650	€ 292.650	€ -	€ -
Pilot preventie en vroegsignalering basisschool (PVB)	€ 173.144	€ 173.144	€ -	€ -
WVGGZ	€ 218.800	€ 218.800	€ -	€ -
Inzet Extra VO- WIJ medewerker Rebound/TTVO	€ 72.740	€ 70.448	€ -	€ 2.292
Inzet dagbesteding	€ 17.630	€ 17.630	€ -	€ -
Gezinsverzorgers	€ 165.690	€ 165.690	€ -	€ -
Bounce	€ 7.010	€ 7.010	€ -	€ 0
Jeugdbeschermtafel	€ 49.950	€ 49.950	€ -	€ -
Inzet buurtwerker Paddepoel	€ 72.190	€ 72.190	€ -	€ -
Inzet buurtwerker Selwerd / Slim Leven West	€ 23.700	€ 23.700	€ -	€ -
Sociaal-emotionele ondersteuning aardbevingen	€ 306.000	€ 235.007	€ -	€ 70.993
SBO - WIJ medewerker	€ 97.370	€ 97.360	€ -	€ 10
Financiële huiskamer	€ 65.970	€ 46.530	€ -	€ 19.440
Extra VO WIJ tbv Bounce training **	€ 52.410	€ 26.827	€ -	€ 25.583
Informele ondersteuning Haren / Ten Boer	€ 66.085	€ 62.857	€ -	€ 3.227
Gezonde wijk	€ 82.270	€ 78.770	€ -	€ 3.500
WIJ Verenigen **	€ 59.430	€ 27.241	€ 59.430	€ 32.189
NPO Gelden VO Thuiszitters	€ 108.520	€ 82.475	€ -	€ 26.045
Corona Preventie Slim Leven West	€ 118.820	€ 93.907	€ -	€ 24.913
Peutergym Goeiebuurt	€ 9.170	€ 7.670	€ -	€ 1.500
Extra VO WIJ tbv Bounce trainingen schooljaar 2022-2023	€ 31.010	€ 23.938	€ 31.010	€ 7.072
Tienerdromen Korrewegwijk	€ 16.050	€ 16.050	€ -	€ -
Ondersteuning voor Oekraïense kinderen in het PO	€ 20.110	€ 19.990	€ -	€ 120
Pilot experimenten PO WIJ team Zuid	€ 15.470	€ 15.470	€ 15.470	€ -
Inzet straatcoaches WIJ Gele loper	€ 54.700	€ 18.233	€ -	€ 36.467
Stratenaanpak Paddepoel	€ 23.940	€ 23.940	€ -	€ -
Pilot Buurtpreventiecoach Schildersbuurt	€ 18.320	€ -	€ -	€ 18.320
Integraal vakantieplan **	€ 16.500	€ 14.783	€ -	€ 1.717
Vrouwkracht **	€ 10.000	€ 3.929	€ -	€ 6.071
Verlengde Schooldag Beijum	€ 11.260	€ 11.260	€ -	€ -
Ondersteuning voor Oekraïense kinderen in het VO	€ 3.010	€ 2.980	€ -	€ 30
Totaal	€ 4.897.657	€ 4.614.341	€ 105.910	€ 315.239

* Er is van de gemeente akkoord verkregen om het resterende budget van 2021 te besteden in 2022

** Er loopt een verzoek om het resterende budget mee te mogen nemen naar 2023

Financiële Toelichting

Stichting WIJ Groningen heeft € 4,61 miljoen aan subsidie inkomsten geboekt (t.o.v. € 2,96 miljoen in 2021). Dit is berekend op basis van de fte inzet maal de vastgestelde kostprijs, plus eventuele overige gemaakte kosten. Extra ingezette fte's, boven op de afgesproken inzet, worden niet verrekend als extra inkomsten, minder ingezette fte's worden wel verrekend.

Stichting WIJ Groningen heeft voor € 4,89 miljoen aan subsidie toegekend gekregen (t.o.v. € 3,19 miljoen in 2021). Hiervan is € 4,78 miljoen ontvangen in 2022. € 105.910 moet per balansdatum nog ontvangen worden en is dan ook als vordering opgenomen in de balans. De verantwoorde subsidie inkomsten is € 315.239 lager omdat voor een aantal deelopdrachten geen (volledige) inzet is geweest. Dit bedrag dient terugbetaald te worden en is dan ook, samen met een kleine overloop vanuit voorgaande jaren, als schuld opgenomen in de balans.

Inhoudelijke toelichting over de aanvullende deelopdrachten

Naast de reguliere opdracht is in 2022 aanvullende subsidie ontvangen voor 59 deelopdrachten. Deze deelopdrachten variëren in omvang en duur. De deelopdrachten staan hieronder in volgorde van omvang: van groot naar klein.

1. School als Wijk (SAW) op mbo-scholen in de gemeente Groningen –2022.

We bieden vroegtijdig passende preventieve ondersteuning aan leerlingen op alle mbo-scholen in de gemeente Groningen. Daarbij gaan we uit van de talenten en eigen verantwoordelijkheid van de jongeren en richten ons op de (toekomstige) zelfstandigheid van de jongeren. We voeren interventies uit in kader van Jeugdwet of Wmo. Samen met het onderwijs kijken we naar preventieve en collectieve oplossingen. De interventies dragen bij aan het verminderen van de kans op verzuim en thuiszitten en het gebruik van specialistische jeugdhulp en begeleiding in kader van Wmo.

Een terugblik op 2022 laat zien dat de SAW-medewerkers (SAW-ers) een stabiele factor binnen de scholen zijn gebleven. Het aantal aanmeldingen blijft grotendeels gelijk met het jaar 2021 en de kenmerken en woongemeente van de studenten komen grotendeels overeen

Interventies School als Wijk			
	2022	2021	2020
Individuele traject (indicatieloos)	992	1031	686
Informatie en advies (kort/eenmalig)	433	340	340
Consultatie en advies docent	141	135	139
Totaal	1566	1506	1165

met de voorgaande jaren. 81% van de studenten is 18 jaar of ouder en de man/vrouw verhouding is 41%/58%. De hoofdproblematiek bestaat uit emotionele problematiek (29%), problemen met regelen van praktische zaken (27%), problemen thuis- of in de gezinssituatie (13%), problemen met school (7%) of nieuwkomer gerelateerd (7%). Bij (51%) van de ondersteunde studenten in 2022 is er sprake van enkelvoudige problematiek. Dat is meer dan in 2021 (31%).

Docent: Snelle actie mogelijk doordat er veel mensen van SAW op school aanwezig zijn. Problemen met studenten kunnen daardoor snel opgepakt worden.

Preventieve inzet blijft een belangrijk aandachtspunt voor SAW. Bij tijdige aanmeldingen vanuit de scholen kunnen de SAW-ers waar mogelijk preventief werken en (meer) verzuim, voortijdige schooluitval of opschaling voorkomen. Preventieve activiteiten waarin SAW participeert zijn o.a.: gratis geldcheck, het 'Beslisteam financiële regelingen' waar oplossingen worden gezocht voor financiële problemen om uitval te voorkomen; doorontwikkeling van SAW-studenttalententeam (voorheen S-team) en zijn er trainingen suïcidepreventie gegeven aan docenten, BAT medewerkers (Begeleiding en Advies Team Noorderpoort)) en LBC'ers

SAW-er: De vragen zijn veel complexer dan voorheen. Studenten zijn depressiever, kunnen zich slecht concentreren en hebben moeite om zaken voor school te plannen. Dit lijkt een gevolg te zijn van COVID-19. De problematiek die speelt is vaak veel groter en ingewikkelder dan voorheen.

(Loopbaancentrum Alfacollege). Het organiseren van collectieve activiteiten kon in 2022 weer. Collectieve

activiteiten in 2022 waren o.a. voorlichting aan studenten over SAW, workshop Framed (cybercrime) en het organiseren en presenteren van de workshop LHBTIQ en onderwijs op symposium True Colours, week van het geld, workshop positieve gezondheid. School als Wijk wordt uitgevoerd in opdracht van en mede mogelijk gemaakt door de financiële bijdrage van alle 12 Groningse gemeenten en VSV Groningen. Zie verder de separate rapportage.

2. Jeugdstraatwerk (2020 – 2024).

Het jeugdstraatwerk richt zich op risicojongeren en problematische jeugdgroepen in de stad, op het verbeteren van het toekomstperspectief van deze groep en op minder overlast en criminaliteit. Met de integrale aanpak en de inzet van

jeugdstraatwerkers versterken we de afstemming en samenwerking tussen de verschillende partners binnen de keten zorg en veiligheid. De 6 jeugdstraatcoaches (5,3 fte) werken wijkgericht en stedelijk en worden ingezet daar waar nodig. In principe is iedereen aan een wijk en/of stadsdeel toegewezen waar aangesloten wordt bij de netwerken en de WIJ-teams. Waar nodig is inzet in de overige stadsdelen gegarandeerd. We zijn daar waar het werk is. Standaard vinden er straatrondes plaats gedurende de gehele week in alle wijken, met accent op de wijken waar op grond van meldingen van partners en burgers overlast wordt ervaren. Jeugdstraatcoaches ondersteunen daar waar nodig de jeugdwerkers in de wijken. Jeugdstraatcoaches vervullen een belangrijke rol in aanpak Oud en nieuw, ondersteuning van de handhaving op de mei- en augustuskermis door op straat te zijn, jongeren aan te spreken en te verleiden zich aangedragen en geen overlast te veroorzaken voor de andere bezoekers. Ook in de aanpak 'jongeren en wapen' vervullen de jeugdstraatwerkers een signaleren, preventieve en regulerende rol. Jeugdstraatcoaches zijn samen met de jeugdwerkers getraind in online jongerenwerk, zodat ze zich ook meer online met jongeren in contact zijn en hen volgen in hun online bezigheden. Met verwijzers, te weten politie, Meldpunt Overlast en Zorg, Boa's, WIJ-teams en gebiedsteams, zijn operationele afspraken gemaakt over samenwerking en terugkoppeling van meldingen. We nemen deel aan de aanpak problematische jeugdgroepen en de jeugd risico -overleggen en hebben daarin een preventieve en corrigerende werking. De jeugdstraatcoaches zijn actief geweest in de Plus Min Mee methodiek in relatie tot de problematische jeugdgroepen onder coördinatie van het Veiligheidshuis. De inbreng van de jeugdstraatcoaches betreft preventieve straatrondes, vroegsignalering, individuele begeleiding. Het jeugdstraatwerk wordt miv januari 2023 onderdeel van de structurele opdracht.

3. *Sociaal-emotionele ondersteuning aardbevingen 2022*

De komende jaren zal naar aanleiding van aardbevingen de versterking in de verschillende dorpen en wijken in de gemeente Groningen steeds meer vorm gaan krijgen. Dit betekent dat inwoners letterlijk hun dorp of buurt flink gaan zien veranderen. Er gaat veel sloop en renovatie plaatvinden, waardoor veel inwoners gedurende ruime tijd in een bouwput komen te wonen en leven. Ook zullen er veel inwoners tijdelijk in een ander deel van hun dorp in een wisselwoning gaan wonen. Dit geheel zet de leefbaarheid van de dorpen en de gemeenschappen extra onder druk. Om inwoners door deze periode heen te helpen en de sociale basis en structuren in dorpen overeind te houden, is het belangrijk om de huidige inzet van sociaal-emotionele ondersteuning te continueren en uit te breiden met 1 fte. Het doel van de sociaal-emotionele ondersteuning bij aardbevingen is dat gedupeerde inwoners, vooral in het gebied Ten Boer, ontzorgd worden en zich ontspannen voelen in hun eigen huidige situatie. Deze ondersteuning is erop gericht dat inwoners het verleden kunnen loslaten, zich senag voelen in het heden en een gevoel van erkenning en veiligheid krijgen voor de toekomst.

4. *Pilot Intensieve Jongerencoaches problematische jeugdgroepen (Regiodeal) (nieuw)*

De aanpak van de Intensieve Jongerencoach (IJC) zorgt ervoor dat jongeren uit het criminele circuit blijven. Inzet van de IJC zorgt ervoor dat jongeren zelf weer kansen zien en oppakken. Daarmee is het een aanvulling op de bestaande jongeren-(keten)aanpak. Met het uitvoeren van de pilot wordt informatie verzameld om het uiteindelijke doel, de doelgroep en de werkwijze van de IJC te bepalen. Daarnaast kan de pilot helpen met het in kaart brengen van de thema's die spelen onder jongeren, het benoemen van voorbeelden en beschrijven van lessen voor andere gebieden, wijken en dorpen. Het gaat naar schatting om een groep jongeren, tussen de 12 en 27 jaar, met een omvang van tussen de 40 en 60 jongeren. Ze wonen met name in de Noordelijke wijken (SPT) en in de wijk Lewenborg. De jongeren hebben veelal problemen op meerdere leefgebieden. De deelopdracht betreft de financiering voor 1 jongerenwerker en 2 jongerencoaches, met het oog op methodiekontwikkeling, vervangbaarheid en klankborden. De caseload van een jongerencoach ligt op ongeveer 10-15 jongeren. In de begeleiding van de jongeren is de IJC zelf een belangrijk instrument. De (vertrouwens)band die de jongere en de coach opbouwen is cruciaal in het slagen van de aanpak. De intensieve jongerencoach is van alle markten thuis is. Ze fietsen mee naar school, zitten achter in de klas, maken wandelingen door de Stad, gaan met jongeren naar boksen, basketballen en voetballen en helpen met het vinden van huisvesting, werk en kinderopvang. En dat is nog maar een selectie van de activiteiten. Uit de rapportage over het eerste jaar blijkt dat de IJC tot nu toe met 25 tot 30 jongeren hebben kennisgemaakt en 10 tot 12 trajecten zijn doorlopen. Jongeren en hun ouders positief zijn over de resultaten van de inzet van de intensieve jongerencoaches. Meer bevindingen en aanbevelingen voor het vervolg staan in de rapportage.

5. *Team Ervaringsdeskundigen West/Vinkhuizen*

Met inzet van een team ervaringsdeskundigen bereiken we kwetsbare inwoners en gezinnen in de wijk Vinkhuizen en bieden hun ondersteuning. In dit project worden opgeleide ervaringsdeskundigen ingezet om de "zeer" kwetsbare bewoner te bereiken. Inwoners die anders niet in beeld komen, worden gevonden. De ervaringsdeskundigen komen in contact met zorg mijdende inwoners en het 'leren' denken en kijken vanuit een andere perspectief dan de al aanwezige professionals binnen WIJ Groningen. Zij pogen het vertrouwen van deze 'afgehaakte' inwoners in de hulpverlening te herstellen. De eindrapportage beschrijft de resultaten en 2022 en plannen voor 2023. Team ED is uitgebreid met 3 inwoners die als vrijwilliger een sleutelfiguurrol vervullen. Zij maken onderdeel uit van een netwerk van en voor inwoners in de wijk. Wekelijks zijn straatrondes uitgevoerd in de wijk SPT door drie gediplomeerde ervaringsdeskundigen, sleutelfiguur en stagiairs. Door de straatrondes zijn 40 inwoners toegeleid naar diensten van WIJ Groningen. Informatie en advies op financieel gebied was het meest gevraagd. Met behulp van een open gesprek is per bewoner de persoonlijke situatie in kaart gebracht. De bereikte resultaten staan in de eindrapportage.

6. *Uitvoering Wet Verplichte GGZ (WvGGZ)*

In het kader van de wet WvGGZ zorgt WIJ Groningen voor een meldpunt WvGGZ, ontvangt signalen en doet een triage en Verkennend Onderzoek (binnen 14 dagen). Zo nodig vragen we een Zorgmachtiging aan bij het OM en zorgen we voor terugkoppeling naar de melder. Het meldpunt WvGGZ, bestaande uit een specialistisch team, is telefonisch en per mail bereikbaar. In de afgelopen periode is er doorlopend aandacht besteed aan een meer eenduidige manier van registreren van deze meldingen/telefonische contacten, waardoor deze cijfers betrouwbaarder zijn dan voorheen.

Meldingen WvGGZ			
	2022	2021	2020
Ontvangen meldingen	45	123	28
Wijze van afhandelen WvGGZ melding			
1. Zorgmachtiging aanvraag OM	20	49	23
2. Geen WvGGZ, regulier afgehandeld	19	62	5
3. Telefonisch consultatie/advies	30	174	67
4. Landelijk meldpunt zorgwekkend gedrag	60	48	

7. *Pilot preventie en vroegsignalering basisschool – inzet van WIJ op basisschool*

De Pilot Preventie en Vroegsignalering Basisonderwijs 2.0 (PVB) heeft als doel om in een vroeg stadium bij kinderen in de basisschoolleeftijd (4-12 jaar) signalen te herkennen van afwijkend, risicovol en/of grensoverschrijdend gedrag op basis waarvan, vanuit het Kindteam+ samen met ouders en kind, passende preventieve ondersteuning wordt ingezet. Hiermee wordt zoveel als mogelijk voorkomen dat jonge kinderen uiteindelijk afglijden, of pas in beeld komen wanneer er specialistische jeugdhulp ingezet moet worden. De eindrapportage beschrijft de resultaten in 2022 en plannen voor 2023. Kort samengevat: Op vier basisscholen in Selwerd/ Paddepoel zijn Kindteams + opgericht. Er is digitaal screeningsinstrument ontwikkeld waar de basisscholen meewerken. Per school zijn ca. 40 kinderen via het screeningsinstrument gesignaleerd en zij krijgen extra ondersteuning. De jeugdgeneralisten van WIJ zijn structureel op de scholen aanwezig waardoor er ook informeel overleg is en zij laagdrempelig betrokken zijn. Hierdoor ligt het preventieve bereik van kinderen en diens gezinnen hoger. 120 leerkrachten van alle scholen en de medewerkers van de kindteams + zijn getraind in het gebruik het screeningsinstrument en hebben verdiepende trainingen gehad. Ouders laten jeugdgeneralisten toe bij oudergesprekken. De kindteams+ werken proactief en er worden ook kinderen als zorgelijk gesignaleerd, zonder dat zij opvallend gedrag vertonen. Zij vallen op door de screening en blijken vaak ook in situaties te verkeren, waar hulp zeer wenselijke en noodzakelijk is. De evaluatie van de pilotfase, uitgevoerd door het lectoraat Jeugd, Educatie & Samenleving van de Hanzehogeschool Groningen, is in juli 2022 opgeleverd. De deelopdracht van de pilot PVB zal in 2023 gecontinueerd gaan worden.

8. *Gezinsverzorger (pilot voor 2 jaar, nieuw in 2022)*

De gezinsverzorger richt zich op kwetsbare gezinnen die moeite hebben met de sturing op het eigen gezinsleven en daarbij regelmatig een disbalans ervaren tussen draagkracht en draaglast. Het gaat om preventieve laagdrempelige, thuisnabije oplossingen voor gezinnen. Per 1 januari 2022 startte 1 gezinsverzorger. Inmiddels wordt de casuïstiek over 3 gezinsverzorgers verdeeld. De gezinsverzorger zijn vooral ondersteunend en richten zich op huishoudelijke, verzorgende en begeleidende taken. Ze bieden vooral praktische ondersteuning in het gezin bij o.a. het voeren van het huishouden (zoals opruimen, wassen, schoonmaken), zoveel mogelijk samen met de aanwezige ouder. De verzorgende taken richten zich op de ondersteuning bij de verzorging van de kinderen (o.a. bij het opstaan, het wassen en bij het aankleden, op etensmomenten of bij het naar school gaan). Het op orde brengen van het huishouden en een dagstructuur aanbrengen wordt bijna altijd genoemd als belangrijkste resultaat van de gezinsverzorgers voor de ouders. Gedurende het eerste jaar zijn de gezinsverzorgers betrokken geweest bij 21 gezinnen. 8 trajecten zijn afgesloten in 2022. Deels omdat de problematiek is opgelost en soms ook omdat er toch intensievere of andere hulp nodig bleek. In veel gevallen is een (tijdelijk) lichamelijk en/of psychisch gezondheidsprobleem bij één van de ouders een belangrijke aanleiding. Al dan niet in combinatie met jeugdhulpproblematiek bij de kinderen. In vrijwel alle situaties gaat het om gezinnen met kinderen in de leeftijd 0-12 jaar. In de meeste gevallen is de gezinsverzorger een vervanging geweest voor intensieve ambulante gezinsbegeleiding (IAG) van Elker, individuele begeleiding vanuit de Wmo of Baby Thuiszorg.

9. *Extra inzet van een VO-WIJ-medewerker op 2 RENN4-scholen: Diamantcollege-Erasmuscollege*

Op de Speciaal Onderwijs scholen heeft de VO WIJ medewerker een andere rol dan op de scholen die regulier onderwijs bieden. Op de reguliere onderwijs scholen is de VO WIJ medewerker aanvullend op het zorgteam wanneer nodig. In het speciaal onderwijs is de VO WIJ medewerker onderdeel van de commissie van begeleiding. Dit maakt dat er een verschil zit in rol en aanwezigheid op de scholen. In de overleggen die plaatsvinden waar vele leerlingen besproken worden geeft de VO WIJ medewerker mede richting aan het zorg- en leerplan van de leerling. Daarnaast zijn er situaties waarbij de VO WIJ medewerker op de school direct inspringt. De VO WIJ medewerker is hele dagen aanwezig op deze scholen. Aantallen zijn meegenomen in de totalen van VO WIJ.

10. *Corona Preventie Slim Leven West (nieuw in 2022)*

In de periode 2020 en 2021 had Corona een negatief effect op het welzijn en de gezondheid van kwetsbare inwoners. Klachten als eenzaamheid, overgewicht en depressie zijn toegenomen en beschermende factoren als eigen kracht en samenkracht namen af. Hierdoor is de zelfredzaamheid van inwoners verminderd. De participatie van inwoners bij projecten in de rol van vrijwilliger is eveneens verminderd. Door in de periode juni 2022 t/m december 2022 een extra impuls te geven aan de leefstijlinterventies van WIJ Groningen werd gewerkt aan verbinding en borging van de diverse leefstijlinterventie van WIJ Groningen. Hierdoor is een stevig fundament gelegd om de impact van Corona op inwoners van Groningen te verminderen. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

11. *NPO Gelden VO Thuiszitters (nieuw in 2022, 01-06-2022 tot 31-07-2023))*

Een outreachende inzet t.b.v. kortdurende thuiszitters VO. In de monitor, die WIJ, Leerplicht en de scholen volgen zien we een zeer forse toename van het aantal leerlingen dat niet of bijna niet naar school gaat. De meting van december 2021 laat zien dat het aantal is verdubbeld in vergelijking met voor corona in 2019. Ongeveer de helft van deze jongeren komt uit de gemeente Groningen. Op de korte termijn vragen we extra inzet van VO WIJ in het speciaal en regulier onderwijs, specifiek op de 'nieuwe' categorie thuiszitters zoals hierboven beschreven. Deze leerlingen zitten nog met lang thuis, daarmee is de kans op succesvolle teruggeleiden naar school flink groter. Het snel herstellen van de balans van leerlingen biedt meer winstopties dan het inzetten op de langdurige groep thuiszitters van voor corona en inzet op die scholen waar de problematiek het grootst is. Focus ligt hier op leerlingen die woonachtig zijn in de gemeente Groningen, zodat ook Leerplicht van de gemeente Groningen ten volle betrokken kan worden. We denken hierbij aan een extra inzet van 2 fte. We willen inzetten op preventie, op licht curatieve inzet en op normaliseren. En vanuit de actie ook gericht werken aan methodiekontwikkeling, zodat we met incidentele middelen een duurzame investering kunnen realiseren. Hierbij maken we gebruik van de nieuwste wetenschappelijke inzichten vanuit het thuiszittersonderzoek 'Weten wat werkt'. Met deze werkwijze creëren we een soort voorportaal van het traject Doorstart.

12. *Wijkplan Positief Opgroeien Beijum 2022 - Jeugdwerk*

Positief opgroeien is een beweging die het kind centraal stelt en zich richt op het gezond, veilig en kansrijk opgroeien van jeugdigen. We streven er naar dat alle kinderen en jongeren, ook zij die meer risico lopen op ontwikkelingsachterstanden, opgroeien in een positieve en stimulerende leefomgeving, waarin ze kansen krijgen hun talenten te ontwikkelen, actief te participeren en hun stem te laten horen.

13. *Wijkondersteuner Beijum/Lewenborg*

De wijkondersteuner is een bekend gezicht in de wijk en onderhoudt contact met inwoners, bewonersinitiatieven, verenigingen en maatschappelijke organisaties. Daardoor heeft hij/zij zicht op wat er speelt in de wijk. De wijkondersteuner koppelt inwoners met een aanbod, idee of een talent aan andere buurtbewoners. Ook benadert hij/zij buurtbewoners persoonlijk met de vraag om hun talenten in te zetten. De wijkondersteuner versterkt de verbinding tussen formele en informele zorg en richt zich op preventieve collectieve informele activiteiten en niet op individuele hulpverlening.

14. *SBO - WIJ medewerker (nieuw in 2022)*

Speciaal basisonderwijs (SBO) scholen in de stad Groningen hebben een regiofunctie. Een deel van de leerlingen hebben een combinatie van onderwijs en zorg, dan wel laagdrempelige ondersteuning nodig. De WIJ S(B)O medewerker werkt voor alle leerlingen op de S(B)O's en is gericht op het beter verbinden en aan laten sluiten van de externe- (jeugdhulp) en interne ondersteuning op school, aan zowel de leerling als ouders van de leerling. Dit alles met als doel om een positieve ontwikkeling van leerlingen te stimuleren, voortijdig schoolverlaten en thuiszitten te voorkomen, het onderwijs van de leerlingen te verbeteren en de vraag naar (individuele) specialistische jeugdhulp terug te dringen. De S(B)O WIJ medewerkers zijn aanwezig op vijf scholen. Op de SBO-scholen is de aanwezigheid van een SBO WIJ medewerker net van start gegaan, en dit maakt dat de vormgeving van deze rol en de uitvoering hiervan in de praktijk nog in ontwikkeling zijn. De SBO-medewerker ervaart dat zij meer geconsulteerd wordt bij complexe vragen. Door evaluaties is een vorm gevonden waarbij de SBO-medewerker doelmatiger en meer efficiënt aanwezig is op de scholen.

WIJ op SBO scholen	
(incl. Bladergroenschool)	2022
Individuele traject (indicatieloos)	43
Informatie en advies (kort/eenmalig)	13
Consultatie en advies docent	52
Totaal	108

15. *Lichte ondersteuning WIJ Haren*

Professionals van WIJ Haren bieden basisondersteuning aan inwoners van Haren (vooral jeugdigen en hun gezinnen) met kortdurende enkelvoudige ondersteuningsvragen op het leefgebied opvoeden en opgroeien, waarbij interventies gericht zijn op verbetering van de leefsituatie van de inwoner met als doel dat de inwoner (zo) zelfredzaam (mogelijk) blijft of wordt. Tot 1 juli 2021 boden gecontracteerde zzp'ers basisondersteuning in Haren. WIJ Haren monitort het aantal vragen, aard van de vragen en de uren die worden hierop worden ingezet. Deze monitoring zal worden verricht via het reguliere registratiesysteem WIZ.

16. *Wijkplan Positief Opgroeien Lewenborg: Extra Jeugdwerk Pedagogisch wijkplan Lewenborg XL.*

Mede op verzoek van de jongeren zelf zal het jongerenwerk meer zichtbaar zijn op straat. Daarvoor is meer inzet nodig van jongerenwerkers, wijkagenten en straatcoaches. De insteek is jongeren op een positieve manier te benaderen. Lewenborg XL zet in op: 1) Jongeren activeren. Om jongeren perspectief te bieden wordt hen leuke en/of zinvolle vrijetijdsbesteding geboden (jongerenparticipatie) 2) Betrokkenheid volwassenen. Om jongeren perspectieven te bieden en overlast gevend gedrag tegen te gaan is de betrokkenheid van ouders en professionals (jongerenwerkers op straat) van belang. Ook hierbij is Vreedzaam een belangrijk uitgangspunt.

17. *Gezonde wijk (nieuw in 2022)*

Het project de Gezonde Wijk bevordert de gezondheid van (volwassen) inwoners in de Korrewegwijk op fysiek, mentaal en sociaal gebied. Het streven is om binnen twee jaar 200 unieke inwoners te bereiken en dat deze inwoners hebben deelgenomen aan één of meerdere van de initiatieven georganiseerd vanuit de 'Gezonde Wijk'. De deelnemers worden gecoacht op het gebied van voeding, ontspanning, ontmoeting en beweging. Er zijn minimaal vier initiatieven ontwikkeld op het gebied van gezonde leefstijl waarbij de verantwoordelijkheid voor het voortbestaan van het initiatief is belegd bij een buurtbewoner en/of de Goeie Buurt. In het project worden medewerkers ingezet met een participatiebaan, zo mogelijk betreffen dit ook wijkbewoners. Periodiek wordt er geëvalueerd met de samenwerkingspartners.

18. *Koers en Kansen 3 Noord – uitvoerende coördinatie in Groningen.*

Alle interventies in dit project zijn gericht op het voorkomen dan wel beperken van detentieschade voor Noord-Nederlandse (en in het bijzonder Groningse) zelfmelders. We veronderstellen dat een beperking van detentieschade van invloed is op de recidive van deze populatie. De rijksuniversiteit Groningen gaat onderzoek doen naar de effectiviteit van de aanpak. Het project richt zich op alle zelfmelders uit de provincie Groningen. Het betreft het inzetten van extra capaciteit voor uitvoerend coördinatie in de Groningse uitvoeringspraktijk om de aanpak in Groningen te kunnen doen slagen. Alle gemeenten in Noord-Nederland werken samen met de Noord-Nederlandse Penitentiaire Inrichtingen aan het project Koers en Kansen.

19. *Extra Jeugdwerk Haren.*

Door meer structurele inzet van jeugdwerk in Haren en omliggende dorpen, kan WIJ Haren zich actief online en offline met de jeugd verbinden. Vragen vanuit de jeugd en netwerkpartners omzetten in preventieve en collectieve activiteiten.

20. *Inzet Extra VO WIJ medewerker Rebound/TTVO.*

Rebound biedt onderwijs en opvang aan leerlingen in het voortgezet onderwijs die dreigen vast te lopen op de eigen school en daardoor in een crisis kunnen belanden. Rebound biedt een kort opvangtraject (ongeveer 13 weken), diagnostiek en training (zorgprogramma's) gericht op mogelijk kunnen terugkeren naar de eigen school. Wij bieden extra ondersteuning aan de jongeren zodat zij beter gebruik kunnen maken van het aangeboden traject en dit ook volhouden. Er wordt gewerkt vanuit 1 plan rondom deze jongeren (school-, thuissituatie en vrije tijd). Aantallen zijn meegenomen in de totalen van VO WIJ.

21. *Inzet buurtwerker Paddepoel (nieuw in 2022)*

De Buurtwerker Paddepoel stimuleert en faciliteert buurtbewoners om zich in te zetten voor hun eigen wijk. De Buurtwerker doet dit vanuit zijn aanwezigheid in de wijk om vanuit daar met de buurt in gesprek te gaan, informele netwerken te versterken en verbindingen te maken welke ten goede komen aan de leefbaarheid van de inwoners en hun buurt. De buurtwerker is erin geslaagd met de inwoners van Paddepoel een vertrouwensband op te bouwen en een intermediairfunctie te vervullen tussen inwoners, instanties, buurtorganisaties, verenigingen, WIJ en vrijwilligers. Voorbeelden hiervoor zijn: de Plutozaal en Buurtsoepje in Tuinpad. In totaal heeft de buurtwerker 5 projecten ondersteund en gefaciliteerd. De Buurtwerker onderhoudt een sterke relatie met andere (lopende) projecten en ontwikkelingen. De buurtwerker is onderdeel van de straataanpak in Paddepoel en is trekker zijn van het project Slim Leven West wat in Selwerd plaatsvindt. Daarnaast is de Buurtwerker direct betrokken bij de wijkvernieuwing en gaat de Buurtwerker een intensieve samenwerking aan met de inzet van ervaringsdeskundigen in deze wijk. Andere relevante relaties met overige ontwikkelingen zijn WIJ ontwikkelingen zoals WIJ op straat en de brede entree. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

22. *Kansrijk Oost (01-04-2021 tot 01-04-2023)*

Het streven is om 60 huishoudens op jaarbasis een nieuw perspectief te bieden richting participatie en/of betaald werk en adequate begeleiding op maat te bieden om hun eigen doelen daarin te halen. Kansrijk Oost richt zich om minimahuishoudens in Beijum en Lewenborg, werkende armen, alleenstaande jongeren en kwetsbare zwangeren in armoede (samenwerking met het project Kansrijke Start). Bij Kansrijk Oost worden maatjescontacten ingezet met behulp van ervaringsdeskundigen. De 2 medewerkers worden aangestuurd door de projectleider die maandelijks voortgangsgesprekken met hen voert. Verder participeren zij in het tweewekelijkse buddy overleg. Met de WIJ manager en de opdrachtgever zullen elk kwartaal evaluatiegesprekken over de voortgang en verbeterpunten worden gevoerd. Overall wordt het project geëvalueerd via de Wijkmonitor en de methodiek Lerende Evaluatie van de Aletta Jacobschool of Public.

23. *Informele ondersteuning Haren/ Ten Boer (nieuw in 2022)*

Het betreft in eerste instantie de overdracht van een aantal activiteiten die tot 1-1-2022 werden uitgevoerd door Torion. Het gaat om voortzetting van de begeleiding van inwoners met een migrantenachtergrond die meer dan drie jaar in de gemeente Groningen, gebied Haren, verblijven (geen statushouder) en proberen de zelfredzaamheid zodanig te vergroten dat ondersteuning wordt gereduceerd; het onderbrengen van coördinatie beweegactiviteiten; overnemen steunpunt vrijwilligers en overnemen "verkennend huisbezoek". Voor 2023 en verder wordt bezien in het onderhandelingsdossier (uitbreiding Haren).

24. Financiële huiskamer

WIJ Groningen pakt nu altijd de urgente financiële vragen op, er is veel inzet op om inwoners te helpen met financiële vragen; denk hierbij aan GELDWIJS. Met de nieuwe aanpak coaching kleine schulden, zet WIJ in op duurzame gedragsverandering zodat de mensen met lichte schulden niet meer terugkomen op het financiële spreekuur en bij het frontoffice. De inwoners die gebruiken maken van coaching in schulden, hebben duurzaam geleerd hoe ze financieel gezond blijven. Dit willen we organiseren door een financiële huiskamer in de wijk te organiseren. Gebleken is dat 2021 nodig was om de opstartfase van dit project vorm te geven. In 2022 kan het project verder uitgerold worden en bestendigen met inzet van een medewerker financiële huiskamer die ook individuele coaching op maat biedt. Het streven is dat binnen een jaar de helft van de totaal 30 deelnemers aantoonbaar grip heeft op de eigen financiën. Ze hebben vertrouwen in eigen kunnen en weten welke stappen ze willen ondernemen om mee te doen in de wijk. Bij de deelnemers die nog niet participeren of werken wordt met de coach meedoen ingezet op meedoen en participatie.

25. WIJ Verenigen ** (nieuw in 2022, juli 2022-juli 2023)

WIJ Verenigen is een samenwerking tussen een sportclub en WIJ Groningen waarbij een vaste vertrouwenspersoon van WIJ Groningen langs zij kan komen bij signalen en hulpvragen rond sportende jeugd om te bewerkstelligen dat de sportclub als een fijne, veilige leefplek kan bijdragen aan de ontwikkeling van jongeren. De aanpak WIJ Verenigen richt zich op een sportclub als geheel (collectief - bestuursleden, vrijwilligers en trainers) en sportende jeugd en ouders/verzorgers (individueel). We helpen sportclubs in het opmerken van signalen. Binnen de sportclub gaat het om trainers, bestuursleden en vrijwilligers. De individuele ondersteuning betreft jongeren in de leeftijd van 7 tot 23 jaar die individueel of in teamverband sporten bij een sportclub of -vereniging. Ook kan het gaan om toeleiding van jeugd naar een sportclub of -vereniging, die via een andere leefplek wordt gesproken, bijvoorbeeld op straat, school of jeugdwerk van WIJ.

Jeugd wordt ondersteund door een vaste professional van WIJ Groningen die verbonden is aan de club. De WIJ professional komt langs zij en biedt eerste basisondersteuning bij de vraag. Dit kan gaan over problemen op of nabij de club. Maar ook over ondersteuning bij financiën en de sociale omgang.

26. Projectleider Transformatieagenda cluster 3 en cluster 4 Onderwijs

Veel van de begeleiding en behandeling op de cluster 3 en 4 scholen wordt nog ingezet op grond van de indicaties van leerlingen. Sommige leerlingen ontvangen begeleiding vanuit het collectieve aanbod van gemeente Groningen en anderen niet. De vervolgstap is het maken van collectieve financieringsafspraken met de gemeenten in de provincie Groningen waar de leerlingen van de school vandaan komen.

De projectleider is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een gezamenlijk plan aanpak met draagvlak van alle Groninger gemeenten en afspraken over de bekostiging voor alle Groninger gemeenten. Er is een compleet beeld van de inzet onderwijs-zorg in de voorzieningen voor speciaal onderwijs in de provincie Groningen, de gewenste inrichting en bekostigingsvorm. Er is een gezamenlijk monitoringsinstrument ontwikkeld en de kennis en ervaringen zijn geborgd en bruikbaar voor alle Groninger gemeenten. De uitwerking heeft een relatie met het thuiszitterspact 2021-2024.

27. Inzet straatcoaches WIJ Gele loper (nieuw in 2022)

Vanaf december 2022 zijn er straatcoaches actief in de binnenstad. Voor concrete resultaten is het nog te vroeg. De straatcoach heeft een preventieve rol om het 'gat' te vullen tussen Handhaving en bijvoorbeeld Jeugdzorg. De straatcoach levert een belangrijke rol aan het gevoel van veiligheid en de leefbaarheid van de binnenstad door het terugdringen van overlast in openbare ruimte. Naast collectieve overlastbestrijding is er ook een persoonsgerichte aanpak, gericht op een gedragsverandering op lange termijn, waarbij gekeken wordt wie de jongeren zijn die de overlast geven, wat hun thuissituatie is, of ze schoolgaand zijn of werk hebben. De straatcoach stimuleert jongeren om uit de criminaliteit te blijven of eruit te komen. De straatcoach biedt ze handvatten en perspectief.

28. Ontwikkelen en borgen Kindteam Oosterparkwijk (1 september 2021 – 1 september 2023)

Het Kindteam Oosterparkwijk is ontstaan vanuit een samenwerking tussen scholen, kinderopvang, GGD en WIJ Oosterparkwijk. Met het Kindteam versterken we de kansen voor kinderen om veilig en gezond op te groeien, doordat we de doorgaande lijn verstevigen in de ondersteuning gedurende de start-, peuter- en basisschoolleeftijd. We willen door en met het Kindteam in de Oosterparkwijk een zo laagdrempelig mogelijk aanbod creëren voor ouders en kinderen, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen in een veilig en positief klimaat. Het team richt zich op kinderen in de leeftijd van 1 tot en met 13 jaar en hun ouders/verzorgers. Ouders kunnen het team benaderen met vragen op het gebied van opvoeden, opgroeien en ontwikkeling van het kind en over activiteiten voor hun kind in de wijk. Het team bespreekt vroegtijdig signalen en ondersteunt en adviseert leerkrachten en medewerkers op pedagogisch vlak. Naast de ondersteuning van ouders en kinderen werken we samen aan het preventieve aanbod. Eind van het jaar is de opzet en werkwijze beschreven zodat dit desgewenst ook in andere wijken kan worden ingevoerd. Deze ontwikkeling vraagt extra capaciteit. Het kindteam is onderdeel van de wijkaanpak 'Positief Opgroeien'.

29. Extra VO WIJ t.b.v. Bounce training (nieuw in 2022)

Bounce is een bewezen effectieve weerbaarheidstraining bedoeld voor jongeren tussen de 12 – 18 jaar. Het is een actieve en psycho-fysieke training, waarbij jongeren hun veerkracht versterken. De training wordt gegeven aan groepen

van max. 14 leerlingen. De training wordt verzorgd door twee trainers per groep. De jongeren leren om sterke idealen op een positieve manier te ontwikkelen en uit te dragen. Ze vergroten met deze training hun veerkracht en weerbaarheid, en deze training is ook erg goed voor de groepsdynamiek. Alle VO-scholen zijn benaderd om gebruik te maken van de Bounce training. Scholen kunnen zelf bepalen hoe ze deze training willen inzetten en voor welke klassen zij deze training willen afnemen. Van januari tot juli 2022 zijn 17 trainingen gegeven op 4 verschillende VO-scholen. Voor het schooljaar 2022-2023 zijn er door 11 VO scholen 51 trainingen aangevraagd. Hiervoor hebben we extra trainers moeten trainen. De trainingen mochten niet ten koste gaan van het reguliere VO WIJ werk. We hebben extra NPO-middelen gekregen om de vervanging van het reguliere VO WIJ werk te organiseren, en daarmee de continuïteit te waarborgen. Op basis van deze NPO-middelen kunnen we voor schooljaar 2022-2023 20 trainingen aanbieden; 10 hebben plaatsgevonden in het najaar van 2022, en 10 zullen plaatsvinden in het voorjaar van 2023.

30. *Jeugdbeschermtafel (nieuw in 2022)*

In 2022 leidde 20 van de 35 Jeugdbeschermtafels (JBT) (57%) tot een raadsonderzoek.

De (bespreking van een casus aan de) JBT heeft tot doel om samen met ouder en jeugdige af te wegen of een raadsonderzoek nodig/wenselijk is. Dit gesprek vindt plaats nadat door WIJ Groningen of de Gecertificeerde Instellingen (GI) is geconstateerd dat de hulpverlening aan een jeugdige in het vrijwillig kader wellicht onvoldoende uitkomst biedt, en de volgende stap een verzoek tot onderzoek (VTO) aan de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) is. Aan de JBT wordt in aanwezigheid van, en samen met ouders, jeugdigen (12 – 18 jaar), de RvdK en betrokken hulpverleners gesproken over de zorgen die er zijn ten aanzien van de ontwikkeling van de jeugdige. Besproken wordt of, en zo ja welke mogelijkheden er nog zijn binnen het vrijwillig kader, voordat het gedwongen kader via de route van de RvdK en een uitspraak Kinderrechter wordt gevolgd. Alle aanwezigen krijgen aan de JBT de tijd en ruimte om hun visie op de situatie toe te lichten. Ouders en jeugdigen worden dus actief betrokken om invloed uit te oefenen op het eigen proces.

31. *Wijkplan Positief Opgroeien Selwerd/Paddepoel/Tuinwijk, Coördinator Positief opgroeien*

Samen met de basisscholen en kinderopvangaanbieders werkt WIJ Selwerd aan een ambitieus plan voor alle kinderen uit onze wijken met 4 hoofdlijnen: veiligheid, gezondheid, inclusie en talentontwikkeling.

Als onderdeel van de uitvoering van het wijkplan voeren we vier deelopdrachten uit. De *coördinator Positief opgroeien zorgt dat* het wijkplan Positief Opgroeien Selwerd wordt uitgevoerd. Tijdens het schooljaar 2021/2022 heeft de Stuurgroep zich vooral gericht op het verder ontwikkelen van Kansrijke Start en het Verlengde Schooldag programma. Verder is of wordt er extra geïnvesteerd in de Coachclub 4-9 jaar, Peuter en Kleutergym, coördinatie Vreedzame wijk, Slim en fit (tegenaan overgewicht bij kinderen), het opzetten van Politiekids, het Project Preventie en Vroegsignalering basisschoolkinderen en afstemming tussen de scholen rondom de opvang van Oekraïense kinderen. Zie ook de afzonderlijke rapportages.

32. *Wijkplan Positief Opgroeien Selwerd/Paddepoel/Tuinwijk, Huiskamer voor 4 -9-jarigen*

De Coach Club is een project in de wijken Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk (SPT) voor kinderen van 4 tot en met 8 jaar. Ten opzichte van het Nederlands gemiddelde wonen er in SPT veel kwetsbare kinderen die opgroeien in (multiprobleem)gezinnen met problematische opvoedsituaties. Veel van deze kinderen worden bedreigd in hun ontwikkeling. Doel is om kwetsbare kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 8 jaar een veilige plek te bieden na schooltijd waar op een spelenderwijs wordt gewerkt aan (sociale) vaardigheden in een stimulerende en gestructureerde omgeving van het kind. In maart 2022 is in deze nieuwe vorm en samentelling gestart. Doordat een van de begeleiders ook betrokken is bij de VVE hebben we goed zicht op de gezinnen met jonge kinderen. Afgelopen half jaar stond in het teken van het opbouwen van een stabiele groep, met vaste gezichten op de groep. Een vaste groep van 10 kinderen heeft de coachclub afgelopen jaar structureel bezocht. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

33. *Wijkplan Positief Opgroeien Selwerd/Paddepoel/Tuinwijk, Huiskamers voor 9 -13-jarigen.*

In de wijken Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk leven veel kwetsbare kinderen die bedreigd worden in hun ontwikkeling. Sinds de start van het schooljaar 2014/2015 werken de drie basisscholen CBS de Wegwijzer, OBS de Pendinghe en KBS de Bisschop Bekkerschool samen met het jeugdteam om kinderen na schooltijd een veilige plek te bieden met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Vanaf januari 2022 is de structuur gedeeltelijk veranderd. Er is gekozen voor een huiskamer op verschillende plaatsen in de wijk om de toegankelijkheid voor alle kinderen te vergroten. De huiskamer richt zich op groep 6,7 en 8 van de drie eerdergenoemde scholen. In overleg met de brugfunctionarissen worden kinderen en hun ouders benaderd en uitgenodigd. Door de Kindteams is de samenwerking met scholen geïntensiveerd. In de periode tot december 2021 waren er 12 kinderen per dagdeel ingeschreven bij de huiskamer (dit paste binnen de corona- maatregelen), in de nieuwe vorm in 2022 waren er 8 tot 20 kinderen per dagdeel ingeschreven. Kinderen blijven over het algemeen 2 jaar bij de huiskamer. De vraag naar de huiskamer is op dit moment groter dan het aanbod dat geboden kan worden. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

34. *Extra SO-WIJ bij RENN4 - Bladergroenschool*

De Bladergroenschool RENN4 is een school voor speciaal onderwijs, specifiek voor leerlingen met psychische en/of gedragsproblematiek. Leerlingen hebben hun individuele leerlijn daarnaast. Speciaal basisonderwijs (SBO) scholen in de stad Groningen hebben een regiofunctie. Een deel van de leerlingen hebben een combinatie van onderwijs en zorg, dan

wel laagdrempelige ondersteuning nodig. De WIJ S(B)O medewerker werkt voor alle leerlingen op de S(B)O's en is gericht op het beter verbinden en aan laten sluiten van de externe- (jeugdhulp) en interne ondersteuning op school, aan zowel de leerling als ouders van de leerling. Dit alles met als doel om een positieve ontwikkeling van leerlingen te stimuleren, voortijdig schoolverlaten en thuiszitten te voorkomen, het onderwijs van de leerlingen te verbeteren en de vraag naar (individuele) specialistische jeugdhulp terug te dringen. Op de Renn4 scholen is er al langere tijd een vorm van ondersteuning vanuit WIJ Groningen aanwezig. Dit maakt dat de interne zorgstructuur al vormgegeven was en dit wordt als prettig ervaren door de SO WIJ medewerker. De SO WIJ medewerker is onderdeel van de commissie van begeleiding en wordt actief betrokken bij vraagstukken. De weerbaarheidstraining wordt op de Bladergroenschool gegeven door trainers van WIJ Groningen. In schooljaar 2021/2022 zijn er 2 (pilot)groepen getraind, in schooljaar 2022/2023 zullen 5 groepen leerlingen getraind worden. De trainingen worden op maat gemaakt, afgestemd op de groep deelnemers. De kinderen hebben vooral sociaal-emotionele kwetsbaarheden, in de training leren ze onder andere voor zichzelf opkomen, grenzen aangeven en zichzelf presenteren. De training sluit aan op de module Leren Leven van de Bladergroenschool.

35. *Wijkplan Positief Opgroeien De Wijert: coördinator netwerk Kansen voor Kinderen De Wijert.*

Deze coördinator zorgt dat de speerpunten van het wijkplan Kansen voor Kinderen De Wijert concrete invulling krijgen, dat het netwerk in verbinding staat met de Wijkdeal en de Wijkvernieuwing en dat alles plaatsvindt in goede samenwerking tussen de betrokken partners in het jeugdnetwerk.

36. *Campus Kluiverboom - schooljaar 2021-2022.*

We bieden jongeren na schooltijd kansen om zichzelf te leren kennen, hun sociale vaardigheden te vergroten, arbeidsvaardigheden te ontwikkelen, hun talenten te ontdekken en zich te ontwikkelen tot actieve burgers met een positief zelfbeeld. De Campus maakt onderdeel uit van de programmalijn "Gezonde en kansrijke generatie". Deze programmalijn richt zich op een duurzame investering die een toekomstige generatie meer kansen wil bieden zowel op het vlak van positieve gezondheid als van actieve participatie in de samenleving.

37. *Extra VO WIJ t.b.v. Bounce trainingen schooljaar 2022-2023 (nieuw in 2022)*

Zie beschrijving bij nr. 29.

38. *Extra impuls voor GeldWIJs in de periode 1 juni 2021 tot 31 december 2022*

De kern van GeldWIJs is om inwoners uit de Oosterparkwijk met financiële problematiek duurzaam te ondersteunen. Dit gebeurt door het taboe te doorbreken, contact tot stand te brengen en door het aanleren van vaardigheden. Door extra personele inzet willen we het project steviger neerzetten en nog meer inzetten op duurzame oplossingen. GeldWIJs is een van de projecten en initiatieven rondom armoede en schuldenproblematiek binnen de gemeente Groningen in het kader van het programma Toekomst met perspectief. In de projectaanvraag zijn een zestal beoogde effecten benoemd welke met de impuls gelden bereikt moeten worden. Gaandeweg de looptijd van het project bleek dat de beoogde effecten te scherp zijn neergezet en daarom niet allemaal volledig zijn behaald. Wel zijn er voor alle beoogde effecten mooie stappen gezet. Om het leun- en steuncontact tussen deelnemers te bewerkstelligen is er vooral aangesloten bij andere initiatieven. Binnen GeldWIJs wordt ervaringsdeskundigheid op verschillende manieren ingezet en er wordt nauw samengewerkt met andere organisaties. Over heel 2022 gezien zijn er ruim 1100 hulpvragen behandeld tijdens de open inloopspreekuren van GeldWIJs (twee middagen in de week). Sinds 1 juli 2022 werd naast het aantal hulpvragen ook het aantal bezoekers bijgehouden. In de tweede helft van dit jaar zijn er ruim 500 bezoekers geweest met samen 660 hulpvragen. De meeste vragen gaan over regelingen en voorzieningen. De komende periode zijn er nog wensen om GeldWIJs verder door te ontwikkelen. In de eindrapportage worden de behaalde resultaten uiteengezet en praktijkervaringen van inwoners gedeeld.

39. *Op z'n Gronings (oud en nieuw)*

Jaarlijks activiteitenprogramma voor jeugd in de kerstvakantie 2021- 2022 om er mede voor te zorgen dat de vernielingen en overlast door jongeren in die periode beperkt blijven. De activiteiten stellen de jeugdwerkers in de gelegenheid om actief het gesprek aan te gaan en de doelgroep zo goed te leren kennen, waardoor er op den duur een persoonlijke band ontstaat. De werkers horen in december bijvoorbeeld hoe de feestdagen voor de jongeren zijn geweest en wat de plannen zijn over de jaarwisseling. Daarnaast dragen de activiteiten

"Sublieme samenwerking tussen WIJ Groningen, GKB en StadJers Hand in Hand resulteert in doorbreken van armoede en inzet van ervaringsdeskundige"

Wesley werd 3 jaar begeleid door WIJ. Het succes werd via WIJ gedeeld op LinkedIn maar daarmee is de kous niet af. Na afsluiting van het dossier houdt WIJ, door de inzet van de extra uren, laagdrempelig contact. Met als doel om Wesley te volgen en vast te stellen of hier sprake is van een "echte" doorbraak. En daar lijkt het wel op. Wesley is niet teruggevallen naar een uitkering van de gemeente. Hij werkt nu veel. Ook heeft hij een groot hart. Want toen WIJ hem op de hoogte bracht van een vluchteling in de wijk met 35 euro leefgeld per week bood hij dadelijk ondersteuning aan. Hij maakt de vluchteling nu wegwijs in de stad en heeft toegezegd hem ook aan werk te helpen.

bij aan een zinvolle vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren in de gemeente Groningen. Met behulp van de activiteiten wordt mede voorkomen dat de jeugd door verveling of gebrek aan sturing ongewenst gedrag gaat vertonen. Naast het gemeentebrede programma van Op z'n Gronings, wordt er in de 12 wijken/dorpen waar een jeugdteam van WIJ zit een aanvullend activiteitsaanbod opgezet. Dit gebeurt in samenwerking met allerlei partners in de buurt; ouders, overige wijkbewoners, vrijwilligers, verenigingen en andere en instanties. Alle activiteiten van het kinder- en jongerenwerk van WIJ worden vermeld op www.check050.nl. Dit jaar is er extra aandacht besteed aan voeding. Bij alle activiteiten was drinken, eten en/of een tussendoortje inbegrepen. In de aparte eindrapportage staan de 11 activiteiten, deelnemersaantallen en een financiële verantwoording.

40. *Extra School als Wijk - pilot S-Team Noorderpoortcollege (schooltalentteam) (1^e helft 2022).*

Verbeteren van (preventieve) ondersteuning van Studenten in MBO -scholen. Door het introduceren van de S (school Talent) - Team. Het S-team bestaat uit een teamcaptain die een groep stagiairs begeleidt. De SAW-ers begeleiden op 2 opleidingen, als teamcaptain, een groep stagiairs. Het team biedt vroegtijdige ondersteuning door stagiairs aan jongeren, die uitgaat van participatie, eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid van de jongeren en die gericht is op (toekomstige) zelfstandigheid van de jongere en voorkomen van schooluitval. Dat inzet van een S-team is als methode bewezen effectief gebleken in meerdere onderzoeken.

41. *Stratenaanpak Paddepoel (nieuw in 2022)*

In maart 2022 is er begonnen met het samenstellen van het team voor de stratenaanpak. Om de betrokken WIJ collega's vanaf het begin af aan goed te faciliteren in hun deelname binnen de stratenaanpak zijn zij hiervoor, via een deelopdracht, gefaciliteerd met 2 uur extra per week. Naast de betrokken WIJ collega's zijn de politie, de woningcorporatie en de gemeente (meldpunt overlast & zorg) ook onderdeel van de vaste structuur in de aanpak. Sinds een half jaar hebben deze partijen zichzelf benoemd tot het Buurtteam Paddepoel Zuidwest welke in verbinding met alle andere partijen (inwoners, accommodaties, scholen etc.) werkt aan een voor alle inwoners fijne en veilige buurt. Als uitvalsbasis wordt een huis in de Voermanstraat gebruikt. Dit huis, benoemd tot De Ruimte21, is een plek waar de betrokken professionals bij elkaar komen om te overleggen, spreekuren houden maar het is ook een laagdrempelige plek voor de buurtbewoners om langs te komen. Ondanks dat De Ruimte21 door een aantal inwoners structureel wordt gevonden willen we komende periode onderzoeken of we de locatie van het Buurtteam ergens anders in de wijk kunnen onderbrengen. We zijn hierover o.a. in gesprek met de speeltuin. De tussenevaluatie beschrijft de inzet en waar er eventuele verbeterpunten (kansen) liggen. De grootste meerwaarde wordt gezien in het contact met de inwoners en de verbinding met andere professionals en organisaties. Een ander aspect is de verschuiving van focus naar what's strong, die benadering geeft energie en perspectief in een duurzame aanpak.

42. *Inzet buurtwerker Selwerd/ Slim Leven West (nieuw in 2022)*

Slim Leven West ondersteunt en adviseert inwoners in de wijken Groningen West om zelf grip te krijgen en houden over hun leven. De insteek hierbij is het bevorderen en/of behouden van een gezondere leefstijl. Doelgroep zijn de inwoners 18+ uit de wijken Hoogkerk, Vinkhuizen en Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk (SPT). Om Slim Leven een extra impuls te kunnen geven in de wijk Selwerd is door een deelopdracht een extra buurtwerker aangesteld. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

43. *Ondersteuning voor Oekraïense kinderen in het PO in schooljaar 2022-2023 (nieuw in 2022)*

In het verlengde van de opvang van Oekraïners die op de vlucht zijn voor de oorlog in Oekraïne, wordt in september 2022 aan ongeveer 150 Oekraïense kinderen zingeving en dagbesteding gegeven in de lijn van passend onderwijs gegeven in een filiaal van CBS De Kleine Wereld. Een deel van deze kinderen kunnen niet optimaal profiteren van het aangeboden onderwijs. Dit is het gevolg van persoonlijke, sociaal emotionele, cultuurspecifieke problemen en trauma. We bieden individuele en groepsgerichte ondersteuning van de leerlingen door een WIJ medewerker die de taal van de kinderen spreekt en hun cultuur begrijpt, gericht op sociaal-emotionele weerbaarheid en zelfredzaamheid Afstemming met de reguliere zorg geboden door het onderwijs zelf, het WIJ team en evt. zorgaanbieder. Verder kunnen we ouders toeleiden naar reguliere ondersteuning daar waar gewenst en leerkrachten ondersteunen en consulteren.

44. *Pilot Buurtpreventiecoach Schildersbuurt (nieuw in 2022)*

Met de aanstelling van een buurtpreventiecoach in de Schildersbuurt voor een periode van 2 jaar voor 24 uur beogen we een meer leefbare woonsituatie in de Schildersbuurt te realiseren door een betere verbinding tussen de verschillende groepen en een betere beheersing van de geluidsoverlast.

45. *Extra activiteiten in het kader van Oosterparkwijk in verbinding*

Oosterparkwijk in Verbinding is een integraal plan, waarbij intensieve samenwerking en verbinding met inwoners, netwerkpartners en organisaties in de wijk centraal staat. We bieden of ondersteunen van activiteiten voor inwoners in de Oosterparkwijk, welke bijdragen aan de speerpunten uit het plan Oosterparkwijk in verbinding, te weten: doorbreken spiraal van armoede, schulden en laaggeletterdheid; kansen voor jongeren en volwassenen om mee te doen, de wijk als werk- en leerwijk; Gezonde inwoners in de wijk en tot slot verbinden we om de wijk en haar inwoners te versterken. Daarvoor zetten we in op preventieve activiteiten waardoor (structurele) problemen vroegtijdig

gesignaleerd en opgelost worden. Hierdoor wordt zwaardere zorg voorkomen en daarmee zullen de kosten in het sociale domein verminderen.

46. *Inzet route naar dagbesteding*

We bieden op verzoek van de gemeente Groningen in 2022 extra inzet om te zorgen dat de toeleiding van leerlingen van het speciaal onderwijs naar dagbesteding op het juiste moment en juiste wijze verloopt en er geen leerlingen tussen wal en schip vallen, tussen wet- en regelgeving van zorg, Jeugdwet en Wmo.

47. *Integraal vakantieplan 050/ deel WIJ Groningen (nieuw in 2022)*

Zes organisaties in de gemeente zorgen gezamenlijk voor een variëteit aan laagdrempelige activiteiten, bestemd voor (kansarme) kinderen en jongeren, woonachtig in de verschillende wijken van de gemeente Groningen. Deze veelzijdige activiteiten vinden plaats in alle schoolvakanties en zijn een aanvulling op wat er door alle lokale partijen in de wijken al wordt georganiseerd. Voor de periode januari 2022 t/m 31 juli 2025 heeft de gemeente extra geld ontvangen vanuit het rijk (NPO - Nationaal Programma Onderwijs) voor ontwikkeling en herstel tijdens en na corona. De gemeente heeft een subsidie ter beschikking gesteld een kerngroep vakantie050 voor de verdere ontwikkeling van en samenwerking bij activiteiten in alle schoolvakanties in deze periode t/m halverwege 2025. In 2022 zijn er volop activiteiten gerealiseerd in alle schoolvakanties. Naast de gemeentelijke subsidie ontving de kerngroep overigens ook een aanvullend bedrag voor dit programma vanuit het Gronings Sportakkoord. Het activiteitenaanbod in de wijken is te onderscheiden in een basisaanbod, een aanvullend gemeentebreed keuzemenu en extra zomeractiviteiten. In de eindrapportage verantwoorden we de besteding en het aantal activiteiten/deelnemers.

48. *Tienerdromen Korrewegwijk (nieuw in 2022)*

Vanuit een gezamenlijke aanpak willen we aansluiten bij jongeren in de leeftijd 12 tot 18 jaar in de Korrewegwijk en het contact met hen verbeteren en opbouwen en vanuit hun behoeften een gevarieerd aanbod bieden, om de ontwikkeling van deze doelgroep meer te stimuleren, zodat zij de kans krijgen om op te groeien tot betrokken, actieve en zelfstandige volwassenen. Er is een samenwerkingsverband van netwerkpartners in de wijk. Social media zijn een belangrijk communicatiemiddel.

49. *Pilot experimenten PO WIJ team Zuid (nieuw in 2022)*

De pilot is medio oktober 2022 van start gegaan. Hiervoor is 1 medewerker aangesteld voor 32 uur per week die WIJ Groningen vertegenwoordigt op de scholen in Groningen Zuid. Deze medewerker was al werkzaam binnen WIJ Groningen en weet hoe de lijnen lopen. Het doel van de pilot is eenduidig werken, preventiever werken in het primaire onderwijs en een stevige verbinding maken tussen WIJ en de scholen in Groningen Zuid. Hierbij pakt de WIJ-medewerker zelf casuïstiek op, en indien nodig wordt er overgedragen naar collega's in Zuid. De start van de pilot heeft in het teken gestaan van positioneren en kennismaken met alle betrokkenen; kindteams van alle scholen en collega's vanuit WIJ Groningen. Vanaf januari 2023 zal de nadruk komen te liggen op casuïstiek oppakken, preventiever werken en eenduidig werken.

50. *Vreedzame wijk Hoogkerk*

Met het project realiseren we sinds schooljaar 2020-2021 een Vreedzame Wijk voor de kinderen en de volwassenen in Hoogkerk, waarin ruimte is voor eigen initiatieven en de nadruk ligt op eigen kracht en regie. Uitvoering gebeurt in samenwerking met het basisonderwijs. Vanwege de Coronapandemie heeft het proces vertraging opgelopen ondanks dat, zijn we toch door blijven gaan met de ontwikkelingen. Sinds 2019 zijn zowel de CBS Anne Frankschool als OBS de Ploeg een Vreedzame school. In 2019 is een stuurgroep gevormd met vertegenwoordigers van de beide basisscholen, de diverse opvang organisaties en WIJ Hoogkerk. Er is een projectleider aangesteld vanuit WIJ Hoogkerk. De stuurgroep ziet de meerwaarde van een samenwerking op het gebied van een veilig pedagogisch klimaat in de wijk waarin elk kind en volwassene zich gezien, gehoord en gesteund voelt. Waarin ruimte is voor eigen initiatieven en de nadruk ligt op eigen kracht en regie. Een veilige omgeving die hun sociaal emotionele ontwikkeling bevordert en hen stimuleert tot burgerschapsvorming en gemeenschapszin. Een omgeving waarin kinderen en volwassenen samen beslissingen leren nemen en conflicten oplossen op school, thuis en op straat. De eindrapportage van de deelopdracht beschrijft de activiteiten in 2022 en plannen om dit verder te ontwikkelen en borgen in 2023.

51. *Wijkplan Positief Opgroeien Selwerd/Paddepoel/Tuinwijk, Coördinatie Kansrijke Start*

De coördinator/ projectleider Kansrijke Start werkt in opdracht van de stuurgroep Positief Opgroeien SPT. Zij geeft uitvoering aan het wijkplan Positief Opgroeien Selwerd, waar het project Kansrijke Start onderdeel van is. Het project Kansrijke Start moet een verbetering in de samenwerking tussen aanbieders en het aanbod voor ouder en kind bewerkstelligen. Het gaat hierbij om interventies die het leven van het kind gedurende de eerste 1000 dagen van zijn leven verbeterd op het gebied van fysieke, mentale en sociale veiligheid.

In februari 2022 hebben we een eerste aftrap gehad met de belangrijkste partijen werkzaam in de wijk rondom de eerste 1000 dagen van een kind. Samen met de ketenpartners hebben we het huidige aanbod voor ouders (en kinderen) in Selwerd, Paddepoel en Tuinwijk geïnventariseerd. Daarnaast hebben we gekeken waar eventueel elementen versterkt of aangevuld kunnen worden rond de hulpvragen van (toekomstige) ouders. Hieruit is een top 3 ontstaan waar

we het komende jaar mee aan de slag gaan. De projectleider is ook betrokken bij de stedelijke ontwikkelingen van Kansrijke Start. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

52. *Levensloopteam*

De levensloopteam maakt het mogelijk dat professionals vanuit de verschillende domeinen (zorg, sociaal en veiligheid) zo lang als nodig betrokken blijven bij de groep inwoners die extra bemoeizorg/ ondersteuning nodig hebben. Zo kunnen zij een mogelijke terugval tijdig signaleren en de zorg, begeleiding en ondersteuning naar een hoger niveau opschalen.

53. *Extra SO-WIJ Buitenschool*

De Groninger Buitenschool is een openbare school voor speciaal onderwijs voor langdurig zieke kinderen (Lzk) in de leeftijd van 4 t/m 14 jaar. De school heeft een regionale functie. Het WIJ-team ondersteunt ouders én school bij het organiseren van de hulp voor een gezin of individuele leerlingen. Op deze school hebben alle leerlingen een combinatie van onderwijs en zorg nodig. De extra inzet SO WIJ medewerker binnen de school is gericht op het beter verbinden en aan laten sluiten van de externe ondersteuning/jeugdhulp op de door school geboden (interne) ondersteuning aan zowel de leerling als ook ouders van de leerling. Daarmee kan voortijdig schoolverlaten en thuiszitten voorkomen, het onderwijs- en/of werkperspectief van de leerlingen verbeterd worden en kan de vraag naar (individuele) specialistische jeugdhulp teruggedrongen worden.

54. *Verlengde Schooldag Beijum (nieuw in 2022)*

Met de verlengde schooldag (VSD) krijgen kinderen in het basisonderwijs meer tijd voor bijvoorbeeld bewegen, gezonde voeding, cultuur, techniek en sociaal-emotionele ontwikkeling. Hiermee willen we onderwijsachterstand voorkomen en de kansen van kinderen vergroten. Ook willen we door een goed naschools aanbod voor alle kinderen, segregatie verminderen. Dit doen we inmiddels samen met zo'n 20 basisscholen in de gemeente Groningen. De wijkprojectleider Verlengde Schooldag voor de wijk Beijum is de intermediair tussen het ontwikkelde beleid en de basisscholen en instellingen waarmee wordt samengewerkt om de verlengde schooldag te doen slagen. De rol van de wijkprojectleider helpt die ontwikkeling en ervaringen verder zodat de kansen van kinderen daadwerkelijk worden vergroot.

55. *Vrouwkracht (nieuw in 2022)*

Veel inwoners in de wijk Vinkhuizen leven door armoede, schuldproblematiek, taalbarrières en/of ouderdom in een isolement. Zij missen mogelijkheden voor ontmoeting, vrijwilligerswerk en het ontwikkelen van werknemersvaardigheden. In de afgelopen jaren zijn mooie successen geboekt met het project Vrouwkracht. Dit project dat in eerste instantie gericht was op participatie van migrantenvrouwen zal nu doorontwikkeld worden en een bredere doelgroep bereiken. De migrantenvrouwen die inmiddels waardevolle competenties ontwikkeld hebben, zullen hierbij een belangrijke rol spelen. In het Vrouwkracht restaurant/ Magma gebouw worden lunches geserveerd voor inwoners en ondernemers. Er komt een stamtafel met ervaringsdeskundigen voor voorlichting en ondersteuning. Theaterprojecten met thema's als discriminatie en racisme moeten bijdragen aan begrip en steun aan elkaar. Activiteiten gericht op arbeidsparticipatie en vrijwilligerswerk worden ontwikkeld voor een brede groep wijkbewoners. Aangezien de deelopdracht Vrouwkracht pas laat in 2022 toegekend werd, kon alleen een start gemaakt worden met de uitvoering. We willen dit graag in 2023 afronden. De bereikte resultaten staan in een aparte eindrapportage.

56. *Peutergym GoeieBuurt (nieuw)*

Door een impuls willen we met de inzet van reeksen peutergym ouders en peuters de mogelijkheid bieden om samen te bewegen, peuters op jonge leeftijd het plezier van bewegen te laten ervaren en ouders te inspireren over een gezonde leefstijl en bewust te maken van het belang van bewegen. De uitvoering is een samenwerking tussen WIJ Groningen, de Goeie Buurt en een participatiemedewerker uit de wijk. Met deze impuls kunnen we een medewerker van de huiskamer opleiden om samen met de buurtbewoner het bewegen voor peuters borgen in deze wijk en de beweeglessen uitbreiden naar meerdere momenten in de week in structurele vorm.

57. *Project Bounce (gelden NCTV/ OOV).*

Door het aanbieden van een actieve en psycho-fysieke Bounce training (Bounce Young) kunnen jongeren hun veerkracht versterken. De training is wetenschappelijk bewezen effectief. Het doel is om zoveel mogelijk jongeren te bereiken met de Bounce Young training om zo hun veerkracht te vergroten ter preventie van radicalisering. Hiervoor zijn goed opgeleide trainers nodig. Dit realiseren we door professionals de Bounce-Up training aan te bieden en ze vervolgens ook op te leiden tot train de trainer. Dit zorgt ervoor dat er steeds meer professionals de Bounce Young training kunnen aanbieden en er nog meer jongeren kunnen worden bereikt. Het is een toevoeging aan 'de rugzak' van de medewerkers. In 2021 wordt een groep van 14 professionals vanuit meerdere organisaties opgeleid tot Bounce-trainer. In 2022 geven deze Bounce trainers ca 14 trainingen aan groepen van ongeveer 14 deelnemers (196 jongeren bereikt).

58. *Ondersteuning voor Oekraïense kinderen in het ISK/VO schooljaar 2022-2023 (nieuw in 2022)*

In het verlengde van de opvang van Oekraïners die op de vlucht zijn voor de oorlog in Oekraïne wordt inmiddels aan ongeveer 150 Oekraïense jongeren onderwijs gegeven in het ISK aan de Vinkenstraat. Een deel van deze jongeren kan niet optimaal profiteren van het aangeboden onderwijs. Dit is het gevolg van praktische, persoonlijke, sociaal-emotionele, cultuurspecifieke problemen en trauma's. Door middel van de ondersteuning van individuele leerlingen

door een VO WIJ medewerker vergroten we de praktische vaardigheden, sociaal-emotionele -vaardigheden en -ontwikkeling, weerbaarheid en zelfredzaamheid van leerlingen. Verder kunnen we ouders, indien gewenst, toeleiden naar reguliere ondersteuning en tot slot ondersteunen we de leerkrachten in het omgaan met de Oekraïense leerlingen door het bieden van consultatie en psycho-educatie.

59. Mental Core / Perspectiefplan Mental Core

Met Mental Core bieden we actieve coachingstrajecten om mentaal en lichamelijk sterker te worden, waardoor mensen hun eigen regie op het leven weer pakken. Mental Core draait om jezelf mentaal en lichamelijk uitdagen. Mental Core wil in een stresssituatie gedrag beïnvloeden. Door mensen uit hun comfortzone te halen worden ze direct tot (ander) gedrag gedwongen. Mensen worden gecoacht door samen te bewegen. De trainers kijken wat iemand doet en geven terug te geven wat ze zien. Een belangrijk onderdeel van de Mental Core-trainingen is dat mensen voor zichzelf een doel stellen en daaraan gaan werken. Op die manier draagt het bij aan de (mentale) weerbaarheid van iemand. Mental Core richt zich op inwoners van 24 jaar en ouder die willen werken aan hun zelfvertrouwen, mensen die hun conditie willen verbeteren en ook mensen die hun grenzen meer willen aangeven. (Mentale) Weerbaarheid is een onderdeel van het lokaal preventieakkoord (LPA). Het programma dat Mental Core aanbiedt sluit aan bij de ambities uit het preventieakkoord en is ook opgenomen in het Coronaperspectiefplan van de gemeente Groningen.

Bijlage 2. Gegevens Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in het verslagjaar uit de volgende personen.

Prof. Dr. H.B. (Heinrich) Winter	
Geboortejaar	1962
Functie	Voorzitter
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Hoogleraar Bestuurskunde, Faculteit Rechtsgeleerdheid, Rijksuniversiteit Groningen (parttime hoofdfunctie); • Directeur Pro Facto BV, onderdeel van de holding van de Rijksuniversiteit Groningen, commerciële advies- en onderzoekswerkzaamheden voor publiek domein (parttime hoofdfunctie).
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid raad van toezicht Forum Groningen; • Kerndocent Leergang Publieke Strategie en Leiderschap AOG; • Lid professional board Master Social Work Hanzehogeschool. • Voorzitter buurt vereniging Tweede Schilderskwartier • Bestuurslid Vereniging voor Bestuurskunde kring Noord • Voorzitter raad van toezicht Oosterlengte (per 1 januari 2023)

J.H. (Hanneke) Vrielink MBA	
Geboortejaar	1966
Functie	Lid Aandachtsgebied Remuneratie
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur Cordaan Jeugd (hoofdfunctie)
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid raad van advies Stichting Kwaliteitskader Jeugd (SKJ); • Lid raad van toezicht Stichting Almere Speciaal • Bestuurslid Soft Tulip. • Voorzitter SIGRA (L)VB Jeugd expertisenetwerk Amsterdam.

Drs. J.B. (Hans) Gellekink	
Geboortejaar	1968
Functie	Lid Aandachtsgebied Financiën (incl. audits)
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur Finance & Control Isala tot 15 oktober 2022 • Lid raad van bestuur Saxenburgh groep vanaf 17 oktober 2022
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter raad van commissarissen Het Behouden Huys te Haren

Rooster van aftreden van de raad van toezicht

Naam	Functie	Aanvang termijn	1e (Her) benoemd tot (rooster van aftreden)	Herbenoembaar
Prof. Dr. H.B. (Heinrich) Winter	Voorzitter	1 april 2018	1 april 2025	Nee
J.H. (Hanneke) Vrielink	Lid	1 juni 2018	1 juni 2026	Nee
J.B. (Hans) Gellekink	Lid	1 juni 2018	1 december 2025	Nee

Raad van bestuur

De raad van bestuur is mevrouw M.A.E. Kuin.

M.A.E. Kuin (Mirjam) MBA	
Geboortejaar	1962
Functie	raad van bestuur
Aanvang huidige functie vervulling	01-07-2017
Omvang dienstverband (in fte)	1
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid raad van commissarissen Stichting Acantus (vicevoorzitter); • Lid raad van toezicht Zorggroep Alliade; • Lid bestuur Associatie Wijkteams; • Voorzitter Stichting Samen1plan.

Adresgegevens

Stichting WIJ Groningen
Paterswoldseweg 267
9728 AC Groningen
Postbus 2636
9704 CP Groningen
wij.groningen.nl
KvK-nummer 68489730

Raad van bestuur

Mirjam Kuin

Accountant

BDO Groningen
Paterswoldseweg 810
9728 BM Groningen
Postbus 253
9700 AG Groningen

Juli 2023